

# 세상을 아름답게

세아제강지주 지속가능경영보고서 2024

Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
Social	+
Governance	+
Appendix	+

## About This Report

### 보고서 개요

세아제강지주는 지속가능한 가치를 추구하고 전달하는 기업으로서, 매년 보고서를 발간하여 ESG경영 성과를 다양한 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 본 보고서는 세아제강지주 및 자회사의 ESG (Environmental·Social·Governance, 환경·사회·지배구조) 관련 성과와 계획을 담은 두 번째 지속가능경영보고서입니다.

### 보고서 작성 기준

GRI (Global Reporting Initiative) Standards  
SASB (Sustainability Accounting Standards Board)  
TCFD (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures)  
ESRS (European Sustainability Reporting Standards)

### 보고 기간

2024년 1월 1일~2024년 12월 31일  
· 일부 주요 성과의 경우, 2025년 상반기 정보를 포함  
· 정량 성과의 경우, 연도별 추이 보고서를 위하여 최근 3개년(2022년~2024년)의 데이터를 공개

### 보고 범위

재무 보고: 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 재무제표 기준  
비재무 보고\*: (국내) 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸  
(해외) 세아스틸인터내셔널 주요 자회사 및 손자회사, SeAH Wind

\* 해당 보고 범위와 상이할 경우, 주석으로 표시 또는 추가 내용 작성  
\* 일부 정량 데이터의 경우 산정기준 변경 또는 기재 오류로 전년도 보고서에서 수정했으며, 해당하는 항목은 각주로 기재

### 보고서 검증

재무 정보: 삼정회계법인  
비재무 정보: 한국생산성본부인증원  
(p.149-150 제3자 검증 의견서 참고)

### 보고서 문의처

담당부서 세아제강지주 ESG파트  
주소 서울시 마포구 양화로 45 세아타워 27층  
이메일 seahsteel.esg@seah.co.kr  
홈페이지 www.seah.co.kr  
문의처 02-6970-1141~1144



세아제강지주 지속가능경영보고서 2024

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

## Contents

### Overview

CEO Message	05
Global Network	06
Company Profile	07
해상풍력으로 여는 지속가능한 미래	15

### Sustainability Framework

ESG Legacy	18
ESG Strategy	19
ESG Governance	20
이중 중대성 평가	21
이해관계자 참여	24
경영진 Interview Highlights	25
Sustainability Snapshots 2024	26

### Environmental

기후변화 대응 <span style="background-color: #00a68f; color: white; padding: 2px;">Material Issue</span>	28
환경경영 <span style="background-color: #00a68f; color: white; padding: 2px;">Material Issue</span>	42
생물다양성	60

### Social

사업장 안전보건 <span style="background-color: #00a68f; color: white; padding: 2px;">Material Issue</span>	63
인재경영 <span style="background-color: #00a68f; color: white; padding: 2px;">Material Issue</span>	77
인권경영	88
공급망 관리	90
나눔경영	94

### Governance

지배구조	102
윤리·준법경영 <span style="background-color: #00a68f; color: white; padding: 2px;">Material Issue</span>	105
리스크 관리	113
정보 보호	116

### Appendix

ESG Fact Sheet	119
GRI Index	147
SASB Index	150
ESRS Index	151
TCFD Index	155
제3자 검증의견서	156

Overview

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

# OVERVIEW

- 05 CEO Message
- 06 Global Network
- 07 Company Profile
- 15 해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

Overview

CEO Message

Global Network

Company Profile

해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

# CEO Message

## 존경하는 이해관계자 여러분,

2024년은 세아제강지주의 ESG경영을 대내외에 선포한 의미있는 한해였습니다. '아름다운 세상을 향한 세아인(人)의 여정'이라는 ESG 비전을 수립하고, 지주사 중심의 ESG 기반 구축과 계열사와의 협력 강화를 바탕으로 지속가능한 성장을 위한 ESG경영을 실천했습니다. 그리고 지난해 이룩한 세아제강지주 및 국내외 계열사의 ESG경영 성과를 이해관계자 여러분과 공유하기 위해, 세아제강지주의 두번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다.

에너지 산업의 패러다임 전환, 지속되는 환율 변동성과 관세 등 무역 환경의 불확실성, 환경·사회적 규제의 강화는 우리 산업 전반에 깊은 영향을 미치고 있습니다. 모두가 위기를 걱정할 때, '이환우리(以患爲利)'의 정신으로 위기를 새로운 기회로 삼는 도전과 혁신의 저력이 65년 역사의 세아제강지주를 만들었습니다. 세아제강지주는 기업의 사회적 책임을 다하고, 근본적인 체질 개선과 기업가치 제고를 위한 중장기적 관점에서의 변화 노력을 기울이겠습니다.

세아제강지주는 최근 미래 에너지 시장의 성장에 발맞춰, 해상풍력 산업으로의 사업 영역을 확장하며, 기후위기 대응이라는 전 지구적 과제에 적극적으로 동참하고 있습니다. 세아제강지주 산하의 세계 최대 모노파일 제조 회사인 SeAH Wind와 세아제강 순천공장의 대형 자켓용 강관 생산 역량의 전략적 시너지를 통해, 해상풍력 하부구조물에 대한 토탈 솔루션을 제공하기 위한 기반을 구축하고 있습니다. 또한, 수소 이송, CCUS(이산화탄소 포집·활용·저장) 등 미래 에너지 인프라에 필수적인 고부가가치 강관 제품으로 포트폴리오를 확장해 나가고 있습니다.

세아제강지주는 안전을 기업 경영의 최우선 가치로 삼고, 전 임직원과 이해관계자의 건강과 안전을 위해 모든 계열사들이 안전경영을 실천하고 있습니다. 현장 중심의 안전 조직체계 정비, 평가기반의 예방활동 전개, 안전문화 내재화 등의 다양한 활동을 통해, 임직원의 안전의식을 제고하고 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다. 그리고 다양한 계층별 전문 교육을 시행하고, 임직원들의 자발적 참여를 유도하는 ESG 인식 개선 활동을 범그룹사 차원에서 시행하여, 기업의 사회적 가치를 실현할 수 있는 인재를 육성하고 있습니다. 아울러, 모든 계열사들은 지역사회에 기여하고 기업 가치를 제고하기 위해, 지역사회 공헌 프로그램을 개발하고 주기적으로 봉사활동에 참여하며 회사와 지역사회가 함께 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

세아제강지주는 투명한 지배구조와 높은 수준의 윤리경영을 실천하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 기업 지배구조 개선을 통한 주주 신뢰 확보와 기업 가치 제고를 목표로, 지배구조 핵심지표 준수율 개선을 위한 중장기 과제를 수립하여 이행하고 있습니다. 그리고 규제환경 강화에 따른 법 위반 리스크를 최소화하기 위해 지난 2023년 3월, 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠 등 3사는 국내 철강업계 최초로 규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증을 획득하여, 임직원들의 준법 의식을 고취하고 윤리경영을 내재화하는 등 깨끗한 조직문화를 만들어가고 있습니다.

세아제강지주에게 ESG는 과거를 돌아보는 '거울'이자 미래의 길을 제시하는 '나침반'입니다. 지난 65년간 감사와 겸허의 정신을 바탕으로 우직하게 '정도(定道)' 경영을 추진해 온 세아제강지주는 '세상을 아름답게' 만드는 기업으로 거듭나기 위해, 이해관계자의 의견에 귀 기울이고 근본적인 체질 개선과 기업가치 제고를 통해 세아 100년을 위한 성장기반을 구축하겠습니다.

세아제강지주의 아름다운 세상을 향한 여정에 앞으로도 이해관계자 여러분들의 아낌없는 성원 부탁드립니다.  
감사합니다.

2025년 6월  
세아제강지주 대표이사 조영빈 **조영빈**



Overview

CEO Message

Global Network

Company Profile

해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

# Global Network

## 1 AMERICA

SeAH Steel America, Inc.  
State Pipe & Supply, Inc.  
SeAH Steel USA LLC

## 2 CANADA

SeAH Steel America Calgary Office

## 3 EUROPE

SeAH Steel Europe S.r.l.  
Inox Tech S.p.A.  
SeAH Wind Ltd.  
SeAH Coated Metal Europe

## 4 ASIA

SeAH Steel Corp. SeAH Coated Metal Corp. DONGA Steel Co., Ltd. SeAH Steel Holdings Corp. SeAH Japan Co., Ltd.	SeAH Steel Holdings Beijing Office SeAH Steel Vina Corp. Vietnam Steel Pipe Co., Ltd. SeAH Steel UAE LLC SeAH Steel Holdings Middle East Office
---	---



Overview

- CEO Message
- Global Network
- Company Profile
- 해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

# Company Profile

“세상을 아름답게, 세아”

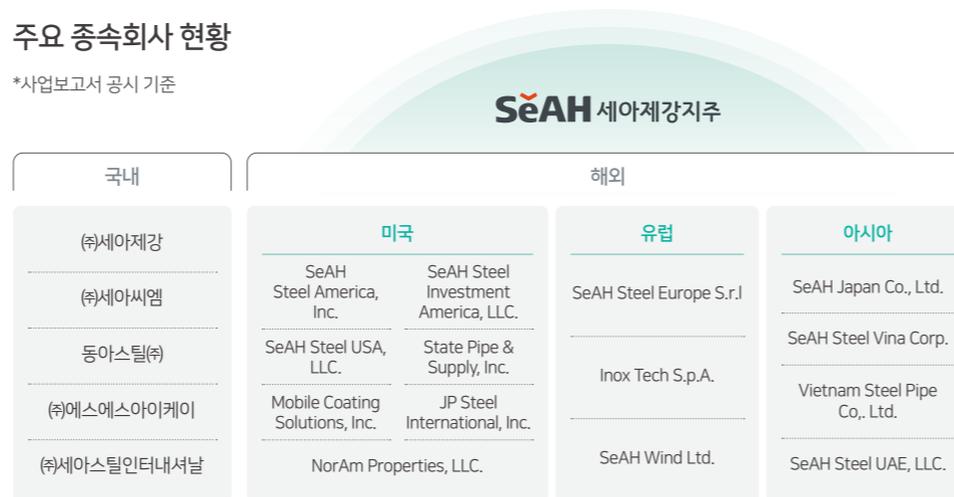
세아제강지주는 1960년 10월 19일에 설립되어, 강관 제조 사업을 중심으로 국내외 투자를 이끌며 자회사들의 성장을 지원하는 글로벌 지주회사입니다. 지속적인 투자를 통해 확장되는 사업 영역을 효율적이고 전문적으로 관리하는 동시에, 급변하는 통상 및 무역 환경에 신속히 대응할 수 있는 글로벌 전략 기능을 강화하고 있습니다.

## 회사 소개

회사명	(주)세아제강지주
대표이사	이주성, 조영빈
설립일	1960년 10월 19일
본사 주소	서울특별시 마포구 양화로 45, 27층 (서교동, 세아타워)
주요 사업	강관, 판재, 투자
임직원 수	42명

## 주요 종속회사 현황

\*사업보고서 공시 기준



## 주요 경영 성과



## ESG 전략 체계



Overview

CEO Message

Global Network

Company Profile

해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

# Company Profile

## 핵심사업 1 | 강관 제조 및 유통

### 세아제강

글로벌 시장을 선도하는  
고품질 강관 전문 생산

세아제강은 신시장 개척과 고부가가치 제품 개발을 통해 강관 산업을 선도해 온 제조 기업입니다. 수출용 고부가가치 강관 생산의 핵심 거점인 포항 공장을 중심으로, 대구경 후육 강관 생산에 특화된 순천공장, 스테인리스강 및 티타늄 등 특수관을 제조하는 창원공장, 내수용 강관을 담당하는 군산 공장 등 국내에 4개의 주요 생산 거점을 운영하고 있습니다. 세아제강은 에너지와 건설 소재 분야에서 축적한 제조 경쟁력을 바탕으로 친환경 시장에서 두각을 나타내고 있습니다. 아울러, 해상풍력 시장에서의 경쟁력 강화를 위해 최근 하부구조물 소재 생산 능력을 확장했으며, 롤 성형 방식으로는 국내 최대 규모인 24인치 스테인리스 강관 생산 설비를 갖추어 LNG 시장에서도 경쟁력을 강화했습니다.

회사명	(주)세아제강
대표이사	이휘령, 홍만기
설립일	2018년 9월 3일
본사 주소	서울특별시 마포구 양화로 45 25-27층(서교동, 세아타워)
주요 사업	용접 강관 제조 및 판매

### 동아스틸

건설 및 산업용 강관  
전문 생산

동아스틸은 다양한 제품과 우수한 품질로 고객의 신뢰와 기대에 보답하고자 지속적인 설비 개선, 투자, 신제품 개발에 전념하고 있으며, 우수한 품질의 제품을 생산·공급함으로써 고객 만족을 실현하는 구조용 강관 제조 회사입니다. 동아스틸은 제조 거점인 광양 1, 2공장에 슬리팅, 조관, 도장에 이르는 생산라인을 구축하고 있으며, 신설비 투자를 통한 제품 다각화로 내수 및 수출 물량을 확대하여 구조용 강관 시장에서의 위상을 높이고 있습니다.

회사명	동아스틸(주)
대표이사	최영준
설립일	1991년 4월 20일
본사 주소	전라남도 광양시 태인4길 15
주요 사업	구조용 강관·각관 제조 및 판매



Overview

CEO Message

Global Network

Company Profile

해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

# Company Profile

## 핵심사업 1 | 강관 제조 및 유통

### SeAH Steel America

북미 및 중남미 시장 강관 유통 및 공급망 총괄

SeAH Steel America, Inc.는 북미와 중남미 시장 개척을 선도하며, 석유 화학, 에너지, 건설, 농업 현장 등 다양한 분야에 사용되는 철강 제품을 미국 시장에 공급하고 있습니다. 1990년대 초, 미국 서부의 유통사인 State Pipe & Supply와 걸프 지역의 OCTG 유통사인 Panther Supply를 인수하며 사업 영역을 확장하고, 영업망을 재구축하여 판매 성장을 도모했습니다. 현재 Irvine, Houston, Calgary에 사무소를 두고, 세아제강, SeAH Steel Vina, Inox Tech, SeAH Steel USA 등 세아제강지주 산하의 글로벌 제조 계열사에서 생산된 다양한 철강 제품의 미주 지역 핵심 유통 역할을 담당하며, 그룹의 시장 점유율 확대에 기여하고 있습니다. 또한, 세아제강 외에도 제3자 공급사 발굴을 통해 안정적인 공급망 관리 체계를 구축했으며, 미주 지역의 전문 철강 유통 회사로서의 입지를 더욱 견고히 하고 있습니다.

회사명	SeAH Steel America, Inc.
대표이사	이준
설립일	1978년 8월 15일
본사 주소	2100 Main St. Suite 100, Irvine, California 92614, USA
주요 사업	강관·판재 등 철강재 무역업

### State Pipe & Supply

미국 서부 지역 최대 강관 유통 및 제조·코팅

State Pipe & Supply, Inc.는 1949년 설립된 강관 제조 및 유통 회사로, 미국과 캐나다에 7개의 지점을 운영하고 있습니다. 1990년 세아 가족의 일원이 된 이후, 지속적인 투자를 통해 사업 영역을 확장해왔습니다. 1996년에는 West Coast Pipe Lining사를 인수하여 강관 가공업으로 사업을 확장하며 제조업 기반을 강화하고, 2017년에는 West Coast Spiral Pipe 공장을 가동하여 강관 제조업에 본격 진출하였습니다. 또한, 2022년에는 60년 경력의 코팅 전문 업체인 Mobile Pipe를 인수하여 모관 제조부터 가공 및 다양한 코팅 공정까지 아우르는 원스톱 샵(One-Stop Shop)을 구축했습니다. 이를 통해 더욱 견고한 공급망을 확보하며, 미국 서부 지역에서 독보적인 입지를 유지하고 있습니다.

회사명	State Pipe & Supply, Inc.
대표이사	이준
설립일	1990년 1월 23일
본사 주소	183 S. Cedar Ave, Rialto, California 92376, USA
주요 사업	강관 제조 및 코팅, 도소매



Overview

CEO Message

Global Network

Company Profile

해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

# Company Profile

## 핵심사업 1 | 강관 제조 및 유통

### SeAH Steel USA

미국 에너지 산업용 강관  
전문 생산

SeAH Steel USA, LLC.는 한국 강관 업계 최초로 북미 지역에 설립된 유정용 및 송유용 강관 제조 회사로, 조관부터 후처리까지 원스톱(One-Stop) 생산 체제를 갖추고 있습니다. High-Collapse, Controlled Yield, Semi-Premium Thread 등 고급 OCTG 강관을 생산하여 북미 에너지 시장에 활발히 공급하고 있습니다. 에너지 시장의 불확실성 증가와 철강 제품의 통상 및 수급 이슈가 지속되는 상황 속에서도, SeAH Steel USA는 북미 에너지 시장에서 지배력을 확고히 하며 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

회사명	SeAH Steel USA, LLC.
대표이사	이진
설립일	2016년 10월 24일
본사 주소	16952 Leonard Rd, Houston, Texas 77049, USA
주요 사업	OCTG 강관 제조 및 후처리

### Inox Tech

고합금 특수 용접강관  
분야 글로벌 선도

Inox Tech S.p.A.는 Oil & Gas 분야에서 사용되는 CRA (Corrosion Resistant Alloys) 대구경 후속 용접 강관을 제조하는 세계적인 선두 주자로, 유럽, 중동, 아시아 지역의 프로젝트 시장에 집중하고 있습니다. LNG와 Offshore 분야의 글로벌 EPC 및 Trader를 주요 고객사로 두고, 다수의 프로젝트를 공동으로 진행하며 CRA 강관 시장을 선도하고 있습니다. Inox Tech는 범용 스테인리스 300계열부터 Duplex, Super Duplex, Nickel Alloy, Clad 등 고부가가치 제품까지 폭넓은 제품 포트폴리오를 보유하고 있으며, 2019년부터 대형 LNG 프로젝트 수주에 연달아 성공하며 최대 수주량 신기록을 달성하였습니다. 이를 통해 글로벌 CRA 용접 강관 시장에서 입지를 더욱 강화하고 있습니다.

회사명	Inox Tech S.p.A.
대표이사	설은철
설립일	1989년 6월 4일
본사 주소	Via Aldo Moro, 10/e 45026 Lendinara (RO), Italy
주요 사업	스테인리스를 비롯한 특수관·대경후속관 제조 및 판매



Overview

CEO Message

Global Network

Company Profile

해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

# Company Profile

## 핵심사업 1 | 강관 제조 및 유통

### SeAH Steel UAE

중동 시장 건설 및 에너지  
산업용 강관 전문 생산

SeAH Steel UAE, LLC.는 아랍에미레이트에 위치한 대구경 후육 강관 전문 제조 회사로, 3-Roll Bending, Press Bending 조관 설비와 두 대의 열처리 설비를 보유하고 있습니다. 압력 배관용, 구조용, 송유용 강관을 생산하여 주로 중동과 북아프리카의 건설, 석유화학, 에너지 시장에 공급하고 있습니다. 특히, SeAH Steel UAE는 석유 및 천연가스 수송용 라인파이프와 신재생 에너지 프로젝트에 사용되는 대구경 후육 강관을 최대 외경 120인치, 두께 60mm까지 생산할 수 있는 경쟁력을 보유하고 있으며, 연간 약 15만 톤을 생산하여 중동 시장의 대규모 건설 및 에너지 관련 프로젝트 수요에 적극 대응하고 있습니다.

회사명	SeAH Steel UAE, LLC.
대표이사	공봉용
설립일	2010년 2월 7일
본사 주소	Al Ghail Industrial Zone, Ras Al Khaimah, UAE
주요 사업	강관 제조 및 판매

### SeAH Japan

아시아 철강 제품  
중계무역 핵심 교두보

SeAH Japan Co., Ltd.는 강관, 판재, 기타 철강재의 수출입을 전문으로 하며, 오랜 기간 국제적인 신뢰를 구축해온 철강 전문 상사입니다. 한국산 철강 제품을 일본에 유통하는 한편, 일본산 원재료를 한국으로 조달하고 있습니다. 또한, SeAH Japan은 세아제강지주의 국내외 법인들과 활발한 무역 중계를 통해 일본 시장에서의 비즈니스를 선도하고 있습니다.

회사명	SeAH Japan Co., Ltd.
대표이사	김정욱
설립일	1995년 2월 1일
본사 주소	3F Nan-o Bldg. 20-1, Chome, Nishi-Shinbashi, Minoto-Ku, Tokyo, Japan
주요 사업	강관·판재 등 철강재 무역업



Overview

CEO Message

Global Network

Company Profile

해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

# Company Profile

## 핵심사업 1 | 강관 제조 및 유통

### SeAH Steel Vina

베트남 및 동남아 시장  
강관 생산 거점

SeAH Steel Vina Corp.는 베트남 남부에 위치한 강관 제조 회사로, 1998년 소구경 강관 생산을 시작으로 베트남과 동남아 시장에 제품을 공급해왔습니다. 2006년에는 베트남 강관 기업 최초로 대미 수출을 개시했으며, 2009년에는 API 모노그램 인증을 취득하여 API 강관 제조 공장을 본격적으로 가동했습니다. SeAH Steel Vina는 구조용 및 배관용 강관은 물론, API 강관 제품까지 다양한 용도와 강종의 제품을 생산하여 미국, 캐나다, 호주, 일본 등 글로벌 시장에 수출하고 있습니다. 또한, 최근 제2공장 준공을 통해 연간 32.5만 톤의 생산 능력을 확보하며 경쟁력을 더욱 강화했습니다.

회사명	SeAH Steel Vina Corp.
대표이사	백규한
설립일	1995년 8월 8일
본사 주소	No. 7 Street 3A, Bien Hoa II IZ, Dong Nai, Vietnam
주요 사업	강관 제조 및 판매

### Vinapipe

베트남 최초 건설용  
강관 생산

Vietnam Steel Pipe Co., Ltd. (Vinapipe)는 베트남 국영 기업이자 최대 철강 회사인 VN Steel과의 합작으로 베트남 북부에 설립된 베트남 최초의 강관 제조 회사입니다. 1990년대 베트남의 인프라 확충에 따른 건설용 소재 수요 증가에 맞춰 현지 생산 공장을 가동하며 강관을 안정적으로 공급해왔습니다. 현재 Vinapipe는 소구경 강관 제조 라인 3대를 운영하며, 구조용 및 배관용 강관을 생산하여 베트남을 비롯한 동남아 시장에 공급하고 있습니다.

회사명	Vietnam Steel Pipe Co., Ltd.
대표이사	남상욱
설립일	1993년 10월 1일
본사 주소	Km 9, Quan Toan, Hong Bang, Haiphong City, Vietnam
주요 사업	강관 제조 및 판매



Overview

- CEO Message
- Global Network
- Company Profile
- 해상풍력으로 여는 지속가능한 미래
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

# Company Profile

## 핵심사업 2 | 냉연 및 컬러강판 제조

### 세아씨엠

냉연 및 표면처리 분야  
토탈 솔루션 제공

세아씨엠은 건축 내외장 자재와 생활 가전 외장재로 사용되는 컬러강판, 아연도금강판, 산세강판 등을 전문적으로 생산합니다. 냉연 강판부터 표면처리 강판까지 아우르는 종합 판재 제조사로서 경쟁력을 확보하는 한편, 범용부터 고부가가치 제품에 이르기까지 폭넓은 컬러강판 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 특히, 세아씨엠은 알루미늄 컬러강판, 프린트 강판, MATT 강판, 엠보 강판 등 고급 소재의 생산 경쟁력 강화를 통해 국내 고급 건축 자재 시장에서 차별화된 입지를 확립했습니다.

회사명	(주)세아씨엠	본사 주소	전라북도 군산시 자유로 241
대표이사	조진호, 김후동	주요 사업	표면처리 강판 제조 및 판매
설립일	2017년 7월 1일		



### 도금강판



- 제품군: 용용 아연 도금 강판(GI) 알루미늄 아연 합금 도금 강판(GL)
- 용도: 건축용, 가전용, 산업기자재용

### 컬러강판

#### COLOURCOAT

- 특징: 일반 및 EMBO 컬러강판 (Solid, Metallic, Mica 등)
- 소재: GI, Al-Zn 도금강판, EGI
- 용도: 건축용, 가전용



#### MATTCOAT

- 특징: 입체적 Wrinkle Texture
- 소재: GI, Al-Zn 도금강판
- 용도: 건축용



#### PRINCOAT

- 특징: 프린트강판(Wood, Zinc, Stone, Hairline, Flower 등)
- 소재: GI, Al-Zn 도금강판, EGI
- 용도: 건축용, 가전용



#### PRIN-ANODIZING

- 특징: 양극 산화 처리(이노다이징) 표면 구현
- 소재: GI, Al-Zn 도금강판, Aluminum
- 용도: 건축용



#### ALUMCOAT

- 특징: 알루미늄 컬러강판
- 소재: Aluminum (1000/3000/5000계열)
- 용도: 건축용, 자동차용, 선박용



### 세아씨엠 유럽 밀라노 지사

세아씨엠은 유럽 시장에서의 경쟁력 강화를 위해 전략 거점을 중심으로 프린트, 알루미늄 컬러강판 등 고부가가치 제품의 판매를 확대하고 있습니다. 또한, 주요 전시회 및 세미나 참가를 통해 브랜드 인지도를 높이고, EU CBAM 및 ESG 규제 동향을 모니터링하여 고객사와 본사에 신속하게 대응 정보를 제공합니다.



회사명	SeAH Coated Metal Europe
개소일	2023년 4월 11일
본사 주소	Viale Enrico Forlanini, 23, 20134 Milano, Italy

Overview

CEO Message

Global Network

Company Profile

해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

# Company Profile

## 핵심사업 3 | 해상풍력 발전용 모노파일 제조

### SeAH Wind Ltd.

해상풍력 발전용 초대형  
모노파일 전문 생산

SeAH Wind Ltd.는 해상풍력 산업의 트렌드에 대응하기 위해, 영국 노스요크셔(North Yorkshire)주 미들스브러(Middlesbrough) 지역에 연간 35만 톤 규모로 해상풍력 타워의 기초 구조물인 모노파일 생산 공장을 설립 중에 있습니다. 이 모노파일은 해상풍력 타워의 기초 구조물로 사용됩니다. SeAH Wind는 2020년 영국 정부가 주도한 해상풍력발전사업 Value Chain 개발 프로그램에 하부구조물 부문에서 유일한 제조사로 참여하고 있으며, 이 사업을 통해 해상풍력 산업의 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

회사명	SeAH Wind Ltd.	본사 주소	Stephenson House, High Force Road, Riverside Park Industrial Estate, Middlesbrough TS2 1RH, England
대표이사	손성환	주요 사업	해상풍력 하부구조물(모노파일) 제조 및 판매
설립일	2021년 2월 24일		

SeAH Wind 임직원

현장 직원



240명



1,200명

### Facilities Key Facts

Height	Length	Width	Internal Land
40m	810m	200m	90 acres
Length of Quayside	Quayside Draft	Heavy Load Pad	
450m	13.6m	30t/m <sup>2</sup>	



Overview

CEO Message

Global Network

Company Profile

해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

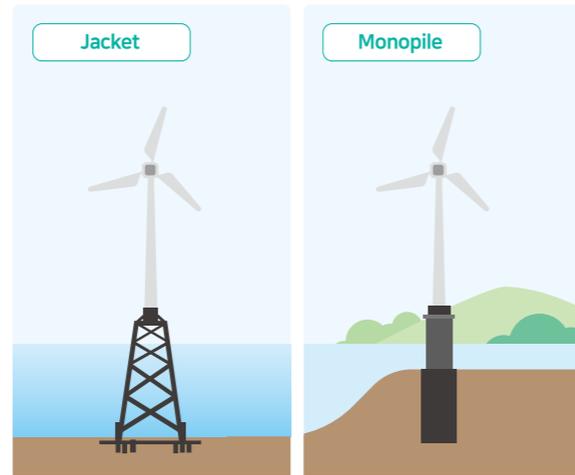
Governance +

Appendix +

## 해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

해상풍력은 육상풍력 대비 풍부한 바람 자원과 입지 제약이 적고 대형화가 가능한 장점을 바탕으로 아시아와 유럽을 중심으로 빠르게 성장하고 있습니다. 이러한 산업의 성장에 발맞춰, 세아제강지주 산하의 세계 최대 모노파일 제조 회사인 SeAH Wind와 세아제강 순천공장의 대형 자켓용 강관 생산 역량의 전략적 시너지를 통해, 해상풍력 하부구조물에 대한 토탈 솔루션을 제공하여 'Energy Transition Leader'로서의 기반을 구축하고 있습니다. SeAH Wind와 세아제강은 고부가가치 하부구조물 제조 역량을 바탕으로, 전 세계적으로 확대되고 있는 해상풍력의 성장과 글로벌 청정에너지 전환에 기여하겠습니다.

### OFFSHORE FOUNDATION (해상풍력 하부구조물)



#### 고정식 하부구조물이란?

해상풍력 타워에 사용되는 하부구조물은 크게 고정식과 부유식으로 구분됩니다. 세아제강 순천공장과 SeAH Wind는 해저에 구조물을 직접 고정하는 방식인 '고정식의 하부구조물'을 생산하고 있습니다.

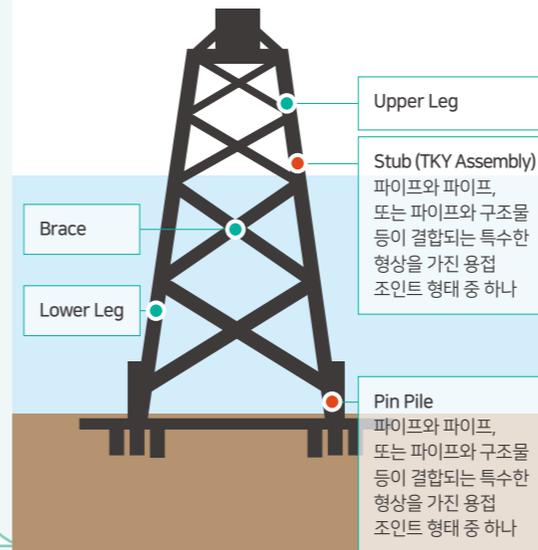
고정식 하부구조물은 다시 Monopile (모노파일)과 Jacket (자켓)으로 나뉘며, 모노파일은 육지와 가까운 얇은 해역에 주로 사용되고, 자켓은 수심이 약 30~60m로 비교적 깊은 해역에 주로 활용됩니다.

#### 고정식 하부구조물 종류

##### ① Jacket

3~4개의 Leg로 구성되며 해수면 아래 설치되어 해상 구조물 (Tower, Transition Piece, 터빈 등)을 지지하는 목적으로 사용되는 구조물

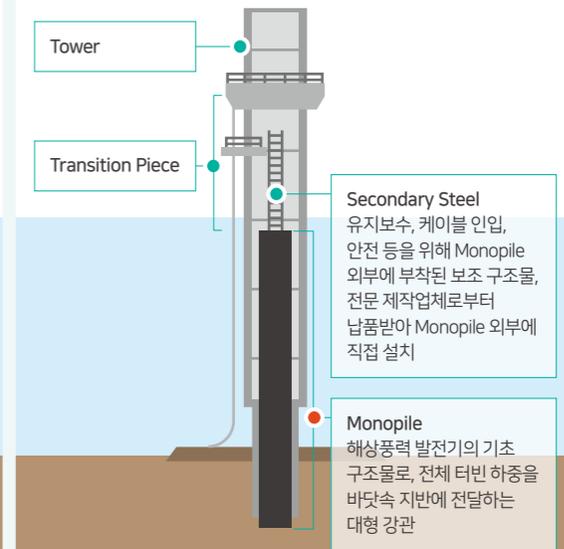
● 세아제강 순천공장 주요 생산 제품



##### ② Monopile

해저에 깊이 설치되어 바람 하중과 해류 하중을 지반으로 전달하는 핵심 역할로, 해상풍력발전기 하부 구조물 전체를 안정적으로 지탱하는 대형 강철기초 구조물

● Seah Wind 주요 생산 제품



Overview

- CEO Message
- Global Network
- Company Profile
- 해상풍력으로 여는 지속가능한 미래
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

## 해상풍력으로 여는 지속가능한 미래

### KEY HIGHLIGHTS

#### Global Offshore Wind (GOW) 전시회 참가

글로벌 해상풍력 시장 내 인지도 제고와 수주 확대를 위해 2023년부터 SeAH Wind와 세아제강은 영국 최대 해상풍력 전문 전시회인 'Global Offshore Wind (GOW)'에 공동으로 참가하고 있습니다.

GOW 전시회는 매년 6월 중순 260개사 이상의 글로벌 해상풍력 관련 기업과 5천 명 이상의 참가객이 참여하는 대규모 행사로, 해상풍력 공급망 구축, 지속가능성, 디지털화, AI 등 다양한 주제를 다룬 컨퍼런스와 네트워킹 프로그램이 함께 진행됩니다. 주요 참여기업은 개발사 (Ørsted, Equinor 등), EPCI 업체(DEME, Van Oord 등), 하부구조물 제작사(Smulders, Navantia 등)가 있으며, SeAH Wind와 세아제강은 참여 기업들과의 교류를 통해 글로벌 공급망 내 전략적 파트너십을 확대하고 시장 내 입지를 강화하고 있습니다.



Global Offshore Wind(GOW) 전시회



SeAH Wind 찰스 3세 영국 국왕 방문



#### 찰스 3세 영국 국왕, SeAH Wind 방문

2025년 2월 13일, 찰스 3세 영국 국왕은 해상풍력단지 티스사이드(Teeside) 지역 공식 방문의 일환으로 SeAH Wind를 방문하여 공장 및 제조 시설을 시찰하였습니다. 찰스 3세 국왕은 SeAH Wind 공장의 생산라인을 둘러보며 모노파일 제조용 첨단 기술 장비 및 SeAH Wind 직원들의 숙련된 작업 과정을 직접 확인하였고, 친환경 에너지 인프라 구축에 기여하는 SeAH Wind의 역할과 기술력에 대한 설명을 들었습니다. 이와 함께, 국왕 방문을 기념하는 명판 제막 행사와 공장에서 시험 생산된 직경 8m 규모 대형 철강 캔 내부에 들어가 크기를 체험하는 행사도 진행하였습니다.

#### Energy Transition Leader로서의 주요 성과

SeAH Wind는 2021년 설립 이후 빠르게 글로벌 해상풍력 시장의 중심으로 자리매김하고 있습니다. 2022년, 영국 Teesworks 부지와의 장기 임대계약 체결을 시작으로, Ørsted의 Hornsea 3 프로젝트에 41기 모노파일 공급 계약을 성사시키며 존재감을 드러냈습니다. 이어 2023년 12월, RWE의 초대형 Norfolk Vanguard 프로젝트에서 184기 모노파일 수주에 성공하며 주목을 받았습니다. SeAH Wind는 공정 효율화와 체계적인 설비 운영을 기반으로, 단기간 내에 최대 생산 역량에 도달하는 것을 목표로 하고 있습니다. 장기적으로는 연간 생산량 40만 톤 체제를 구축해, 유럽 해상풍력 산업의 전략적 생산 거점으로 도약할 계획입니다.

세아제강 순천공장은 영국 NNG 프로젝트, 프랑스 St. Brieuc 프로젝트, 대만 CFXD 프로젝트 등 주요 글로벌 해상풍력구조물 공급 계약을 잇달아 체결하며, 해상풍력 분야에서의 입지를 공고히 다져가고 있습니다. 2024년 7월에는 1만1528평 규모의 씨엘에너지빌 자산을 인수하여 생산 규모를 더욱 확대했습니다.



Hornsea 3 프로젝트 Subcontractor Signing Ceremony



영국 NNG 프로젝트 Jacket

Overview +

Sustainability Framework

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

# SUSTAINABILITY FRAMEWORK

- 18 ESG Legacy
- 19 ESG Strategy
- 20 ESG Governance
- 21 이중 중대성 평가
- 24 이해관계자 참여
- 25 경영진 Interview Highlights
- 26 Sustainability Snapshots 2024

- Overview +
- Sustainability Framework**
- ESG Legacy
- ESG Strategy
- ESG Governance
- 이중 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 경영진 Interview Highlights
- Sustainability Snapshots 2024
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

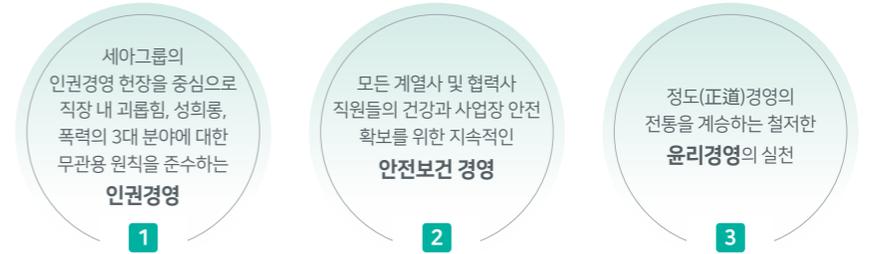
## ESG Legacy

### 세아제강지주 ESG의 시작 세계 속 아시아 일류 기업

세아라는 이름은 '세계 속 아시아 일류 기업'이 되고자 했던 꿈으로 시작하여, '세상을 아름답게' 만들겠다는 모든 세아인의 마음으로 자리잡았습니다. 세아제강은 1960년 산업의 불모지였던 시절 강관제조업의 뿌리를 내리고, 1967년 국내 최초로 세계 선진 시장인 미국에 강관을 수출, 1969년에는 기업 공개를 단행하는 등 철강산업에 뚜렷한 발자취를 남겨 왔습니다. 언제나 시대의 변화를 앞서가는 도전 정신과 위기 속에서 빛을 발하는 개척정신으로 우리나라 강관산업의 발전을 이끌었습니다. 그 과정에서 '감사와 겸허의 정신'을 바탕으로 우직하게 '정도(正道)경영'을 추진해 왔으며, 1960년대에 '사원지주제'를 도입하는 등의 세아제강의 전통은 세상을 아름답게 만드는 고유의 DNA로 자리잡고 있습니다.

### 세아제강지주 ESG의 현재 세상을 아름답게

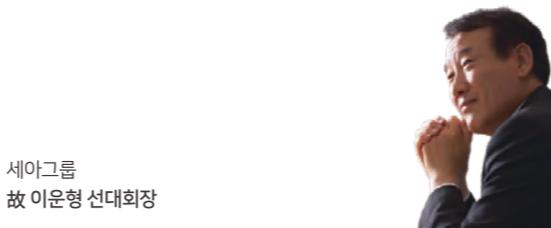
기업 창업부터 지속해 온 세아제강지주의 ESG경영 DNA는 현재 Top Management의 강력한 의지를 바탕으로 3개 분야에 대한 예외없는 철저한 관리 활동을 진행해 오고 있습니다.



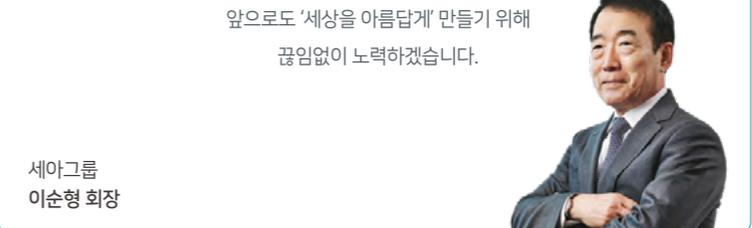
“  
기업은 튼튼한 체질을 갖추어 영속하여야 하며,  
감사와 겸허의 정신으로 고용 안정과 산업 발전을 이루어  
사회에 기여해야 합니다.”



“  
변화하는 시대의 흐름속에서도 정도(正道)의 기업 경영을  
실천하신 선대 회장님의 정신을 계승하여 온 세아는 고객과 더불어  
발전해 왔고, 앞으로도 변함없이 고객과 함께 발전해  
나갈 것입니다.”



“  
세아는 '정도 경영'을 경영 철학으로 삼고 오랫동안 ESG경영의 토대를 만들어 왔습니다.  
철을 통한 가치 창조, 인간에 대한 존중을 통해 보다 나은 인류사회를 만드는 데  
기여하겠다는 생각은 1960년 창립부터 오늘날에 이르기까지 변함없는 세아의 경영 DNA가  
되었습니다. ESG경영은 세아와 임직원 개인의 삶뿐만 아니라 오늘을 살고 있는 모두를  
위한 약속이자, 나아가서는 다음 세대를 위해서도 우리가 수행해야 할 시대적 책무입니다.  
세아그룹은 ESG 시대를 선도하는 기업을 목표로  
앞으로도 '세상을 아름답게' 만들기 위해  
끊임없이 노력하겠습니다.”



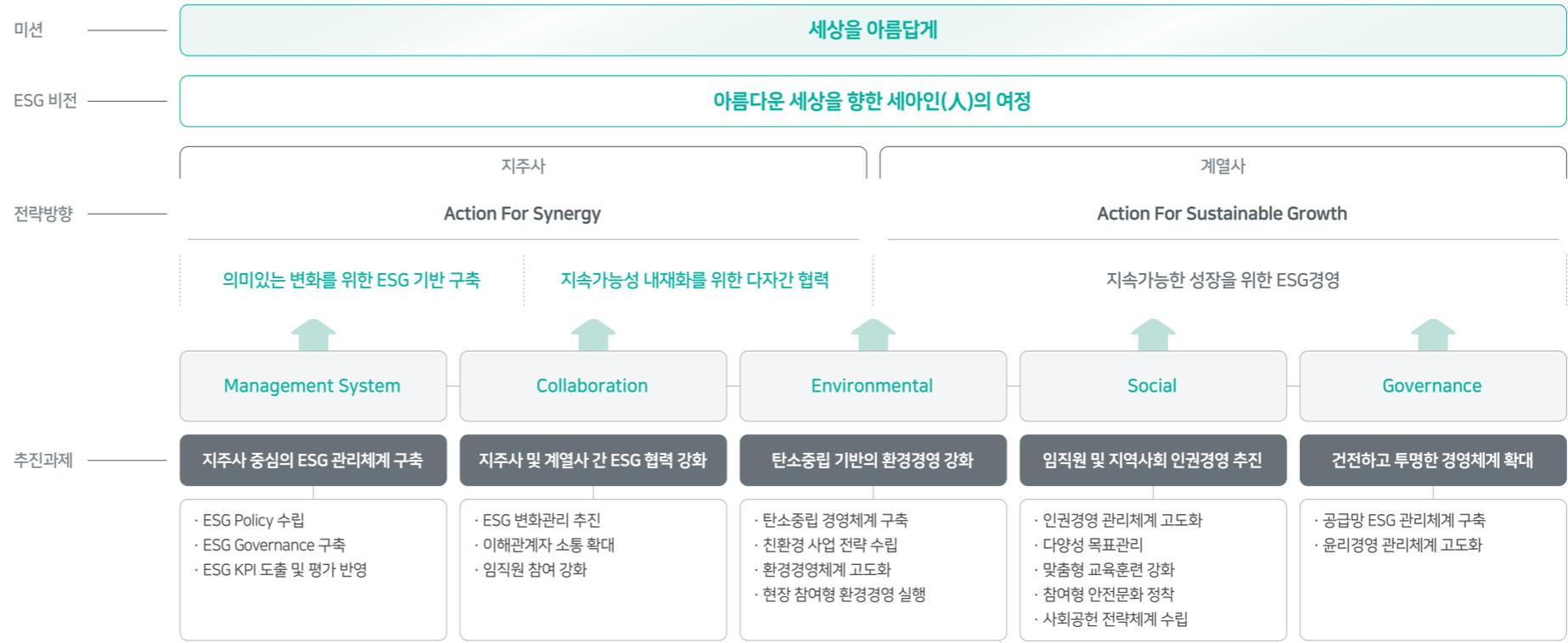
- Overview +
- Sustainability Framework**
- ESG Legacy
- ESG Strategy**
- ESG Governance
- 이중 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 경영진 Interview Highlights
- Sustainability Snapshots 2024
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

# ESG Strategy

## 세아제강지주 ESG의 미래 '아름다운 세상을 향한 세아인(人)의 여정'



세아제강지주는 '세상을 아름답게'라는 기업 미션을 ESG경영의 핵심 지향점으로 설정하고, 3대 전략방향을 중심으로 모든 계열사들의 역량을 집중하고 있습니다. 그룹의 지속가능경영체계를 강화하기 위해, 세아제강지주와 자회사들은 각 전략 방향과 연계된 구체적인 실행 과제를 수립하고 이를 충실히 이행하고 있습니다. 이를 통해 그룹 전반의 ESG 경쟁력을 제고하고, 기업의 사회적 책임과 지속가능한 성장을 조화롭게 실현해 나가고자 합니다.



- Overview +
- Sustainability Framework
- ESG Legacy
- ESG Strategy
- ESG Governance
- 이중 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 경영진 Interview Highlights
- Sustainability Snapshots 2024
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

## ESG Governance

### ESG 의사결정체계

세아제강지주는 계열사들의 자율적인 경영체계를 바탕으로 지속가능한 성장을 도모하기 위해 ESG 거버넌스를 확립하고 있습니다. 이를 통해 모든 계열사가 공통적으로 준수해야 할 기본 방침과 최소한의 가이드라인을 제시하며, 각 계열사는 이를 근거로 이사회에서 ESG 관련 주요 정책과 전략을 심의·의결합니다. 또한, CEO의 책임 아래 ESG경영 목표를 설정하고, 구체적인 실행 전략을 수립하여 체계적이고 효과적인 ESG경영을 실천하고 있습니다.

아울러, ESG경영 활동의 효율성을 높이고자 Risk Management실 산하에 ESG파트를 두고 있으며, **세아제강 지주**의 주요 부서와 각 계열사의 ESG 담당자들이 참여하는 실무 협의체 'SeAH ESG Friends'를 운영하고 있습니다. 이를 통해 세아제강지주와 계열사 간의 ESG경영 성과를 공유하고, 유기적인 협업을 강화하여 ESG 목표 달성을 촉진하고 있습니다.



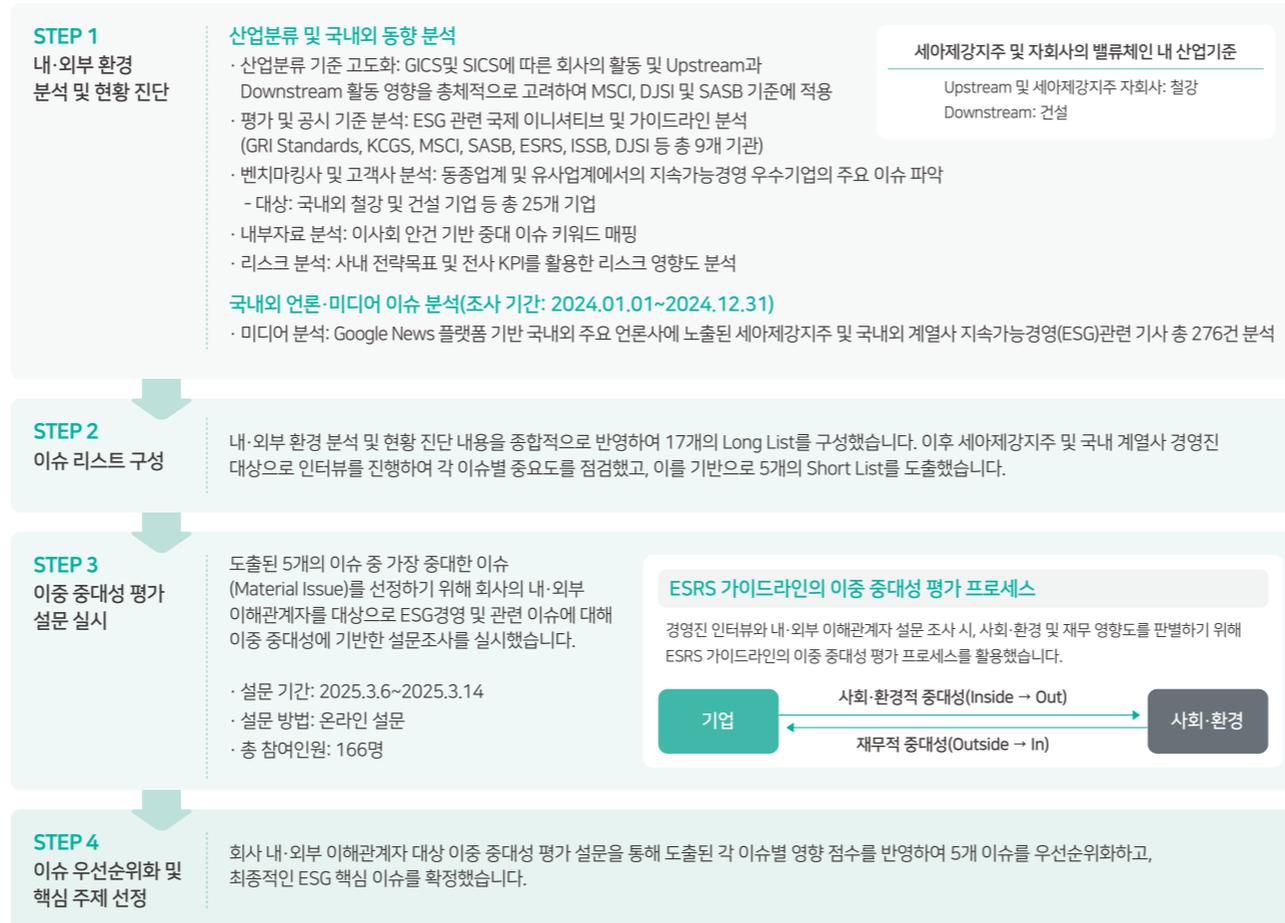
### 역할



## 이중 중대성 평가

### 이중 중대성 평가 프로세스

세아제강지주는 EU 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)에서 제시한 이중 중대성(Double Materiality) 평가 방식을 기반으로 중대성 평가를 실시했습니다. 이를 위해 산업 및 공시·평가 기준 분석, 벤치마킹, 내부자료 및 국내외 미디어 분석, 경영진 인터뷰 등의 절차를 종합적으로 수행하여 5대 중대 이슈(Material Issues)를 도출했습니다. 이후, 내·외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하여 도출된 중대 이슈의 우선순위를 최종적으로 설정했습니다. 세아제강지주는 본 과정을 통해 도출된 중대 이슈에 대해서 식별된 영향도와 관리 방안을 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.



### 2024 세아제강지주 Long List

순위	이슈	순위	이슈
1	기후변화 대응	10	화학물질 관리
2	사업장 안전보건	11	임직원 인식개선
3	윤리·준법경영	12	지배구조
4	인재경영	13	대기오염 관리
5	환경경영	14	수자원 관리
6	리스크 관리	15	나눔경영
7	공급망 관리	16	정보보호
8	폐기물 관리	17	생물다양성
9	인권경영		

### 2024 세아제강지주 중대 이슈(Material Issue)



최종 순위	구분	중대 이슈	최종 순위	구분	중대 이슈
1	S	사업장 안전보건	4	E	환경경영
2	E	기후변화 대응	5	S	인재경영
3	G	윤리·준법경영			

Overview +

Sustainability Framework

- ESG Legacy
- ESG Strategy
- ESG Governance
- 이중 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 경영진 Interview Highlights
- Sustainability Snapshots 2024

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix +

## 이중 중대성 평가

세아제강지주는 이중 중대성 평가를 통해 전체 이슈명을 재정의하고, 각 이슈별 기업의 경영 책임을 명확히 했습니다. 도출된 중대 이슈에 대해서는 ESRS 공시 가이드라인에서 언급한 이중 중대성 평가 프로세스를 활용하여 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 체계적으로 분석했으며 이를 기반으로 전략적 관리체계를 강화하고 있습니다.

순위	영역	중대 이슈명	순위 변동	이슈 정의 및 개요	사회·환경적 영향	재무적 영향	글로벌 이니셔티브		보고 페이지
							GRI	UN SDGs	
1	S	사업장 안전보건 <b>실제</b>	▲6	'사업장 안전보건'은 근로자와 이해관계자의 안전과 건강을 보호하기 위해 조직 내 안전보건 관리 체계를 구축하고, 이를 지속적으로 개선하는 활동을 의미합니다. 중대재해 발생 시, 기업은 인재 손실과 평판 리스크는 물론, 법적 제재까지 겪을 수 있습니다. 기업은 안전보건경영을 강화하기 위해 위험성 평가, 안전 교육, 사고 대응체계 구축 등 전반적인 관리체계를 수립해야 합니다. 또한, 사업장에서 발생할 수 있는 물리적·화학적 위험 요소를 사전에 식별하고, 이에 대한 예방 조치를 시행하여 사고 발생 가능성을 최소화해야 합니다.	●●●●●	●●●●●	GRI 403		사업장 안전보건: p. 62-75
2	E	기후변화 대응 <b>실제</b>	▼1	'기후변화 대응'은 기업이 기후변화로 인한 리스크를 사전에 식별하고 이를 완화하기 위한 전략을 수립하여 탄소 중립 목표를 세우고 이행하는 활동을 의미합니다. 기업은 생산 공정에서 탄소 배출량을 줄이는 기술과 설비를 도입하고, 재생에너지 전환, 에너지 효율화 등을 통해 적극적으로 대응해야 합니다. 또한, 정기적인 온실가스 배출 모니터링과 보고를 통해 투명성을 확보하고 신사업 전략을 통해 경제적·환경적 효과를 극대화해야 합니다.	●●●●○	●●●●●	GRI 305	 	기후변화 대응: p. 28-41
3	G	윤리·준법경영 <b>잠재</b>	▼1	'윤리·준법경영'은 기업이 법적 의무를 준수하고 사회적 책임을 다하며, 윤리적 기준에 기반한 경영 활동을 통해 투명하고 공정한 경영 환경을 조성하는 것을 의미합니다. 이는 기업 브랜드 이미지의 향상, 상품 및 서비스 매출의 증가 등 기업의 재무적 성과에 영향을 미칠 뿐만 아니라, 임직원 소속감 향상, 고객과의 신뢰 형성 등 전반적인 비즈니스에 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 기업은 준법경영을 실현하기 위해 컴플라이언스 체계를 구축하고, 임직원의 법적·윤리적 의식을 강화하기 위한 교육과 점검 활동을 수행합니다. 또한, 부패 방지와 공정거래를 위한 내부 통제 시스템을 마련하며, 비윤리적 행위와 법령 위반을 사전에 예방하고 적발 시 즉각적인 개선 조치를 취해야 합니다.	●●●●○	●●●●○	GRI 205, 206		윤리·준법경영: p. 103-110
4	S	환경경영 <b>잠재</b>	▼2	'환경경영'은 기업이 환경적 영향을 최소화하고 지속가능한 발전을 도모하기 위해 환경 요소를 경영 활동 전반에 통합하는 체계적이고 전략적인 접근을 의미합니다. 기업은 환경경영 전략을 수립하여 환경적 방향성과 목표를 설정하고, 이를 구체적으로 실현하기 위한 계획과 활동을 전개해야 합니다. 또한, 환경 성과를 지속적으로 모니터링하고 개선하기 위한 체계적인 환경경영체계를 구축하고 환경 관련 법규와 규정을 준수하는 컴플라이언스 활동을 통해 법적 리스크와 환경 사고를 예방하고 신뢰성과 투명성을 강화해야 합니다.	●●●●○	●●●●○	GRI 303, 305, 306	 	환경경영: p.42-59
5	E	인재경영 <b>잠재</b>	▲1/▲2	'인재경영'은 조직 내 임직원의 지식, 기술, 역량을 체계적으로 강화하여 기업의 경쟁력과 생산성을 높이고, 동시에 개인의 성장을 도모하는 활동을 의미합니다. 이는 기업의 장기적인 성공과 지속가능성을 뒷받침하는 중요한 전략 요소로, 조직과 구성원 모두에게 긍정적인 영향을 미칩니다. 기업은 직무관련 기술 교육, 조직문화 개선, 공정채용, 리더십 개발, 성과 및 보상 등을 통해 임직원의 잠재된 능력을 개발할 수 있습니다. 또한 임직원 소통채널을 마련하여 조직문화를 개선하고 여성 근로자의 모성권을 보호하며 일과 삶의 균형을 보장하기 위해 유연한 근로 환경을 구성해야 합니다.	●●●●○	●●●●○	GRI 401, 404, 405	  	인재경영: p. 76-88

- Overview +
- Sustainability Framework**
- ESG Legacy
- ESG Strategy
- ESG Governance
- 이중 중대성 평가**
- 이해관계자 참여
- 경영진 Interview Highlights
- Sustainability Snapshots 2024
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

## 이중 중대성 평가

세아제강지주는 중대성 평가를 통해 도출된 5대 중대 이슈별 기회와 리스크를 파악하고, 이를 바탕으로 전략적 대응 계획을 수립하여 실행력을 강화했습니다. 앞으로도 이중 중대성 평가의 결과를 토대로 다양한 ESG경영 활동을 이해관계자에게 투명하게 공개하고 적극적으로 소통함으로써, ESG경영을 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

순위	영역	중대 이슈명	기회 및 리스크	전략 및 계획	2024년 활동 및 성과	
1	S	사업장 안전보건	<b>기회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건 관리를 통해 사고 및 질병을 예방함으로써 쾌적한 근로 환경을 제공할 수 있음</li> <li>산업재해로 인한 생산 중단 및 보상 비용을 줄이고, 운영 효율성을 향상시켜 비용 절감을 실현할 수 있음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>통합SHE시스템 고도화</li> <li>협력회사 안전 컨설팅 및 교육 제공 및 안전보건 평가 실시</li> <li>노사합동 위험성 평가, 안전집중 관찰제 실시</li> <li>적격수급업체 선정 평가 강화</li> <li>임직원 건강증진 프로그램 시행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>세아씨엠 안전보건 우수기업 선정</li> <li>세아씨엠 안전보건 상생협력 경영방침 수립 및 공표</li> <li>세아씨엠 위험성평가 인정을 100% 달성</li> <li>세아씨엠 2CCL 협동형 산업로봇 설치 및 시운전 완료</li> </ul>
			<b>리스크</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업재해 발생 시 심각한 작업 차질, 품질 및 생산성 저하 등의 부정적인 영향을 초래할 수 있음</li> <li>생산 차질, 치료 및 보상 비용 증가, 법적 제재 등으로 인해 재무적 부담이 가중될 수 있음</li> </ul>		
2	E	기후변화 대응	<b>기회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 저감 목표와 기후 리스크 관리 체계에 대한 정책을 적극적으로 수립하고 추진하여 탄소중립 목표에 기여할 수 있음</li> <li>공정 개선, 신재생에너지 도입 및 친환경 제품 개발을 통해 에너지 비용 절감과 신규 시장 진입 기회를 확보하고 수익성을 강화할 수 있음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>신재생에너지 확보</li> <li>공장에너지관리시스템(FEMS) 도입 및 ERP 기반의 모니터링 데이터 서버 구축</li> <li>공정개선 설비 투자 및 친환경 제품 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>세아제강 순천공장 ISO 50001 인증 획득</li> <li>세아제강 RINA 수소취성시험 인증 획득</li> <li>세아제강 공장에너지관리시스템(FEMS) 도입 및 운영 시작</li> <li>세아제강 조영동 교체를 통한 180.2tCO<sub>2</sub>e 온실가스 배출 저감</li> <li>공정개선 설비 투자를 통한 온실가스 배출 저감</li> </ul>
			<b>리스크</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 배출 저감을 위한 정책과 목표의 수준, 실행 노력 등에 대한 참여가 미흡할 경우 지구 온난화, 기후 위기에 악영향을 초래할 수 있음</li> <li>탄소 규제 강화로 인한 비용 부담 증가, 글로벌 시장에서의 경쟁력 저하 및 신규 투자 확보의 어려움이 발생할 수 있음</li> </ul>		
3	G	윤리·준법경영	<b>기회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리경영 및 공정거래 리스크 관리를 통해 투명하고 책임 있는 기업 문화를 조성하고, 협력사 및 이해관계자와의 신뢰를 강화할 수 있음</li> <li>법적 리스크와 규제 위반에 따른 비용을 예방하고, 협력사 및 고객 신뢰를 통해 장기적인 수익성을 확보할 수 있음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>통합 컴플라이언스위원회 운영</li> <li>준법경영 평가 시행 및 준법 가이드라인 제공</li> <li>고충처리제도</li> <li>임직원 윤·오프라인 교육</li> <li>사전감시체계, 기업지배구조 현장 제정, 중대재해 사전 예방 프로세스 정립 등 준법 리스크 완화 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 37301 사후 심사 통과</li> <li>윤리 및 준법교육 프로그램 운영</li> <li>세아제강 통합컴플라이언스위원회 운영 강화</li> </ul>
			<b>리스크</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부정부패, 불공정거래의 발생가능성이 높아지며, 기업과 협력사·고객 간의 신뢰가 저하되어 산업 전반의 공정 경쟁을 저해할 수 있음</li> <li>법적 제재와 규제 위반으로 인한 벌금 및 소송 비용 증가, 신뢰도 하락으로 거래 중단 등의 재무적 손실이 발생할 수 있음</li> </ul>		
4	E	환경경영	<b>기회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>대기 및 수질오염을 줄이고 자원순환경제 구축을 통해 지역사회 및 생태계 보호에 기여할 수 있음</li> <li>환경 규제 위반에 따른 벌금 및 소송 비용을 예방하고, 환경 인증 획득으로 시장 경쟁력을 높여 비용 절감 및 매출 증대에 기여할 수 있음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정 개선, 에너지 관리시스템 구축, 자원순환 공장 구축, 친환경 제품 개발 등 친환경 경영 추진 전략</li> <li>친환경 인증 제품 확대</li> <li>제품 관련 이해관계자 소통</li> <li>내부 품질 시스템 개선</li> <li>임직원 인식 개선을 위한 ESG 챌린지 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>세아씨엠 ISO 9001 인증 갱신 심사 개선과제 추진</li> <li>SeAH Steel Vina ISO 14001 인증 획득</li> <li>세아씨엠 법적 기준의 50% 이하로 배출을 제한하는 사내 관리 기준을 설정 및 운영하여 대기오염 관리 고도화</li> <li>SeAH Steel USA 외부로 배출되는 유해물질을 효과적으로 차단함으로써 지역사회와 자연 환경 보호에 기여</li> <li>세아씨엠 자원순환기본법에 따라 최종처분율 17.32%, 순환이용률 71.29% 기록으로 목표 초과 달성</li> </ul>
			<b>리스크</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경오염이 발생하여 지역사회와 생태계에 부정적인 영향을 미치며, 주민 건강 악화와 자연환경 훼손을 초래할 수 있음</li> <li>벌금과 오염 복구 비용이 증가하고, 환경 관련 인증 부족으로 시장 경쟁력이 약화되어 재무적 손실을 초래할 수 있음</li> </ul>		
5	S	인재경영	<b>기회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회적 형평성의 강화, 양질의 일자리 창출 및 경제 활성화에 기여하고 역량 개발을 통해 우수한 인재를 확보할 수 있음</li> <li>다양성 확대와 복지 강화를 통해 임직원 이탈률을 줄이고 채용 비용을 절감할 수 있음</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원 교육 및 역량개발 프로그램 확대</li> <li>성과평가 연계 보상제도 운영</li> <li>임직원 대상 Workshop 프로그램 운영</li> <li>임직원 소통 협의체, 고충상담실 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업 내 인적자원 육성을 통한 조직의 사회적 책임 이행 및 책임경영 체계 강화 실현</li> <li>세아제강지주와 해외법인 간의 글로벌 네트워크를 강화</li> <li>세아제강지주는 일과 여가의 균형을 위해 근로자 여가시간 확보를 지원하여 '가족친화인증'과 '여가친화인증' 획득</li> </ul>
			<b>리스크</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 대상 복리후생 및 교육 지원 등의 관리 수준 미흡과 형평성 논란으로 인해 인재 유출이 발생할 수 있음</li> <li>인재 유출과 직원 만족도 저하 등으로 인해 기업 경쟁력과 생산성 약화, 채용 및 교육 비용이 증가할 수 있음</li> </ul>		

- Overview +
- Sustainability Framework**
- ESG Legacy
- ESG Strategy
- ESG Governance
- 이중 중대성 평가
- 이해관계자 참여**
- 경영진 Interview Highlights
- Sustainability Snapshots 2024
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

## 이해관계자 참여

세아제강지주는 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회, 정부 및 투자자 등 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고, 상호 신뢰를 구축하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 각 이해관계자의 특성에 맞춘 맞춤형 소통 수단을 통해 의견을 수렴하며, 이를 바탕으로 실질적인 경영 개선과 ESG 과제 발굴에 적극 반영하고 있습니다. 세아제강지주는 변화하는 경영 환경 속에서도 이해관계자의 기대와 요구를 면밀히 파악하고 이를 지속가능경영 전략 및 실행 계획에 통합함으로써, 지속가능한 성장을 위한 책임 있는 기업 활동을 실천해 나가고 있습니다.

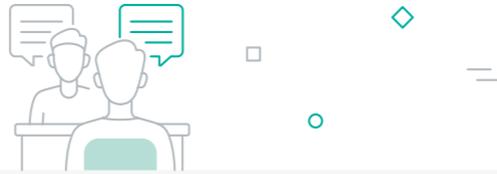
이해관계자	정의	소통 채널	주요 이슈
고객	제품의 사용자이자 사회의 발전을 함께 이끌어가는 주체	홈페이지, 고객센터, 세아제강지주 지속가능경영 블로그, LinkedIn	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 제품 및 서비스 문의 대응</li> <li>· 고객 만족도 향상</li> <li>· 정보보호</li> </ul>
임직원	조직의 성장과 지속가능성을 이끄는 핵심 주체	인트라넷, 노동조합, 직급별 간담회, 인터뷰, 임직원 설문조사, 고충처리채널	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 조직문화 개선</li> <li>· 임직원 교육 및 역량 강화</li> <li>· 임직원 간 소통 활성화</li> </ul>
협력회사	공급망의 신뢰를 함께 구축하고, 공정하고 상생하는 파트너십을 통해 지속가능한 가치를 함께 만들어가는 동반성장의 주체	동반성장 프로그램, 각 지방사업장 사업주 간 회의	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 상생협력 지원 활동</li> <li>· 협력회사 안전 관리</li> <li>· 공급망 ESG평가 확대</li> </ul>
지역사회·NGO	지속가능한 사회를 함께 만들어가는 소통과 상생의 공동체	홈페이지, 지속가능경영보고서, 임직원 참여형 봉사 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 구호 및 지원</li> <li>· 취약계층 지원</li> <li>· 지역 내 환경 정화</li> </ul>
정부·언론	투명성과 사회적 책임을 요구하는 사회적 감시자이자 제언자	정부정책 공청회, 간담회, 지속가능경영보고서, 보도자료, 홈페이지	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정부 규제 및 정책 대응</li> <li>· 국책 과제 참여</li> <li>· 기업 평판 관리</li> </ul>
주주·투자자	책임 있는 경영을 요구하고 함께 성장을 모색하는 이해 기반의 가치 창출자	주주총회, IR 공시, 홈페이지	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기업 가치 제고</li> <li>· 기업활동 투명 공시</li> <li>· 주주 참여 확대</li> </ul>

- Overview +
- Sustainability Framework
- ESG Legacy
- ESG Strategy
- ESG Governance
- 이중 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 경영진 Interview Highlights
- Sustainability Snapshots 2024
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

## 경영진 Interview Highlights

### Q1.

SeAH가 추구하는 ESG경영 철학과 이를 실천하기 위한 핵심 전략은 무엇인가요?



**세아제강지주** 조영빈 대표이사

세아제강지주는 지역사회, 시민단체, 협회, 지자체를 중요한 이해관계자로 인식하고 있습니다. 각 지역 특성에 맞는 맞춤형 소통을 중시하기 때문에 지역 행사 지원, 봉사활동, 교육 프로그램 등을 통한 장기적인 신뢰를 구축해 나가고 있으며, 세미나와 토론회를 통한 정책적 소통 역시 꾸준히 이어가고 있습니다.

**세아제강지주** 조영빈 대표이사

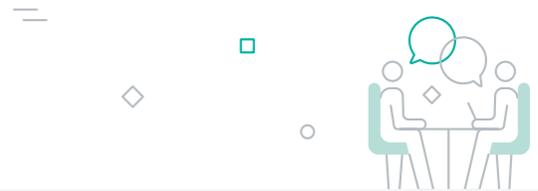
지금까지는 ESG경영의 기반을 다지기 위한 단계였다면, 이제는 경쟁사보다 한 발 앞서기 위한 가속화 단계라고 생각합니다. 특히, 해외 계열사의 ESG 대응체계를 정비하고, 탄소 및 폐기물 배출량 집계 가이드를 마련하여 글로벌 수준의 관리체계를 갖추는 것이 세아제강지주의 핵심 계획입니다.

**세아씨엠** 조진호 대표이사

ESG는 단순한 비용 절감이나 선택적 요소가 아니라, 회사의 존재 이유와 연결된 핵심 가치입니다. 세아씨엠은 ESG를 수익 창출보다 우선하는 경영원칙으로 삼고 있으며, 이를 실천하기 위해 환경 목표의 정량화, 직원 만족도 제고, 투명한 경영체계 구축을 지속적으로 추진하고 있습니다.

### Q2.

SeAH가 중요하게 생각하는 이해관계자와의 소통 전략은 무엇인가요?



**세아씨엠** 조진호 대표이사

전반적으로 임직원을 가장 중요한 이해관계자로 보고 있으며, 2025년부터는 고객이 가장 중요한 축이 될 것으로 예상합니다. 고객의 니즈를 중심으로 경영 전략을 조정하고 있으며, 직원들과의 투명한 정보 공유를 통해 상호 신뢰 기반을 강화하고 있습니다.

**세아씨엠** 조진호 대표이사

ESG경영에 이미 많은 투자를 해왔지만, 여전히 생산과 직접 연결되지 않는다는 인식에서 오는 비용 부담을 해결하지 못했습니다. 따라서, 직원들의 자발적인 참여를 더욱 더 이끌어내고 인식을 개선하기 위한 추가적인 교육과 보상 체계에 대한 연계가 필요하다고 생각합니다.

### Q3.

ESG경영 추진 과정에서 마주하는 주요 도전과 이를 극복하기 위한 계획은 무엇인가요?



**세아제강지주** 조영빈 대표이사

지방소멸 위기에 대응하기 위해 여성 인력 채용과 경력단절 개선에 집중하고 있습니다. 또한, 사업장에서 발생한 불가항력적 사고에 대한 리스크 관리와 인권 조항 도입 시 비용 문제에 대한 해소 방안도 모색 중입니다.

- Overview +
- Sustainability Framework
- ESG Legacy
- ESG Strategy
- ESG Governance
- 이중 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 경영진 Interview Highlights
- [Sustainability Snapshots 2024](#)
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix +

## Sustainability Snapshots 2024



**세아제강지주, 세아씨엠, 동아스틸**  
폐전기·전자제품 자원순환 체계 구축을 위한 E-순환거버넌스와의 업무협약 체결

2024년 3월



**세아씨엠**  
'제58회 납세자의 날' 모범 납세자 선정되어 경제부총리 표창 수훈

2024년 3월



**세아제강, 동아스틸**  
용접 강관 제품에 대한 환경성적표지(EPD) 인증 획득

2024년 8월



**세아제강 순천공장**  
STS (SAW, GTAW), Offshore Foundation Structure (SAW) 총 3층에 대한 DNV ISO 50001 인증 획득

2024년 10월



**세아제강 창원공장**  
2년 연속 벨프스 플러스 화학안전 캠페인 2년 연속 환경부 장관상 수상

2024년 12월



**세아제강 군산공장**  
국내 강관업계 최초 UL-폐기물 매립 제로 인증(Zero Waste to Landfill) Gold 등급 획득

2024년 12월



**SeAH Wind**  
모노파일 공장에 찰스 3세 영국 국왕 방문

2025년 2월



**세아씨엠**  
안전보건 상생협력 우수기업 2년 연속 선정

2025년 2월

Overview +

Sustainability Framework +

**Environmental**

Social +

Governance +

Appendix +

# ENVIRONMENTAL

28 기후변화 대응 **Material Issue**

42 환경경영 **Material Issue**

60 생물다양성

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

## 기후변화 대응

### 거버넌스

#### 기후변화 대응체계

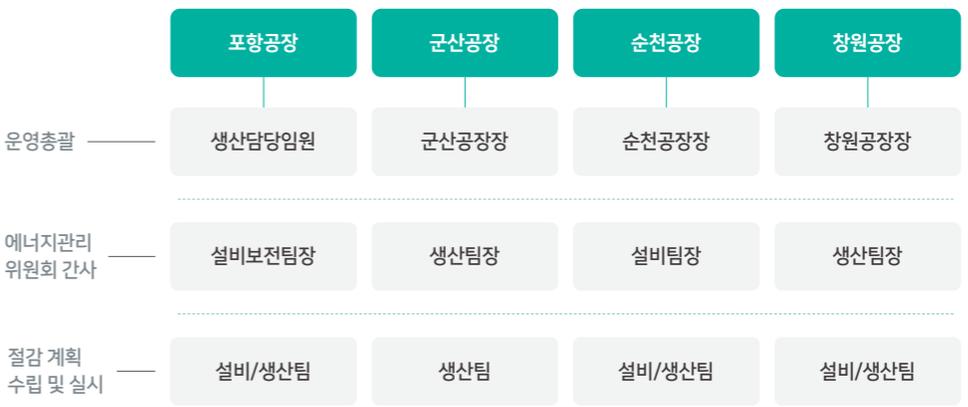
**에너지·환경 관리 조직** | 세아제강은 2024년 에너지환경기획팀을 신설하여 기후변화 대응 활동을 총괄 관리하고 있으며, 각 사업장에서는 안전환경 부서가 설비팀 및 생산팀과 협력하여 에너지 절감 목표를 수립하고 이행 현황을 관리하고 있습니다. 특히, 군산공장은 2025년부터 안전환경파트를 팀으로 확대 개편해 조직 역량을 강화했습니다. 아울러, 연간 단위의 에너지 사용 현황 및 절감계획과 실적을 정기적으로 경영진에게 보고하여 전략 수립에 반영하고 있으며, 2025년 2월에는 이사회에 2024년 실적과 2025년 계획을 담은 '친환경 운영 계획서'를 보고했습니다. 앞으로도 세아제강은 기후변화 관련 이슈에 체계적으로 대응할 수 있도록 관리체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

#### 기후변화 대응 조직도(세아제강)



세아제강은 2024년 5월 에너지관리위원회를 신설하여, 각 사업장의 탄소 배출 저감 목표를 체계적으로 수립하고 이행 실적을 정기적으로 점검하고 있습니다. 위원회는 에너지 관련 부서를 중심으로 생산·설비·지원 부서가 협업하는 구조로 운영되며, 축적된 실무 경험과 노하우를 바탕으로 에너지 절감 활동의 전문성과 실행력을 강화하고 있습니다. 각 사업장에서는 월 1회 실무 회의를 통해 에너지원별 손실 개선 과제를 도출하고 실행하는 등 현장 중심의 에너지 효율화 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이러한 활동 성과는 분기마다 대표이사에게 직접 보고되며, 최고경영진의 관심과 지원 아래 지속가능한 에너지 관리 체계를 고도화해 나가고 있습니다. 2024년 연간 에너지 절감 아이디어 75건(포항 51건, 군산 3건, 순천 4건, 창원 17건)을 발굴했으며, 233건(포항 67건, 군산 104건, 순천 11건, 창원 51건)의 에너지 손실 항목에 대한 개선 작업을 수행했습니다. 2025년에는 각 사업장별로 새롭게 편성된 에너지 개선비용을 적극 활용하여 활동을 이어나갈 예정입니다.

#### 에너지관리위원회 조직도(세아제강)



- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

## 기후변화 대응

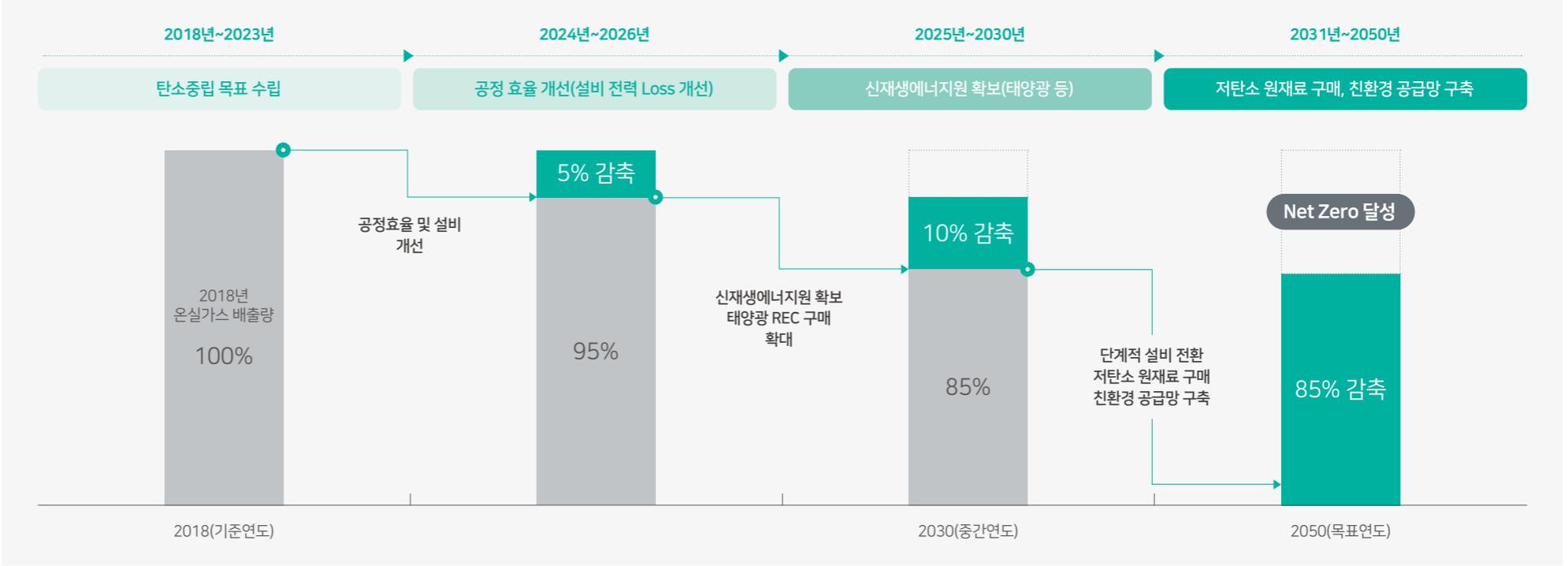
### 전략

#### 탄소중립 추진

**탄소중립 로드맵** | 세아제강은 2030년까지 온실가스 배출량을 2018년 대비 동일 생산량 기준으로 15% 줄이거나, 생산량을 125,000M/T 증가시킬 경우 5%를 저감하는 목표를 설정했습니다. 이 중 5%는 공정 개선을 통한 에너지 절감으로 달성할 계획이며, 나머지 10%는 자체 발전과 신재생에너지 공급인증서(REC) 구매 등 신재생 에너지원 확보를 통해 감축할 예정입니다. 세아제강은 온실가스 배출량 저감 성과를 체계적으로 관리하기 위해 Scope 1 및 Scope 2 배출량을 주요 지표로 삼아 정기적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 범주 중 세아제강의 사업 특성에 부합하는 주요 항목을 중심으로 산정 방식을 고도화하고, 이를 통해 밸류체인 상 간접 배출 관리 범위를 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다. 나아가 이를 기반으로 실질적인 온실가스 감축 전략과 실행 계획을 수립하여 전 가치사슬 차원의 감축을 추진해 나갈 예정입니다.

#### 탄소중립 로드맵(세아제강)

(단위: tCO<sub>2</sub>e)



- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

# 기후변화 대응

## 탄소중립 추진

**온실가스 감축 전략** | 세아제강은 국내 6개 주요 철강사와 함께 '2050 탄소중립'이라는 국가적 비전에 동참하기 위해, '철강업계 2050 탄소중립 공동선언문'을 발표했습니다. 이를 위해 세아제강은 2050년까지 탄소중립 달성과 자원순환 극대화를 목표로 친환경 경영전략을 수립했으며, 공정 개선, 시스템 구축, 자원 등 네 가지 핵심 전략을 추진하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 저탄소 생산체계로의 전환과 지속가능한 공장 구현할 계획입니다.

## 친환경 경영전략(세아제강)



## 에너지경영 추진

**신재생에너지 확보 전략** | 세아제강은 온실가스 배출량의 80% 이상이 전력 사용 등 간접 배출(Scope 2)에서 발생하는 점을 고려하여, 그린에너지 사용 확대를 위한 신재생에너지 확보 전략을 수립했습니다. 이를 통해 2030년까지 총 에너지 사용량의 10% 수준에 해당하는 신재생에너지원을 확보하고, 2050년까지 온실가스 배출량 저감과 함께 Net Zero 달성을 목표로 하고 있습니다.

## 에너지 관리 및 투자내역(세아제강)

(단위: 억 원)

투자항목	사업장	투자금액	주요 추진사항	기대 효과
공장에너지관리시스템 (FEMS) 구축 투자	전 공장	11.0	· 전력, LNG, Air, 용수 사용량 데이터 분석	· 에너지 효율성 향상 및 절감
R&D센터 주차장 태양광 발전소 구축	포항공장	2.5	· R&D센터 주차장 태양광 발전소 설치	· 온실가스 감축 및 전력비 절감
고효율 공기압축기 도입 (2대)	창원공장	4.2	· 신규 고효율 공기압축기 설치	· 온실가스 감축 및 전력비 절감

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

## 기후변화 대응

### 에너지경영 추진

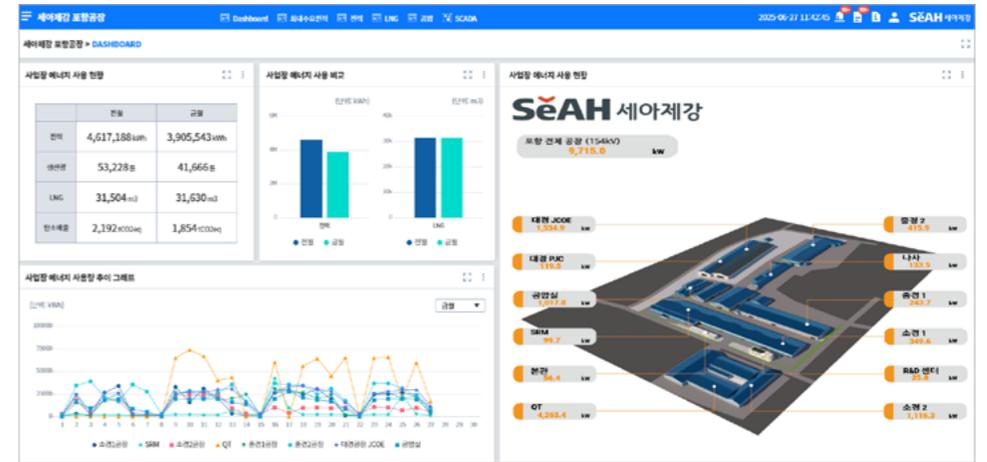
**공장에너지관리시스템(FEMS) 구축** | 세아제강은 체계적인 에너지 절감 및 관리 강화를 위해 2024년 7월 포항 공장에 공장에너지관리시스템(FEMS\*) 도입을 위한 투자를 진행하여, 2025년 4월부터 본격적으로 시스템을 가동하고 있습니다. 시스템의 효과적인 운영을 위해 에너지환경기획팀 사무실 내에 신설된 '에너지센터'는 실시간 데이터 기반 분석을 통해 에너지 손실 요인을 식별하고, 이에 대한 개선 작업을 병행할 계획입니다.

FEMS는 생산관리시스템(MES)과 연계되어 이를 통한 제품별 에너지 사용 효율 분석과 정밀한 에너지 관리가 가능해질 것입니다. 향후에는 시스템을 통해 수집된 에너지 사용 패턴을 바탕으로 전 사업장에 FEMS를 단계적으로 확대 적용할 예정이며, 사전적으로 보완 사항과 개선점을 반영하여 전사적 에너지 효율화 체계를 구축해 나갈 것입니다.

\* FEMS(Factory Energy Management System): 공장 내 설비의 에너지 사용을 측정·모니터링·분석·계획·제어함으로써, 에너지의 공급과 소비를 최적화하는 시스템

### FEMS 기능

- 에너지 사용량 집계 및 분석
- 온실가스 배출량 분석
- 전력 품질 분석
- 에너지 효율화 및 절감
- MES 등 타 시스템과 연계
- 이상 발생시 알람



FEMS 모니터링 화면(세아제강)

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

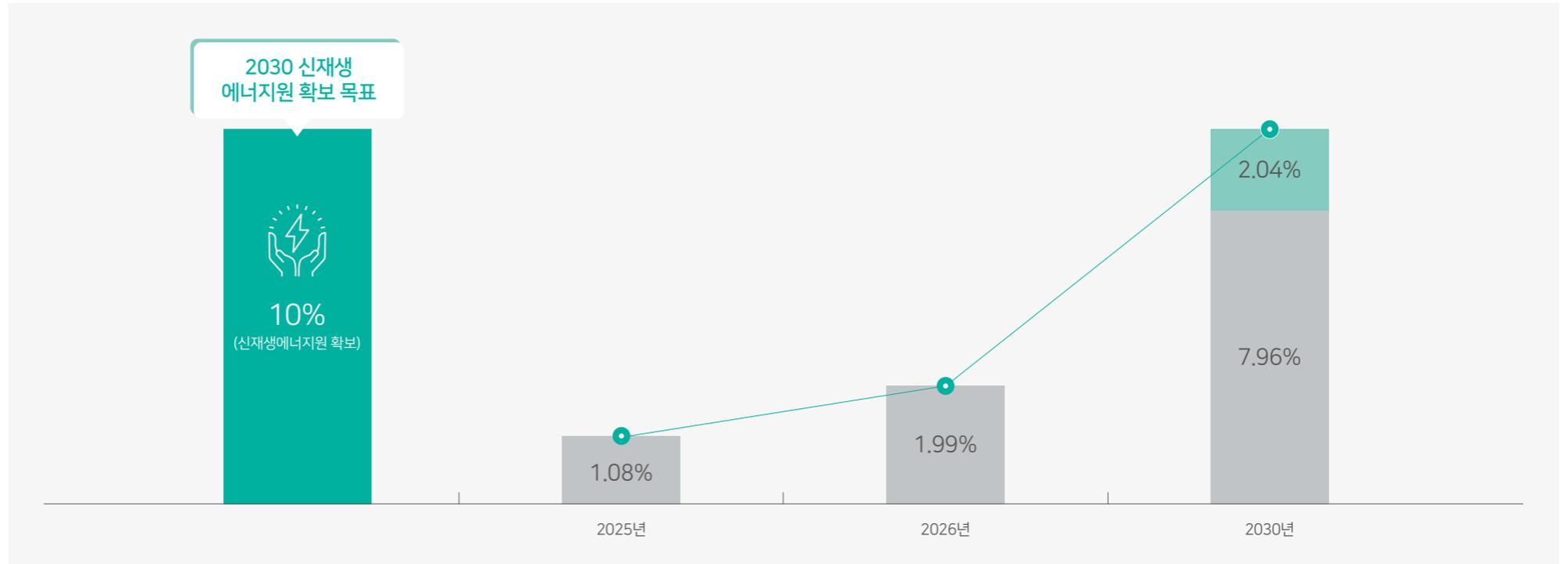
## 기후변화 대응

### 에너지경영 추진

**2030 신재생에너지 로드맵** | 세아제강은 '2050 탄소중립' 달성과 EU 탄소국경조정제도(CBAM) 등 글로벌 탄소 규제에 선제적으로 대응하고자 합니다. 특히, 온실가스 배출량의 80% 이상이 전력 사용 등 간접 배출(Scope 2)에서 발생하는 점을 고려하여, 신재생에너지 확보를 핵심 전략으로 설정했습니다. 이에 따라 2025년에는 2030년까지의 신재생에너지 확보 목표를 기존 2018년 온실가스 배출량 대비 7.5%에서 10%로 상향 조정한 신규 로드맵을 수립했습니다. 우선, 포항, 군산, 창원공장의 유휴 부지를 활용한 자가소비형 태양광 발전소 설치를 시작으로, 임대차 종료 예정된 기존 설비의 자가발전 방식 전환 및 노후 설비의 리파워링을 순차적으로 추진할 계획입니다. 이를 통해 2030년까지 총 11.47MW 규모의 태양광 발전 능력을 확보하고, 2018년 온실가스 총 배출량 대비 약 8%의 감축 효과를 달성할 것으로 기대하고 있습니다. 남은 감축 목표에 대해서는 국내외 탄소 규제 동향을 반영하여 PPA (전략구매계약), REC (신재생에너지 공급인증서) 등 다양한 수단을 적극 검토하고 대응해 나갈 예정입니다.

### 신재생에너지원 확보 로드맵(세아제강)

■ 자가발전 및 노후 설비리파워링을 통한 감축 비율 ■ PPA, REC 등을 활용한 감축 비율



Material Issue

## 기후변화 대응

### 온실가스 감축과 에너지 효율 개선

**에너지 효율 개선** | 세아제강은 에너지 효율 향상을 위해 모든 사업장을 대상으로 사무실 및 공장동의 조명을 LED로 교체하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 1,000개 이상의 조명을 교체했으며, 이를 통해 연간 약 180.2 tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스 배출량 저감을 기대하고 있습니다. 또한, 각 공장의 에너지 진단 결과를 바탕으로 효율 개선이 가능한 항목을 선별하여 꾸준히 개선 활동을 추진하고 있습니다. 특히, LNG 사용 설비에는 방열 손실을 줄이기 위한 보온 강화 조치를 실시하고, 부하에 비해 과도한 정격 용량을 가진 설비는 고효율 설비로 교체하여 에너지 사용 효율을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

**공정 개선 설비 투자** | 세아제강은 온실가스 감축을 위한 설비 투자를 지속적으로 진행해 나가고 있습니다. 세아제강 포항공장은 2023년부터 2024년까지 14.5억 원 규모의 설비 투자를 진행하여 연간 약 953tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스 배출량을 감축하고 약 4.15억(200원/kWh적용)의 전력비를 절감했습니다. 창원공장의 경우 저효율 스팀 보일러 교체를 통해 LNG 사용량을 10% 이상 절감할 수 있을 것으로 예상됩니다.

### 사업장별 공정 개선(세아제강)

사업장	2024 주요 추진 내용
포항	VSD 공압기 설치, 히트펌프 및 하이브리드 변압기 도입 등
군산	건조대 및 UV 코팅 설비 고효율화, 고주파 용접기 교체 등
순천	고효율 Turbo Blower 및 인버터 도입, 보온 덮개 설치, VSD 공압기 교체 등
창원	냉각타워 및 펌프 회전수 제어, 저효율 보일러 교체, 열처리 에너지 최적화 등

**폐열 활용 2CCL** | 세아씨엠은 지속적인 원가 절감과 에너지 효율 극대화를 위해 폐열 재활용 기술을 적극 도입했습니다. 2CCL (Continuous Coating Line, 연속컬러도장라인)에 제품 생산 시 발생하는 폐열을 재활용 하기 위해 폐열회수 설비인 절탄기(Economizer)를 설치했으며, 이를 통해 2023년 한 해 동안 총 4,350톤의 폐열 스팀을 재활용하였고 약 674tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스를 저감하는 성과를 달성했습니다. 2024년에는 총 5,836톤의 폐열 스팀을 재활용하였고 약 851tCO<sub>2</sub>eq의 탄소 배출 저감 성과를 달성했습니다.

**폐열 활용 1CCL** | 세아씨엠은 2024년 1CCL RTO (Regenerative Thermal Oxidizer, 축열식 소각설비) 연소 프로세스 댐퍼 제어 개선과 밸런스 조정을 통해 2023년 대비 가스 원단위 2~3%의 저감 실적을 달성했습니다. 또한, 세아씨엠은 추가적인 폐열 활용 방안을 적극 모색하고 있으며, 1CCL의 RTO에서 발생하는 폐열을 회수 하여 기타 생산 라인에서 에너지원으로 활용하는 방안을 검토 중입니다.

**폐열 활용 3CCL** | 세아씨엠의 설비팀은 기존 2CCL에서의 폐열 보일러 운영 결과를 활용하여 2025년 2월부터 3CCL 폐열 보일러 가동을 시작했습니다. 2025년 2월, 약 352시간(약 14.67일)동안 폐열 보일러를 시범 운영하여 총 700톤의 스팀이 생산되었으며, 2025년 1분기 기준 스팀 단가 60,124원을 적용했을 때 총 절감 효과는 약 4억 2천만 원에 달했습니다. 아울러, 3CCL 스팀 공급라인 총 7개소에 신규 스팀트랩을 설치했으며, 그 결과 3CCL 스팀 사용량의 약 10~20%가 절감된 것으로 추산하고 있습니다. 향후 다른 라인에도 확대 적용 하기 위해 전 공장 스팀트랩 현황 조사를 시행했습니다.

Material Issue

# 기후변화 대응

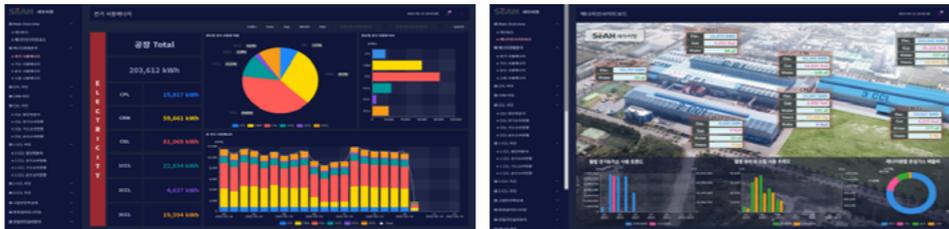
## 온실가스 감축과 에너지 효율 개선

**전력 절감 설비** | 세아씨엠은 펌프 모터에 전력 절감기를 설치하여 연간 20,579GJ의 에너지와 온실가스 1,045tCO<sub>2</sub>eq를 절감했습니다. 또한, 생산과정에서 사용되는 에너지량과 라인 속도, 제품 규격 등에 따른 에너지 변화량을 측정하고자 주요 에너지인 전기, LNG, 용수, 스팀 사용량을 통합 관리하는 시스템을 구축하여 에너지를 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한, 세아씨엠은 컴프레셔와 펌프에 인버터 설치를 검토하고 있으며 현재는 용수펌프 전력 사용량 절감 투자사업을 발의하여 2025년 8월 말까지 제작 및 설치 완료할 예정입니다. 속도 가변을 통한 전력 사용량 감축 효과를 위해 각 라인의 쿨링 용수펌프 총 14대를 인버터 구동 방식으로 가동할 예정이며, 연간 약 462,000kWh의 전력 절감 및 약 0.87억 원의 전력비 절감과 212tCO<sub>2</sub>의 온실 가스를 저감할 계획입니다.



용수쿨링펌프 인버터 설치(세아씨엠)

**에너지통합모니터링** | 세아씨엠은 2025년 2월 에너지통합모니터링 시스템(FEMS)을 구축하여, 설비별로 사용되는 전력, LNG, 스팀 등의 에너지원에 대해 순간량, 누적량, 시간별 단위로 누적된 데이터를 관리하여 데이터베이스를 정립할 예정입니다. 이와 함께, 생산 ERP 시스템과 연동하여 현재 생산되고 있는 제품의 규격에 따른 에너지량, 톤당 원단위 등을 실시간으로 구현할 예정입니다.



에너지 통합모니터링시스템(세아씨엠)

**에너지 효율성 개선** | SeAH Steel Vina는 에너지 효율 향상을 통한 환경 보호를 위해 다양한 설비 개선 활동을 추진하고 있습니다. 공장 내 전체 조명을 LED 조명으로 교체해 전력 사용을 절감하고 일반 유리를 폴리카보네이트 유리로 대체해 외부 온도 변화에 따른 공장 내부 온도 상승 및 열 손실을 줄이는 등 친환경적인 작업환경을 조성했습니다. 또한, 자연채광을 극대화하기 위해 투명 지붕 패널로 새롭게 교체하여 조명 에너지 사용량을 줄였으며, 냉방 효과를 높이기 위해 작업 공간에 추가 팬을 설치했습니다. 아울러, SeAH Steel Vina는 3년 주기로 에너지 진단을 실시하고 있으며, 에너지 절감과 환경 보호를 동시에 실현하면서도 생산성을 유지할 수 있는 신규 프로젝트들을 지속적으로 발굴·추진하고 있습니다. 그 결과, 압축공기 누설 문제를 개선하여 작년 대비 약 3.9%의 에너지를 절감하고 생산 설비 관리를 늘려 작년대비 약 2.8%의 에너지를 절감하는 등, 비용 절감과 온실가스 배출 저감 효과를 동시에 구현했습니다.

Vinapipe는 에너지 사용량 조절과 감소를 위해 3년마다 에너지 사용에 대한 전수 검사를 시행하고 있습니다. 그리고 기술과 설비를 지속적으로 개선하고 LNG 가스를 활용하여 전반적인 에너지 효율을 제고하고 있습니다.

SeAH Steel USA와 State Pipe & Supply는 전력 손실을 줄이고 장비의 수명을 늘리기 위해 고효율 전력 고조파 필터(Electricity Harmonic Filter)를 설치했습니다. 또한, 에너지 비용 절감과 전력망 과부하 방지를 위해 전력 사용이 집중되는 피크 시간대에는 공장 가동을 지양하는 등 생산 일정 조정을 실시하고 있습니다.



스파이럴 파이프용 인라인 용접비드 제거 장치 특허증(State Pipe & Supply)

Material Issue

## 기후변화 대응

### 온실가스 감축과 에너지 효율 개선

**환경친화적 운영 | State Pipe & Supply**는 용접 강관 표면의 수동 연마 과정에서 발생하는 분진을 줄이기 위해 자동 용접 비드 연마 장비를 자체 개발하고 특허를 출원했습니다. 미국 특허 획득은 현재 진행 중에 있으며, 용접 비드 연마 장치를 통해 분진 등 폐기물 발생을 효과적으로 저감하고, 연마 과정에서 발생한 금속 부산물을 고철로 재판매하여 자원 순환에도 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

**SeAH Wind**는 아직 생산이 본격화되지 않은 단계이지만 기후변화에 선제적으로 대응하고자 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 운영 시 발생할 수 있는 온실가스 배출을 사전에 파악하고 저감 전략을 수립하기 위해 'SeAH Wind 온실가스 평가 보고서(Operational)'를 전문 컨설팅사와 함께 발간했습니다. 이 평가는 개발사업이 전 지구적, 국가적, 지역적 차원에서 환경에 미치는 영향을 정량적으로 분석하고, 탄소 예산과 비교하여 그 중요성을 판단하는 데 중점을 두었습니다. 또한, 온실가스 배출량 분석은 국제적으로 통용되는 환경영향평가 기준인 IEMA 가이드라인을 준수함으로써 분석의 신뢰성과 일관성을 높였습니다. 그 외에도 SeAH Wind는 다양한 에너지 절감 방안을 식별하고, 이를 통해 온실가스 감축에 기여할 수 있는 개선 활동을 적극 추진하고자 금속 예열 공정에 사용되는 열원 전환을 고려하고 있습니다. SeAH Wind는 액화석유가스(LPG)를 사용하는 토치 방식을 전기 유도 가열 방식으로 변경하는 방안을 검토하고 있으며, 이를 통해 온실가스 배출량을 효과적으로 감축할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 또한, 건설 단계에서부터 태양광 설비 도입을 검토하여 친환경 에너지 사용 확대에 앞장서고 있으며, 주 공장 건물의 지붕에 추가적인 태양광 설비를 설치하는 방안에 대해서도 검토하고 있습니다.

### 저탄소 원재료 구매 실천

**녹색구매 | 세아제강**은 '아름다운 세상을 만들기 위한 약속'이라는 ESG 비전 아래, 자원 낭비와 환경 오염을 최소화하기 위해 2024년 녹색구매 정책을 수립하고 친환경 제품 구매를 단계적으로 확대하고 있습니다. 2022년에는 기존 고로 제조 방식 대비 탄소 배출량이 약 25% 수준인 전기로 방식으로 생산된 원재료 19톤을 시범 구매했으며, 2023년에는 구매량을 6,191톤으로 대폭 확대했습니다. 2024년에는 수급 업체를 기존 1개에서 3개로, 수급 강종을 2개에서 5개로 늘려 구매를 진행했습니다. 앞으로도 친환경 원재료 수급 업체 발굴과 수급 강종 확대를 지속 추진하여, 친환경 제품 수요에 선제적으로 대응할 수 있는 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

### 녹색구매 확대(세아제강)



**탄소중립 대응 구매체계 전환 | SeAH Steel America와 State Pipe & Supply**는 탈탄소 정책 이행을 위해 전기로에서 생산된 원재료 또는 이를 활용하여 제조된 제품을 구매하고 있습니다. **SeAH Steel America**는 전기로 원재료로 제조한 OCTG Pipe 구매량을 2017년부터 현재까지 확대해 나가고 있으며 OCTG Pipe뿐만 아니라 Line Pipe 등으로 제품군을 점차 확대하고 있습니다.

**State Pipe & Supply**는 구조용 강관의 전기로 원재료 비중을 2023년 약 90%로 확대하였고 2024년에는 100%로 확대했습니다. 향후 계열사 및 제3자 공급사와의 긴밀한 협조를 통해 저탄소 원재료 구매를 확대하는 방안을 모색하고 있으며, 이를 기반으로 탈탄소 정책을 효과적으로 이행하고 지속가능한 공급망을 유지할 계획입니다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental**
- 기후변화 대응 **Material Issue**
- 환경경영 **Material Issue**
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

# 기후변화 대응

## 리스크 관리

### 기후변화 리스크 및 시나리오 선정

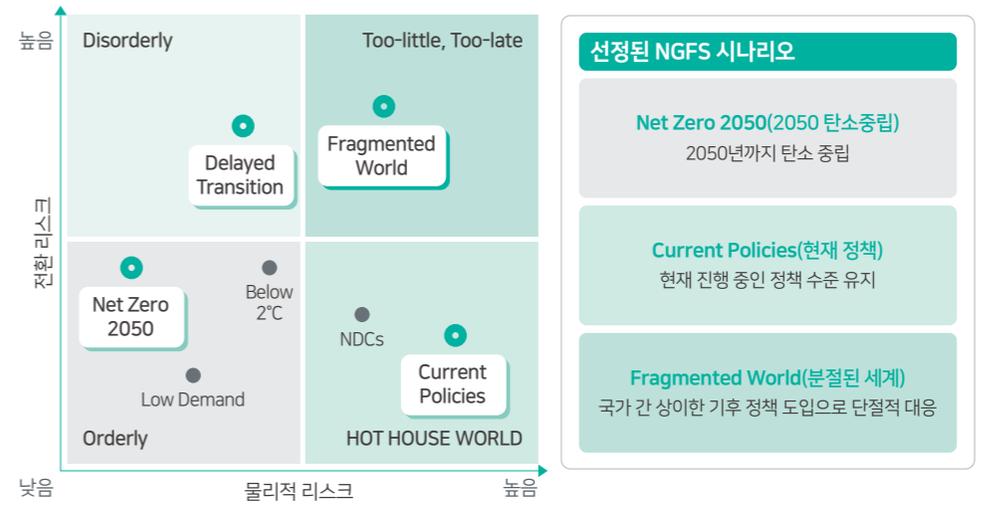
**기후변화 리스크 식별** | 세아제강지주는 기후변화 리스크를 사전에 식별하고 재무적 영향을 파악하여 중장기적 기업가치를 보호하는 것의 중요성을 인식하고 있습니다. 이에 따라 다양한 기후변화 시나리오를 선정하고, 잠재적인 리스크와 기회요인을 도출했습니다. 특히, TCFD 등 국제사회가 요구하는 기후공시 권고안을 바탕으로 기후변화 대응 수준을 제고하기 위한 초기 기후변화 대응 프레임워크를 수립하고자 했습니다. 이를 위해 NGFS (Network for Greening the Financial System) 시나리오 포털과 지자체의 기후 전망 데이터를 활용해 국내외 사업장 전반의 전환 리스크와 물리적 리스크를 분석했으며, 해당 분석 결과는 향후 기후변화 및 저탄소 경제 전환에 대응하기 위한 전략 수립의 기초 자료로 활용될 예정입니다. 세아제강지주는 이를 바탕으로 기후 회복탄력성과 지속가능경영 기반을 강화해 나가고자 합니다.

\* 전환 리스크: 정책 및 규제 강화, 친환경 기술 변화, 소비자 행동 변화 등 탄소중립을 이행하는 과정에서 발생할 수 있는 변화에 따른 리스크  
\* 물리적 리스크: 물리적인 환경 변화(기온상승, 강수량, 해수면 상승) 혹은 자연재해 등에서 발생할 수 있는 만성 리스크와 급성 리스크

**NGFS 시나리오 선정** | 세아제강지주는 NGFS Phase V 시나리오를 기반으로 탄소 집약 산업인 철강 산업의 특성을 반영해 전환 및 물리적 리스크를 분석했습니다. 전환 시점에 따른 재무 영향 비교를 위해 Net Zero 2050과 Delayed Transition 시나리오를, 물리적 리스크 분석에는 Current Policies, Fragmented World와 Net Zero 2050 시나리오와 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 기준 RCP (Representative Concentration Pathway) 2.6과 8.5를 적용했습니다.



### 기후변화 시나리오 프레임워크



**선정된 RCP 시나리오**

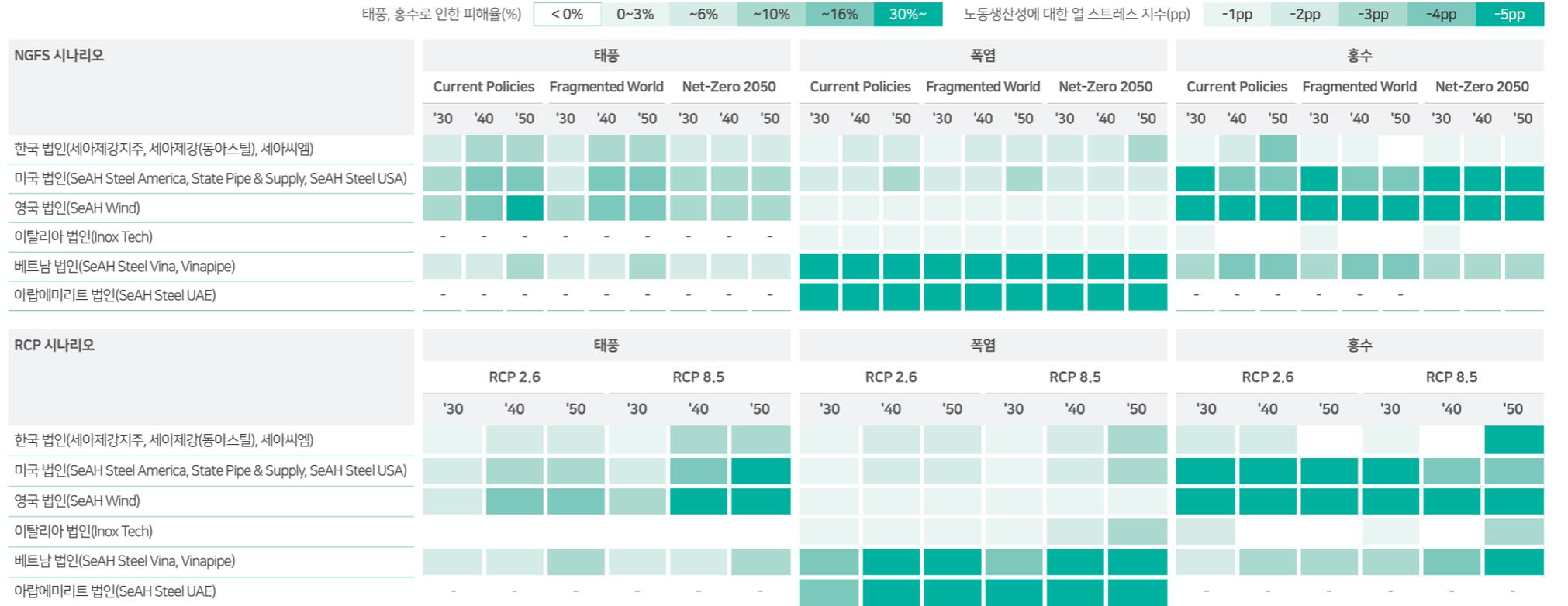
시나리오	의미	지구 온도 상승
RCP 2.6	국제 협력 등으로 산업화 이전 대비 기온 상승 2°C 이하 제한 상황	2°C 이하로 제한
RCP 8.5	기온과 습도 상승으로 일부 지역 식량 재배 및 야외활동 어려운 상황	4°C 초과

Material Issue

# 기후변화 대응

## 기후변화 리스크 분석 결과

**주요 물리적 리스크 평가** | 세아제강지주 자회사의 국내외 주요 6개 사업장을 NGFS 및 IPCC RCP 기반의 5개 시나리오로 분석한 결과, 모두 홍수, 태풍, 폭염으로 인한 자산 피해에 노출된 것을 확인했습니다. 특히 RCP 8.5 시나리오에서 한국, 영국, 미국 소재 법인은 2050년까지 30% 이상의 자산 피해가 예상되어, 자산 손상 수준의 중대한 물리적 리스크에 직면할 수 있는 것으로 분석했습니다. 한국 법인의 경우, 모든 시나리오에서 2030년부터 2050년 사이 연도별 피해 규모의 변동성이 크게 나타났으며, 이는 기후 완화 정책의 시행 여부가 재무적 리스크에 미치는 영향이 매우 클 수 있음을 시사합니다. 한편, 이탈리아 법인은 전반적으로 낮은 피해 수준을 보였으며, 일부 시나리오에서는 지역·기후적 특성에 따라 피해가 감소하는 양상이 분석되었습니다. 세아제강지주는 이를 기반으로 사업장별 기후 리스크 노출 수준과 변화 추이를 정량적으로 평가하고, 재무적 영향을 사전에 식별함으로써 향후 지역별 물리적 리스크에 대응할 수 있는 전략을 체계적으로 수립할 계획입니다.



\* 열대성 태풍으로 인한 연간 예상 피해액: 해당 재해로 인해 매년 평균적으로 발생할 것으로 예상되는 피해 수준  
 \* 노동생산성에 대한 열 스트레스 지수(pp): 고온다습 기후에서 육체노동 수행 능력이 저하됨에 따라 일반적인 근로시간 동안 작업 효율의 감소 정도를 백분율로 나타낸 수치  
 \* 홍수로 인한 연간 예상 피해액: 해당 재해로 인해 매년 평균적으로 발생할 것으로 예상되는 피해 수준  
 \* 제공되지 않는 자료의 경우 (-)로 표기

Material Issue

# 기후변화 대응

## 기후변화 리스크 분석 결과

**기후변화 수자원 리스크** | 세아제강지주는 해외 주요 사업장의 단·중기 물리적 리스크를 파악하기 위해 세계자연기금(WorldWide Fund for Nature, WWF)의 Water Risk Filter를 활용하여 RCP 시나리오별 물 부족, 홍수 리스크를 분석했습니다. 그 결과, 미국 캘리포니아주에 위치한 사업장들은 전반적으로 높은 수준의 물리적 리스크에 노출되어 있으며, 세부적인 추이와 영향 규모는 사업장별로 차이가 있으나 2050년 기준 모든 사업장에서 홍수 및 물 부족으로 인한 피해가 발생할 것으로 전망되었습니다. 세아제강지주는 이러한 기후 리스크 여건 및 지역별 취약성 분석을 통해 수자원 의존도와 영향도가 높은 철강산업 특성을 고려하여 각 사업장에 적합한 대응 전략 수립의 필요성을 인식했습니다. 향후에도 자연재해로 인한 기반 시설 피해를 예방하고, 안정적인 수자원 확보 및 수질 관리를 위한 전략을 수행하기 위해 노력할 것입니다.

## 시나리오별 단·중기 물리적 리스크



사업장	시나리오	만성 물리적 리스크			급성 물리적 리스크		
		물 부족 리스크			홍수 리스크		
		2020	2030	2050	2020	2030	2050
미국 캘리포니아 법인	RCP 2.6	H	H	M	H	H	H
	RCP 8.5	H	Extreme	Extreme	H	H	H
미국 텍사스 법인	RCP 2.6	M	M	L	H	H	H
	RCP 8.5	M	M	L	H	M	M
이탈리아 법인	RCP 2.6	VL	VL	VL	H	H	M
	RCP 8.5	VL	L	L	H	M	H
영국 법인	RCP 2.6	VL	VL	VL	H	VH	H
	RCP 8.5	VL	VL	VL	H	H	H
베트남 법인	RCP 2.6	L	L	L	H	H	VH
	RCP 8.5	L	L	L	H	H	VH

\* RCP 2.6, RCP 4.5, RCP 8.5와 SSP 1- 2.6, SSP 2-4.5, SSP 5-8.5이 동일한 온도상승률을 가정함에 따라 RCP 시나리오와 SSP (Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오를 호환하여 사용  
\* 리스크 점수는 WWF에서 제공하는 모든 리스크 카테고리 및 유형에 일관되게 적용되는 공통 스케일로, 1에서 6.6까지의 범위로 산정

Material Issue

# 기후변화 대응

## 기후변화 리스크 및 기회요인 분석

**기후변화 리스크 및 기회** | 세아제강지주는 국내외 사업장의 기후변화로 인한 주요 리스크와 기회를 식별하고 잠재적인 사업적 영향을 분석했습니다. 이를 바탕으로 세아제강지주와 계열사들은 환경친화적 사업 구조로의 전환을 추진할 것이며, 친환경 이송용 강관 개발, 해상풍력 신재생에너지 확대 및 저탄소 제품 구매 확대 등의 노력을 지속해 나가고자 합니다. 아울러, 기후변화에 따른 중장기적 사업장 운영 리스크를 최소화하고 기후 탄력성을 확보하기 위해 '탄소중립 로드맵'과 친환경 경영전략을 재점검하고, 온실가스 감축 수단을 구체화하여 단계적인 이행 방안을 마련할 것입니다. 또한, 태풍이나 집중호우로 인한 공장 운영 차질 및 매출 손실 등의 리스크에도 대비하여 기존의 비상대응체계를 강화할 것이며, 에너지원 및 수자원 효율성 향상을 위한 설비투자과 연구를 강화하여 체계적인 모니터링의 기반으로 삼고자 합니다.

## 기후변화 리스크 및 기회 요인 분석

구분	정의	대응 방향	영향 시점			
			단기	중기	장기	
전환 리스크	정책·법률	탄소 규제(배출권거래제, EU CBAM 등) 시행으로 인한 탄소 비용 발생				
	기술	온실가스 배출 저감 설비 도입 및 전환을 위한 투자 비용 증가				
	시장	에너지 인프라용 강관 수요 대응 부족에 따른 강관산업의 신규 매출 기회 상실 및 시장 점유율 축소	· 국내외 계열사 온실가스 인벤토리(Scope 1, 2, 3) 구축 및 LCA 산정 체계 수립 · 자체 발전 및 REC 구매, PPA 체결 등을 통한 신재생에너지원 확보		●	●
		저탄소 강재 수요 증가로 인한 기존 제품 시장 점유율 하락	· 저탄소 고효율 생산 설비 선제적 도입 및 기술개발 투자		●	●
	평판	기후정보 공시 미흡에 따른 신뢰도 하락으로 인한 매출 감소 및 투자 유치 제한	· LNG용 강관, 수소 이송용 강관, 해상풍력 하부구조물용 강관 생산 설비 확충 및 R&D 투자 확대	●	●	●
물리적 리스크	급성	태풍 및 집중호우에 따른 매출 손실, 재해 복구 비용 발생 및 보험료 인상	· 저탄소 원재료 확보 및 저탄소 원재료 사용 강관 제품군 다변화	●	●	●
	만성	기온 상승 및 강수 패턴 변화로 인한 생산성 저하, 설비 교체 및 투자 필요	· TCFD/KSSB 기준 공시 및 지속가능경영보고서 발간 확대	●	●	
		해수면 상승에 따른 항만 침수 등으로 인한 거래 손실	· 내진 및 방재 인프라 고도화 및 비상대응체계 구축으로 자연재해 예방 및 복원력 확보	●	●	
기술	고효율 설비 및 에너지 절감 기술 도입을 통한 원가 절감	· 공정 최적화 및 설비 도입을 통한 용수 사용 절감과 재이용 시스템 구축		●	●	
기회	시장	주요 고객사 조달 기준 강화에 따라 친환경 제품 전환을 통한 매출 확대 및 장기 공급계약 확보	· 주요 물류 경로의 다변화 및 대체 경로 확보		●	●
		전기자동차용 강관, 수소·이산화탄소 이송용 강관 등 제품군 확대를 통한 신규 시장 확보	· 고효율 설비 투자 확대 및 에너지 관리 체계 고도화	●	●	●
	기술	친환경 인증(환경표지, ISO 50001 등) 확대를 통한 고객사 신뢰 확보	· 고효율·고내식성·고강도 제품 개발 및 용도별 규격 인증 획득	●	●	●

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

# 기후변화 대응

## 지표 및 목표

### 에너지경영 시스템 인증 목표 및 성과

**에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 확대 목표** | 세아제강은 에너지 성과 개선을 통한 경쟁력 강화와 온실가스 및 에너지 배출량 저감을 위해 에너지경영시스템(ISO 50001) 인증을 확대하고 있습니다. 이를 통해 에너지 사용량의 모니터링부터 효율 분석, 목표 설정, 개선 실행에 이르는 각 단계별 활동의 적합성과 효과성을 검토하고 피드백을 제공하여 에너지 관리 역량을 조직 전반에 내재화하는 체계를 구축하고 있습니다. 2022년 포항공장에 이어 2024년에는 순천공장이 주요 생산 품목인 STS(SAW, GTAW), 해양구조물(SAW) 공정 전반에 대해 ISO 50001 인증을 획득했으며, 향후 창원공장과 군산공장에도 인증을 확대 적용하여 전 사업장 인증을 추진할 계획입니다.

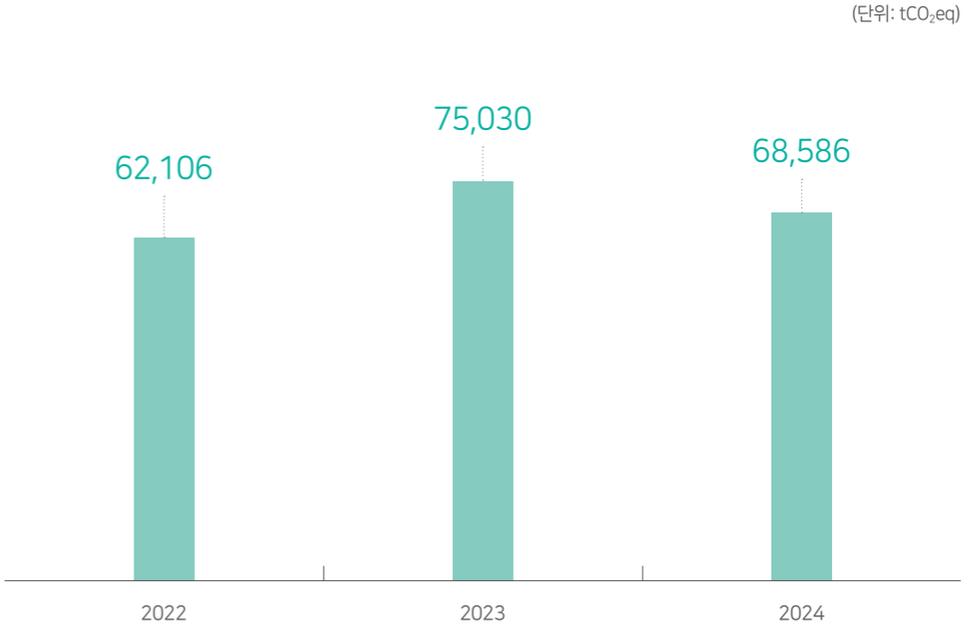
### ISO 50001 전사 확대 적용 전략(세아제강)



### 온실가스 배출 목표 및 성과

세아제강은 온실가스 배출량 저감을 위한 체계적인 목표 수립과 감축 노력을 지속하고 있습니다. 포항공장 FEMS 및 군산공장 전력 모니터링 시스템 구축을 통해 전력, LNG, Air 등 에너지 사용량을 정밀하게 관리하고 있습니다. 또한, EU CBAM 대응을 위한 체계적인 보고 및 산정 시스템을 운영하며, 수출량 기반의 탄소 규제 리스크를 분석하고 대응 전략을 수립하고 있습니다. 세아제강은 향후에도 온실가스 감축 목표 달성을 통해 탄소규제에 대응할 것입니다.

### 연도별 온실가스 배출량(세아제강)



- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

# 기후변화 대응

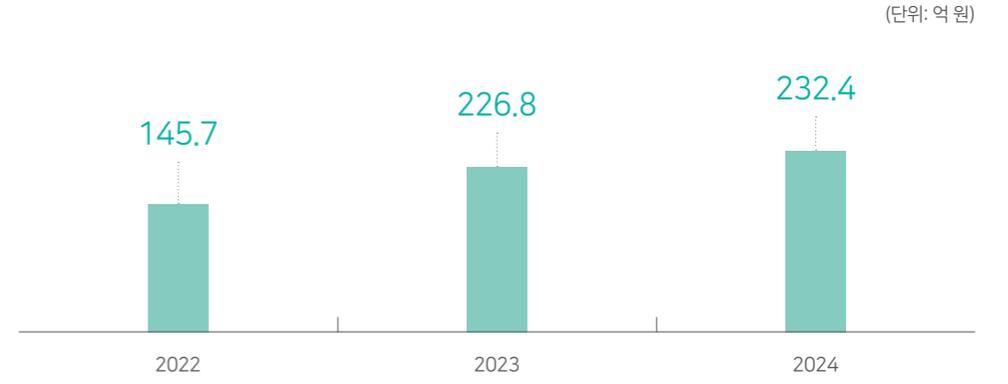
## 사업장별 전략과제 및 실적(세아제강)

전략	전략과제	사업장	중점업무	주요 내용 및 실적
에너지관리 대응체계 구축	탄소 배출량 관리	<span style="background-color: #00796b; color: white; padding: 2px;">포항</span>	FEMS 구축을 통한 에너지 절감 실현	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전력, LNG, Air 사용량 모니터링 및 분석/개선으로 에너지 효율성 향상 및 절감</li> <li>· MES 연계를 통한 제품별 탄소 배출 원단위 산출</li> <li>· 전력 모니터링 개소: 188개소</li> <li>· LNG 모니터링 개소: 6개소</li> <li>· 용수 모니터링 개소: 4개소</li> <li>· Air 모니터링 개소: 9개소</li> </ul>
		<span style="background-color: #00796b; color: white; padding: 2px;">군산</span>	전력사용량 및 공압기 가동 모니터링 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수배전실 전력량계 16대 교체 및 모니터링</li> <li>· 공압실 전력량계 6대 설치 및 모니터링</li> </ul>
		<span style="background-color: #00796b; color: white; padding: 2px;">공통</span>	온실가스 배출권 거래제 대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2023년 온실가스 배출량: 70,201tCO<sub>2</sub>eq</li> <li>· 할당 취소: 806tCO<sub>2</sub>eq(문덕공장)</li> <li>· 추가 할당: 948tCO<sub>2</sub>eq(순천 24" 조관)</li> <li>· 2024년 온실가스 배출량 산정 계획서 제출 (2024년 10월)</li> </ul>
해외 규제 대응력 강화 (CBAM, CCA)		<span style="background-color: #00796b; color: white; padding: 2px;">공통</span>	EU CBAM 대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>· CBAM 보고서 작성 프로세스 개정/검토/수요가 대응</li> <li>· 총 24년 EU 수출 물량: 33,393 M/T</li> <li>1) 순천 1분기: 14,474 M/T</li> <li>2) 순천 2분기: 8,974 M/T / 포항 2분기: 1,415 M/T</li> <li>3) 순천 3분기: 8,516 M/T</li> <li>4) 순천 4분기: 14 M/T</li> </ul>
			미국 CCA (청정경쟁법) 리스크 파악	2024년 미국 수출 물량 파악 및 예상 탄소세 확인

### 에너지 효율 성과 및 목표

**에너지 효율 관리 목표** | 세아제강은 에너지 사용 효율과 비용 관점에서 개선에 이어가고 있습니다. 2023년 전력비는 226.8억 원으로 증가하였으나 원단위 감축과 FEMS 시스템 도입을 통해 에너지 집약도 개선을 추진하고 있습니다. 또한, 세아제강은 에너지 효율 향상과 온실가스 감축을 위해 포항, 군산공장에 FEMS 및 전력 모니터링 시스템을 구축하여 전력, LNG, Air 등 에너지 사용량을 정밀하게 관리하고 있습니다. 아울러, 온실가스 배출권 거래제 및 EU CBAM 대응을 위한 체계적 보고 및 산정 시스템을 운영하며, 수출량 기반의 탄소 규제 리스크를 분석하고 대응 전략을 수립하고 있습니다. 세아제강은 향후에도 온실가스 감축 목표 달성을 통해 효율성 제고를 지속할 것입니다.

### 연도별 전력비(세아제강)



Material Issue

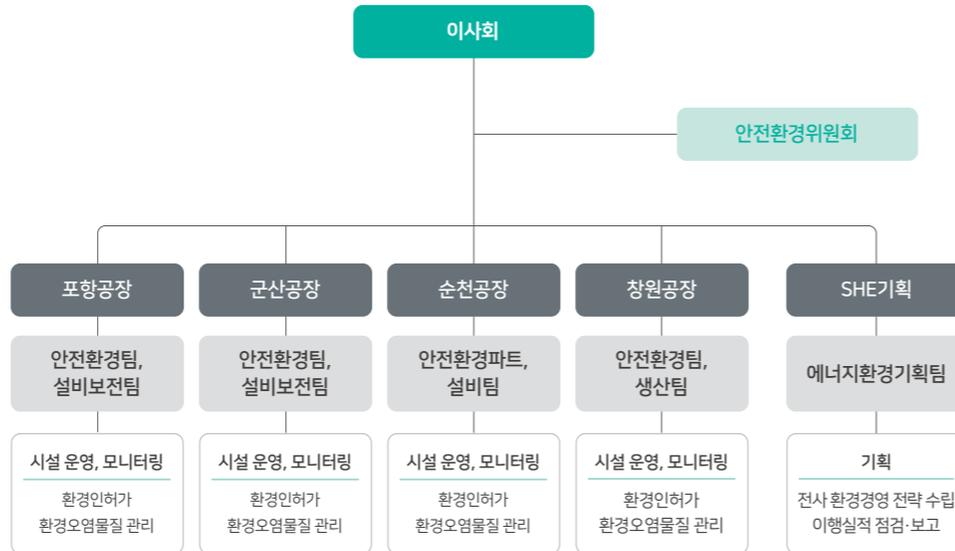
# 환경경영

## 거버넌스

### 환경경영체계

세아제강은 체계적인 환경경영 실천을 위해 전 사업장을 관리하는 전담조직인 에너지환경기획팀을 신설하고, 전사적 환경경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 에너지환경기획팀은 대표이사 직속의 환경경영 기획부서로서, 세아제강의 중장기 환경경영 전략을 수립하고 연간 환경목표 및 세부 실행계획을 마련하여 각 부서의 이행 실적을 주기적으로 점검하고 있습니다. 아울러, 최고경영진 중심의 환경경영 실천을 위해 2025년에는 중장기 전략 및 이행 실적 등 주요 환경경영 안건을 이사회에 보고하고 의결을 진행했으며, 향후에도 주요 안건을 이사회에 보고하여 최고경영진 중심의 환경경영을 추진하겠습니다.

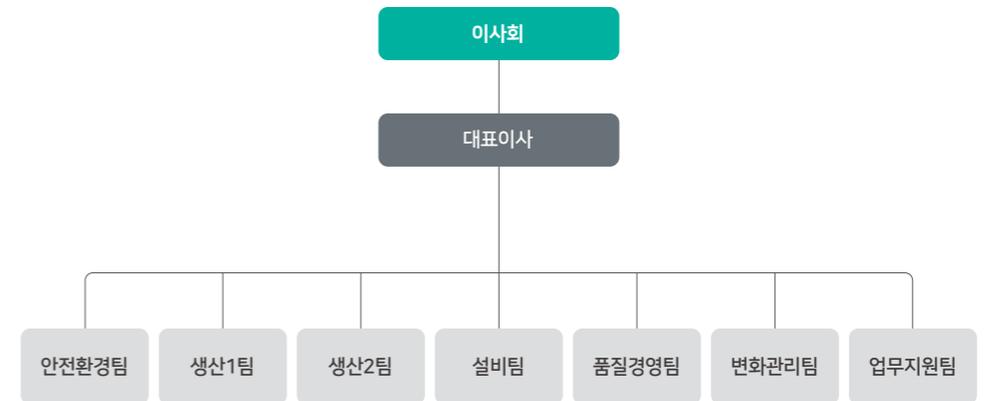
### 환경경영 대응 조직도(세아제강)



세아씨엠은 환경사고 예방과 영향 최소화를 위한 활동의 일환으로 2023년 환경 법규 대응을 위한 전사 차원의 규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증을 획득했습니다. 또한, 오염물질의 부정적인 환경영향을 줄이기 위한 투자와 측정을 정기적으로 시행하고 있으며, 주요 환경 이슈와 투자 계획은 연 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다.

2024년 12월 23일에는 이사회를 개최하여 2025년 경영방침 의안과 2025년 사업계획 및 예산 의안을 상정하고 심의를 거쳤습니다. 경영방침은 '수익성 개선을 통한 경쟁력 강화'로 설정하였으며 세부 시책 중 하나로 'ESG경영 내재화'라는 목표를 수립하여 상시적 온실가스 저감 및 에너지 절감 활동을 강화하고 있습니다. 위 경영방침을 바탕으로 2025년에는 공장 내에 태양광 발전 설비를 투자하여 재생에너지 사용을 확대함으로써 온실가스 배출량 저감을 추진하고 있습니다. 또한, CGL·1CCL 설비에 배기폐열 회수 시스템을 구축하고 고효율 에어컴프레서를 도입하는 투자를 계획하고 있으며 이를 통해 가스·전력 에너지 사용량 감축을 기대하고 있습니다.

### 조직도(세아씨엠)



Material Issue

# 환경경영

## 환경경영체계

### 친환경 경영전략(세아제강)



## 전략

### 환경·에너지 경영방침

세아제강지주는 환경을 경영의 핵심 가치로 여기고 전사적인 이행에 최선을 다하고자 환경·에너지 경영방침을 수립했습니다. 이러한 전사적 방향에 맞춰 경영 활동과 사업 수행 전반에서 환경경영을 적극 실천하여 지속 가능한 발전을 선도하는 친환경 기업으로 거듭나고자 노력할 것입니다.

세아제강은 환경경영과 관련한 국제 사회의 동향 및 요구를 면밀히 인식하고 있으며, 기업 활동이 환경과 사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 PDCA (Plan-Do-Check-Action) Cycle을 적용한 환경경영체계를 운영하고 있습니다. 2024년 3월에는 기존에 별도로 관리하던 환경경영시스템(ISO 14001) 및 에너지경영시스템(ISO 50001) 체계를 통합하여 환경·에너지 경영방침을 새롭게 개정했습니다.

### 환경·에너지 경영방침

- 1 — ISO 14001과 ISO 50001을 기반으로 하여 환경·에너지 관련 법규를 준수한다.
- 2 — 환경·에너지 목표 및 추진계획을 수립하여 지속적인 실행 및 개선을 이행한다.
- 3 — 신재생 에너지 전환 및 친환경 설비 설계를 통해 탄소중립을 실현한다.
- 4 — 폐기물 발생을 최소화하고 자원순환 활성화를 통해 환경보존에 기여한다.
- 5 — 친환경 원재료 구매 및 제품개발을 통해 온실가스 배출을 줄이고 사회적 책임을 다한다.
- 6 — 환경·에너지 경영시스템은 전 임직원 및 이해관계자가 참여하고 소통하여 구축 및 운영을 수행한다.
- 7 — 경영활동이 환경·에너지에 미치는 리스크를 사전에 평가하고, 적절한 대책을 수립하여 지속적 개선을 실천한다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

## 환경경영

### 환경·에너지 경영방침

세아씨엠은 대표이사의 친환경 사업장 운영 의지를 반영한 환경경영 방침을 수립하고, 이를 홈페이지에 공개하고 각 부서에 배포했습니다. 안전환경팀은 해당 방침에 따라 매년 관련 정책을 마련하고 있으며, 환경사고나 재해로 인한 기업가치 저하를 방지하고 친환경경영의 기반과 조직문화를 강화해 나가고 있습니다. 또한, 기후 변화, 자원 고갈, 환경 규제 변화 등 다양한 환경 리스크를 평가하고, 이에 대한 각 부서별 대응 방안을 지속적으로 점검하고 있습니다.

#### 안전·보건·환경 경영방침(세아씨엠)

세아씨엠은 인간존중의 정신을 바탕으로 사회적 기업으로서의 역할과 의무를 위해 안전·보건·환경 경영에 전 임직원이 적극적으로 참여한다.

- 1 — 안전·보건·환경을 경영의 핵심가치로 삼아, 안전하고 쾌적한 일터 조성을 위해 모든 임직원이 솔선수범한다.
- 2 — 사회공동체 발전을 위해 책임을 다하는 선도적인 기업이 되도록 전 임직원의 안전·보건·환경 의식을 향상시킨다.
- 3 — 국내외 법규 및 협약을 바탕으로 설정한 규정을 준수하고, 시스템의 주기적인 평가와 개선, 교육을 통해 안전·보건·환경 리스크에 선제적으로 대응한다.
- 4 — 안전·보건·환경의 위험요소를 사전에 발굴하여 불합리한 사항을 지속적으로 개선한다.
- 5 — 제품의 기획 및 생산제공의 각 단계에서 안전·보건·환경의 영향을 최소화하도록 한다.

### 환경경영 고도화

**환경영향 최소화** | 세아씨엠은 설비투자를 통해 공정 운영 전반에 걸쳐 환경영향을 고려한 지속가능한 생산체계를 구축하고 있습니다. 신규 설비 도입 시에는 환경영향을 최소화할 수 있는 설비를 우선적으로 검토하고, 기존 공정에 대해서도 정기적인 점검을 통해 개선 사항을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 점검을 통해 확인된 문제점에 대해서는 적극적인 투자 및 개선 계획을 수립하여 환경영향을 최소화하고 있습니다.

2022년에는 통합환경인허가를 획득하여 일부 시설의 환경관리 기준을 강화하고, 에너지 소비가 많고 대기오염 물질을 다량 배출하던 노후 1CCL DTO (Direct Thermal Oxidizer) 설비를 폐기한 후, 축열체를 이용해 열을 회수하는 신규 RTO (Regenerative Thermal Oxidizer) 설비로 교체하여 LNG 사용량 절감 및 질소산화물(NO<sub>x</sub>) 배출량을 약 40% 감소시키는 성과를 거두었습니다. 또한, 2CCL 폐열회수시스템을 보완하기 위해 3CCL 폐열회수시스템을 도입하여 외부 스팀 및 순수 사용량 절감 효과를 확보하고, 폐열 재활용을 통한 원가 절감 활동을 지속하고 있습니다. 3CCL 폐열회수시스템 도입과 함께 1CCL에서도 배기폐열 회수시스템을 추가 도입하여 LNG 사용량을 더욱 절감하고 있으며, 고효율 에어컴프레셔 설치를 통해 전력 사용량 저감에도 힘쓰고 있습니다. 가스 사용량의 약 35%를 차지하는 CGL(Continuous Galvanizing Line) 소둔로에 2023년부터 108개 버너로 구성된 새로운 연소시스템을 도입하여 가스 사용량을 보다 체계적이고 능동적으로 관리하고 있으며, 외부 전문 업체 점검 및 교육을 통해 향후 점검체계를 강화할 계획입니다.



3CCL 배기폐열회수시스템(세아씨엠)

Material Issue

## 환경경영

### 환경경영 고도화

**에너지 절감 및 환경 개선** | SeAH Steel Vina는 환경 개선과 보호를 위해 에너지 소비 개선, 작업장 온도 관리, 폐기물 비투기 구역 설정 및 분리 보관 등 다양한 환경 보호 조치를 이행하고 있습니다. 특히, 폐기물은 명판과 경고 표지를 부착하여 전용 창고에 분리 보관하고 있으며, 하수 시스템 또한 매년 정기적으로 청소하는 등 사업장 전반에 걸쳐 체계적인 환경 관리를 수행하고 있습니다. 향후에는 폐기물 및 온실가스 감축, 나무 심기 프로젝트 확대와 함께, 베트남 자연자원환경부(MONRE)로부터 비엔호아 제2산업단지에 위치한 공장의 환경 인허가 획득을 계획하고 있습니다.



2CCL 배기폐열회수시스템(세아씨엠)



3CCL 배기폐열회수시스템(세아씨엠)

SeAH Steel USA는 전력 수요가 집중되는 피크 시간대에 자발적으로 수요를 조절해 에너지를 절감할 수 있는 시스템을 도입했습니다. 이를 위해 전력시장의 수요·공급 현황을 실시간으로 모니터링할 수 있는 대시보드와 스트로브 알람 시스템(Strobe Alarm System)을 설치하여 재생에너지 보급 확대로 인한 전력 공급의 불규칙성을 완화하고, 공장 전력 수요를 최적화했습니다. 또한, 전력 가격이 한계치를 초과할 경우 즉시 가동을 중단할 수 있는 전력 수요 관리 프로세스를 구축했습니다. SeAH Steel USA는 전력비 절감을 통해 텍사스 주 에너지 그리드의 안정화에 기여한 공로를 인정받아, 전력 공급 사업자 TXU로부터 에너지경영상(TXU Energy Leadership Awards)을 수상했습니다.



텍사스 에너지경영상 수상(SeAH Steel USA)

State Pipe & Supply는 에너지 비용 절감과 환경오염 예방을 위해 기존 설비의 개선과 함께 신규 설비에 대한 투자를 지속하고 있습니다. 특히, 기존의 Steam Curing에서 벗어나 환경친화적인 Natural Curing\* 공정을 확대하기 위해 2027년 완공을 목표로 신규 부지를 매입하고 사업장 이전을 추진하고 있습니다.

\* Natural Curing: 기존의 Steam Curing 방식에 비해 제품 경화 시간이 3~4배 길어 많은 저장 공간이 필요하다는 단점이 있으나, 에너지 절약, 온실가스 및 오염물질 배출 저감, 자원 절약, 유해화학물질 사용 감소 등의 측면에서 높은 친환경성을 보유

Material Issue

# 환경경영

## 친환경 제품 경쟁력 강화

**환경 인증 확대** | 세아제강의 포항공장은 국내 최초로 탄소 용접 강관(ERW, SAW)에 대해 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 인증을 획득했습니다. 또한, 순천공장은 2024년 스테인리스 용접강관(SAW, GTAW) 및 해상풍력용 강관(SAW)에 대해 EPD 인증을 획득했습니다.

세아씨엠은 2023년에 IVL 스웨덴 환경운영상로부터 글로벌 환경성적표지(International EPD) 인증을 획득했습니다. 컬러강판(PPGI, PPGL, PPAL), 용융 아연도금강판(GI), 용융 55% 알루미늄 아연합금도금강판(GL) 등 총 5종의 냉연 제품 인증을 통해 EU 탄소국경조정제도 등 점차 강화되는 환경 무역 장벽에 대응할 수 있는 경쟁력을 확보했습니다.

또한, 세아씨엠은 2018년부터 총 7종의 제품에 대해 HB인증을 획득하고 갱신하고 있습니다. 도장 용융아연도금강판(CGCC, CGCD2), 알루미늄 컬러강판(A3003H22, A1100H16), 도장 AMA 3PLY 클래드강판, 도장 용융 55% 알루미늄 아연합금도금강판(CGLCC, CGLCD1) 등이 모두 양호 등급 이상을 유지하고 있습니다.

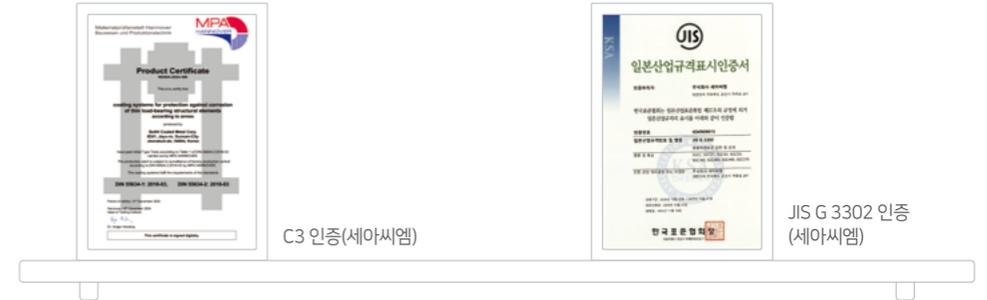
아울러, 2009년부터 총 4개의 JIS (Japanese Industrial Standards, 일본 국가 기술 표준) 인증도 보유하고 있습니다. 2024년 8월에는 JIS G 3321(도장 용융 아연도금강판 및 강대)와 JIS G 3302(용융 아연도금 강판 및 강대)에 대한 유지 심사 완료 후 인증 갱신을 완료했으며, 2025년 1월에는 JIS G 3321의 갱신 심사를 완료하여 품질 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

또한, 2024년 9월에는 독일건축자재 C3 인증 갱신 심사를 통과하며, 엄격한 독일 건축 기술 기준을 충족하는 건축자재를 통해 글로벌 시장에서의 신뢰와 입지를 강화하고 있습니다.



EPD 인증(세아제강)

친환경 건축자재(HB) 인증(세아씨엠)



C3 인증(세아씨엠)

JIS G 3302 인증(세아씨엠)



GI, GL EPD 인증(세아씨엠)



C3 인증 갱신 심사(세아씨엠)

Material Issue

## 환경경영

### 제품 품질 개선

**친환경 제품 개발** | 세아씨엠은 2024년 11월, 친환경 부자재 전환을 위해 신제품 개발 사전 세미나를 진행했습니다. 이 세미나는 세아씨엠에 도료를 납품하고 있는 각 도료사를 대상으로 기존 제품보다 기능적으로 더 우수한 제품들에 대한 정보를 공유하고 친환경 도료와 UV/EB\*기술 등의 코팅 기술에 대해 논의하여 강화되고 있는 환경 규제에 대응하고자 개최되었습니다. 해당 세미나를 통해 NO<sub>x</sub> 배출량을 저감할 수 있는 친환경 도료를 개발하여 제품에 적용하고 있습니다. 세아씨엠은 개발이 필요한 제품들에 대한 피드백을 수렴하여 시제품 생산까지 빠르게 이어질 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

\* UV/EB: 자외선(UV) 또는 전자빔(EB)을 이용해 도료를 순간 경화시키는 친환경 코팅 기술로, 휘발성 유기화합물(VOC) 배출 최소화 가능

세아씨엠은 부자재 전환 노력과 더불어, 친환경 제품 개발을 위한 체계적인 계획을 수립하고 이를 적극 추진하고 있습니다. 그 일환으로 매년 정기적인 신제품 개발 세미나를 개최하여 제안된 신제품 아이디어의 상용화 추진 현황을 분석하고 있습니다. 세미나는 다음 연도 제품 판매 증대를 위해 각 영업팀의 시장 요구사항을 정확히 반영한 제품 양산 및 테스트 계획을 체계적으로 수립하기 위한 목적으로 개최하고 있습니다. 또한, 도료 협력회사들과 다양한 친환경 신제품 아이디어를 공유하고 보안 방향 및 기술적 개선점을 논의함으로써, 제품 경쟁력 강화를 위한 실질적인 협력을 추진하고 있습니다.



신제품(도료) 개발 사전 세미나(세아씨엠)



신제품 판매 전략 세미나(세아씨엠)

**이해관계자 소통** | 세아씨엠은 고객 만족 향상과 품질 경쟁력 강화를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 고객과의 실질적인 소통을 강화하기 위해 COVID-19 팬데믹 기간 동안 한시적으로 운영되었던 비대면 고객 만족도 조사를 2025년부터는 대면 조사 방식으로 전환할 계획입니다. 이를 통해 심층적인 고객 의견을 반영하여 제품 및 서비스 개선에 적극 활용할 예정입니다. 또한, 제품의 안전성과 친환경성을 강화하기 위해 고객 만족도 조사 항목에 '제품 안전' 관련 세부 문항을 새롭게 추가할 계획입니다. 해당 항목은 2025년부터 고객 만족도 조사에 반영되어 고객 니즈를 보다 체계적으로 수렴하고 제품 신뢰도를 높이는 데 기여할 것으로 기대됩니다.

또한, 영업, 생산, 품질 부서 간 실시간 소통과 협업을 원활하게 하기 위해 구글 앱시트(AppSheet)를 활용한 전용 애플리케이션을 개발했습니다. 이를 통해 고객 품질 불만사항을 신속하게 접수하고 부서 간 공유하며, 문제 해결까지의 전 과정을 투명하게 관리할 수 있도록 시스템을 구축하고 있습니다.

**품질 모니터링** | 세아씨엠은 겨울철 결로로 인한 제품 품질 저하를 방지하기 위해 주기적인 모니터링 및 대형 덕트팬 도입 등의 전사적인 대응책을 마련하여 시행하고 있습니다. 결로 예방을 위해 등유를 에너지원으로 사용하던 기존의 열풍기를 전기를 사용하는 대형 덕트팬으로 교체하여 안정적인 제품 품질 유지뿐만 아니라 에너지 절감과 공정 효율성 향상에도 긍정적인 효과가 있을 것으로 기대됩니다.



결로 예방을 위한 덕트팬 도입(세아씨엠)



Material Issue

## 환경경영

### 제품 품질 개선

**임직원 실무 교육** | 세아씨엠은 현장 품질역량 강화를 위한 정기 교육 프로그램도 운영하고 있습니다. 2023년 1월부터 매월 검사원과 조장을 대상으로 품질 불만 및 반품 사례 분석뿐만 아니라 기본 품질 개념에 대한 반복적인 주지 교육을 시행하고 있습니다. 이를 통해 현장 구성원들의 품질 인식 제고와 실무 능력 향상을 도모하고 고객 만족도를 높여 지속가능한 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

그리고 2025년 3월에는 컬러강판 생산에 필수적인 보호필름의 품질 향상을 위한 실무자 대상 교육을 실시했습니다. 제조 공정, 원재료 구성, 생산 시 발생하는 문제 등을 다룬 해당 교육은 외부 강사를 초빙하여 총 2회에 걸쳐 진행되었으며, 이를 통해 세아씨엠 보호필름의 품질 관리 역량이 강화되고 생산성과 제품 경쟁력이 제고되는 데 기여할 것으로 기대하고 있습니다.



2025 품질경영 향상 세미나(세아씨엠)

### 임직원 인식 개선

**세아리더스 ESG 챌린지** | 세아제강지주는 팀장들이 일상 속에서 직접 ESG를 실천하며 팀원들에게 모범이 되는 기회를 마련하고자 '세아리더스 ESG 챌린지'를 운영했습니다. 챌린지에는 세아제강지주 및 국내 계열사에서 22명의 팀장이 참여했으며, 이를 통해 ESG에 대한 임직원들의 이해도와 참여도를 높이고 ESG 목표 달성에 대한 책임 의식 향상에 기여했습니다.



세아리더스 ESG 챌린지(배지, 대화용기 이용, 플로깅, 분리배출)

**임직원 ESG 제안 프로세스** | 세아씨엠은 지속가능한 경영을 실현하고 기업의 사회적 책임을 적극적으로 이행하기 위해, 임직원들이 자발적으로 ESG 관련 아이디어를 제안하고 이를 체계적으로 수용 및 평가할 수 있는 내부 시스템을 운영하고 있습니다. 본 시스템은 네 단계 프로세스로 구성되어 있으며, 이를 통해 임직원의 ESG 참여를 촉진하고, 창의적이고 실현 가능한 아이디어를 발굴함으로써 지속가능성과 사회적 가치 제고에 기여하고 있습니다.

### ESG 제안 프로세스(세아씨엠)

구분	목표 및 성과
제안	· 회사 내에서 발생할 수 있는 ESG와 관련된 문제해결 방안에 대한 직원들의 제안 · 사내 플랫폼을 통해 손쉽게 제출 가능
심사 및 평가	· 제출된 제안은 해당 분야의 전문가와 심사위원회에서 검증하고 평가
포상제도	· 심사 결과, 우수한 제안으로 선정된 제안자들에게는 포상금 지급
피드백	· 직원들은 제안의 진행상황을 실시간으로 확인할 수 있으며, 결과에 대한 피드백 제공 · 선정된 제안 및 결과는 내외부 커뮤니케이션 채널을 통해 공유

Material Issue

## 환경경영

### 리스크 관리

#### 대기오염 관리

**대기오염 저감 공정** | 세아제강은 코팅 공정 중 발생하는 휘발성 유기 화합물(VOC)을 효과적으로 처리하기 위해 사업장 특성에 맞는 대기오염 관리 시설을 설계했습니다. 연속 도장이 이뤄지는 포항공장은 축열식 소각 시설(RTO)을 통해 소각열을 축열재에 저장하는 방식으로 연료 사용을 최적화했으며, 도장 제품 생산 비중이 낮은 군산공장은 유지보수가 용이하고 효율적인 직화식 소각시설(TO)을 신규 도입하여 관련 법적 기준을 준수하고 있습니다.

**세아씨엠**은 대기권역관리법에 의한 질소산화물 배출허용규제에 따라 질소산화물 배출량 저감 활동을 실시하고 있습니다. 2023년 3월에는 폐염산재생시설(ARP) NO<sub>x</sub> 저감을 위한 연소비조정 테스트를 진행했으며, 이후 질소산화물 발생 수치가 가장 낮은 조건으로 공정 운전조건을 변경하여 질소산화물 발생 수치를 기존 2023년 평균 18.4ppm 대비 2024년 11.8ppm으로 35.8% 감축했습니다. 또한, 굴뚝 자동측정기(TMS) 5대를 설치하여 사업장에서 발생하는 질소산화물과 유량을 24시간 실시간으로 모니터링하는 관리 체계를 구축했습니다. 아울러, 세아씨엠은 외부 전문 업체를 통해 주기적으로 대기측정을 실시하고 있으며, 법적 기준의 50% 이하로 배출을 제한하는 사내 관리 기준을 적용하여 대기오염 관리를 고도화하고 있습니다.

**SeAH Steel Vina**는 공정 내 유해 배출물 저감을 위해 친환경적인 CNG/NG 천연가스 시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 아울러, 마킹 및 용융아연도금 공정을 포함한 주요 생산 공정에 분진 및 도장 가스 여과·배출 시스템을 구축하여 대기오염 저감에 기여하고 있습니다. 작업장 내 쾌적한 근무 환경 조성을 위해 외부와의 원활한 공기 순환이 가능한 환기 시스템 또한 설치했습니다.



CNG/NG 천연가스 시스템(SeAH Steel Vina)

**SeAH Steel USA**는 환경 보호와 지속가능한 발전을 위해 대기오염 관리에 집중하고 있습니다. 특히, 공장 내부 환경 개선과 외부 환경에 미치는 영향을 최소화하는 것을 목표로 최첨단 집진 설비를 도입했습니다. 이 집진 설비는 공기 중의 미세 입자들을 포집하여 공장 내 공기 질을 향상시키는 데 중요한 역할을 합니다. 이를 통해 쾌적한 근로환경을 조성하여 근로자의 건강과 안전을 개선하고, 외부로 배출되는 유해물질을 효과적으로 차단함으로써 지역사회와 자연환경 보호에 기여하고 있습니다.

**State Pipe & Supply**는 분진 발생을 최소화하기 위해 기존의 옥외 페인팅 작업과 샷블라스트 공정을 옥내 작업장에서 진행하고 있습니다. 또한, 자동 코팅 장비와 페인트 분진 집진 장치가 결합된 코팅 자동화 라인을 설치하여 페인트 손실을 줄이고, 샷블라스트 설비는 자동화된 기계 설비로 교체하여 분진 발생량을 최소화했습니다. 또한, 총 18대의 지게차 중 11대를 새롭게 교체했으며, 5톤 미만의 소형 디젤 지게차는 LPG, LNG 및 전기차로 대체하여 대기오염 물질 배출을 줄이고 사업장 내 환경 영향 완화를 지속적으로 추진하고 있습니다. State Pipe & Supply는 2026년까지 무탄소 지게차로 완전 전환을 목표로, 전기, 수소 및 기타 대체 연료로 구동되는 중장비와 지게차를 단계적으로 도입할 계획입니다.

**Inox Tech**는 통합 환경 인가 규제 및 법적 규정에 따른 대기 배출 허용 기준과 측정 항목을 관리하고 있습니다. 대기오염물질 저감을 위해 일부 배출구에 카트리지 필터를 설치하고, 특정 배출구에는 4단계 건식 필터 시스템을 설치했습니다. 산세 공정을 담당하는 두 개의 배출구에는 가성소다를 활용한 스크러버 시스템을 적용하여 오염물질을 효과적으로 처리하고 있습니다. 또한, Inox Tech는 이러한 저감 장치의 효율적인 운영을 위해 월간 점검을 실시하고 있습니다. 점검 항목에는 저감 구역, 송풍기, 이송 덕트, 차압 등이 포함되며, 특히 산세 공정 배출구는 자동 제어 시스템을 통해 실시간으로 관리하고 있습니다.

Material Issue

## 환경경영

### 수질오염 관리

**수질관리 및 수자원 재활용** | 세아제강은 수자원 보호의 중요성을 깊이 인식하고 수질오염물질 배출허용기준을 준수하며, 공업용수 사용량 절감과 방류수 수질 관리를 강화하고 있습니다. 나아가, 용수 사용량은 공업용수와 상수도로 구분하여, 업체별 검침 자료를 바탕으로 정밀하게 산정하고 있으며, 이를 기반으로 체계적인 물 사용 관리 체계를 구축하고 있습니다. 제품 생산 과정에서 필요한 용수는 산업단지 내 취수 설비를 통해 공업용수 형태로 공급받아 주로 냉각수, 방청 처리, 수용성 절삭유 보충 및 사업장 내 각종 설비 운전과 같은 다양한 공정에 활용되고 있습니다. 또한, 폐수 방류 시에는 물환경보전법에서 정한 배출기준을 철저히 준수하고 있습니다.

세아씨엠은 사업장 내 수자원 관리의 중요성을 인식하고 공업용수와 상수도를 구분하여 용수 사용량을 엄격히 관리하고 있습니다. 공업용수는 산업단지의 취수 설비를 통해 안정적으로 공급받아 라인 세척 및 냉각 등 다양한 공정에 활용하고 있습니다. 특히, 간접 냉각 방식으로 운영되는 설비에서 발생한 공업용수는 워터풀(공업용수 저장시설)을 통해 재활용하여 자원을 효율적으로 관리하고 있습니다. 아울러, 세아씨엠은 우천 시 발생 가능한 비점오염물질 유입을 방지하기 위해 총 6기의 저감시설을 운영 중이며, 노후화된 1개소는 2023년 2억 원을 투자하여 교체하였고 비점오염시설 성능 유지를 위해 1년에 3회 준설 작업을 진행하여 시설 신뢰성과 법규 준수 역량을 높였습니다.

세아씨엠은 공업용수 정수시설(Ro 시설)에서 발생하는 농축수를 기존의 우수관을 통해 하천으로 방류하는 방식에서 하수종말처리장으로 이송하여 처리하는 방식으로 변경했습니다. 이로 인해 하수도료비(하수종말처리장 사용료)는 매월 약 1천만 원 증가하였으나, 수질 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 투자로 판단해 적극 추진했습니다. 또한, 폐수처리장 방류수 및 Ro 농축수는 법적 기준에 따라 분기별 1회 및 연 1회 분석을 통해 철저히 관리하고 있으며, 폐수처리 전문 허가를 받은 사내 협력회사를 통해 매월 수질 항목 측정을 실시하고 있습니다.

SeAH Steel Vina는 생산 활동과 일상 생활에서 발생하는 폐수를 적정 처리하여, 산업단지 폐수처리 시스템에 안전하게 유입될 수 있도록 자체 폐수처리시설을 구축 및 운영하고 있습니다. 또한, 우수와 오수를 분리하여 각각 독립된 배수 시스템과 연계하고 있으며, 이 체계를 연 1회 이상 정기적으로 세척 및 점검하여 환경 안전성을 유지하고 있습니다. SeAH Steel Vina는 앞으로도 체계적인 수질 관리와 인프라 개선을 통해 지역사회 및 환경과의 조화로운 공존을 이루어 나가겠습니다.

SeAH Steel USA는 지속가능한 환경 관리와 자원 효율성 강화를 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이를 위해, 수자원 관리 분야에서는 혁신적인 기술을 도입하여 자원의 지속가능한 사용을 실천하고 있습니다. 그 일환으로, 마그네틱 필터링 시스템을 비롯한 다양한 필터 시스템을 활용해 수자원의 99%를 재활용하고, 폐수 발생을 최소화하고 있습니다. 또한, 모든 폐수는 정화 과정을 거친 후 폐수량, 처리 과정, 최종 처리 위치 등 관련 정보를 환경 감독기관에 투명하게 보고하며, 책임 있는 폐수 관리를 실천하고 있습니다.



폐수처리설비(SeAH Steel Vina)



#1, #2RO 농축수 유량계 설치 및 일일 적산량(세아씨엠)

Material Issue

## 환경경영

### 수질오염 관리

**State Pipe & Supply**는 수질 오염 최소화를 위해 시멘트 라이닝 처리 공정 중 발생하는 용수를 효율적으로 회수하는 장비를 적용했습니다. 용수 100% 재활용 시스템을 도입하였고 사용된 용수를 회수하고 재사용할 수 있는 자연 정화 방식을 고려하고 있습니다. 또한, 주기적인 산소 공급으로 수자원의 부패를 방지하여 수조 교체 주기를 기존 6개월에서 1년으로 연장하는 성과를 거두었습니다. 향후 신규 부지에는 용수 및 우수 회수를 위한 대형 연못을 조성할 예정이며, 3단계 정화 구조와 자연 정화 과정을 통해 자체 수자원 관리 시스템을 구축하고, 정화된 수자원만을 배출하는 Sewer 정화 시스템도 도입할 계획입니다.

**Inox Tech**는 산세 공정에서 발생하는 생산 용수의 배출 전 단계에 화학·물리적 정화 장치를 설치하여 주요 유해 물질의 배출 농도를 관리하고 있습니다. 이 정화 장치는 이온 선택 전극 프로브(ISE probe)를 활용한 반자동 분석기(semi-automatic analyzer)를 사용하여 산성도(pH), 철(Fe), 황산염(SO<sub>4</sub><sup>2-</sup>), 염화물(Cl<sup>-</sup>), 불화물(F<sup>-</sup>) 등 주요 항목이 법적 기준을 준수하도록 지속적으로 모니터링합니다. 또한, 공업용수의 배출 한도를 준수하기 위해 저감 시스템을 도입하고 액체 내 불순물을 제거하는 여러 장치를 활용하여 수질을 효과적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 자원의 낭비를 줄이는 동시에, 지속가능한 수자원 관리를 실현하고 있습니다. 그 외에도 수자원 사용 절감을 위한 노력을 지속하고 있으며 2024년에는 전년대비 약 13.87%의 용수를 절감했습니다. Inox Tech는 2025년 말까지 용수 사용 현황을 분석하여 수자원 재사용 및 재활용 이니셔티브와 개선 방안을 수립할 예정입니다.

**SeAH Wind**는 신규 제조 시설에서 수자원 사용의 부정적 영향을 최소화하기 위해 수자원 재활용 시스템 도입을 고려하고 있습니다. 아울러, 본격적인 시설 운영 후에는 수자원 사용 평가(Water Use Assessment)를 실시하여 추가적인 수자원 절감 목표를 수립할 예정입니다.

### 폐기물 관리

**폐기물 감축체계** | 세아제강은 강관 생산 공정에서 발생하는 폐기물을 줄이고 재활용을 확대하여, 매립 및 소각 과정에서 발생할 수 있는 환경오염을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 2030년까지 '전사 폐기물 재활용률 90% 달성', 2050년까지 '매립 폐기물 Zero'를 목표로 하는 자원순환 중장기 로드맵을 수립했으며, 구체적 목표 달성을 위해 폐기물 재활용률 KPI를 설정하고 분기별 실적을 면밀히 평가하는 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 폐기물 운반·처리업체에 대해 매년 공급자 평가를 실시하고, 폐기물관리법에 따라 유해성 정보 자료를 체계적으로 제공하여 이해관계자가 안전하게 폐기물을 취급할 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가, 매립·소각 폐기물의 발생 자체를 줄이기 위해 재활용 처리업체 발굴, 실시간 모니터링 시스템 구축, 생산 공정의 지속적 개선 등 다양한 투자와 개선 활동을 추진하며 자원순환형 생산체계로의 전환을 가속화하고 있습니다.

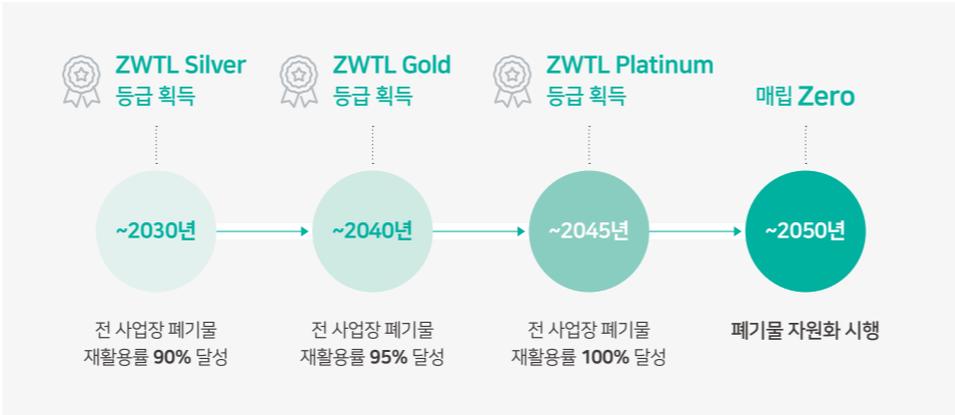
- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

## 환경경영

### 폐기물 관리

#### 환경 부문 중장기 목표(세아제강)



#### 자원순환 전략 및 목표(세아제강)



#### 자원순환 전략 과제 실적(세아제강)

전략	전략과제	사업장	중점업무	주요 내용 및 실적
자원순환 공장 구축	폐기물 매립 Zero	<b>군산</b>	ZWTL (폐기물 매립 제로) 인증	· 검증 기관: UL솔루션 · 검증 서류: 2023년 자원순환실적 보고서/ 2023년 월별 생산량 폐기물 관리 매뉴얼 등 · 검증 현황: 서류검토 완료(11/1), 현장 검증(11/27), 인증서 발급(12/20, GOLD등급)
		<b>포항</b>	폐기물 처리방식 전환 (매립 → 재활용처리)	· 폐기물: 광재(슬래그) · 처리방식: 매립처리(네이처이엔티) → 재활용처리(성진금속산업) · 연간 절감비용: 7,144천 원
		<b>순천</b>	폐기물: 광재(슬래그) · 처리방식: 매립처리(한맥테크산업) → 재활용처리(에코그릿)	· 연간 절감비용: 29,536천 원
		<b>창원</b>	폐기물: 폐수처리오니 · 처리방식: 매립처리(창원시 매립장) → 재활용처리(삼환)	· 연간 절감비용: 22,985천 원
폐기물 재활용률 향상	환경 Risk 개선	<b>군산</b>	신규 재활용업체 발굴 (재활용률 향상)	· 폐기물: 폐합성수지 · 처리방식: 소각처리(한솔이엠에이) → 재활용처리(엔아이티)
		<b>공통</b>	환경경영 Risk 분석 및 개선계획 수립	· 포항/ 군산/ 순천/창원 Compliance활동 (2025년 개선계획 수립) · 1) 포항: 4건/ 군산: 2건/ 순천: 2건/ 창원: 1건
환경/에너지 관리체계 고도화	환경 Risk 개선	<b>공통</b>	환경경영 Risk 분석 및 개선계획 수립	· 포항/ 군산/ 순천/창원 Compliance활동 (2025년 개선계획 수립) · 1) 포항: 4건/ 군산: 2건/ 순천: 2건/ 창원: 1건
		<b>군산</b>	전사 Cross CP 점검 실시	· 환경부문 CP점검 실시 발굴건수: 89건, 개선률 100%
		<b>군산</b>	폐수처리장 내 노후 필터프레스 교체 (함수율 감소)	· 멤브레인 기술 도입을 통한 폐수처리오니 함수율 감소 · 함수율 15% 감소(75%→60%) · 연간 약 24,000천 원/년 절감
		<b>순천</b>	폐수처리 고도화를 위한 시스템 구축	· 실시간 저장 및 모니터링 가능한 스마트 폐수처리 시스템 도입 · 물환경보전법 기준 준수 및 업무 자동화 전환
			산세공정 SHE Compliance Risk 개선	· 산세 및 수세 탱크 노후화로 인한 환경분야 Compliance Risk 제거 · 대기환경보전법상 제어풍속 기준 충족

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

## 환경경영

### 폐기물 관리

**폐기물 매립 Zero** | 세아제강의 주요 매립 폐기물 발생원은 제품 생산 과정에서 발생하는 광재(슬래그)와 폐수처리오니(슬러지)로, 이러한 발생원에 대해 중장기적으로 자원화 전환 방안을 검토하여 '폐기물 매립 제로(Zero)'를 실현하고자 합니다. 철 스크랩 등 생산 과정에서 발생하는 부산물을 100% 재활용하고 있으며, 통합 SHE 시스템을 통해 전사 폐기물 지표(발생량 및 재활용량)를 주기적으로 모니터링하여 폐기물 저감 및 재활용 계획을 수립하고 체계적으로 이행하고 있습니다. 또한, 폐기물관리법에 따라 사업장에서 발생하는 폐기물은 검증된 운반·처리업체와 계약하여 적법하게 위탁 처리하고 있으며, 재활용 처리업체의 지속적인 발굴에도 힘쓰고 있습니다. 아울러, 환경부의 폐기물 전자정보시스템인 올바로(Allbaro)를 활용해 폐기물 처리 내역을 투명하게 관리 및 공개하여 책임 있는 자원순환 경영을 실천하고 있습니다.

**자원순환 재활용** | 세아씨엠은 외부 폐기물 처리 전 자원 순환 재활용을 최우선으로 고려하여 폐기물 발생량 저감에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 도금 및 컬러강판 제조 공정에서 발생하는 스크랩, 산화철, 아연슬러지 등을 재활용 업체를 통해 처리하고 있으며, 폐수처리오니, 폐신나, 페드럼, 폐목재 등 폐기물의 60% 이상을 재활용하고 있습니다. 특히, 재활용된 신나를 납품받아 사용하여 기존 대비 연간 약 3억 원의 비용 절감 효과를 달성했습니다. 이러한 활동의 결과로, 자원순환기본법에 따라 최종처분율 17%, 순환이용률 71%를 달성하여 목표를 초과 달성했으며, 모든 폐기물은 환경부 허가를 받은 운반·처리업체를 통해 적법하게 처리하고 있습니다. 또한, 폐기물 올바로(Allbaro)를 통해 처리 내역을 투명하게 관리·공개하고 있으며, 폐기물 분류 및 배출에 대한 주기적 교육을 통해 법적 리스크를 최소화하고 있습니다.

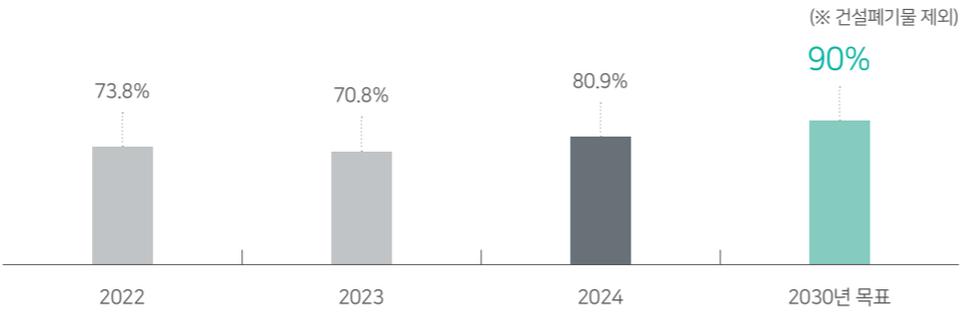
### 폐기물 처리방식 개선(세아제강)



### 폐기물 관리 성과(세아씨엠)



### 폐기물 재활용 실적(세아제강)



또한, 세아씨엠은 폐기물 매각업체 변경을 통해 처리 비용을 절감하고, 자원 순환성과 경제성을 동시에 확보했습니다. 2025년부터는 기존 일반폐기물로 처리하던 캔, 종이, 플라스틱을 분리배출하여 매각업체를 통해 처리하고 있습니다. 또한, 사업장 내 분리배출 캠페인을 실시하여 임직원의 참여를 유도하고 분리배출률을 높였습니다. 이를 통해 일반폐기물 처리량 및 폐기물 처리비용을 감소하고 원가절감의 효과를 달성했습니다.

Material Issue

# 환경경영

## 폐기물 관리

**폐기물 처리 관리** | SeAH Steel Vina는 폐기물을 생활폐기물, 일반 산업 고형폐기물, 유해폐기물, 폐수 등 네 가지로 분류하여 관리하고 있습니다. 동시에 폐기물별로 전용 창고 및 분리된 보관 구역을 구축했으며, 모든 보관소에는 식별이 용이하도록 표지판과 경고 문구를 부착하였습니다. 폐기물 처리는 베트남 정부로부터 관련 분야의 운영 허가를 받은 신뢰할 수 있는 업체와 협력하여 진행하고 있습니다. 또한, 폐수의 경우 생산 및 일상 활동에서 발생하는 폐수를 산업단지 폐수 처리 시스템에 방류하기 전, 자체 처리 시스템을 통해 환경에 무해한 상태로 정화하여 안전하게 처리하고 있습니다.

SeAH Steel UAE는 일반 폐기물, 영업상 폐기물, 하수 폐기물 등 총 3가지 유형의 폐기물을 관리하고 있으며, 모든 폐기물은 적절한 폐기물 처리 기준에 따라 철저히 관리되고 있습니다. 신속한 처리를 위해 UAE 법에 따라 허가받은 폐기물 관리 회사와 폐기물 처리 서비스를 계약하고 있으며, 매년 폐기물 관련 환경보호개발청의 검사를 받고 있습니다. 이를 통해 폐기물 처리의 효율성을 높이고 환경 보호 기준을 준수하고 있습니다.

SeAH Steel USA는 폐기물 처리 분야에서 전문성과 신뢰성을 바탕으로 폐기물을 안전하고 효율적으로 관리할 수 있는 전문 처리 업체와 협력하고 있습니다. 또한, SeAH Steel USA의 모든 생산 공정에서 발생하는 부산물은 스크랩으로 재활용되고 있으며, 이는 자원의 낭비를 방지하고 환경 보호에 기여하는 중요한 접근 방식입니다. 재활용 가능한 부산물은 전문 업체를 통해 수집, 분류 및 처리되며, 이를 통해 새로운 자원으로 재탄생됩니다.

State Pipe & Supply의 Mobile Pipe는 표면 처리 과정에서 분진을 발생시키는 샌드 제청(SiO<sub>2</sub>)을 Steel Grit Blast로 장비로 교체하여 부산물이 고철로 재활용될 수 있도록 개선했습니다. 샌드 제청 재료의 사용량을 지속적으로 축소하여, 2024년 하반기에는 5% 미만으로 사용량을 감소시켰습니다. 2023년 기준으로 Steel Grit 장비의 전환율은 WCSP가 100%, Mobile Pipe가 50%이며, 기타 제품에 대해서도 추가 투자를 결정하여 설치를 준비하고 있습니다. 2026년 상반기에 자동화 설비 설치가 완료될 예정이며 Steel Grit 장비의 전환율을 100%로 모두 전환하여 에너지 비용 절감과 자원순환을 통한 환경오염 최소화를 유지함으로써 제청 폐기물 발생량 Zero화를 위해 노력할 것입니다.



분진 집진 장비(State Pipe & Supply)

Inox Tech는 통합환경인가서에 따라 임시 폐기물 보관 구역을 지정하고, 이탈리아 환경 보호법(Legislative Decree 152/2006)에서 규제하는 폐기물 보관 및 처리 방식을 철저히 준수하고 내부 시스템을 통해 관리하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 관리의 효율성을 높이고, 환경 법규를 준수하며 안전한 관리 체계를 구축하고 있습니다.

SeAH Wind는 현장 폐기물 관리 계획(Site Waste Management Plan, SWMP)을 개발하고 있습니다. 생산 과정에서 발생하는 모든 유형의 폐기물과 현재 재활용 비율을 관리할 예정이며, 이를 바탕으로 법을 준수하고 폐기물 감축, 탄소 배출 감소, 자원 효율성 증진을 목표로 하고 있습니다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

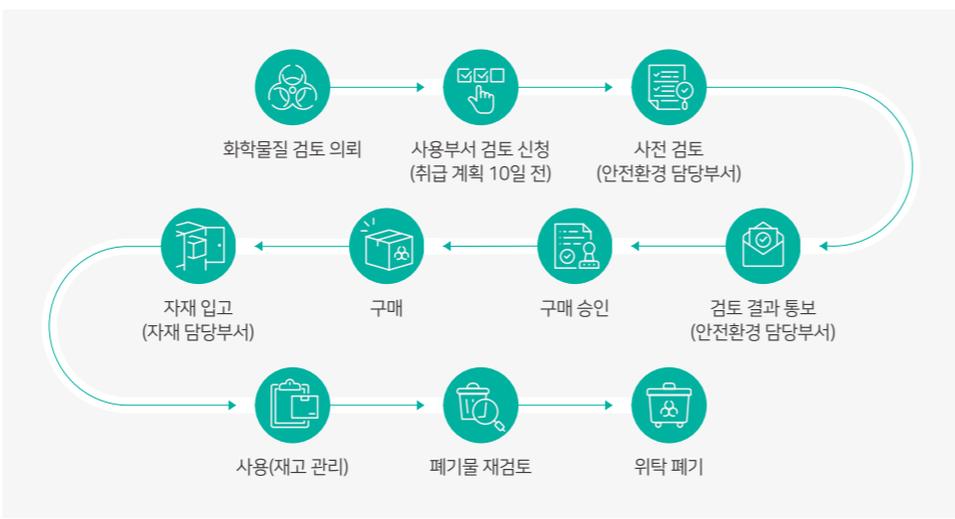
## 환경경영

### 유해화학물질 관리

**화학물질관리법** | 세아제강은 「화학물질관리법」을 포함한 국내외 화학물질 관련 법규 및 국제 규제를 면밀히 검토하고 이를 철저히 준수하여, 화학물질의 구매부터 사용, 보관, 운반, 폐기까지 전 생애주기 관점에서 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 신규 화학물질을 사용할 경우 사용 예정일 10일 전까지 '화학물질 검토 의뢰서'를 안전환경 전담부서에 제출하고, 사전 승인을 받은 후 구매하고 있습니다. 구매된 화학물질은 입고부터 최종 폐기까지 전산 시스템을 통해 안전환경팀/안전환경파트가 전 과정을 추적 관리하며, 최종 폐기 단계에서는 해당 물질의 성분과 위해성을 재검토한 후 적격 처리 업체를 통해 위탁 처리하여, 환경과 인체에 미칠 수 있는 위해를 최소화하고 있습니다.

**예방관리계획서** | 세아제강은 2021년에는 개정된 '화학사고 예방관리계획서'를 작성·제출하여, 화학사고 발생 시 사업장 인근 지역에 미칠 수 있는 영향을 예측하고 있으며, 사고 대응을 위한 교육훈련 계획을 수립 및 실시함으로써 비상대응 능력을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

### 화학물질 전 과정 관리 프로세스(세아제강)



**산세라인 운영** | 세아씨엠은 염산을 활용해 철판의 녹을 제거하는 산세라인을 운영하고 있으며, 현재 18%, 10%, 5% 농도의 산세조 3개를 운영하고 있습니다. 염산 농도가 5% 이하로 떨어질 경우, 폐염산을 ARP 탱크로 이송하여 재생 공정을 거칩니다. 이 과정에서 폐염산을 연소시켜 발생한 염화수소를 물에 흡수해 18% 농도의 재생염산을 생산하고, 이를 다시 산세라인에 공급하여 재사용하고 있습니다. 재생염산이 부족하거나 산세 성능이 저하될 경우에는 신산(35%)을 투입해 18% 농도의 염산을 제조해 공급하고 있습니다. 또한 기존에는 염화수소 흡수 시 일반 물을 사용했으나, 현재는 산세조 스크러버 폐수(염산 성분 4~5% 함유)를 활용하여 염산 회수율을 더욱 높였습니다. 이러한 개선을 통해 신산 사용량은 2023년 311m<sup>3</sup>/년에서 2024년 235m<sup>3</sup>/년으로 감소하는 성과를 거두었습니다.



ARP설비(세아씨엠)

### 화학물질 관리(2022년-2024년, 세아씨엠)

(단위: m<sup>3</sup>/년)

연도	신산 사용량	폐염산 처리량	재생 염산량	회수율
2022	492	12,273	15,805	128.78%
2023	311	11,564	15,453	133.63%
2024	235	13,174	17,201	130.57%
2023-2024 증감률	-24%	-14%	-11%	-3.06%

Material Issue

## 환경경영

### 유해화학물질 관리

**화학물질 관리 규정 및 시스템** | SeAH Steel Vina는 정부의 화학물질 관리 규정을 철저히 준수하며, 화학 물질의 구매부터 사용, 폐기까지 전 과정에 걸쳐 엄격한 관리 절차를 적용하고 있습니다. 생산 공정에 사용되는 주요 화학물질은 환경 안전성이 확보된 제품을 사용하고 있습니다. 그리고 화학물질의 운송, 보관, 입고, 사용법 안내, 배분 이력 관리 등 전 과정에 대한 안전관리 절차를 수립했으며, 「화학물질 안전관리 규정」을 제정하여 운영하고 있습니다.

SeAH Steel USA는 제조 과정에서 별도로 화학물질을 구매하거나 사용하지 않지만, 화학물질 사용이 필요할 경우를 대비해 철저한 준비와 대응체계를 마련하고 있습니다. 안전환경 담당 부서를 통해 화학물질의 구매, 사용, 보관, 폐기에 이르는 전 과정을 체계적으로 관리할 수 있는 매뉴얼과 시스템을 개발하여 운영하고 있습니다. 구매 의뢰서가 접수되는 순간부터 화학물질이 입고되어 사용되고 폐기될 때까지 모든 단계를 추적하고 기록 하여 화학물질이 환경과 건강에 미치는 영향을 최소화할 예정입니다. 이를 통해 화학물질의 안전한 사용과 관리뿐만 아니라, 화학물질 관련 법률, 규정 및 국제 기준을 철저히 준수하고자 합니다.

Inox Tech는 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet, MSDS)와 같은 정보를 관리하고 이를 시스템화 하는 규정을 포함한 화학물질 관리 정책을 수립하여 화학물질 취급과 관련된 모든 단계를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 화학물질로 인한 사고를 예방하기 위해 대기 중 화학물질 배출 검출기, 초과 배출 검출기 및 수조 균열 검출기를 설치하고 있으며, 분기별로 화재 사고 예방을 위한 안전 교육을 시행하고 있습니다. 이를 통해 화학물질 관리의 안전성을 높이고, 사고 발생을 최소화하는 환경을 조성하고 있습니다.

**비상대응 시스템** | 세아씨엠은 화학물질 누출을 예방하고, 사고 발생 시 신속한 방재가 가능하도록 다양한 대응 시스템을 구축하고 있습니다. 주요 사고대비물질인 염산과 황산의 누출 상황에 대비해 폐수처리장 회수 설비를 운영하고 있으며, 누액감지기와 가스감지기를 설치하여 실시간 모니터링 체계를 강화했습니다. 또한, 외부 유출을 차단하기 위해 방류벽을 설치하고, 유해화학물질 취급시설에는 CCTV를 통해 작업 현장을 상시 관제하고 있습니다. 방재작업에 참여하는 작업자에게는 개인 보호구를 비치하고 정기적으로 성능을 점검하여 안전을 확보하고 있습니다. 아울러, 사업장 인근 주민에게는 연 1회 화학물질 관련 정보를 우편으로 고지하고, 화학물질안전원 시스템에도 해당 내용을 등록하고 있습니다. 인근 영향권 내 30개사를 대상으로는 1:1 맞춤형 화학물질 사고 대응 교육을 매년 정기적으로 시행하고 있습니다.



화학물질 비상조치 훈련(세아씨엠)



맞춤형 주기교육(세아씨엠)

SeAH Steel Vina는 화학물질 유출, 화재, 긴급 구조 등의 위기 상황에 선제적으로 대응하기 위해 매년 비상 대응 계획을 수립하고 있습니다. 아울러, 화재 진압 및 화학사고 대응을 전담하는 팀을 구성하여 상시 운영하고 있으며, 사업장 전역에 경고 표지판, 안전 지침서, 소방 장비 등을 구비하여 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 관리 체계를 강화하고 있습니다.



화학물질 및 화재 예방 교육 및 소방훈련(SeAH Steel Vina)

Material Issue

## 환경경영

### 유해화학물질 관리

**유해화학물질 대응 역량 강화** | 세아제강은 유해화학물질을 취급하는 사업장을 대상으로 정기적인 안전 교육을 실시하여, 화학물질에 대한 정보를 사용자에게 명확히 전달하고 있습니다. 아울러, 관련 업무에 종사하는 전 직원을 대상으로 비상 상황 대응 훈련을 진행함으로써 화학물질 누출 시 신속한 초기 대응부터 복구 완료까지 전 과정의 대응 역량을 제고하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 화학사고 예방과 대응 체계를 한층 강화하고 있습니다.

또한, 세아제강은 화학물질로 인한 사업장 및 지역사회 리스크를 철저히 관리하기 위해 화학물질관리법을 비롯한 국내 법령뿐 아니라 REACH 등 국제 화학물질 규제의 최신 동향까지 상시 모니터링하고 있습니다. 이를 기반으로 전사 차원의 자체 CP 점검을 정기적으로 실시하여, 법적 요구사항 대비 미흡한 관리 사항이 없는지 면밀히 검토하고 있습니다. 또한, 사업장 내 화학사고 예방 및 대응 역량을 강화하기 위해 '화학사고 예방관리 계획서'를 작성·제출하고 있으며, 이를 통해 사고 발생 시 인근 지역에 미칠 수 있는 영향을 분석하고 있습니다. 아울러, 사고 대응을 위한 교육훈련 계획을 수립 및 실시하여 비상대응 능력을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

세아씨엠은 유해화학물질을 다루는 작업자의 안전 역량 강화를 위해 법정 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히, 신입사원에게는 물질안전보건자료(MSDS) 기반의 교육을 제공하며, 현장에서 사용하는 화학물질의 특성과 유의사항을 체계적으로 안내하고 있습니다. 아울러, 화학물질을 실제로 취급하는 전 직원에게는 사고 발생 시를 대비한 비상 대응 훈련을 주기적으로 시행하고 있으며, 이 훈련은 초기 조치부터 최종 복구까지 전 과정을 다루도록 설계되어 있습니다. 2024년부터는 훈련 주기를 기존 연 1회에서 반기 1회로 확대하여 대응 능력의 실효성을 한층 강화하고 있습니다.

**화학물질 안전교육** | SeAH Steel Vina는 매년 외부의 전문기관을 통해 임직원을 대상으로 화학물질 안전 교육을 실시하고 있으며, 매월 정기적인 사내 화학물질 안전 교육도 진행하고 있습니다. 또한, 위험 구역 및 창고에 관련 법규 및 화학물질 안전 표지판을 부착하여 안전 관리를 강화하고 있습니다. 더불어, 매년 정부 소방당국과 협력하여 화재 예방 교육 및 소방훈련을 정기적으로 실시하여 화학물질로 인한 사고 예방과 비상 대응 역량 강화에 힘쓰고 있습니다.

SeAH Steel UAE는 유해 화학물질로 인한 사고를 사전에 방지하고, 비상 상황에 신속하게 대응할 수 있도록 체계적인 교육과 관리체계를 운영하고 있습니다. 직원들에게는 화학물질 유출 대응 및 복구 절차에 대한 실무 중심의 안전 교육을 실시하여 관련 물질의 성분 및 위험성을 전달하고 있습니다. 또한, 물질안전보건자료(MSDS)와 안전 표지판을 화학물질 보관 장소에 명확히 게시함으로써 사고 발생 가능성을 최소화하고 있습니다.

Inox Tech는 전 직원에게 유해화학물질의 안전한 취급을 위한 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 특히 산 세척 공장에서 근무하는 직원들을 대상으로는 분기별로 맞춤형 교육을 추가로 제공하고 있습니다. 화학물질 안전관리 담당자는 최소 1개의 과정을 필수적으로 이수해야 하며, 관련 부서 근무자는 연간 최소 3회의 교육을 받아야 합니다. 또한, 세베소 III(Seveso III\*)에서 요구하는 표준을 유지하기 위해 6개월마다 새로운 교육 프로그램을 업데이트하고 있습니다. 이와 함께, 협력회사 및 외부 방문객에게는 화학물질 관련 안내 책자를 배포하고 직원들에게는 절차서와 작업 지침서를 배포하여 사업장의 안전 관리 체계에 대한 이해를 높이고 있습니다.

\* Seveso III: 공식명칭은 Directive 2012/18/EU로 유럽연합의 위험화학물질 안전관리 관련 법규 중 하나



내부 비상 대책 계획 및 유출 사고 대응 방법 교육자료(Inox Tech)

Material Issue

# 환경경영

## 환경·품질경영체계 고도화

**ISO 9001 인증** | 세아씨엠은 2024년 7월, 품질경영시스템(ISO 9001) 심사를 진행했습니다. 생산 계획 수립, 검사설비 점검기준과 실제 점검내용의 최적화, 부자재 품목별 적정 재고 산정기준 재검토, 설비보전 우선순위 도출, 고객만족도 파악 등의 9가지의 개선 권고사항을 기반으로 각 부서별 개선 과제로 추진하고 있습니다. 이를 통해, 품질경영시스템의 실효성을 강화하고 전사적인 품질 수준 향상을 도모하고 있습니다.

**SeAH Steel Vina**는 ISO 9001:2015에서 규정하는 품질 및 환경경영시스템의 일환으로 제품 품질, 산업 안전 및 질병, 환경 및 관련 사고 등이 포함된 위험관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 이를 통해 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 대응하여, 사업장의 지속가능한 운영과 이해관계자의 안전을 확보하고자 노력하고 있습니다.

**SeAH Wind**는 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 획득하여, 제품 및 서비스의 품질 향상을 위한 관리 체계를 구축했습니다. 또한, 탄소 배출 저감, 자원 효율성 제고, 친환경 기술 도입 등을 포함한 다양한 환경 정책과 관리 절차의 도입을 검토하고 있습니다.



ISO 9001 인증(SeAH Steel Vina) ISO 9001 인증(세아씨엠)

**ISO 14001 인증** | 세아제강과 세아씨엠은 환경경영을 기업 경영의 핵심 방침으로 삼고 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 획득했습니다. 특히, 매년 제3자 검증 기관을 통해 인증 계획부터 실행, 검토 및 개선에 이르는 전 과정의 이행 여부를 점검 받고 있으며, 이를 통해 파악된 문제점에 대해서는 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.



ISO 14001 인증(세아씨엠) ISO 14001 인증(SeAH Steel Vina)

**SeAH Steel Vina**의 비엔호아(Bien Hoa) 공장은 ISO 14001:2015 환경경영시스템 인증을 획득했으며, 년짱(Nhon Trach) 공장은 환경허가를 취득했습니다. SeAH Steel Vina는 ISO 14001:2015에 따른 위험 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있으며, 향후에도 제품 품질, 산업안전 및 질병, 환경, 관련 사고 등의 항목들에 따라 환경 및 품질을 고려한 경영을 이어나갈 것입니다.

**Inox Tech**와 **SeAH Wind**는 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 획득을 목표로 체계적인 관리 시스템을 구축해 나가고 있습니다. 더불어, 환경경영 및 안전보건경영과 관련된 국제적 인증들을 획득하기 위해 다양한 정책과 관리 절차를 도입하여 잠재적인 환경·안전 리스크에 신속하게 대응할 수 있는 기반을 갖추고 있습니다.

### 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 획득 제조 사업장 수(2024년 기준)

(단위: 곳)

구분	인증 획득 제조 사업장	전체 제조 사업장
국내	5	7
해외	3	8

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental**
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

Material Issue  
**환경경영**

**환경·품질경영체계 고도화**

**환경통합관리운영시스템** | State Pipe & Supply는 WCP, WCSP, Mobile 제조 부문 간의 안전환경 운영 시스템을 확립하기 위해 안전환경 전담 인력을 채용했으며, 안전환경 부서 신규 편성을 검토하고 있습니다. 또한, 통합 조직 운영 시스템을 구축하여 안전한 품질 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

SeAH Wind는 생산시설의 환경적 측면과 그 영향을 체계적으로 평가하기 위해 EHS Compliance Software를 활용하여 대기 배출, 수질 및 토양 오염, 원자재 사용, 폐기물 관리, 천연자원 소비, 생물다양성 영향을 관리하고 있습니다. 주요 환경 영향 요소는 환경적 측면 등록부(Environmental Aspects Register)에 기록되며, 이를 바탕으로 시설 운영 시 잠재적 환경 영향을 최소화하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 또한, 환경정책(Environmental Policy)을 수립하여 환경적 리스크를 식별하고 통제하기 위한 방안을 마련했으며, 내부 감사와 규제 준수를 통해 관리 체계의 유효성을 점검하고 있습니다. SeAH Wind는 제조 시설과 관련된 환경 인허가(Environmental Permit)를 발급받았으며, 향후 환경적 책임을 더욱 강화할 계획입니다.

**통합환경관리제도 운영** | 세아씨엠은 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」에 따라 통합환경관리제도를 성실히 이행하고 있습니다. 이 제도는 기존의 7개 환경 관련 법령과 10개의 개별 인허가를 사업장 단위로 통합해 관리하는 방식으로, 사전 협의, 본 협의, 통합환경관리계획서 작성, 사후 관리의 절차를 통해 진행됩니다. 이를 통해 각 사업장의 특성과 환경 영향을 반영한 최적가용기법(Best Available Techniques, BAT)을 적용하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 매월 각종 환경 관련 데이터를 체계적으로 수집·관리하고 있으며, 시설별 가동 시간, 전기 및 연료 사용량, 원자재 및 화학물질 투입량, 대기·수질 운영일지 등 총 13개 항목의 데이터를 기반으로 연간 보고서를 작성합니다. 해당 보고서는 환경 관할 기관에 제출되며 대외적으로도 공개되어 통합환경관리제도의 투명한 운영과 지속가능한 환경경영 실천을 뒷받침하고 있습니다.

**2024 환경 관련 총 비용**

(단위: 백만 원)

구분	국내			해외*				
	계열사	세아제강	세아씨엠	동아스틸	SeAH Steel USA	SeAH Steel Vina	Vinapipe	SeAH Steel UAE
총 비용	5,572	1,227	216	79	60	6	56	240

\* 해외 계열사 미국 2개, 아시아 1개, 유럽 1개 제외

**지표 및 목표**

**환경경영 목표(2024년)**



**8월 핵심지표 기록(세아씨엠)**

항목	소속	중전	경신
월 최고 생산량	1CCL	15,193톤 (2019년 7월)	15,325톤
월 최고 톤파워	1CCL	25,90톤/hr (2023년 10월)	26.41톤/hr
월 A급 수율	CGL	100.75% (2023년 7월)	100.77%
월 고장 ZERO	기계정비반 B조	-	1, 2, 3CCL 고장 ZERO

**1CCL 스위칭 실적(세아씨엠)**



- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental**
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성**
- Social +
- Governance +
- Appendix +

## 생물다양성

### 전략

#### 생물다양성 리스크 현황

세아제강지주는 생물다양성 보전 활동 방안을 수립하기 위해 사업장 인근생물종 및 개체 수를 파악하고 사업장 인근 생물다양성 리스크를 분석했습니다. 우선, WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하여 해외 사업장이 인근 생물다양성에 미치는 부정적인 영향을 분석했습니다. 또한, IBAT Tool을 활용하여 사업장 인근 50km 내의 IUCN 적색리스트 기준의 생물다양성 개체 수를 파악했습니다. 모든 사업장의 생물다양성 리스크 수치가 중간에서 높음으로 식별되었고 일부 사업장들은 중요 생물다양성 지역(Key Biodiversity Area) 인근에 위치하고 있는 것을 확인했습니다. 국내외 사업장의 생물다양성 리스크 현황을 파악 하고자 하는 첫 시도인 만큼 이를 기반으로 세아제강지주는 생물 다양성 리스크 현황을 파악하기 위해 노력할 것입니다.

#### 1 아시아 국가

베트남 동나이	Critically Endangered: 20종	Endangered: 38종
베트남 하이퐁	Critically Endangered: 30종	Endangered: 129종
아랍에미리트 라스알카이마	Critically Endangered: 15종	Endangered: 67종

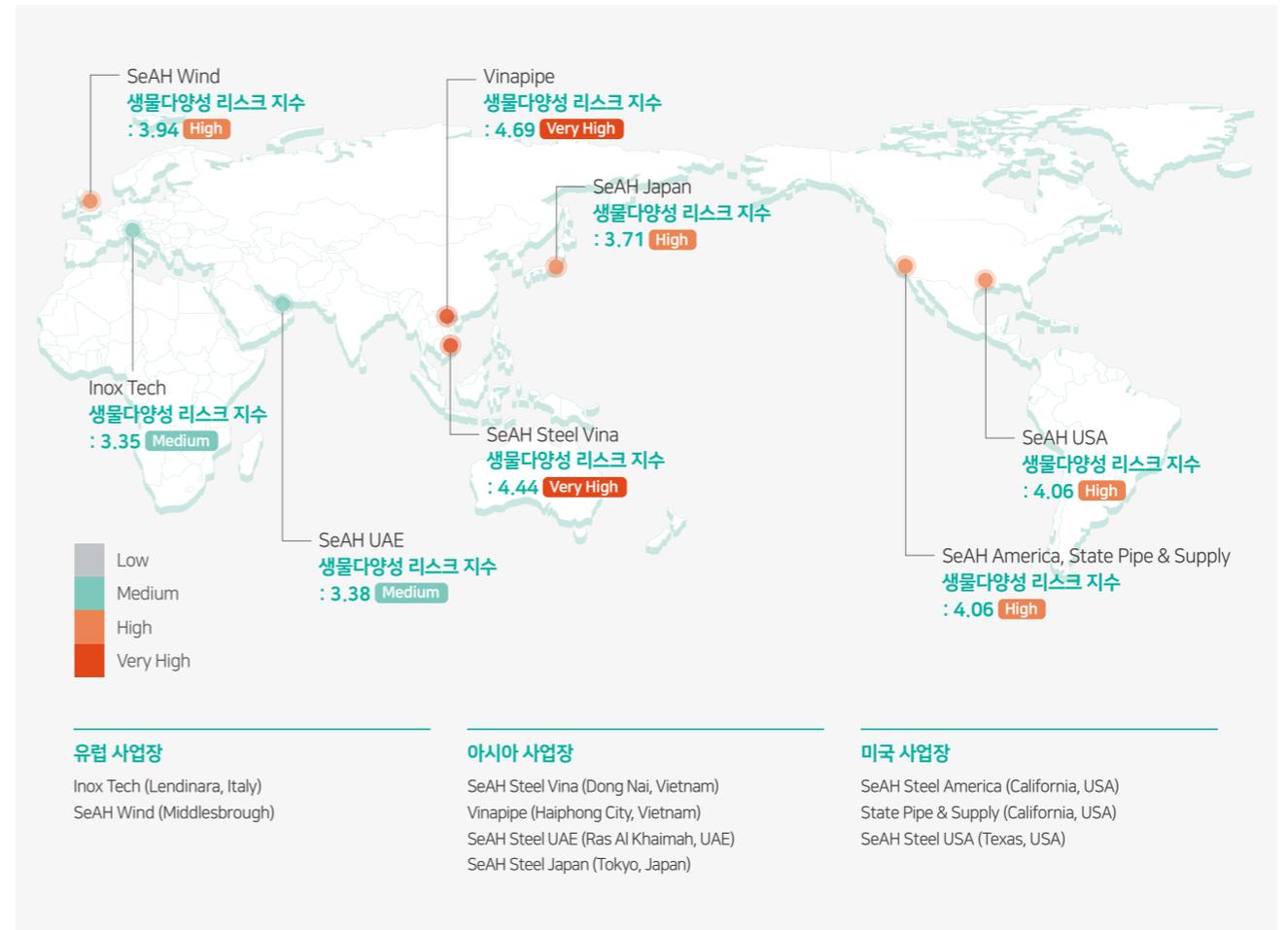
#### 2 유럽 국가

이탈리아 렌디나라	Critically Endangered: 12종	Endangered: 29종
영국 미들즈브러	Critically Endangered: 9종	Endangered: 12종

#### 3 북아메리카 국가

미국 캘리포니아	Critically Endangered: 13종	Endangered: 30종
미국 텍사스	Critically Endangered: 13종	Endangered: 30종

#### 해외 주요 사업장 및 생물다양성 위기종 분석 현황(세아제강지주)



#### 유럽 사업장

Inox Tech (Lendinara, Italy)  
SeAH Wind (Middlesbrough)

#### 아시아 사업장

SeAH Steel Vina (Dong Nai, Vietnam)  
Vinapipe (Haiphong City, Vietnam)  
SeAH Steel UAE (Ras Al Khaimah, UAE)  
SeAH Steel Japan (Tokyo, Japan)

#### 미국 사업장

SeAH Steel America (California, USA)  
State Pipe & Supply (California, USA)  
SeAH Steel USA (Texas, USA)

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- 기후변화 대응 Material Issue
- 환경경영 Material Issue
- 생물다양성
- Social +
- Governance +
- Appendix +

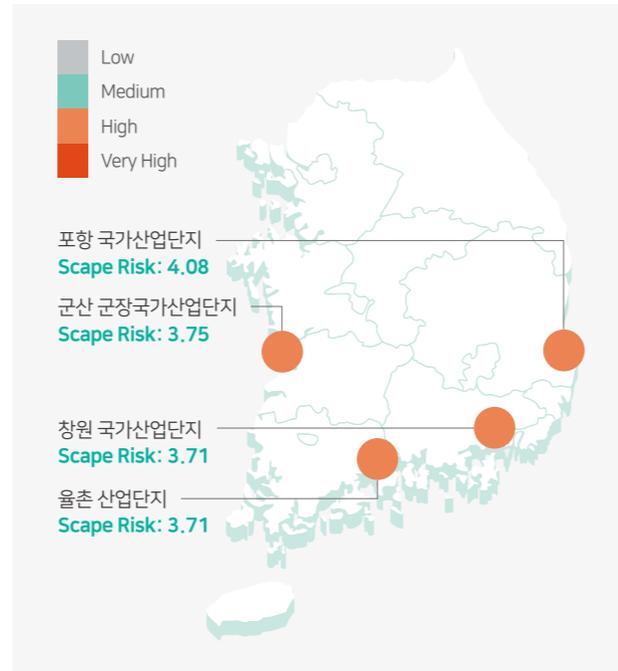
## 생물다양성

### 전략

#### 생물다양성 리스크 현황

세아제강은 생물다양성 보전 활동을 수립하기 위해 사업장 인근 생물종 및 개체 수를 파악하고 사업장 인근 생물다양성 리스크를 분석했습니다. 우선, WWF Biodiversity Risk Filter를 활용하여 국내 사업장이 인근 생물다양성에 미치는 부정적인 영향을 분석했습니다. 모든 사업장의 생물다양성 리스크 수치가 높음으로 확인되었고 이를 기반으로 사업장별 완화 조치 활동을 적극 확대해 나가고자 합니다.

#### 국내 사업장 생물다양성 리스크 지역(세아제강)



또한, 국내 사업장이 위치한 지역의 멸종 위기종 현황을 파악하기 위해 포항, 군산, 순천, 창원시의 I, II급 멸종 위기종을 확인했고 각 사업장별 생물다양성 현황을 분석했습니다. 대부분의 사업장에 공통적으로 확인된 멸종 위기종 수달, 흰꼬리수리, 흑두루미, 검은머리갈매기 등으로 파악되었으며, 이를 기반으로 수생태계와 야생 조류 보호 필요성을 도출했습니다.

#### 국내 사업장 멸종위기종 개체 수(세아제강)

국내 사업장	I급, II급 멸종위기종
<b>포항공장</b>	포유류 3종 조류 21종
<b>군산공장</b>	포유류 2종 조류 35종 양서·파충류 3종 무척추동물 2종 육상식물 3종
<b>순천공장</b>	포유류 4종 조류 27종
<b>창원공장</b>	포유류 4종 조류 15종 어류 2종

#### 자연자본 의존도 및 영향도 분석

세아제강은 철강 제조 프로세스 특성에 따른 생물다양성 관련 의존도 및 영향도에 대해 ENCORE 툴을 활용했습니다. 생태계 서비스 의존도(Dependency)를 분석하는 지표들 중 '높음'이 확인된 지표는 없었지만 수자원, 수질, 토양 등의 자연 자원에 의존도를 보이는 것으로 분석되었습니다. 반면, 생태계에 미치는 영향도(Impact) 요인 중 가장 큰 영향을 미치는 영역은 수질 및 토양 오염, 소음 및 광공해로 확인되었습니다.

#### 철강산업(Casting of Metals)의 자연자본 의존도

유관 지표	수준
홍수 완화	Medium
공기 정화	Medium
유량 조절	Medium
물 정화	Medium
물 공급량	Medium
토양 및 퇴적물 유실 방지	Medium

#### 철강산업(Casting of Metals)의 자연자본 영향도

유관 지표	수준
유해오염물질로 인한 수질 및 토양 오염	High
소음공해 및 광공해	High
온실가스 배출량	Medium
비온실가스 대기 오염물질	Medium
영양염류로 인한 수질 및 토양 오염	Medium
물 사용량	Low

Overview +

Sustainability Framework +

Environmental +

**Social**

Governance +

Appendix +

# SOCIAL

63 사업장 안전보건 **Material Issue**

77 인재경영 **Material Issue**

88 인권경영

90 공급망 관리

94 나눔경영

Material Issue

# 사업장 안전보건

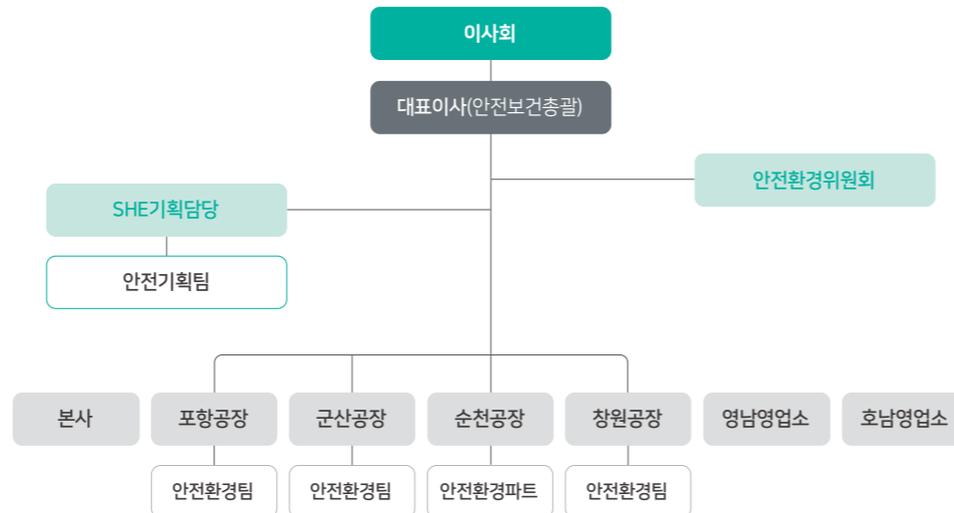
## 거버넌스

### 안전보건 관리체계

세아제강은 안전을 기업 경영의 핵심가치로 삼고, 전 임직원과 이해관계자의 건강과 안전을 최우선으로 하는 경영 방침을 실천하고 있습니다. 대표이사 직속의 안전보건 관리체계를 구축하고 있으며, 매년 초 대표이사(안전보건총괄)는 안전보건 메시지를 발표하고 이를 사내 게시판 등을 통해 전 임직원에게 공유하여 경영진의 강력한 안전보건 의지를 명확히 전달하고 있습니다.

안전기획팀은 전사 안전보건 업무를 총괄하는 전담부서로서, 현장 내 위험요소를 식별하고 개선하기 위한 다양한 예방 활동을 추진하고 있습니다. 주요 활동으로는 CP 점검, SHE TOP 진단 등 내부 점검 체계를 운영하고, 위험성 평가 활동도 강화하고 있습니다. 아울러, 중대재해처벌법을 비롯한 안전보건 관련 법규의 변화를 면밀히 모니터링 하고 대응함으로써 지속적인 안전보건 수준의 향상을 도모하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법에 따라 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하고 이사회 보고 및 승인을 거친 후 성실히 이행하고 있습니다.

### 안전보건 조직도(세아제강)



세아씨엠은 2023년 안전보건 관리체계를 강화하기 위해 안전환경팀의 안전파트 인력을 기존 3명에서 5명으로 증원하고, 현장 부조장 및 사무직 팀장을 관리감독자로 추가로 선임했습니다. 그리고 관리감독 인원을 23명에서 70명으로 늘려, 보다 촘촘하고 효과적인 현장 안전 관리 환경을 조성했습니다.

세아씨엠은 상생협력 활동을 체계적으로 지원하기 위해 전담 조직을 설치하여 운영하고 있습니다. 2023년에는 안전환경팀 내에 상생협력 프로그램 전담자를 지정하고, 상생협력단장(안전보건총괄책임자)을 중심으로 운영팀장(안전환경팀장), 담당자, 자문위원단이 함께하는 상생협력 업무체계를 구축했습니다. 더불어, 협력회사의 안전 활동을 지원하기 위해 '안전문화 실천 추진단'을 발족하고, 안전캠페인 등의 활동을 전개하고 있습니다. 아울러, 안전보건관리체계에 대한 평가는 물론, 안전보건 계획과 성과에 대해 매년 대표이사의 승인을 받고 있으며, 반기마다 경영검토를 실시하고 있습니다.

### 안전보건 조직도(세아씨엠)



Material Issue

## 사업장 안전보건

### 안전보건 관리체계

**안전환경위원회** | 세아제강은 안전기획팀을 중심으로 전사적인 안전보건 관리체계를 강화하고 있으며, 정기적인 안전 정보 교류와 의사결정을 통해 지속가능한 안전문화 정착과 안전보건경영 수준 향상을 도모하고 있습니다. 이를 위해 안전환경위원회는 대표이사(안전보건총괄)의 주관 아래 각 사업장의 공장장, SHE기획담당임원, 안전기획팀장이 참석하는 정기회의와, 현장의 실질적인 안전보건 운영 사항을 점검하고 실행 방안을 논의하는 실무자 중심의 실무회의로 구성되어 있습니다. 아울러, 세아제강은 매월 안전 통계 분석을 실시하여 안전보건 활동의 성과를 점검하고 개선 방향을 도출하고 있으며, 이를 바탕으로 사고 예방의 효과성을 평가하고 실효성 있는 안전 대책을 수립·적용하고 있습니다.

2024년 세아제강 안전환경위원회에서는 협력회사 안전보건체계 구축 지원, 안전보건 업무 성과 평가제 운영 등의 안건을 다루었으며, 2025년에는 협력회사 안전보건관리체계구축 인증제, Safety Discussion 등의 활동을 추진할 계획입니다. 또한, 전 사업장은 산업안전보건위원회(1회/분기)와 안전보건협의체(1회/월)를 운영하고 있으며, 2024년에는 현장 위험요소 개선 사항이 포함된 55건의 안전보건 관련 고충을 접수하여 48건을 개선조치 하였습니다.

### 안전환경위원회 주요 활동(세아제강)



### 안전환경위원회 개최 현황(세아제강)

개최 일자	안건	가결 여부	참석률(%)
2023.03.20.	세아제강지주 산업안전 부문 관리실태 점검 결과 외	의결사항	100
2023.06.26.	통합SHE시스템 신규 구축 투자 진행 현황 외	보고사항	100
2023.09.14.	세아제강 중장기 안전보건 전략(2023년 ~ 2025년) 보고 외	보고사항	100
2023.11.21.	안전보건관계자 KPI 제도 운영 외	의결사항	100
2024.03.28.	5인 이상 협력회사 안전보건체계 구축 지원 외	보고사항	100
2024.06.20.	전사 안전보건 서류 실사 점검 결과 외	보고사항	100
2024.09.30.	안전문화 컨설팅 결과 보고 외	보고사항	100
2024.11.28.	2025년 세아제강 안전보건 목표 외	의결사항	100
2025.03.21.	Safety Discussion 시행 외	보고사항	100

### 안전보건 고충처리 현황(세아제강)

	구분	2022	2023	2024
고충	제보 건수	56건	64건	55건
	처리 건수	56건	60건	48건
	처리 비율	100%	94%	87%

### 안전보건 성과 평가제도

**담당부서 팀장 성과평가** | 세아제강은 현장의 자율안전체계 구축을 위해 2024년부터 안전보건 업무 수행에 대한 성과평가를 도입했습니다. 이는 부서별 팀장의 인사평가에 반영되며 안전사고 발생률, 위험성평가 결과, 안전보건 관계자 평가 등의 정량적 지표를 활용하여 객관적이고 공정한 평가를 시행하고 있습니다. 이러한 성과평가제는 조직 내 안전문화 정착과 지속가능한 안전보건경영 체계 구축에 기여하고 있습니다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

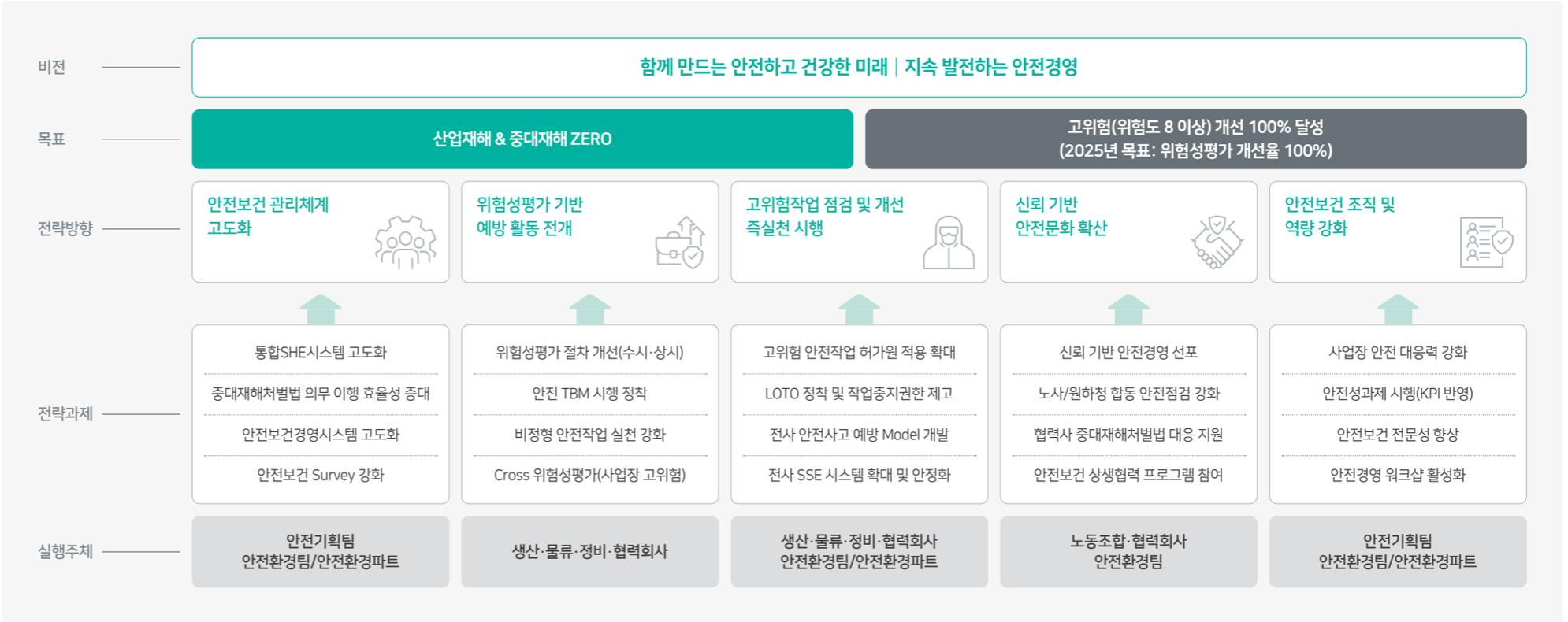
# 사업장 안전보건

## 전략

### 사업장 안전보건 로드맵

세아제강은 2025년 안전보건 목표로 '산업재해 및 중대재해 ZERO, 고위험 개선 100% 달성'을 수립하고, 이를 달성하기 위한 체계적인 전략을 추진하고 있습니다. 구체적으로는 ▲안전보건 관리체계 고도화 ▲위험성평가 기반의 예방활동 전개 ▲고위험작업에 대한 점검 및 즉시 개선 실행 ▲신뢰 기반의 안전문화 확산 ▲안전보건 조직 및 역량 강화의 5대 전략 방향을 설정했습니다. 또한, 전사적인 안전사고 예방 역량을 한층 강화하기 위해 2025년에는 '전사 안전사고 예방 Model 개발' 과제를 추가로 추진하고 있으며, 이를 통해 전 임직원이 실질적으로 참여하고 체감할 수 있는 실효성 있는 안전보건 활동을 지속 확대해 나가고 있습니다.

### 2025 사업장 안전보건 로드맵(세아제강)



Material Issue

## 사업장 안전보건

### 안전한 근무환경 구축

**근로자 건강 및 업무 환경 관리** | 세아제강은 근로자의 건강과 안전을 최우선으로 고려하여 작업환경 관리, 직무 스트레스 예방, 건강관리 지원 등 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 사고를 예방하기 위해 사전에 유해·위험요인을 식별하고 개선하는 한편, 근로자의 심리적 안정과 신체적 건강 증진을 위한 프로그램과 시설을 운영하고 있습니다. 또한, 근로자의 불안정한 행동을 예방하기 위해 지속적으로 안전 시스템을 확대해 나가고 있습니다. 세아제강은 이러한 통합적인 건강·안전관리 체계를 통해 근로자가 보다 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 근로자의 복지 향상을 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

**근로자 업무 환경 점검·개선** | 세아씨엠은 규제 리스크 대응을 통한 안전한 근무 환경을 구축하고 있습니다. 2024년 6월, 무허가 장소에서의 위험물 보관을 근절하고 매각용 페인트를 효과적으로 보관하기 위해 신규 옥외저장소를 설치하여 직원들의 안전한 근무환경을 구축하고 무허가 장소에서의 위험물 보관에 대한 법적 리스크를 해소했습니다. 이 외에도 중대재해처벌법 및 산업안전 관련 법령 준수와 관리감독자의 안전관리 능력 제고를 통한 안전한 근무환경 구축을 목표로 총 10가지 항목에 대해 당사와 사내 협력회사를 대상으로 안전보건 집중 점검을 실시했고, 현재까지 개선이 필요한 사항들을 추적하며 건강한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

**설비 개선** | 세아씨엠은 CMMS (Computerized Maintenance Management System)을 도입하여 설비 관리를 하고 정기적인 점검과 유지보수 일정 자동화를 통해 설비의 고장을 사전에 방지할 수 있는 장기적인 계획을 세우고 있습니다. 또한, 2024년 8월, 2CCL에 협동형 산업로봇을 설치하여 시운전을 성공적으로 완료했습니다. 반복적인 물리적 작업으로 인한 부상 위험 감소, 근골격계질환 예방, 작업환경의 안전성과 쾌적함 향상 등 근로자 업무 환경을 개선하고 업무 효율을 증진시킬 계획입니다.

**State Pipe & Supply**는 기존 수작업 방식(그라인더)에 의한 용접 비드 제거 공정을 자동화 밀링(Milling) 장비로 대체했습니다. 이를 통해 작업 중 발생하던 유해 분진을 금속 칩(Steel Chip) 형태로 수거 가능하게 하여, 작업자의 흡입성 유해물질 노출을 차단하고, 보다 안전하고 청결한 작업환경을 조성했습니다.



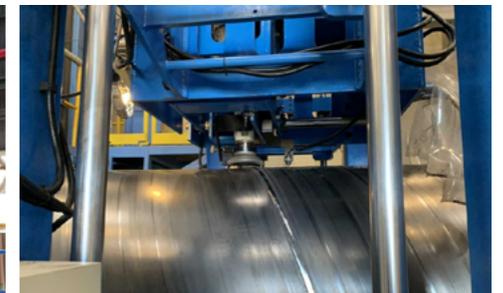
옥외저장소 설치(세아씨엠)



안전보건 집중점검(세아씨엠)



2CCL 협동형 산업로봇(세아씨엠)



Weld Bead 제거 장비(State Pipe & Supply)

Material Issue

## 사업장 안전보건

### 안전한 근무환경 구축

**지속적 모니터링 및 평가 관리 체계** | SeAH Steel Vina는 근로자의 산업안전 및 위생 관리에 각별한 관심을 기울이고 있습니다. 현재 7명으로 구성된 안전관리위원회와 9명으로 구성된 안전·위생 전담 인력을 운영하여 공장을 정기적으로 순찰하고 있으며, 설비와 기계, 공장 인프라 개선 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 또한, 산업안전과 위생을 확보하기 위해 정기적인 위험성평가도 실시하고 있습니다.

**State Pipe & Supply**는 철저한 안전 규정 준수와 위반 및 사고 예방에 중점을 두고 보다 안전한 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 분기별로 안전 수칙을 철저히 지키고 사고 예방에 기여한 직원을 선정하여 보상을 제공함으로써, 직원들의 자발적인 안전 의식 향상을 유도하고 있습니다. 아울러, 직원들이 호흡기 보호구를 올바르게 착용하고 사용하는지 확인하고 관련 교육을 실시하는 '호흡기 인증 프로그램'을 운영하여 현장의 안전장비 사용 수준 또한 체계적으로 관리하고 있습니다.



안전한 근무환경 구축(SeAH Steel Vina)

### 임직원 안전의식 제고

**안전문화 내재화** | 세아제강은 임직원에게 체험형 안전교육 및 훈련을 제공하여 무재해 사업장을 구현하고자, 포항·군산·창원공장에 안전문화센터를 개관하고 세아제강의 안전문화를 소개하고 있습니다. 또한, 임직원의 안전 인식 수준을 정기적으로 진단하고 개선하기 위한 안전보건 의식 진단 컨설팅을 시행하고 있으며, 2024년에는 관리감독자 전원을 대상으로 실시한 진단 결과를 바탕으로 현재 조직의 안전의식 수준이 '전환 초기' 단계'에 해당함을 확인했습니다. 이에 따라 2025년에는 사내 안전보건 전문가 양성 및 안전사고 예방 모델 도입 등을 통해 '성숙' 단계로의 향상을 위한 기반을 마련해 나갈 계획입니다.

아울러, LOTO, TBM, 안전 표어 공모전 등 전사 캠페인을 통해 안전의식을 제고하고, 과거 사고가 발생한 장소에는 사고 이력 표지판을 설치하여 현장 근로자의 경각심을 높이는 등 안전 문화 확산과 재해 재발 방지에도 주력하고 있습니다.

세아씨엠은 안전문화 내재화를 위해 다양한 활동들을 진행하고 있습니다. 매주 화요일마다 안전캠페인과 지적 구호(TBM) 활동을 실시하여 자기규율 예방 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 안전문화와 관련된 표어, 포스터, 개선 아이디어 공모전을 통해 안전문화를 내재화하고, 임직원과 사내 협력회사를 대상으로 기프트콘 이벤트를 진행하여 안전 절차와 수칙에 대한 이해를 높이고 있습니다. 이 외에도 안전 스터디 클럽 운영, 관리감독자용 중대재해 사례집 발간, 타 사업장 견학 프로그램 등을 통해 관리자의 역량 강화를 지원하고 있습니다. 2024년부터는 'Safety Keeper' 프로그램을 도입했으며, JSA 위험성평가 안전수칙을 준수하는 임직원, 협력회사, 외부 공사업체 근로자에게 포상을 제공하는 제도를 도입하여 2024년에는 총 11건, 14명의 포상자를 선정했습니다.

아울러, 세아씨엠은 가족친화적 프로그램을 통해 안전의식을 제고하고 안전수칙 준수 문화를 확산시키고 있습니다. '안전문화 확산 공모전' 시상식에 직원의 가족들을 초청하여, 공장을 견학하고 선정된 작품에 대한 시상을 함께 진행했습니다. 이러한 활동을 통해, 근로자의 자율적 안전관리 체계를 강화할 계획입니다.

Material Issue

## 사업장 안전보건

Highlight

### 세아씨엠의 '가사불이 家社不二'



세아씨엠은 안전에 대한 임직원의 인식을 높이고, 가정과 일터가 함께 참여하는 안전문화를 조성하기 위해 2024년 9월 4일부터 3주간 '안전문화 확산 공모전'을 개최했습니다. 공모전은 '안전편지'와 '안전사진' 등 두 부문으로 진행됐으며, 사내 행사를 넘어 가족의 목소리를 통해 구성원의 안전의식을 환기시키고 산업재해 예방에 대한 구성원들의 인식을 높이는 계기를 마련했습니다.

'안전편지'는 자녀가 부모에게, 배우자가 배우자에게, 부모가 자녀에게 직접 작성한 진심어린 손편지를 주고 받고, 가정의 따뜻한 메시지를 통해 근로자에게 안전수칙의 중요성을 일깨웠던 프로그램이었습니다. 특히, "무사히 집으로 돌아와 주세요", "당신의 안전이 우리 가족의 행복입니다"라는 문구는 가족 모두의 간절한 마음이자 일터에서의 실천으로 이어질 소중한 약속으로, 근로자의 안전에 대한 경각심을 고취시키는 계기가 되었습니다. '안전 사진' 부문에서는 산업 현장에서 안전을 실천하는 다양한 순간들을 사진에 담았습니다. 보호구 착용의 중요성을 강조하거나, 작업 전 TBM\*(Tool Box Meeting) 활동을 수행하는 모습 등은 안전한 작업환경 조성의 필요성과 그 실천 과정을 생생하게 보여주었습니다.

이번 공모전에는 총 86개의 작품이 접수되었으며(안전편지 42건, 안전사진 44건), 전 직원의 블라인드 투표를 통해 우수작을 선정했습니다. 선정된 작품은 '10월 안전환경 점검의 날'에 맞춰 공식 시상식을 통해 그 노고를 기리고, 전사적인 안전문화 확산의 모범 사례로 공유 했습니다. 그리고 '안전편지' 부문 참가 가족을 초청하여 공장 견학 및 임직원과 함께하는 오찬 행사를 진행하여 가족들이 현장을 직접 체험하고, 가족의 근무지와 근무지의 안전 환경을 눈으로 확인할 수 있는 기회를 마련했습니다.

가사불이(家社不二), 즉, 가정과 일터는 둘이 아니라 하나라는 철학을 바탕으로 진행된 이번 공모전은, 일상의 안전이 개인을 넘어 가족과 사회의 공동 과제임을 상기시키는 계기가 되었습니다. 세아씨엠은 앞으로도 근로자와 가족이 함께 참여하는 안전 활동을 지속적으로 발굴하고 확대함으로써, 근로자의 자긍심을 높이고 안전 실천 의지를 더욱 공고히 하여, 모두가 안심하고 일할 수 있는 건강한 일터 문화를 실현해 나갈 것입니다.

\* TBM은 작업을 시작하기 전에 현장 근로자들과 함께 모여 그날의 작업 내용, 예상되는 위험요소, 안전수칙 등을 짧게 공유하고 점검하는 안전 미팅



Material Issue

## 사업장 안전보건

### 임직원 안전의식 제고

**지속적 모니터링을 통한 안전의식 제고** | SeAH Japan은 제품 선적과 창고 보관 시, 하역사와 창고 관리 담당자에게 출하 작업 전 추락방지 시설 설치와 지게차 안전 운행 등에 대해 지속적으로 주의를 환기시키고 있습니다.

SeAH Steel USA는 다양한 모니터링 활동을 통해 안전문화를 내재화하고 임직원들의 안전의식을 지속적으로 강화하고 있습니다. 매일 정기적인 안전 훈련을 실시하고 있으며, 안전보건 관리팀의 주도로 각 부서의 관리 담당자들이 현장을 직접 방문하여 안전 개선 사항을 점검하는 Safety Walkthrough(안전 점검)를 운영하고 있습니다. 또한, 안전과 관련된 핵심 금지사항을 정리한 SeAH Steel USA만의 '황금 법칙(Golden Rules)'을 제정했으며, 이를 위반할 경우 5일 근무 정지 등 엄격한 특별 조치를 통해 임직원의 경각심을 높이고 있습니다.



Golden Rules (SeAH Steel USA)

**안전교육 이수** | SeAH Steel Vina는 매일 내부 안전교육을 진행하고 분기당 1회 공장 내 노동 안전을 홍보하는 캠페인을 실시하고 있으며, 공장 전역에 안전 지침과 경고 표지판을 설치하여 근로자들에게 안전을 강조하고 있습니다. 그리고 연 1회 외부 전문가를 초빙하여 직업 안전에 대한 전문 교육을 실시하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 임직원들이 안전 의식을 높이고 필요한 지식과 기술을 습득할 수 있도록 매년 안전보건 교육을 진행하고 있습니다. 특히, 'Managing Transitional Duty Training'은 연 2회 진행되며, 안전 감독자는 임직원들에게 발생 가능한 다양한 안전 관련 시나리오 및 상황별 대응 절차 중심으로 교육하고 있습니다. 교육 후에는 참가자들이 내용을 충분히 이해하고 실제 상황에 효과적으로 적용할 수 있도록 후속 조치가 이루어지며, 각 팀에게는 워크시트를 제공하여 의사소통을 촉진하고 안전 프로토콜 준수를 장려합니다.

Inox Tech의 모든 직원과 시설에 접근하는 외부인들은 안전보건을 위한 교육을 필수적으로 이수해야 합니다. 이 교육 및 훈련 절차는 직원들이 건강, 안전 및 중대사고 예방과 관련하여 안전의식을 가질 수 있도록 직무 관련 안전 교육, 위험물질 기본 교육, 중대사고 위험 정보 교육, 신장비 교육 등을 포함합니다. 또한, 안전 관리 시스템과 내부 비상 계획은 사내 인트라넷과 게시판에 공개되어 있으며, 신입사원들을 위한 설명회도 진행하고 있습니다. 더불어, 안전 점검 회의를 통해 관리자와 근로자가 협력하여 사고와 위기 상황의 근본적인 원인을 분석하고, 그 결과를 모든 구성원들과 공유 및 모니터링하고 있습니다.



내부 교육 세미나(SeAH Steel Vina)



Material Issue

## 사업장 안전보건

### 임직원 건강증진 활동

**건강증진 프로그램** | 세아제강지주는 임직원들의 건강을 체계적으로 관리하기 위해 근골격계 질환, 뇌심혈관 질환, 청력 손실 예방을 포함한 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있으며, 정기적인 건강검진도 함께 지원하고 있습니다.

세아제강은 근로자의 건강 관리를 위해 포항공장에 건강관리실을 운영하고 있습니다. 건강관리실에 상주하는 간호사는 순회 검진을 통해 근로자들에게 건강 상담은 물론 혈압, 혈당 측정을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 월 1회 산업예방의학과 전문가가 방문하여 전문적인 진료를 제공합니다. 아울러, 건강관리실에는 뇌심혈관 질환 예방을 위한 혈압계, 혈당계, 콜레스테롤 측정기를 비롯해, 근골격계 질환 예방을 위한 손 마사지기, 저주파 마사지기, 전신 안마기, 적외선 치료기 등 다양한 건강관리 기기가 마련되어 있습니다.

세아씨엠은 건강 이상 소견이 있는 근로자를 대상으로 맞춤형 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 이상 지질혈증, 당뇨, 비만, 고혈압 등의 4대 고위험 질환을 보유한 근로자를 중점관리대상으로 선정하여, 매주 1회 2시간씩 진행되는 개인 맞춤형 PT 프로그램과 함께 표준 식단표를 제공하고 있습니다. 2024년에는 4대 건강 고위험군 직원들을 대상으로 건강증진활동을 추진하여, 총 50명의 유소견 근로자 중 11명의 근로자가 정상 수치로 회복했습니다. 2025년에는 39명의 근로자가 체계적인 건강 관리를 받고 있으며, 유소견 근로자 수를 35명으로 줄여 약 10% 감소시키는 것을 목표로 하고 있습니다. 아울러, 군산시 보건소와 협약을 체결하여 건강증진 프로그램을 도입하고, 협력회사를 포함한 전직원을 대상으로 고위험 음주 예방교육을 실시했습니다. 총 3차례에 걸쳐 일반 및 특수 건강검진을 실시했으며, 화학 물질 취급 전문직 및 협력회사 직원들의 경우 특수 검진을 받을 수 있도록 조치했습니다. 앞으로도 근로자의 건강증진을 위한 정기적인 검진과 맞춤형 관리 프로그램을 강화하여, 근로 환경 개선과 지속가능한 건강 관리 체계를 구축해 나가겠습니다.

SeAH Steel USA는 임직원들의 신체적·정신적 건강 증진을 위해 웰니스 페어(Wellness Fair) 개최를 검토하고, 있으며, 다양한 건강관리 프로그램을 제공할 예정입니다. 행사에서는 건강검진 부스를 통해 혈압, 혈당, 콜레스테롤, BMI, 시력 등 기본 건강 상태를 점검할 수 있으며, 스트레스 및 우울감에 대한 간이 심리 설문도 함께 진행됩니다. 또한, 의료보험 혜택과 예방의료 서비스, 보험금 청구 방법 등에 대한 정보 세션이 운영되며, 운동 리워드 프로그램이나 원격 진료 서비스 등 신규 건강 프로그램도 소개될 예정입니다. 이외에도 스트레스 관리, 영양상담, 운동 습관 형성, 금연·절주, 수면 건강 등 다양한 주제를 다룬 웰니스 워크숍이 함께 진행되어, 임직원들이 보다 건강한 삶을 실천할 수 있도록 지원할 계획입니다.

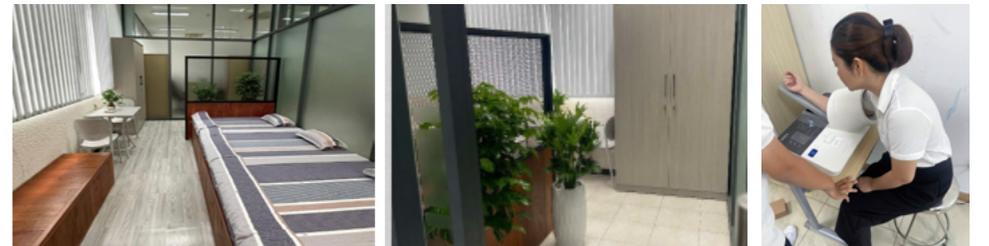
SeAH Steel Vina는 임직원의 건강과 복지를 증진하기 위한 일환으로, 사무실 내에 여사원 휴게실을 새롭게 구축하고 메디컬룸을 신설했습니다. 특히 여성 임직원의 경우 월경, 임신 등 생애주기별 건강 이슈에 보다 적극적으로 대응할 수 있도록 휴식과 회복을 위한 공간을 마련했으며, 메디컬룸을 통해 전 임직원이 수시로 건강 상태를 점검할 수 있는 환경을 조성했습니다. SeAH Steel Vina는 앞으로도 물리적 근무환경 개선과 예방 중심의 건강관리 체계 구축을 통해 임직원 건강증진에 힘쓸 예정입니다.



건강증진 교육(세아제강)



건강증진 프로그램(세아씨엠)



메디컬룸 신설(SeAH Steel Vina)

Material Issue

## 사업장 안전보건

### 안전보건 역량 강화

**컨설팅 매칭지원 사업** | 세아씨엠은 협력회사의 안전보건 역량 강화를 위해 안전보건 체계 구축 및 위험성평가 지원을 위한 매칭 지원 사업을 운영하고 있습니다. 2024년에는 11개 협력회사를 대상으로 JSA (Job Safety Analysis)\* 및 HAZOP (Hazard and Operability Study) 위험성평가\*, 안전보건체계 구축에 대한 전문 컨설팅을 제공했으며,, 이를 통해 협력회사의 전반적인 안전보건 수준을 향상시켰습니다. 특히, 선정된 과제 모두 100% 이행을 달성하며 실질적인 개선 효과를 거두었습니다.

\* JSA (Job Safety Analysis): 작업 중 발생할 수 있는 위험요소를 사전에 분석하고 이를 관리하기 위한 작업 위험성평가 능력을 갖춘 사람에게 수료나 인증의 형태로 발급되는 증명서

\* HAZOP (Hazard and Operability Study) 위험성평가: 주로 화학, 플랜트, 에너지 산업 등에서 시스템의 설계나 운영 과정 중 발생할 수 있는 위험요소와 문제 상황을 체계적으로 분석하고, 사전에 예방 대책을 마련하기 위한 위험성평가 기법

**기타 지원 활동** | 세아씨엠은 협력회사 사업장의 유해위험요인 개선을 위해 다양한 지원을 제공하고 있습니다. 협력회사에 안전비계, 중대재해 사례집, 비상용 응급구조키트 등 안전 관련 물품을 지원하고, 지역 내 중소기업체를 대상으로는 무상 안전용품 대여 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법 대응 방안, JSA 기법을 활용한 위험성평가, 안전운전절차서 작성 등의 실질적인 실행 방안이 포함된 중소기업의 안전보건 관리 체계 구축지원 프로그램을 통해 노하우를 공유하고 있습니다.

또한, 세아씨엠은 전문직 근로자들로 구성된 안전문화실천 추진단을 운영하고 있습니다. 안전문화실천 추진단은 공장에 필요한 안전시설물을 제작하고 설치하는 등 비용 절감을 포함한 무재해 사업장을 만들기 위한 다양한 계획을 수립 및 실천하고 있습니다. 지난 1년간 추진단의 활동을 격려하기 위해 추진단을 대상으로 중국 청도에서 해외 연수를 실시했고, 향후 추진단의 목표 및 활성화 방안 등을 수립했습니다.



안전문화실천 추진단 해외연수(세아씨엠)

Material Issue

# 사업장 안전보건

## 리스크 관리

### 위험성평가 강화

**위험성평가** | 세아제강은 산업현장의 유해·위험요인을 사전 식별하고 효과적으로 관리하기 위해 KRAS 기법 기반의 체계적인 위험성 평가와 개선 활동을 지속하고 있습니다. 2024년에는 639건의 유해·위험요인을 식별하고, 이 중 607건을 개선해 95%의 개선율을 달성했습니다. 또한, 협력회사의 역량 강화를 위해 KOSHA-MS 및 위험성평가 우수사업장 인증 취득을 지원하고 있으며, 현재 5인 이상 협력회사 중 60%가 인증을 획득했습니다.

**세아씨엠**은 안전보건 총괄 책임자 산하에 안전환경팀을 두고, 회사의 안전보건 리스크를 관리하고 있습니다. 또한, 위험성평가 시스템 구축을 위한 서포터즈 활동을 통해 안전보건 강화를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 2024년에 실시된 위험성평가를 통해 총 156건에 대한 개선 계획을 수립하고 149건을 개선 완료했습니다. 또한, 2024년 사내·외 12개 협력회사와 안전보건공단 주관의 위험성평가를 실시하여 상생협력프로그램 참여기업 12개 회사에 대한 위험성평가 인정을 100%를 달성했습니다. 2024년 협력회사 위험성평가의 경우 유해위험요인 47건을 식별하였고, 재해유형별 작업에 대한 안전준전절차서를 수립했습니다.



위험성평가 인정서(세아씨엠)



협력사 안전관리 점검(세아씨엠)

**Inox Tech**는 작업장 내 잠재적 위험요인 및 실제 위험요인을 식별하고, 이를 제거하거나 최소화하기 위한 방안을 포함한 위험성평가 문서를 작성하여 안전 관리를 체계적으로 수행하고 있습니다. 또한, 작업에 사용되는 장비의 교체나 공정의 변경 등 작업 환경에 변화가 생길 경우, 해당 변경 사항과 적절한 시정조치를 반영하기 위해 위험성평가 문서를 신속하게 개정함으로써 지속적인 안전 확보에 힘쓰고 있습니다.

### 위험성평가 프로세스(세아제강)

#### STEP 1 | 적정성 검토 및 계획 수립

- 정기 위험성평가 실시 전, 전년도 위험성평가 결과의 적정성 검토
- 위험성평가 대상, 역할, 기간, 절차 등이 포함된 연간계획 수립



#### STEP 2 | 위험성평가 및 분석

- 안전보건상 위험정보와 개인별 공정 유해위험조사 작성
- 위험요소별 위험성평가와 유해화학물질 취급내용별 유해성 평가 시행
- 토론회를 개최하여 유해, 위험요인 파악 및 개선 대책 도출



#### STEP 3 | 개선실행계획 수립 및 이행

- 취합된 개인별 유해위험조사를 통합SHE시스템에 작성
- 위험도가 높은 사항에 대해 개선 대책, 실시담당자, 개선 일정을 포함하여 개선 실행계획 조치 작성
- 계획에 맞춰 개선 조치를 수행하며, 개선되지 않은 내용은 고위험도별 작업 수준별로 정리



#### STEP 4 | 수시·상시 위험성평가 실시

- 수시: 기계, 기구 등의 신규 도입 및 변경, 안전사고 발생 등으로 인해 발생하는 유해, 위험요인에 대해 시행
- 상시: 안전패트롤, 안전진단, 합동점검, CP 점검을 통해 안전점검 건별 위험성평가 시행



#### STEP 5 | 위험성평가 결과 보고

- 안전기획팀: 전 사업장 위험성평가 결과를 취합하여 대표이사(안전보건총괄)에게 보고
- 안전환경팀/안전환경파트: 사업장별 개선 실행조치 계획에 대한 이행 실적을 매월 점검 및 반기 1회 이상 보고
- 결과는 전 근로자에게 공유 및 교육 실시



Material Issue

## 사업장 안전보건

### 중대재해 예방활동

**비상대응 체계 구축** | 세아제강은 데이터 기반의 통합SHE시스템을 구축하여 전사 안전보건관리 수준을 고도화하고 있으며 현장에서의 활용도를 높이기 위해 기능을 추가하고 접근성을 강화하고 있습니다. 또한, 현장 맞춤형 스마트 안전 시스템(SSE)을 통해 고위험 요소를 실시간으로 관리하고 즉각 조치 될 수 있도록 관리하여 디지털 기반 스마트 안전관리를 실현하고 있습니다.

**세아씨엠**은 비상조치 대응 역량을 강화하기 위해 불시 비상조치 훈련을 진행하고 있으며, 2024년 상반기에는 비상조치 훈련을 약 10일간 실시했습니다. 군산공장 전문직 및 협력회사 직원들이 참여하여 코일 전도에 의한 협착 사고, 감전 사고, 유해화학물질 작업 누출사고 등의 상황에 대응할 수 있는 초기 대응 수행법과 유관 부서 협조체계 구축에 대해 논의했습니다. 하반기에는 2024년 민관합동 소방훈련을 실시했으며, 군산항만소방센터와 직원을 포함한 110명의 인원이 참여하여 화재 발생 및 신고, 대피 유도, 초기 화재진압 훈련과 설비 사용법 학습을 실시했습니다. 아울러, 세아씨엠은 협력회사의 유해위험요인을 식별하고 비상시 조치를 위한 비상대응체계도, 비상연락 및 유관기관 신고체제를 구축함으로써 실제 상황 대응력을 향상시켰습니다. 또한, 세아씨엠은 열사병 등 온열질환 예방을 위해 체감온도와 온열질환 예상 온도를 안내하고 작업 시간을 조정하며, 협력회사의 근로자 휴게소에 얼음물, 음료수, 아이스크림 등을 제공하여 예방 강화하고 있습니다.

**SeAH Wind**는 긴급 상황에 대비한 운영 통제 및 비상대응 계획을 마련하여 잠재적인 환경 및 안전 리스크에 신속하게 대응할 수 있는 기반을 갖추었습니다. 또한, 지속적인 개선 접근법(Continual Improvement Approach)을 바탕으로 문제 발생 시 신속하게 시정 조치를 취하고, 관리 시스템의 개선을 지속적으로 도모하고 있습니다.



비상조치 훈련(세아씨엠)



### 안전보건소통

**세아키피어** | 세아제강은 통합SHE시스템의 현장 접근성을 강화하고 실시간 안전관리를 지원하기 위해 모바일 어플 '세아키피어'를 도입했습니다. 이를 통해 통합SHE시스템을 모바일로 쉽게 활용할 수 있도록 하여 자율적인 안전보건 활동을 촉진하고 있습니다. 2024년에는 QR코드를 활용한 TBM (Tool Box Meeting) 기능과 현장 안전순찰 기능을 도입했으며, 2025년에는 편의성을 위한 UI 개선 사용자 참여 확대를 위한 이벤트 운영 등을 추진하여 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

**안전문화 실천 추진단** | 세아씨엠은 직원 및 협력회사 직원들과 함께 자율안전문화 구축을 위한 안전문화 실천 추진단을 발족하고, 안전펜스, 안전표지판, 안전시설물 등 자체 개선활동을 추진했습니다.

**안전보건 회의** | **State Pipe & Supply**는 현장 근로자와의 소통을 강화하기 위해 연 2회 안전보건 회의를 개최하고 있습니다. 이 회의는 시설 관리팀과 협력하여 안전 문제 해결을 목표로 기획되며, 산업 관련 주제 및 임직원들의 요구사항을 반영해 약 45개의 주제를 중심으로 논의가 이루어집니다. 또한, 회의 외에도 다양한 안전 캠페인을 수시로 전개하고 있으며, 공장 관리자, 감독관, 안전 관리자, 공급사 등 주요 이해관계자가 적극적으로 참여하고 있습니다. 아울러, 주요 안전 및 보건 이슈를 다룬 안전 간행물을 배포하여 임직원의 안전의식 향상에도 힘쓰고 있습니다.

**SeAH Steel USA**의 안전보건 관리 담당부서와 직원들은 월간 면담을 통해 사업장 내 안전과 관련한 개선 사항이 있는지 함께 검토하고 있습니다.

**Inox Tech**는 현장 점검 또는 비상대응 훈련 후 보고서에서 제기된 주요 사안들을 안전보건 회의를 통해 재검토하고 회의 결과를 모니터링 및 통제 계획에 반영하며 체계적인 관리와 점검을 위해 노력하고 있습니다.

Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
<b>Social</b>	
사업장 안전보건 <span style="background-color: #009688; color: white; padding: 2px;">Material Issue</span>	
인재경영 <span style="background-color: #009688; color: white; padding: 2px;">Material Issue</span>	
인권경영	
공급망 관리	
나눔경영	
Governance	+
Appendix	+

Material Issue

## 사업장 안전보건

### 협력회사 안전역량 향상

**안전보건 상생협력** | 세아제강은 협력회사의 안전보건 관리 수준 향상을 위해 '안전보건 공생협력단'을 운영하여 협력회사의 안전보건 교육, 위험성 평가, 현장 안전 점검 등의 활동을 지원하며 실질적인 도움을 제공하고 있습니다. 또한, 매월 원청회사와 협력회사가 함께 참여하는 안전보건협의체 회의를 통해 긴밀한 소통과 협력을 이어가고 있습니다.

세아씨엠은 사내 및 사외 협력회사를 비롯한 지역중소기업의 안전보건 관리 능력 증진을 위해 2024년 11개사를 대상으로 상생협력 사업을 진행했습니다. 이와 같은 협력회사 및 지역 중소기업 지원을 통한 지역사회와 동반성장을 향후에도 이어갈 것입니다.

**적격수급업체 선정 평가 강화** | 세아씨엠은 공급망 내 안전보건 역량 강화를 위해 적격수급업체 선정 평가 기준에 안전관리 항목을 40%의 비중으로 반영하여 운영하고 있습니다. 정기적으로 적격수급업체 평가를 실시하며, 평가 결과가 70점 미만인 협력회사에 대해서는 특별진단을 시행하고 개선계획을 제출하도록 하고 5개월 간 입찰 자격을 제한하는 등의 제한을 두어 실질적인 안전 개선을 유도하고 있습니다. 2024년에는 총 21개 협력회사를 대상으로 적격수급업체 평가를 진행했으며, 우수 등급 11개사, 보통 등급 9개사의 평가 결과를 확인했습니다.

**안전역량 강화** | 세아씨엠은 사내 협력회사를 대상으로 안전 집중관찰제를 운영하고 있습니다. 매년 안전 환경팀 담당자, 안전 전문가(산업안전관리원), 보건 전문가(대한산업보건협회) 등이 참여하고 있으며, 서류 및 현장 안전관리 점검을 통해 협력회사의 안전문화 정착에 기여하고 있습니다.

세아씨엠은 비상상황 시 협력회사의 작업중지권을 보장하기 위해 2023년 9월부터 작업중지 절차서를 운영하고 있습니다. 현재까지 총 2건의 작업중지 실적이 있으며, 작업중지를 시행한 근로자에게 포상을 제공함으로써 작업중지권의 활성화를 유도하고 있습니다.

### 지표 및 목표

#### 안전보건 목표

세아씨엠은 '공사업체 안전보건관리체계 고도화를 통한 무재해 사업장 달성'을 2025년 주요 목표로 설정하고 세부 추진 전략 및 계획을 수립했습니다. 중대재해처벌법 대응강화 및 안전수준 향상, 위험성평가체계 및 ERP 고도화, 위험요인 제거 활동 및 안전문화 증진 활동, 유소견자 관리방안 강화를 주요 개선 과제로 설정하고 세부 활동을 실행하고 있습니다.

#### 안전보건 지표 및 목표

구분	주요 내용
세아제강	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 위험성평가 개선율 100%</li> <li>· 산업재해와 중대재해 ZERO</li> <li>· 위험도 8 이상의 고위험 요소 개선 100% 달성</li> </ul>
세아씨엠	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 2024년 안전문화 확산을 통한 무재해 사업장 달성 → 협력업체 위험성평가 100% 달성</li> <li>· 2025년 공사업체 안전보건관리체계 고도화를 통한 무재해 사업장 달성 (상생협력 사업 참여업체 11개사 → 15개사 확대)</li> </ul>
SeAH Wind	<ul style="list-style-type: none"> <li>· SeAH Wind: 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 목표, EHS(환경·안전·보건) 핵심 성과지표(KPIs) 설정</li> </ul>

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

## 사업장 안전보건

### 안전보건 성과

**CP 점검 개선을 달성** | 세아제강은 2021년부터 각 사업장의 안전 환경팀/안전환경파트가 타 사업장을 방문하여 안전관리 상태를 점검하는 '전사 CP (Compliance Program) Cross 점검'을 실시했습니다. 2024년 동안 총 730건의 유해·위험요인을 식별하고 전 건에 대해 개선을 완료하여 100%의 개선율을 달성했습니다.

**안전보건 우수기업 선정** | 세아씨엠은 2024년 10월 시행된 광주 권역 위험성평가 우수사례 발표대회에서 전북 지역 대표로 참석하여 2위로 우수상을 수상했습니다. 세아씨엠은 앞으로도 전직원이 더 쉽게 더 효과적으로 참여할 수 있는 안전보건 강화 방안을 마련하고 운영할 것입니다.

2024년 11월에는 '2024년 위험성평가 우수사례 지역 발표대회'에서 세아씨엠의 협력회사가 전북 지역 2위를 수상했습니다. 이는 군산공장 안전문화 확산에 대한 기여를 인정 받은 것으로, 앞으로도 세아씨엠은 협력회사와 상호협력 및 상생을 통해 무재해 사업장을 만들어 가는 데 더욱 정진할 것입니다.

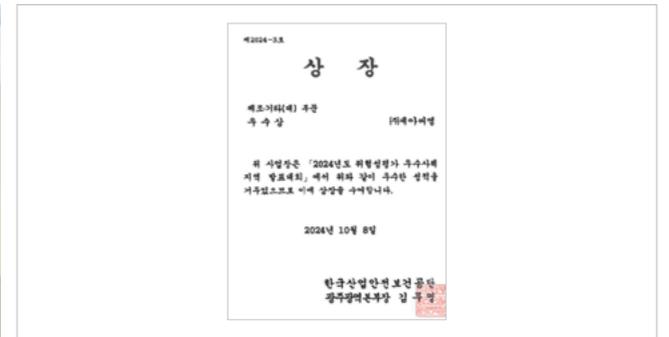
**무재해 사업장** | 세아씨엠은 협력회사 안전보건 상생협력 추진에 강한 의지를 표명하기 위해 안전보건 상생협력 경영방침을 수립하고 공표했습니다. 이후, 회사와 협력회사 구성원까지 모두 참여하여, 전 직원 참여형 안전캠페인, 교대 전 지적구호 활동, 완전 집중 관찰제 등 다양한

안전보건 활동을 추진했습니다. 이러한 안전보건 상생협력에 대한 노고를 인정받아 세아씨엠의 안전환경팀은 세아 업적상 특별상을 수상했으며, 2022년 이후 현재까지 산업재해 제로화를 달성했습니다.

### 안전보건 활동(세아씨엠)



광주 권역 위험성평가 우수사례 대회 수상



안전환경팀 세아 업적 특별상



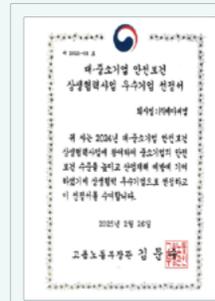
Material Issue

# 사업장 안전보건

Highlight

## 세아씨엠: 안전보건 상생협력 우수기업 2년 연속 선정

세아씨엠은 안전보건 상생협력 활동에 대한 노고를 인정받아 고용노동부와 산업안전보건공단이 주관하는 ‘대·중소기업 안전보건 상생협력회사업’에서 2024년에 이어 2025년까지 2년 연속 우수 기업으로 선정되었습니다. 이는 철강업계 중 유일한 성과로, 세아씨엠의 안전보건 상생협력의 역량을 증명했습니다. 안전 집중 관찰제, 위험성평가 서포터즈, 합동 안전 캠페인 등의 프로그램과 참여 협력회사들의 2023년 무재해 기록 달성 등이 좋은 평가를 받았으며, 이러한 성과를 기반으로 산업재해 예방을 위한 협력을 지속적으로 추구하고 있습니다. 또한, 2024년 전국규모 안전보건 상생협력 우수사례 발표대회를 통해 장관상(최우수상)을 수상하여 상생협력 활동에 대한 우수성을 입증했습니다. 더 나아가, 고용노동부와 군산안전보건협회 정례회에서 ESG 안전환경 상생협력 활동 사례를 발표하고, 고용노동부 군산지청에서 진행하는 멘토링 프로그램에도 참여하여 지역사회 안전문화 확산에도 기여하는 노력을 이어나갈 것입니다.



Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
<b>Social</b>	
사업장 안전보건 <small>Material Issue</small>	
<b>인재경영</b> <small>Material Issue</small>	
인권경영	
공급망 관리	
나눔경영	
Governance	+
Appendix	+

Material Issue

# 인재경영

## 거버넌스

### 인재경영 체계

**운영체계** | 세아제강지주는 변화하는 비즈니스 모델과 전략 방향에 따라 인재를 채용하고 체계적으로 육성합니다. 인사 전담 조직은 계열사별 특성에 맞춘 우수 인재 확보 및 육성을 위해 그룹 공통 교육 프로그램과 각 사별 직무 중심의 맞춤형 교육 과정을 운영하고 있습니다. 아울러, 인재 확보와 육성, 평가 및 보상이 공정하고 유기적으로 연계될 수 있도록 인재경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

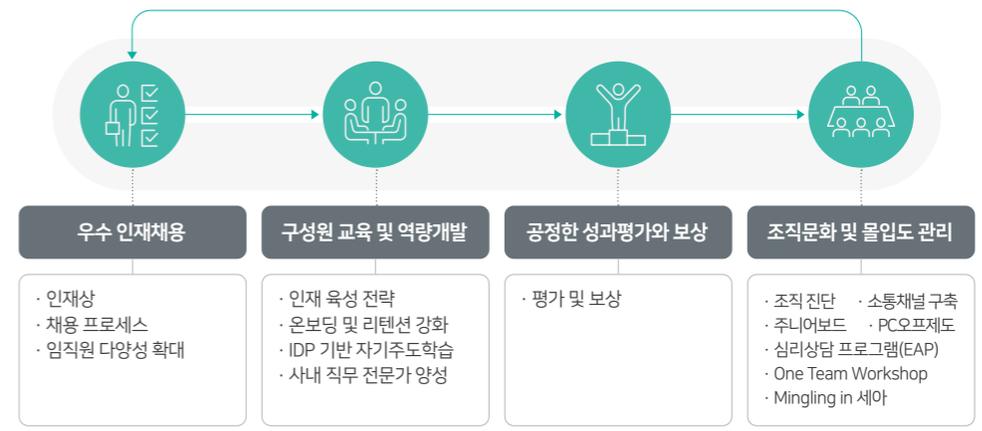
세아제강은 인사팀과 기업문화팀을 중심으로 유관 부서들이 연계하여 인재경영을 위한 주요 제도를 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 부서는 인재상 기반의 채용, 맞춤형 교육 및 역량 개발, 조직문화 강화, 공정한 평가 및 보상 체계 등 인재의 확보와 성장, 조직 경쟁력 제고를 위한 다양한 제도를 구축 및 운영하고 있습니다. 또한, 급변하는 경영환경에 대응하여 인재경영 프로그램의 고도화를 지속적으로 추진하고, 임직원의 심리적 안정과 소통이 조화를 이루는 건강한 기업문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 세아제강은 앞으로도 일하기 좋은 직장, 우수한 인재들이 함께 성장하고자 하는 직장으로 자리매김하기 위해 지속적으로 인재경영 체계를 발전시켜 나갈 것입니다.

### 인재상(세아제강)



## 전략

### 인재경영 전략(세아제강)



### 우수 인재 채용

**인재채용** | 세아제강지주는 '정직, 열정, 실력'이라는 핵심가치를 바탕으로 직무 전문성과 성장 잠재력을 갖춘 다양한 인재를 선발합니다. 인재 선발 과정에서는 다양성을 존중하고 지역, 연령, 신체적 특징, 성별, 종교 등에 따른 차별을 방지하기 위해 공정한 채용 가이드를 운영하며, 관련 기준은 사별 취업규칙 및 인사관리규정에 명시되어 있습니다. 또한, 체계적인 심사 절차와 명확한 기준을 통해 지원자의 역량과 자질을 객관적이고 공정하게 평가하고 있습니다.

세아제강은 성별, 나이, 인종, 민족, 출신 국가, 국적, 문화적 배경, 신체적 특징, 종교 등의 요인에 따른 차별 없는 채용을 원칙으로 하며, 정기 및 수시 채용을 통해 회사와 함께 성장할 수 있는 역량과 자질을 갖춘 인재를 선발합니다. 채용 과정은 서류 심사, AI 역량 검사, 면접의 총 3단계로 구성된 체계적인 평가 시스템에 따라 진행되며, AI 역량 검사를 통해 지원자의 직무 관련 기초 역량과 인성을 객관적으로 분석하고, 이어지는 1차 면접에서는 지원자의 전문 지식과 해당 분야에 대한 이해도를, 2차 면접에서는 인성과 조직문화와의 적합성을 종합적으로 평가합니다. 또한, 면접관을 대상으로 한 정기적인 교육을 통해 공정하고 객관적인 채용 문화를 구축하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

Material Issue

## 인재경영

### 우수 인재 채용

**임직원 다양성 확대** | 세아제강은 채용 시 국가보훈자 자녀 및 장애인 지원자에게 가점을 부여하여 임직원의 다양성 확대를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 장애에 따른 불편함을 고려하여 장애인 사무직 근무자에게 재택 근무를 권장하고 대형 모니터, 통신비 등을 지원하고 있으며, 장애인 채용을 위해 장애인 표준사업장 지분 투자를 통하여 간접적으로 중증 장애인을 고용하고, 해당 사업장에서 생산한 물품을 정기적으로 구매하고 있습니다. 세아제강은 앞으로도 임직원의 다양성 확보와 균등한 기회 제공을 위해 노력할 것입니다.

### 임직원 다양성(세아제강)

구분	2022	2023	2024
장애인 고용 수(명)	12	19	17
외국인 고용 수(명)	1	1	1
국가 보훈자 고용 수(명)	8	10	10
장애인 고용 비율(%)	1.8	2.5	2.1

### 인권 존중 내재화

**공정한 고용 정책** | 세아씨엠은 인재경영에 있어 인권 존중의 가치를 핵심으로 삼고 있으며, 모든 임직원이 차별 없이 존중받고 공정한 기회를 누릴 수 있도록 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 가치 실현을 위해 세아씨엠은 성별, 연령, 학력, 출신, 장애 유무, 국적, 종교, 성적 지향 등에 따른 모든 차별을 배제한 공정한 채용과 인사 관리 체계를 운영합니다. 또한, 여성 인재의 채용을 적극적으로 확대하고, 직급별로 성장할 수 있는 기회를 보장하고 있으며, 청년층을 대상으로 산학협력 프로그램과 인턴십 제도도 운영하여 미래 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 아울러, 고령자와 장애인 등 사회적 약자의 경제활동 참여 확대를 위한 적극적인 고용 정책도 실천하고 있습니다. 법적으로 요구되는 고용 기준을 넘어서는 자발적인 고용 확대를 추진함으로써, 포용적이고 다양성을 존중하는 조직문화를 추구하고자 합니다.

**차별 방지 교육** | State Pipe & Supply는 채용 과정에서 모든 지원자에게 공정하고 평등한 기회를 제공하며, 연방, 주, 지방 법률이 금지하는 모든 형태의 차별을 엄격히 금지하고 있습니다. 2023년에는 차별 없는 근무 환경 조성을 위해 전 직원을 대상으로 차별 방지 종합교육을 실시하였고, 이후 개인별 교육 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 2024년에는 인사관리, 급여, 근태, 성과 및 평가, 교육 및 개발, 복리후생 등이 공정하고 평등하게 관리될 수 있도록 클라우드 기반의 통합 인사관리 시스템을 도입했습니다. 모든 임직원은 관련 교육 영상을 시청한 후 직장 내 차별 방지를 주제로 토론을 진행했고, 교육을 이수한 직원들에게는 수료 인증서가 발급되었습니다. 앞으로도 State Pipe & Supply는 해당 교육 프로그램을 정례화함으로써 다양성과 포용을 존중하는 조직문화를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social**
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영** Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

# 인재경영

## 임직원 성과관리

**성과평가 및 보상** | 세아제강지주는 공정한 성과보상 체계 및 인사제도를 구축하여 우수 인재를 확보하고 구성원들의 지속적인 성장과 동기 부여를 도모합니다. 성과평가는 전사 목표 달성을 위한 협업과 개인 목표를 통해 관리되고 있으며, 성과평가의 결과는 급여 인상, 승진, 육성 등에 반영하여 '경영성과급'과 '조직성과급' 두 가지 형태로 지급하고 있습니다.

세아제강은 성과 기반의 인사 및 평가제도를 바탕으로 임직원의 성과 향상과 동기 부여를 유도합니다. 이를 통해 회사와 임직원이 성과 창출을 기반으로 함께 성장하는 것을 목표로 하고 있습니다. 개인의 능력과 성과를 기반으로 적재적소에 인력을 배치하며, 순환보직 제도를 통해 다양한 업무를 경험하고 자신에게 적합한 분야를 찾을 수 있도록 지원합니다. 성과평가 결과는 향후 보상 및 인사 운영에 연계되어 구성원의 수용성과 몰입도를 높이고 있습니다. 성과관리는 조직 평가(Balanced Score Card, BSC)를 기반으로 운영되며, 조직의 목표와 개인의 목표를 연계하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 조직 내 상하 간의 목표 합의를 통해 평가의 적합성을 확보하고 있으며, IT 시스템을 활용한 상시 피드백 체계를 구축하여 실시간 성과관리와 개선이 가능하도록 하고 있습니다. 이를 통해 임직원은 자신의 기여도를 데이터로 인식하고, 스스로 성과 향상을 도모할 수 있도록 유도하고 있습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 한 다면평가를 실시하고 있으며, 이는 개인이 핵심가치, 일하는 방식, 리더다움 등 조직이 요구하는 공통 역량을 얼마나 실천하고 있는지를 다양한 관점에서 진단하는 제도입니다. 이를 통해 개인의 인식 격차를 확인하고, 피드백을 바탕으로 한 성장을 유도합니다. 특히, 리더급 구성원에 대해서는 '리더다움'을 기반으로 리더십 역량을 다면적으로 평가하여 조직 내 리더십 강화와 인재 육성에 기여하고 있습니다.

세아씨엠은 조직성과와 개인성과의 유기적 연계를 통해 성과 중심의 평가 및 관리를 실시하고 있습니다. 조직 평가(Balanced Score Card, BSC)와 개인 평가(Management By Objective, MBO)를 연계하여 임직원의 과업 수행 결과를 객관적으로 측정하고 있으며, 개인 평가는 임직원 각자가 수립한 업무 목표 달성 수준에 대한 성과 평가로 구성되어 있습니다. 성과 개선을 중심으로 한 정량적·정성적 지표에 따라 이루어진 평가를 통해 실질적인 기여도와 결과 중심의 성과 문화를 정착시키고 있습니다. 성과 평가 결과는 급여 인상을 산정, 승급 포인트 부여, 승급대상자 심사, 인재 선발 및 육성 정책 수립 등 인사제도 전반에 반영되어 활용됩니다. 또한, 평가 결과는 피드백을 통해 구성원 스스로 목표 달성 수준을 인지하고 지속적인 성과 개선을 도모할 수 있도록 지원하는 자료로 활용되고 있습니다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

## 인재경영

### 인재육성 프로그램

**신임 임원 코칭** | 세아제강지주는 신임 임원의 역할 인식 제고와 동기부여 강화, 조직의 안정적인 운영을 지원하기 위해 코칭 프로그램을 운영하고 있습니다. 프로그램은 사전 단계, 본 단계, 사후 단계로 구성되어 있으며, 사전 단계에서는 리더십 진단 및 CEO 인터뷰를 통해 임원 스스로의 리더십 역량을 점검하고, 조직 내 기대 역할을 명확히 인식할 수 있도록 지원합니다. 본 단계에서는 워크숍을 통해 역할 변화에 대한 이해를 높이고, 전문 코치와의 1:1 코칭을 진행하여 개인별 리더십 핵심 이슈에 대한 심층 피드백을 제공합니다. 2024년에는 총 6명의 신임 임원이 참여했으며, Kick-Off 특강을 실시하여 리더십 진단에 대한 브리핑과 코칭에 대한 이해, 역할 변화에 따른 고민과 고충을 공유하는 시간을 가졌습니다.

**팀장 워크숍** | 세아제강지주는 팀장급 리더의 리더십 역량 강화와 조직 간 협업 증진을 위해 전 계열사 팀장을 대상으로 워크숍을 운영하고 있습니다. 워크숍에서는 최고경영진의 리더십 특강을 통해 경영 철학과 리더십 방향성을 공유하고, 외부 명사 특강 및 다양한 세션을 통해 리더십 인사이트를 제공합니다. 또한, 주요 계열사의 공장을 직접 방문하여 생산 환경과 운영 시스템에 대한 이해를 높이고, 벤치마킹 활동을 통해 계열사 간 또는 조직 간의 교류와 협업의 기회를 마련하고 있습니다.

**신입사원 교육** | 세아제강은 우수 인재의 확보와 육성이 기업 경쟁력의 핵심 요소임을 인식하여 입사 초기부터 3~4년 차까지 단계별 교육체계를 운영하고 있습니다. 신규 입사자의 조직 적응과 장기적인 성장을 지원하기 위해, 입사 후 근속 기간별로 발생할 수 있는 고민과 필요를 반영한 온보딩 및 리텐션 교육체계를 마련하여 체계적인 인재 육성에 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 입사교육 외에도 신입사원 OJT, 과제발표회, 독서경영, 공장 견학, 커리어 디자인 워크숍, 입사 3년차 리텐션: 'Re:SeAH' 등의 프로그램을 운영했습니다.

### 신입사원 온보딩 및 리텐션 교육체계(세아제강)



**리더십 교육** | 세아제강지주는 2024년 전 계열사 여성 사무기술직 및 변호사 총 32명을 대상으로 여성 리더십 교육을 시행했습니다. 본 프로그램에는 총 29명이 참석하여 외부 명사 특강을 수강하며 여성 리더의 특성과 강점 및 보완점을 이해하고, 개인의 단기, 중장기 커리어 비전을 수립하는 시간을 가졌습니다. 워크숍을 통해 여성 구성원 간의 고충과 고민을 공유하고 상호 피드백을 나누는 기회를 마련했습니다.

**세아씨엠**은 지속가능한 조직을 운영하기 위해 2024년 차세대 리더를 대상으로 비즈니스 및 리더십 교육을 운영했습니다. 해당 교육은 ESG경영의 일환으로, 기업의 미래를 이끌 핵심인재 육성을 통해 사회적 책임을 실현하며, 기업 내 인적자원 육성을 통한 조직의 사회적 책임 이행 및 책임경영 체계 강화를 실현했습니다.

**One SeAH Program** | 세아제강지주는 해외법인 현지채용인 본사 초청 프로그램인 One SeAH Program을 운영하고 있습니다. 현지채용인들과 본사 구성원과의 교류를 도모하기 위해 운영되는 프로그램으로 한국과 세아의 문화 이해를 돕고 세아제강지주와 해외법인 간의 글로벌 네트워크를 강화하여 인재 육성에 기여하고 있습니다.

### One SeAH Program (세아제강지주)

구분	참여 법인
2023년	6개 법인, 13명
2024년	8개 법인, 15명
2025년	6개 법인, 13명

**견습생 교육 및 실업자 지원 프로그램** | SeAH Wind는 견습생 교육 및 실업자 지원 프로그램을 통해 지역사회와의 동반성장을 추구하고 있습니다. 다양한 직무 교육과 실습 기회를 제공함으로써 지역 인재의 역량을 강화하고, 교육 수료 이후 정규직 전환을 통해 지속가능한 고용 창출에도 기여하고 있습니다. 2025년에도 이러한 교육 및 채용 프로그램을 안정적으로 운영하며, 포용적이고 지속가능한 미래를 위한 인재 육성에 지속적으로 힘을 계획합니다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

## 인재경영

### 인재육성 프로그램

**전문자격취득 지원** | 세아제강은 전문자격취득 지원제도를 통해 구성원이 직무와 연관된 전문자격을 취득할 수 있도록 등록비 및 응시료를 지원하고 있습니다. 관리·영업·생산·R&D 부문별 총 67종 이상의 자격증 취득에 필요한 응시료와 교육비용 등을 지원하고 있으며, 2024년에는 전체 369명의 사무직 임직원 중 23명(약 6%)에게 전문자격 취득을 지원했습니다. 자격 취득자는 이후 사내 전문가로 활동하거나 직무 콘텐츠 개발자로 연계되어, 조직 내 전문성 확보뿐만 아니라 구성원의 동기부여 측면에서도 긍정적인 효과를 내고 있습니다. 실제로 회계, 설비, 품질 등 다양한 분야에서 자격 취득자 수가 증가하고 있으며, 해당 구성원들이 현장과 교육을 연결하는 가교 역할을 수행하고 있습니다.

### 전문자격 취득 프로세스(세아제강)



세아씨엠은 사내 임직원 및 사내 협력회사 임직원을 대상으로 법정자격증 취득과정을 운영하고 있습니다. 2023년에는 3톤 미만 지게차 면허과정을 43명의 임직원이 수강했으며, 2024년에는 63명의 임직원이 해당 과정을 이수했습니다. 또한, RI(방사선동위원소 일반 면허) 자격증 취득을 위한 자격취득과정 교육에도 임직원들의 관심이 높아지고 있습니다.

State Pipe & Supply는 다양한 직무 관련 자격 취득 및 유지 교육을 실시하고 있습니다. NDT (Non-Destructive Testing)\*, QP (Qualified Person)\*, 용접사 등의 자격 취득을 위한 수시 교육 과정을 운영하고 있으며, 2023년에는 CWI (Certified Welding Inspector) 신규 교육 과정을 도입했고 일부 직원들은 교육 수료 후 자격증 취득을 완료했습니다.

\* NDT (Non-Destructive Testing), 재료나 구조물을 손상시키지 않고 검사하는 비파괴검사(NDT) 기술에 대해 전문 교육을 이수하고 시험에 합격한 사람에게 부여되는 인증서  
\* QP (Qualified Person), SSPC (Society for Protective Coatings, 현재 AMPPP)에서 발급하는 산업용 도장 관련 인증

Inox Tech는 비파괴 검사 분야의 전문성 강화를 위해 UT Level 3 과정을 지원하고 있으며, 이를 통해 전문가 자격 취득을 목표로 하고 있습니다. 또한, 특정 인원을 대상으로 업무 전문성 향상을 위한 외부 직무 교육 기회를 비정기적으로 제공하여, 개인 역량 개발과 직무 수행 능력을 높이고 있습니다. 이와 함께, 정부 지원 프로그램을 활용하여 매니저급 직원을 대상으로 비즈니스 코칭 교육을 시행하고 있으며, 리더십 향상과 전략적 의사결정

능력을 강화하고 있습니다. 앞으로도 체계적인 교육 지원을 통해 전문 인력 양성과 지속가능한 성장을 도모해 나가겠습니다.

**역량 강화 교육** | SeAH Steel USA는 전 직원을 대상으로 Lean Manufacturing 원칙에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 지속적인 개선, 불필요한 낭비 요소 제거, 작업에 대한 주인의식 함양 등 Lean Manufacturing의 핵심 개념을 중심으로 구성되어 있으며, 임직원들이 업무 현장에서 효율성과 품질을 동시에 향상시킬 수 있도록 돕고 있습니다.

SeAH Wind는 모든 임직원이 직무에 적합한 역량을 갖출 수 있도록 체계적인 교육 관리를 진행하고 있습니다. 직무 역할에 따라 필요한 교육 요구 사항을 정의한 'Training and Competency Matrix'를 수립했으며, 각 부서 관리자는 해당 매트릭스에 따라 구성원들이 초기 안전 교육과 지속적인 교육을 이수할 수 있도록 책임을 다하고 있습니다.

### 직무 역량 강화 트레이닝 과정(SeAH Wind)



Material Issue

## 인재경영

### 인재육성 프로그램

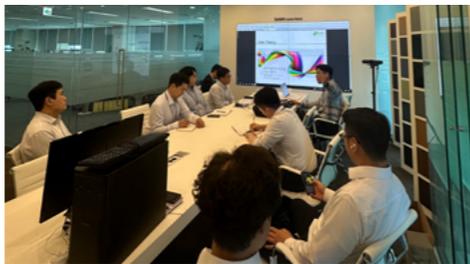
**임직원 참여형 세미나** | 세아씨엠은 다양한 세미나와 전시회 참관을 통해 임직원들의 직무 역량을 강화하고 있습니다. 2024년 5월에는 영업팀을 대상으로 컬러강판 표면 색상 관리 프로그램(X-rite)의 사용법에 대한 교육을 통해 영업사원들의 직무 역량을 향상시켰습니다. 또한, 2025년 3월에는 '2025 스마트공장·자동화 산업전'을 참관하며, 제조 자동화 기술을 직접 체험하고 향후 생산 시스템에 접목할 수 있는 방안을 연구했습니다.

세아씨엠은 2CCL과 3CCL에서 생산하는 프린트 제품의 경쟁력 강화를 위해 세미나를 개최하고 임직원들의 아이디어를 발굴했습니다. 앞으로도 제품 생산성 향상과 품질 개선을 위해 임직원들의 적극적인 참여를 유도하고 고객만족을 실현할 것입니다.

세아씨엠은 사내강사 제도를 통해 직원들의 직무 역량을 강화하고 있습니다. 한 생산 라인에서 장기 근무를 할 경우 다른 생산 라인에 대한 이해도가 부족할 수 있는 상황을 보완하기 위해, 2024년 6월 부터 각 팀별 사내 강사를 선발하여 모은 직원을 대상으로 생산 공정에 대한 기술 교육을 실시하고 있습니다.

**직무 역량 강화 교류 프로그램** | 세아씨엠은 2024년 7월, 임직원의 데이터 기반 문제 해결 역량을 강화하고 디지털 전환에 대한 공감대를 형성하기 위해 '데이터 활용능력 경진대회'를 개최했습니다. 이번 대회에서는 스마트컴퍼니 전환 계획을 전사적으로 공유하고, AI 기술을 현업에 적용하기 위한 실행 방안을 함께 논의했습니다. 각 부서에서 제출한 데이터 기반 과제 중 우수 사례에 대한 발표가 진행되었으며, 머신러닝 툴을 활용한 분석과 실제 업무와의 연계 가능성을 중심으로 활발한 의견 교환이 이루어졌습니다. 이를 통해 부서별 핵심 인재를 발굴하고, 디지털 전환의 적용 가능성과 긍정적인 효과를 확인했습니다. 세아씨엠은 앞으로도 임직원의 데이터 활용 역량을 높이기 위한 교육과 실습 기회를 확대하고 스마트컴퍼니 실현을 위한 기반을 강화해 나갈 것입니다.

또한, 세아씨엠은 컬러강판 기술전문부회에 정기적으로 참석하여 동종 업계의 컬러강판 생산 공장을 견학하고, 최신 생산 기술 및 설비 운영 사례를 공유했습니다. 회의 참석자들과 함께 생산 역량 향상 방안에 대해 의견을 나누고, 우수 사례를 자사에 적용할 수 있는 방안을 논의했습니다. 이번 견학은 업계 기술 트렌드를 파악해 차별화된 경쟁력을 확보하는 기회로써 직원들이 현장 중심의 학습과 상호 교류를 통해 실질적인 직무 전문성을 높이는 데 기여했습니다. 세아씨엠은 앞으로도 구성원의 직무 역량 강화를 위해 다양한 외부 교류 활동과 교육 프로그램에 지속적인 노력과 투자를 진행할 것입니다.



X-rite 사용법 교육(세아씨엠)



2CCL, 3CCL 기술회의(세아씨엠)



데이터 활용능력 경진대회(세아씨엠)



2024년 컬러강판 기술 전문부회(세아씨엠)

Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
Social	
사업장 안전보건 <span style="font-size: 8px;">Material Issue</span>	
인재경영 <span style="font-size: 8px;">Material Issue</span>	
인권경영	
공급망 관리	
나눔경영	
Governance	+
Appendix	+

Material Issue

## 인재경영

### 리스크 관리

#### 복리후생

**일과 삶의 균형을 위한 복지 제도** | 세아제강지주는 임직원의 일과 삶의 균형을 위해 연령, 성별, 고용 형태에 관계없이 동일한 수준의 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 임직원의 충분한 휴식을 지원하기 위해 '리프레시 휴가'와 '하계 휴가' 제도를 운영하고 휴가비및 휴양시설(콘도 이용 기회를 제공하고 있으며, 특별한 날을 기념할 수 있도록 '기념일 휴가' 제도도 마련했습니다. 아울러, 장기근속자에 대한 감사와 보상의 일환으로 10년 이상 근속 임직원에게는 5년 주기로 상패 및 상금을 수여하고, 25년 이상 근속자에게는 특별 휴가와 여행 경비를 지원하고 있습니다.

세아제강지주는 임직원의 심리적 안정을 지원하기 위해 대인관계, 업무 스트레스, 가정 내 갈등 등과 관련한 심리상담 프로그램을 전문기관과 연계하여 운영하고 있으며, 1인당 연간 최대 8회의 상담 기회를 제공하고 있습니다. 상담 내용과 개인정보는 철저히 비밀로 보호하고 있으며, 전문가에 의해 고위험군으로 판단되는 경우에 한해 내담자의 동의를 얻어 관련 부서와 협의 후 추가적인 지원이 이뤄질 수 있도록 하고 있습니다.

세아제강지주는 구성원 개인별 업무 및 개인적 필요(육아, 학업, 통근 거리 등)에 따라 근무시간을 유연하게 조정하여 일할 수 있는 근무 환경 조성을 위해 시차출퇴근제를 운영하고 있습니다. 또한, 구성원들의 건강 관리를 위해 건강 검진을 지원하고 있으며, 2025년에는 매년 지원되는 검진 지원 액수를 상향하고 격년으로 지원되는 건강검진 항목을 추가했습니다. 또한, 임직원의 안정적인 노후를 지원하기 위해 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 국내 계열사는 기본적으로 확정급여형(DB) 제도를 적용하고 있으며, 임직원의 선택에 따라 확정기여형(DC) 제도도 활용할 수 있도록 보험사 및 증권사의 금융 상품을 안내하고 있습니다. 해외 계열사의 경우, 각국의 금융제도 및 현지 상황을 반영하여 적절한 형태의 퇴직연금제도를 운용하고 있습니다.

세아제강은 12년 이상 또는 만 40세 이상 근속한 직원에게 건강검진 비용을 지원하여 구성원들의 건강 관리를 돕고 있습니다. 또한, 고직급 인력의 보직 정년 및 명예퇴직 이후 삶의 준비를 위해 1:1 컨설팅과 온라인 교육 등을 포함한 전직 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 외에도 우수한 가족친화경영 제도를 도입하여 구성원의 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다. 임산부를 위한 단축근무, 태아검진 시간 제도, 재택근무를 제공하며, 자녀 출산 시 출산유급휴가 10일과 축하금을 지급합니다. 육아휴직은 최대 1년까지 사용할 수 있고, 난임 치료 휴가와 학자금 지원, 가족 돌봄 휴가 제도도 운영하고 있습니다. 일과 여가의 균형을 위해 근로자 여가시간 확보를 지원하며, 이러한 노력을 통해 여성가족부와 문화체육관광부로부터 '가족친화인증'과 '여가친화인증'을 획득했습니다.

세아씨엠은 임직원의 건강 관리를 위해 일반검진, 특수검진, 종합건강검진을 비롯한 건강검진 및 독감 예방 접종을 지원하고 있습니다. 그리고 재직 3년 이상, 5년 이상의 임직원을 대상으로 주택구입자금 및 전세자금을 무이자조건으로 지원하는 제도를 운용하고 있습니다. 2024년까지 총 19명의 직원에게 주택 구매 대출금을 지원했으며 전보자들에게 대한 주택 구입 자금 지원도 지속하고 있습니다.

Material Issue

# 인재경영

## 복리후생

SeAH Japan은 임직원의 건강을 최우선 가치로 두고 매년 1인당 4만 엔의 건강검진비를 지원하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 정기적으로 건강 상태를 점검할 수 있도록 하여 궁극적으로 삶의 질 향상과 건강한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 임산부를 위해 출산 전후로 산전 휴가 6주 및 산후 휴가 8주를 제공하며, 국가에서 지원하는 육아 휴가 제도를 시행하고 있습니다. 출산 시에는 축하금과 유급 휴가도 제공되며, 육아 휴직 제도는 출산 후 최대 1년까지 복직에 제한 없이 이용할 수 있습니다.

SeAH Steel America는 임직원들이 일과 개인 생활의 균형을 유지할 수 있도록 다양한 제도와 활동을 운영하고 있습니다. 임직원이 긴급한 용무나 개인 업무를 효율적으로 처리할 수 있도록 시간 단위 휴가 제도를 도입했으며, 매월 생일 파티 외에도 연말에는 임직원 및 가족을 위한 크리스마스 파티를 개최하여 조직 내 소통과 정서적 안정에 기여하고 있습니다. 또한, 임직원의 건강을 위한 사적 보건 보험을 제공함으로써, 의료 서비스 접근성을 높이고 건강한 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

이외에도 임신, 출산 또는 관련 질병으로 인해 장애가 있는 직원에게 최대 4개월의 휴가를 줄 수 있는 임신 장애 휴가를 제공합니다. 아울러, 직원 요청 시 담당 의사의 조언을 받아 업무 강도가 비교적 낮은 곳으로 옮길 수도 있습니다. 또한, 대학생 자녀를 둔 직원을 위한 가족 지원 프로그램을 제공합니다. 임직원은 해당 프로그램을 통해 자녀의 교육 비용을 충당하기 위한 연간 재정 지원을 받을 수 있으며, 지원받는 자녀의 수는 제한을 두지 않고 있습니다.

SeAH Steel USA는 임직원이 업무뿐만 아니라 개인의 삶에서도 충분한 지원을 받을 수 있도록 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 양질의 의료 서비스 제공, 유급휴가 제도, 은퇴 저축 계획 수립 지원 등을 통해 임직원의 삶의 질을 향상시키고 있으며, 이러한 혜택을 적극 활용하도록 독려함으로써 전반적인 복지 수준과 직무 만족도 제고에 기여하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 직원들이 업무와 개인 생활을 균형 있게 유지할 수 있도록 다양한 제도와 프로그램을 운영하고 있습니다. 직원들이 긴급한 개인 용무를 처리할 수 있도록 시간 단위로 휴가를 제공하며, 보건 보험을 통해 직원들의 건강을 관리할 수 있는 혜택을 제공하고 있습니다. 또한, 반기별로 진행되는 교류 활동을 통해 직원 간의 소통을 강화하고, 추수감사절에는 가족과 함께할 수 있도록 소정의 선물을 제공하고 있습니다. 이를 통해 State Pipe & Supply는 직원들의 업무 스트레스를 줄이고, 보다 나은 삶의 질을 제공할 수 있는 환경을 만들어가고 있습니다.

Inox Tech는 매년 렌디나라 극장에서 상영되는 오페라 공연 티켓을 구매하여 전 직원에게 제공함으로써 문화 향유 기회를 확대하고 있습니다. 또한, 장애 아동을 둔 직원들에게는 지원금을 지급하여 가족 돌봄 부담 경감과 생활 안정에 기여하고 있습니다.

Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
<b>Social</b>	
사업장 안전보건 <small>Material Issue</small>	
<b>인재경영</b> <small>Material Issue</small>	
인권경영	
공급망 관리	
나눔경영	
Governance	+
Appendix	+

Material Issue

## 인재경영

### 소통하는 조직문화

**주니어보드** | 세아제강은 2024년부터 현업 구성원들의 참신한 아이디어를 통한 기업문화 개선을 위해 주니어보드 협의체를 설립하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 사원~과장급 직원들의 자발적 지원과 담당 임원 검토를 통해 사업장별 인원이 선발되었습니다. 선발된 인원은 세아제강의 변화관리자로서 역량 강화에 힘쓰고 새롭게 선포된 컬처덱 '세아롭게'의 내재화와 사업장별 주요 이슈 개선안 도출을 목표로 활동할 계획입니다. 또한, 스폰서(대표이사 및 담당 임원)와의 간담회 및 정기회의를 통해 건강한 기업문화 발전에도 기여할 예정입니다.

**세아롭게** | 세아제강은 2024년 조직문화 개선의 일환으로 새로운 컬처덱 '세아롭게'를 제작했습니다. 2025년 1월 20일에는 조직문화 선포식을 통해 '세아롭게'의 의미를 대내외에 공유하고, 전 임직원의 컬처덱 내재화를 위한 워크숍을 진행했습니다. 이와 함께 2024년부터 운영해 온 주니어보드는 세아제강의 변화관리자로서 '세아롭게' 컬처덱의 내재화를 추진하고 사업장별 주요 이슈 개선을 목표로 합니다.

**임직원 소통 협의체** | SeAH Wind는 직원 참여, 만족도, 생산성을 높이고 긍정적인 업무 환경을 조성하기 위한 목적으로 임직원 소통 협의체(Employee Engagement Group)를 설립했습니다. 이 협의체는 모든 사업 부문의 직원 대표들이 참여하는 소통 창구 역할을 하며, 임직원들이 회사의 주요 의사결정과 비즈니스 성과에 기여할 수 있는 기회를 제공합니다.

### 고충상담실

**세아리 노사협의회** | 세아제강지주는 매 분기별 노사협의회 '세아리\*'를 운영하고 있습니다. 세아리는 임직원들의 간편한 고충 접수를 위해 추가 채널을 신설했으며, 2024년에는 총 4회의 협의회를 통해 9건의 고충을 접수하여 처리했습니다.

\* 세아리는 세아제강지주 노사협의회의 명칭으로 세아목소리, 세아마을의 의미를 내포

**소리샘 고충상담실** | 세아씨엠은 익명 고충건의함 '소리샘' 및 고충상담실을 운영하고, 매월 1회 개최되는 전문직 관리자 협의체, 협력회사 사장단 협의체, 안전협의체를 통해 고충 및 건의사항을 수렴하고 있습니다. 접수된 고충에 대한 내용과 처리 결과는 비공개 문서화하여 관리하고 있으며, 2024년에는 총 305건의 고충을 접수하여, 288건을 처리 완료했습니다.

**QHSE 노사협의회** | SeAH Wind는 QHSE 협의회(Quality - Health - Safety - Environment)를 설립하여 주기적인 회의를 개최하고 긍정적인 안전 문화 조성 및 임직원들 간의 열린 소통을 위해 노력하고 있습니다. 월간 회의를 통해 안전한 근무환경 구축 방안, 규제 컴플라이언스, 잠재적 위험 등에 대해 논의하여 직원들의 안전하고 편안한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.



주니어 보드

Material Issue

# 인재경영

Highlight

## 사내교류 활동



세아씨엠은 2024년 5월, 영업 및 관리 부문 임직원 36명이 모여, 임직원들의 화합과 교류 확대를 위해 다양한 체육활동과 레크리에이션을 진행했습니다.

세아씨엠은 2024년 5월, 경기도 하남시 미사경정공원에서 진행된 철강마라톤에 임직원과 가족 등 총 51명이 참가하여, 운동과 여가를 함께할 수 있는 시간을 마련했습니다.

SeAH Steel Vina는 2024년 6월, 사내 친선 축구 경기를 개최하여 임직원들의 체력 단련과 팀워크를 도모했습니다. 본 경기에는 생산팀, 영업팀, 품질보증팀, 인사총무팀과 경영진 대표들이 함께 참여하였고, 향후에도 여러 부서와의 활발한 교류와 친선 경기를 통해 구성원들이 단합할 수 있는 사내 교류 활동들을 앞으로도 추진할 예정입니다.



2024년 야유회(세아씨엠)



2024년 철강마라톤 행사(세아씨엠)



사내 친선 축구 경기(SeAH Steel Vina)



- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

Material Issue

## 인재경영

### 노사협력 프로그램

**타운홀 미팅** | 세아제강지주는 매년 4월 대표이사를 포함한 모든 구성원들이 모여 회사의 비전과 전략 방향을 공유하는 타운홀 미팅을 개최하고 있습니다. 이를 통해 회사의 역할과 방향성에 대해 논의하고, 구성원 간의 소통을 원활히 하여 상호 이해와 다양성 존중을 강화하고 있습니다. 또한, 고충처리 접수센터 상시 운영을 통해 구성원들의 요청 및 건의사항에 대해 관련 부서에서 개선 계획을 수립하고 지속적으로 이행하고 있습니다.

**한가족 협의회** | 세아씨엠은 조직문화 개선 활동의 일환으로 각 현장 전문직 조장들을 대상으로 연 2회 간담회를 실시하여 리더십 강화와 조직 내 소통 활성화를 추진하고 있습니다. 간담회를 통해 현장 의견을 적극 수렴하고, 이를 바탕으로 노사관계 안정화를 지속적으로 도모하고 있습니다. 또한, 노사 간 신뢰와 협력을 바탕으로 한 기업문화 정착을 위해 세아씨엠 직원 및 사내 협력회사 관리자를 대상으로 매월 1회 이상 경영성과를 공유하고 생산라인별 실적을 격려하는 경영설명회를 개최하고 있습니다.



현장 전문직 간담회(세아씨엠)



### 지표 및 목표

#### 조직문화 개선목표

**조직문화 진단** | 세아제강지주는 건강하고 지속가능한 조직문화를 조성하기 위해 매년 자사 구성원을 대상으로 조직문화 진단을 실시하고 있습니다. 해당 진단은 조직 만족도, 직무 만족도, 조직문화 등 세 가지 영역으로 구성되며, 이를 통해 구성원의 조직 몰입도와 직무 만족 수준, 그리고 사내 문화의 특성을 파악하고자 합니다. 진단 결과는 구성원들과 공유한 뒤, 도출된 의견을 바탕으로 관련 부서와 협의하여 구체적인 개선 활동으로 연계하고 있습니다. 조직문화 진단에 참여한 임직원 수는 총 74명이었으며, 올해 도출된 결과는 사업장 간담회를 통해 2024년도 기업문화 활동 계획과 HR 주요 사항을 공유했습니다. 해당 결과들과 개선활동을 바탕으로 앞으로도 건강하고 지속가능한 조직문화 형성을 위해 노력할 계획입니다.

#### 조직문화 진단 결과(세아제강지주)



Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
<b>Social</b>	
사업장 안전보건 <small>Material Issue</small>	
인재경영 <small>Material Issue</small>	
<b>인권경영</b>	
공급망 관리	
나눔경영	
Governance	+
Appendix	+

## 인권경영

### 거버넌스

#### 인권경영 정책

세아제강지주는 세계인권선언(UDHR, Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행 지침(UNGPs, Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 준수하여 제정된 세아그룹 인권경영 헌장을 준용하고 있습니다. 이를 기반으로 임직원, 파트너, 고객 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고, 직장 내 성희롱, 괴롭힘 및 폭력 등 행위에 대해 무관용 원칙을 적용하고 있습니다. 매년 임직원을 대상으로 무관용 행위와 관련된 예방 교육을 실시하고 있으며, 고충처리체널을 통해 관련 고충을 접수 및 처리하고 있습니다.

#### 인권경영 현장

##### 제1조 인권경영 체제의 구축

세아그룹은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충 처리 절차를 이행한다.

##### 제2조 고용 차별금지

세아그룹은 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

##### 제3조 결사 및 단체 교섭의 자유 보장

세아그룹은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원 간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체 교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

##### 제4조 강제 노동 금지

세아그룹은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인정보의 양도를 요구하지 않는다.

##### 제5조 아동 노동 금지

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로 환경에 노출시키지 않는다.

##### 제6조 산업 안전 보장

세아그룹은 모든 임직원이 안전한 근로 환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전 의식을 고양한다.

##### 제7조 책임 있는 공급망 관리

세아그룹은 계열사와 협력사에 인권경영 현장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래 중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

##### 제8조 현지 주민 인권 보호

세아그룹은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

##### 제9조 환경권 보호

세아그룹은 국내뿐만 아니라 해외사업장, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경 보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

##### 제10조 고객 인권 보호

세아그룹 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

##### 제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지

세아그룹의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

##### 제12조 개인정보 보호

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한, 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

##### 제13조 적법한 근로시간 및 근로조건 준수

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회보험 가입, 휴게 시간 및 휴가 제공 등 노동 관계 법규를 준수한다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social**
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

## 인권경영

### 전략

#### 무관용 행위 예방 및 관리

**3대 무관용 원칙** | 세아제강은 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 행위에 대해 3대 무관용 원칙을 수립하고, 예방 지침 및 사내 기준을 운영하고 있습니다. 그리고 직장 내에서 발생할 수 있는 윤리적 리스크에 대한 처벌을 강화하고 취업규칙을 개정하여 전사 차원에서 윤리적 문제를 철저히 관리하고 있습니다.

#### 3대 무관용 원칙(세아제강)



#### 인권 제보 및 관리

**고충처리센터 운영 프로세스** | 세아제강은 임직원의 인권 보호를 위해 고충처리센터를 운영하여 괴롭힘, 성희롱, 갑질 등의 비윤리 행위를 제보받고 모니터링하고 있습니다. 접수된 비윤리 행위 당사자는 회사의 징계 규정에 따라 현장 조사를 하여 징계위원회에 회부되며, 징계 수위 결정에 따라 징계 처분을 받게 됩니다.

#### 고충처리센터 운영 프로세스(세아제강)



#### 고충처리센터 제보 현황(세아제강)

(단위: 건)

구분	2022	2023	2024
제보	2	3	0
처리	2	3	0

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

## 공급망 관리

### 거버넌스

#### 공급망 관리 담당조직

세아제강은 지속가능한 공급망 구축을 위해 각 사업장의 관련 부서가 협력회사에 대한 평가, 구매, 소통 및 지원을 체계적으로 수행하고 있습니다. 먼저, 협력회사의 품질, 납기, 안전, 환경 등 다양한 항목에 대한 평가를 통해 리스크를 사전에 파악하고, 평가 결과를 바탕으로 협력회사의 개선방향을 제시하고 있습니다. 또한, 윤리적이고 공정한 구매 기준에 따라 협력회사를 선정하며, 지속가능성과 책임 있는 공급망 운영 원칙을 고려한 구매 활동을 전개하고 있습니다. 더불어, 각 사업장의 담당부서는 협력회사와의 상호 신뢰 기반 강화를 위해 정기적인 소통 창구를 운영하고 있으며, 다양한 재무 및 비재무적 지원을 통해 협력회사의 역량 강화와 상생을 도모하고 있습니다.

세아씨엠은 협력회사와의 상생을 바탕으로 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 변화관리팀과 업무지원팀을 중심으로 다양한 노력을 전개하고 있습니다. 협력회사의 권익 보호와 동반성장을 핵심 과제로 삼고, 이를 통해 공급망 전반의 지속가능성을 높이고자 합니다. 협력회사들이 ESG경영을 위한 법적·윤리적 요구사항을 충족하며 안정적으로 경영 활동을 이어갈 수 있도록 실질적인 지원과 안내를 제공하고 있으며, 세아씨엠 역시 이를 통해 기업 전체의 공급망 리스크를 저감하고 장기적인 파트너십을 강화하고자 합니다.

### 전략

#### 공급망 관리 전략

세아제강은 지속가능한 공급망 구축을 목표, ▲공급망 ESG 평가, ▲녹색구매 실천, ▲동반성장을 3대 전략으로 설정하고 이를 기반으로 공급망 관리 체계를 강화하고 있습니다. 2024년에는 제3자 파트너 행동규범에 대한 전사적 검토를 완료했으며, 향후 해당 규범을 협력회사에 배포하고 서약서 작성을 지속적으로 추진할 예정입니다. 또한, 지속 거래 중인 주요 원재료 협력회사 10개사 및 부재료 협력회사 10개사를 대상으로 ESG 수준 평가를 위한 설문 조사를 실시했으며, 그 결과를 바탕으로 현행 공급망의 ESG 수준을 진단하고 내부 공급자 평가 항목에 이를 반영하여 개선방안을 마련할 계획입니다.

#### 공급망 관리 전략(세아제강)



- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social**
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리**
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

## 공급망 관리

### 공급망 안정성 전략

**원자재 수급 및 품질 관리** | SeAH Steel Vina는 글로벌 공급망의 밸류체인 내에서 안정적인 원자재 협력 회사를 확보하고 베트남 내 장기계약 및 품질 보증이 가능한 협력회사들과 협력함으로써, 지역 내 공급망 안정성을 강화하고 있습니다. 또한, 전문가들의 철저한 품질 관리 하에 제품 생산 공정을 운영하고 있으며, 창고 시스템을 통해 보관 효율성을 높이고 적시 납품을 실현하고 있습니다. 아울러, 베트남을 포함해 해외 전역에 걸친 고객들과 안정적인 장기 파트너십 및 우대 정책을 운영하며 신뢰를 기반으로 한 공급 생태계를 구축해 나가고 있습니다.

### 협력회사 권리 보호

세아제강은 표준화된 도급계약서를 사용하여 협력회사의 권리를 보호하고, 계약을 효율적으로 관리하고 있습니다. 품질보증, 검사 및 인수 시 법적 사항, 대금지급 방법 및 감액금지 사항, 안전보건 관리비 등의 조항을 명확히 하고, 기존에 업체별 상이했던 계약서를 통일하여 협력회사의 책임과 권한이 누락되지 않도록 개선했습니다.

세아씨엠은 협력회사의 권리보호를 위해 도급계약 체결 시 공정하고 상호 존중에 기반한 계약 관계를 최우선으로 고려하고 있습니다. 도급계약서에는 계약 범위, 작업 조건, 안전보건 의무, 대금 지급조건, 하자보수, 계약 해지 요건 등 주요 사항을 명확히 규정하여 협력회사가 자율성과 책임을 바탕으로 현장을 운영할 수 있도록 하고 있습니다. 특히, 불공정한 조항이 포함되지 않도록 표준도급계약서를 바탕으로, 협력회사의 의견을 반영하여 상호 합의하에 계약을 체결하고 있습니다. 또한, 작업 내용 변경 시에는 별도의 계약 변경 절차를 거쳐 불이익이 발생하지 않도록 하며, 대금은 전자세금계산서 기준으로 정기적으로 투명하게 지급하고 있습니다. 아울러, 협력회사의 산업안전보건법상 의무사항 준수를 독려함과 동시에, 세아씨엠 역시 원칙의 책임 범위 내에서 지원과 점검을 병행함으로써 상생협력 구조를 강화하고 있습니다. 이러한 도급계약 체결과 운영 절차를 통해 협력회사의 경영 자율성과 현장 책임성이 보장되며, 자주적이고 지속가능한 경영을 지원하고 있습니다.

### 협력회사 동반성장

**교육 및 컨설팅 지원** | 세아제강은 사내 협력회사의 노무 이슈로 인한 리스크를 예방하기 위해, 2024년 4분기 부터 희망 협력회사를 대상으로 분기별 노동관계법령 및 노무관리 기준에 관한 컨설팅 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 3개 협력회사가 참여하여 근로조건 명시, 연차휴가, 근로시간 산정 등 법적 리스크를 사전에 점검했습니다. 2025년에는 통상임금 관련 리스크 대응을 위한 최신 노동 트렌드 정보를 추가로 제공할 예정입니다.

**상생협력 파트너십** | 세아씨엠은 상생협력 파트너십 협약을 통해 협력회사의 애로사항을 수렴 및 개선하고 있으며, 경영성과에 따라 성과급 등 인센티브를 제공하고 있습니다. 또한, 조직활성화 교육 등 다양한 교육 기회를 통해 협력회사의 역량 강화를 지원하고 있습니다.

**재무지원** | 세아제강은 협력회사의 원활한 자금 운용을 지원하기 위해, 당월 발생한 도급대금을 익월에 100% 현금 또는 어음으로 지급하고 있습니다. 또한, 도급계약 체결 시 요구되는 현금, 유가증권, 지급보증서, 신용보증기금 등의 계약 이행 보증금을 이행보증보험 증권으로 대체하여 협력회사의 부담을 경감하고 있습니다.

세아씨엠은 협력회사의 지속가능한 사업 활동과 원활한 자금 운용을 위해 다양한 지원 정책을 시행하고 있습니다. 매월 발생하는 도급비는 익월 10일에 고정적으로 100% 현금 또는 어음으로 지급하고 있습니다. 또한, 도급계약 체결 증명 시 필요한 계약 이행 증명 보증금을 이행보증보험 증권으로 대체하고 있습니다.

**기타 협력 회사 지원** | State Pipe & Supply는 협력회사 임직원에게 숙소, 휴식 환경, 식단 등을 지원하고 있습니다. 이러한 지원을 통해 협력회사와의 협업 관계를 강화하고, 업무 수행에 필요한 조건을 제공하여 생산성 향상에 기여하고자 합니다.

Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
<b>Social</b>	
사업장 안전보건 <span>Material Issue</span>	
인재경영 <span>Material Issue</span>	
인권경영	
<b>공급망 관리</b>	
나눔경영	
Governance	+
Appendix	+

## 공급망 관리

### 협력회사 소통 강화

**협력회사 협의체 및 간담회** | 세아제강은 사업주 간 협의체 및 정기 간담회를 운영하여 협력회사의 고충을 접수 및 처리하고 있습니다. 현장 순회 및 합동 점검을 통해 안전보건, 교육 지원, 물품 지원 등 협력회사의 고충에 대한 지속적인 모니터링을 진행하고 있으며, 정기 간담회 및 담당자와의 상시 소통을 통해 고충을 해결하고 있습니다.

**세아씨엠**은 협력회사 대표자 협의체인 생산성협의체를 운영하여 매월 1회 공장의 전반적인 운영 및 안전 문제에 대한 건의사항을 접수 받고 있습니다. 2025년에는 설비 설치, 수도시설 고장, 편의 시설 개선, 휴게시설 공간 확장 등의 고충 및 건의사항을 처리했으며, 세아씨엠은 이와 같은 정기적인 소통을 통해 협력회사와의 상생 협력 관계를 강화해 나가겠습니다.

**SeAH Steel Vina**는 공급 품질을 보장하고 장기적인 협력을 위한 상호 이익을 도모하기 위해 협력회사와 수시 회의 및 연례 평가를 실시하고 있습니다. 이러한 협력 체계를 바탕으로 공급업체의 역량 향상과 리스크 대응력을 제고하며, 책임 있는 공급망 구축과 지속가능한 가치 창출을 함께 실현해 나가고 있습니다.

**SeAH Steel America**와 **State Pipe & Supply**는 주 단위 및 월 단위 회의를 통해 주요 협력회사들과의 소통을 강화하고 있습니다. 이를 통해 협력회사의 요청사항과 애로사항을 신속하게 파악하여 협력을 증진하고, 공급망의 안정성을 높이는 데 중점을 두고 있습니다.

**SeAH Steel America**는 주요 협력회사들을 초청해 연례회의를 개최하고 있으며, 이 자리에서 추가적인 협력 방안과 개선안을 논의합니다. 이를 통해 동반성장의 기회를 모색하고 공급망 관리의 효율성을 극대화하며 긴밀한 협력 관계를 공고히 하고 있습니다.

**상생협력을 위한 네트워킹** | 세아씨엠은 2024년 6월, 22개 고객사 대표이사와 함께 '2024 고객사 워크숍'을 개최하여 상호 신뢰기반의 파트너십을 강화했습니다. 해당 워크숍은 상생 협력을 위한 간담회, 네트워킹 프로그램, 그리고 오페라 '토스카' 영상 관람으로 구성되었습니다. 이를 통해 문화 기반의 지속가능한 고객 관계 강화와 동반성장의 의지를 공유했습니다.

구분	건의사항	내용	발생일	처리일	처리율	처리내역	비고
1	주요	100%에 달하는 현장물류	내부주요 고충 접수 200건	2024.01.01 ~ 2024.12.31	100%	현장물류 개선	
2	주요	2025년 설비 유지 보수 지원	2025년 설비 유지 보수 지원	2025.01.01 ~ 2025.12.31	100%	설비 유지 보수 지원	
3	주요	현장물류 개선 및 안전사고 예방	현장물류 개선 및 안전사고 예방	2024.01.01 ~ 2024.12.31	100%	현장물류 개선 및 안전사고 예방	

협력회사 고충 및 건의사항 처리내역 예시(세아씨엠)



협력회사 정기 회의(SeAH Steel Vina)



상생협력 네트워킹(세아씨엠)



- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social**
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리**
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

## 공급망 관리

### 리스크 관리

#### 공급망 리스크 관리 체계

**공급망 ESG 평가** | 세아제강은 공급망의 안전성과 ESG 강화를 위해 통합 안전평가 시스템을 운영하며, 평가 결과는 실계약 시 반영하고 있습니다. 외주 협력회사는 위험 작업 수행 전 안전 수칙 및 관련 서류를 제출해야만 작업이 허가되며, 모든 안전 관련 데이터는 체계적으로 관리됩니다. 2024년에는 최근 2개년 거래 실적이 있는 협력회사를 대상으로 67건의 적격수급업체 정기평가를 시행하고, 그 결과에 따라 입찰 제한 또는 보완 조치 요구 등 공급망 개선 조치를 실시했습니다. 정기평가 대상 외 협력회사에 대해서는 수시평가를 실시했으며, 2025년부터는 심화평가 도입과 전자입찰 시스템 연계를 통해 평가의 정교화와 전산화를 계획하고 있습니다. 또한, 세아제강은 준법경영시스템(ISO 37301)을 기반으로 외부 협력회사에 대한 리스크 관리와 제3자 관리를 수행하기 위해 준법경영방침 전달, 윤리경영 서약서 작성 등을 통해 체계적인 관리 체계를 유지하고 있습니다. 이를 통해 세아제강은 ESG 평가의 신뢰성과 투명성을 높이고 있습니다.

**세아씨엠**은 협력회사 선정 시 평가 체크리스트를 바탕으로 체계적인 심사를 실시하고, 신용 평가를 통해 재무 건전성을 정량적으로 확인하고 있습니다. 또한, 협력회사 모니터링 서비스를 통해 협력회사의 경영 및 재무 리스크를 지속적으로 관리하고 있으며, 신용등급 변동 및 신규 공시 정보를 실시간으로 반영하여 협력회사의 상황을 신속하게 파악하고 적시에 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 더불어, 규범준수경영시스템에 따른 제3자 관리 프로세스를 통해 협력회사에 대한 모니터링을 철저히 수행하며, 리스크 예방과 투명한 공급망 관리를 실현하고 있습니다.

**세아제강**은 공급망의 안전성과 지속가능성 강화를 위해 최근 2개년 간 공사 실적이 있는 공급업체를 대상으로 정기평가를 실시하고 있습니다. 2024년에는 총 67건의 정기평가를 수행하였으며, 그 결과 입찰 제한이 필요한 공급업체는 확인되지 않았습니다. 평가 과정에서 개선이 필요한 사항이 식별된 업체에 대해서는 위험성평가를 위한 방문 교육을 지원하고, 안전관리 체계의 추진 진도율 점검, 항목별 자가평가표 작성 요청 등 보완 조치를 시행하였습니다. 세아제강은 이와 같은 정기 평가와 후속 지원을 통해 협력회사의 안전관리 역량을 높이고, 공급망 리스크를 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

**SeAH Steel America**는 현장 방문 또는 인터뷰를 통해 신규 제3자 협력회사의 경영 리스크, 재무 건전성, 경영 활동의 투명성 등을 면밀히 점검하고 있습니다. 또한, 공급 신뢰성 향상과 생산 및 운영 일정의 안정화를 목표로 장기적인 파트너십을 구축하여, 지속가능하고 견고한 협력 관계를 형성하고 있습니다.

**SeAH Steel Vina**는 제품의 품질 및 안정적인 공급을 보장하기 위해 매년 공급업체 평가를 실시하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 협력회사의 역량 강화를 지원하고, 상호 신뢰 기반의 장기 파트너십을 구축해 나가고 있습니다.

**State Pipe & Supply**는 장기적인 파트너십을 유지하고, 글로벌 생산체계를 갖춘 세아제강지주의 공급망을 적극 활용하여 특정 협력회사에서 발생하는 문제가 전체 공급망에 미치는 영향을 최소화할 수 있도록 공급망 리스크 관리의 체계화를 위해 노력하고 있습니다. 특히, 신규 협력회사에 대해서는 현장 방문 또는 인터뷰를 통해 기업의 경영 및 재무 상태, 경영활동의 투명성을 면밀히 점검하여 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social**
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영**
- Governance +
- Appendix +

## 나눔경영

### 거버넌스

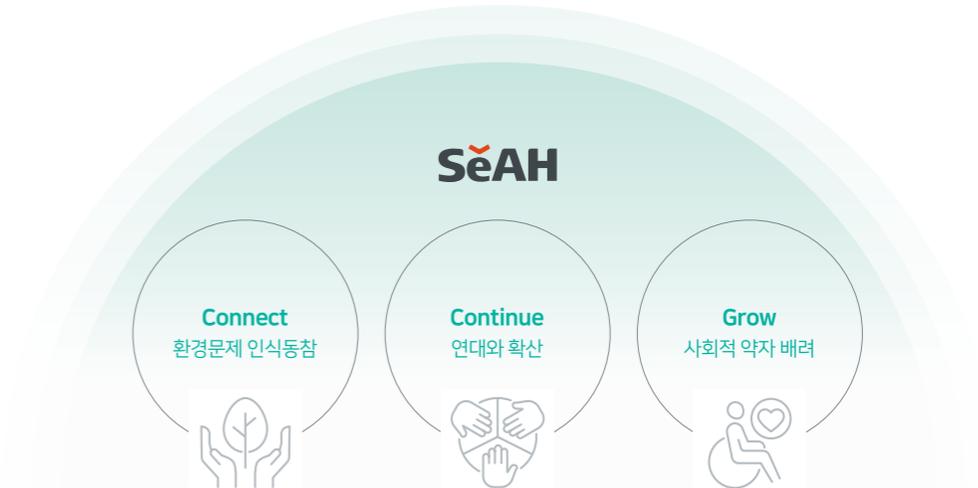
#### 나눔경영 추진 체계

세아제강지주와 종속회사들은 지역사회 기여와 기업 가치 제고를 목표로 사회공헌 프로그램을 운영하고 있으며, 주기적인 봉사활동을 통해 회사와 지역사회의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 나눔경영 활동은 세아브랜드관리위원회에서 중장기 방향성과 사업계획을 수립하여 추진합니다. 세아제강지주는 실질적 도움이 필요한 다양한 소외계층을 위한 기부 및 후원, 임직원 자원봉사, 사회적 단체 및 기업과의 연대를 통해 나눔의 가치를 확산하고 있습니다.

세아씨엠의 나눔경영 활동은 업무지원팀에서 중장기 방향성과 사업계획을 수립하여 시행합니다. 특히, 취약 계층을 위한 기부, 자원봉사 및 사회적 단체와 협력하여 나눔의 가치를 확산하고 있습니다. 이 밖에도 환경보호 활동의 일환으로 플로깅 행사 등 다양한 봉사활동을 시행하고 있으며, 협력회사 포함 전 임직원이 연 1회 이상 나눔 활동에 참여하고 있습니다.

[☞ 세아제강지주 지역사회 및 기부와 후원 정책](#)

#### 나눔경영 테마(세아제강지주)



#### 나눔경영 방침(세아제강지주)

- 1 — 세아제강지주는 우리의 손길을 필요로 하는 이웃이 삶을 전개하고 사회적 성장을 돕는데 실질적인 도움이 되는 진실된 활동을 추구합니다.
- 2 — 세아제강지주는 나눔 공감대를 형성하고 자발적인 참여가 중심이 되는 임직원 참여형 캠페인을 진행합니다.
- 3 — 세아제강지주는 다양한 활동 결과를 사내에 공유하고 소통함으로써, 세아인으로서 자긍심을 느끼고 취지에 공감할 수 있는 나눔문화를 조성합니다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

## 나눔경영

### 전략

#### 나눔경영 전략

세아제강지주는 사회공헌 활동을 통해 사회적 약자를 배려하며, 더 나은 세상을 위한 긍정적인 영향력과 상생의 가치를 실천하고 있습니다. 이를 위해 3대 나눔경영 추진 방향에 따라 환경 문제 인식, 대내외 다양한 이해관계자와의 연대 및 확산, 사회적 약자 배려를 위해 활동합니다.

세아씨엠은 기업의 지속가능한 성장과 사회적 책임 이행을 위해 ESG 및 나눔경영을 실천하고 있습니다. 특히, 지역사회와의 동반성장을 중요한 목표로 삼아, 지역 아동과 청소년 및 취약계층을 위한 맞춤형 나눔 활동을 적극 추진하고 있으며, 지역 인재 육성과 일자리 창출을 위한 협력에도 힘쓰고 있습니다. 이러한 활동을 통해 지역사회와의 실질적인 상생을 도모하고 있습니다. 또한, 임직원이 자발적으로 참여하는 봉사활동과 기부 캠페인 등을 통해 임직원 참여형 나눔문화를 정착시키고 있으며, 구성원 모두가 사회적 가치 창출의 주체가 될 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

이 외에도 세아씨엠은 환경 보호를 위한 노력도 함께하고 있습니다. 구체적인 활동으로는 일회용품 사용 줄이기, 에너지 절감 등 친환경 캠페인과 연계된 사회공헌 활동을 시행하고 있으며, 플로깅 활동 등 환경보전 실천을 확대해 나가고 있습니다. 또한, 협력회사 및 다양한 이해관계자와의 연대를 통해 공급망 전체의 사회적 책임을 강화하고자 공동의 나눔 활동을 전개하고 있습니다. 신뢰를 바탕으로 한 파트너십 속에서 사회적 가치를 함께 만들어가며, 더 나은 사회를 위한 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다.

#### 나눔경영 추진방향(세아씨엠)



- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social**
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영**
- Governance +
- Appendix +

## 나눔경영

### 목표 및 성과

세아제강지주는 2024년에 총 1.3억원을 자선 단체에 기부했습니다. 홀트아동복지회와 한국해비타트에 꾸준히 기부하고 있으며, 다양한 기관을 통해 환경 문제에 대한 인식 제고에 동참하고, 사회적 약자에 대한 배려와 연대의 가치를 확산하고자 노력하고 있습니다. 세아제강지주 및 자회사들은 앞으로도 지역사회의 다양한 문제들을 해결하기 위해, 다양한 기관과 단체 및 사회적 기업들과 협력하여 지역사회의 지속가능성을 위한 적극적인 후원과 지원을 이어가겠습니다.

#### 기부내역(세아제강지주, 세아제강)

(단위: 백만 원)

구분	2023년	2024년	주요 내용
세아제강지주	335	134	학회 및 협회 지원, 복지관 후원, 행사 후원 등
세아제강	500	451	정기 후원비, 취약계층 지원비, 행사 후원 등

#### 2024 사회공헌 지출(해외계열사)

(단위: 백만 원)

계열사	지출 금액
SeAH Steel America	325
SeAH Steel Vina	8
Vinapipe	2
Inox Tech	18

세아씨엠은 2024년에 소년소녀가장 장학금 지급, 연탄봉사활동, 지역사회 기관을 통해 취약계층을 지원했습니다.

#### 2024년 기부내역(세아씨엠)

(단위: 백만 원)

봉사 활동 내역	진행 횟수(회)	예산 금액	예산 참여인원	협약
1 급식봉사(대성경로당)	12	-	8~10명	군산 대성경로당
2 헌혈 캠페인	1	-	20명	대한적십자사 전북혈액원
3 사외 플로깅(복지관)	2	-	15명	군산 종합사회복지관
4 취약계층 삼계탕 나눔 봉사	1	0.5	15명	군산 종합사회복지관
5 연탄 나눔 봉사활동	1	2.5	40명	군산 종합사회복지관
6 김장 봉사활동	1	1.0	30명	군산 종합사회복지관
7 군산종합사회복지관-경로잔치 물품 지원	1	1.0	-	군산 종합사회복지관
8 여름 이불 나눔 후원	1	1.0	-	군산 종합사회복지관
9 소년소녀가장 장학금	7	2.3	-	전북공동모금회
10 모세스 영아원 물품 기부	1	1.0	-	모세스영아원
11 장애인 종합복지관 물품 지원	1	1.0	-	장애인종합복지관

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social**
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영**
- Governance +
- Appendix +

## 나눔경영

### 환경 문제 인식 동참 | 지역사회 임팩트 창출 활동

세아제강은 지역사회의 환경 문제를 인식하고 사업장 소재지 인근의 환경 정화 활동을 통해 주민들과 소통하고 지역 내 환경 개선을 위한 노력을 기울이고 있습니다.

#### 2024년 주요 성과

세아제강 군산공장은 지역사회와의 소통과 나눔을 실천하기 위하여 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 지역 공공시설과 공원 정화 활동을 통해 깨끗한 지역 환경 조성에도 앞장서고 있습니다. 2024년에는 총 46명의 임직원이 격월로 환경 정화 활동에 참여했습니다. 앞으로도 군산공장은 지역사회와 함께하는 나눔경영 활동을 꾸준히 실천해 나가도록 하겠습니다.



지역사회 환경 정화(세아제강 군산공장)

세아제강 순천공장은 환경친화적인 활동의 첫 걸음으로 2024년에 분기별 순천공장 외곽정소를 시행했습니다. 이는 전 임직원이 참여하는 만큼 공동의 목표를 가지고 지역사회 환경 개선을 위해 함께 협력하는 기회가 되었습니다.



공장 주변 플로깅(세아제강 순천공장)

세아씨엠은 매월 경로당 봉사활동을 하며 주변을 청소하고 지속적인 플로깅 캠페인을 추진하는 등 임직원 참여형 사회공헌을 통해 환경 문제 인식에 동참하고 사람과 환경을 소중히 하는 기업문화를 지역사회에 전하고 있습니다.

#### 2024년 주요 성과

세아씨엠은 2024년 6월, 세아씨엠 봉사단을 창단하고 지역사회와의 소통과 나눔을 실천하기 위하여 다양한 사회 공헌활동을 펼치고 있습니다. 지역 공공시설과 공원 정화활동을 통해 깨끗한 지역 환경 조성에도 앞장서고 있으며, 2024년에는 총 46명의 임직원이 격월로 환경 정화 활동에 참여했습니다. 또한, 2024년 9월, 세아씨엠 봉사단은 군산 산북동-미성동 일대 플로깅 행사를 성공적으로 마무리했으며, 2024년 11월 공장동 내 플로깅 행사를 진행하여 직원들을 비롯한 인근 주민들에게도 긍정적인 영향력을 전파했습니다.



공장 주변 플로깅(세아씨엠)

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social**
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영**
- Governance +
- Appendix +

## 나눔경영

### 연대 확산 | 지역사회 임팩트 창출 활동

세아씨엠은 다문화가정의 건강한 여름나기를 지원하고 한국의 전통 음식을 경험할 수 있는 기회를 제공하는 등 지역사회의 다문화 가정의 건강과 행복에 기여할 수 있는 다양한 봉사활동을 실시했습니다.

SeAH Steel Vina는 다양한 역사와 문화를 포용하고 지역사회와의 연대를 쌓기 위한 활동들을 실천하고 있습니다. 앞으로도 지역의 문화와 역사에 대한 이해를 바탕으로 다양성을 존중하고 임직원과 지역사회의 연대를 위해 노력할 것입니다.

#### 2024년 주요 성과

세아씨엠은 2024년 8월 군산종합사회 복지관에서 다문화가정을 위한 삼계탕 나눔 행사인 '다문화가정의 건강한 여름, 함께하는 말복' 봉사활동을 진행했습니다. 이번 행사에는 세아씨엠 봉사단원들과 마을 주민 등 총 22명이 참여하였고, 재료 손질, 포장, 전달까지 모든 과정을 임직원 봉사단과 마을 주민들이 직접 진행하며 다문화가정의 건강과 행복을 기원했습니다.



다문화가정 삼계탕 나눔 봉사(세아씨엠)

#### 2024년 주요 성과

SeAH Steel Vina는 베트남 여성들이 처음으로 투표권을 가지고 사회에 진출할 수 있게 된 역사적 의미를 지닌 '여성의 날'을 맞아, 임직원들과 함께 기념일의 역사와 문화에 대해 소통하고 서로를 배려하고 아끼는 마음을 전하며 함께 기념했습니다.



여성의 날 꽃 증정식(SeAH Steel Vina)

## 나눔경영

### 사회적 약자 배려 | 지역사회 임팩트 창출 활동

세아제강지주와 자회사들은 소외된 이웃들을 위한 나눔 봉사활동에 힘쓰고 있습니다. 어르신들께는 따뜻한 식사를 제공하고, 에너지 취약계층의 가구에는 연탄을 전달하며 사랑과 배려의 마음을 전하고 있습니다.

#### 2024년 주요 성과

세아씨엠은 2024년 11월, 군산시 조촌동, 경장동, 경암동, 구암동, 내흥동에서 연탄 나눔 봉사활동을 진행했습니다.



연탄 나눔 봉사(세아씨엠)

세아씨엠은 2024년 11월, 지역사회의 소외된 이웃들을 위한 김장 봉사활동을 진행했습니다. 이틀간 진행된 김장 봉사에서 직원들은 양배추 절이기, 양념준비, 김치 버무리기 등 모든 과정에 함께 참여했고, 1,000포기의 김장 김치를 완성하여 소외된 이웃에게 전달했습니다.



김장김치 나눔 행사(세아씨엠)

#### 2024년 주요 성과

세아씨엠 임직원들은 2024년 10월부터 12월까지 매일 '따뜻한 마음과 함께한 한 끼'를 주제로 급식 봉사활동을 진행했습니다. 정성을 다해 준비한 한 끼 식사를 어르신들께 대접하고 따뜻한 마음을 나누며, 지역사회에 온기를 전달하고자 노력했습니다.



급식 봉사(세아씨엠)

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social**
- 사업장 안전보건 Material Issue
- 인재경영 Material Issue
- 인권경영
- 공급망 관리
- 나눔경영
- Governance +
- Appendix +

## 나눔경영

### 사회적 약자 배려 | 지역사회 임팩트 창출 활동

세아씨엠, SeAH Steel Vina, Vinapipe는 취약계층을 지원할 수 있는 다양한 방법을 적극 모색하고 있습니다. 세아씨엠은 인근 지역의 경로당과 영아원을 후원하는 등 지역사회의 손길이 필요한 곳에 도움을 전하고 있습니다. SeAH Steel Vina는 Suoi Sao 고아원을 방문하여 생필품을 전달하고 태풍 피해 이재민들의 시설 복구를 위해 임직원 모금을 통해 마련한 지원금을 전달했습니다. Vinapipe와 Inox Tech는 지역사회 소외계층을 지원하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

#### 2024년 주요 성과

세아씨엠은 2024년 5월, 군산 종합사회복지관에서 주관하는 어르신 경로잔치에 후원금을 전달했습니다. 후원금은 지역사회의 독거 노인분들에게 가정의 달을 맞아 경로잔치와 카네이션 달아주기 등의 행사에 사용되었고 이번 후원은 어르신들에게 큰 기쁨과 함께 존중과 사랑을 전달하는 계기를 선사했습니다.



경로잔치 후원(세아씨엠)

세아씨엠은 2024년 7월, 폭염에 취약한 소외계층을 대상으로 여름 계절나기 지원사업 '더위야 가라! 시원한 이불 나눔' 행사를 진행했습니다.

2024년 12월, 임직원들의 끝전 모이기 행사를 통해 모금된 성금으로 생필품을 구매하여 군산 장애인 종합복지관에 전달했습니다. 물품 후원 외에도, 지역 봉사단체와의 교류를 통해 군산종합사회복지관과 모세스영아원을 방문하여 봉사활동을 진행했습니다.

#### 2024년 주요 성과

SeAH Steel Vina는 2024년 9월, 태풍 야기로 인해 피해를 입은 북부지역의 이재민들을 위해, 임직원 자체 모금으로 마련한 약 VND 155,150,000의 복구 지원금을 동나이성에 전달했습니다.



태풍 이재민 후원 활동(SeAH Steel Vina)

Vinapipe는 지역사회 소외계층을 지원하기 위해 인근 지역의 생활보호대상자 구호기금에 연간 VND 15,000,000을 후원하고 있습니다. 또한, 하이퐁 한인회와 하이퐁 코칭에 연간 VND 20,000,000을 후원함으로써 지역 교민 사회 지원에 노력을 기울이고 있습니다.

Inox Tech는 지역사회 발전에 기여하기 위해 Rovigo시에 매년 후원금을 전달하고 있으며, 이탈리아에 거주하는 한국인들의 안정적인 정착을 돕기 위해 한인협회에 후원금을 전달하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와의 상생을 도모하고, 글로벌 커뮤니티와의 교류를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

Overview +

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

**Governance**

Appendix +

# GOVERNANCE

- 102 지배구조
- 105 윤리·준법경영 **Material Issue**
- 113 리스크 관리
- 116 정보보호

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance**
- 지배구조
  - 윤리·준법경영 Material Issue
  - 리스크 관리
  - 정보보호
- Appendix +

## 지배구조

### 이사회 운영

세아제강지주 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 1명 등 총 4명의 이사로 구성되어 있습니다. 정관 제28조에 의거해 이사회 인원을 3인 이상, 상법 요건에 따라 이사회 내 사외이사 인원을 4분의 1 이상으로 유지하고 있으며, 효과적이고 신속한 의사결정을 위해 최소 인원으로 운영하고 있습니다.

세아제강지주는 매분기 정기이사회를 개최하며, 필요 시 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회는 운영 규정에 따라, 의장이 이사회를 소집하고 소집일 하루 전까지 모든 이사 및 감사에게 통신수단을 활용하여 통지하고 있습니다. 이사와 감사는 필요 시 안건과 사유를 명시해 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 정당한 사유 없이 거부될 경우 해당 이사가 직접 이사회를 소집할 수 있습니다. 안건 내용 및 의안 준비 상황에 따라 보통 소집일 1~4일 전에 통지가 이루어지며, 이사회는 관련 법령에 특별한 규정이 없는 한 과반수의 이사 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 의결하고 있습니다. 또한, 이사회회의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 않더라도 모든 이사가 동시에 음성을 송수신할 수 있는 통신 수단을 통해 결의에 참여할 수 있으며, 이 경우 해당 이사는 이사회에 출석한 것으로 간주됩니다. 아울러, 운영 규정 제10조에 따라 이사회 부의사항에 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사를 제한하여, 이해충돌을 방지하고 있습니다.

### 이사회 구성 현황(세아제강지주)

2024년 기준

구분	성명	성별	출생년월	임기만료일	주요경력
사내이사 (이사회 의장)	이순형	남	1949. 02.	2026.03.20.	한양대학교 경영학과 졸업 現) 세아제강지주 회장 現) 세아홀딩스 회장
사내이사	이주성	남	1978. 10.	2027.03.26.	시카고대학교 경제학과 졸업 컬럼비아대 MBA 취득 現) 세아제강지주 사장 現) 세아제강 사장 現) 에이팩인베스터스 대표이사
	조영빈	남	1965. 01.	2027.03.26.	중앙대학교 경영학과 現) 세아제강지주 지주부부장 겸 Risk Management 실장 전무
사외이사	황성택	남	1977. 03.	2027.03.26.	연세대학교 토목공학과 現) Invesco Real Estate Korea 전무

### 이사회 운영 현황(세아제강지주)

2024년 기준

구분	2022	2023	2024
이사회 개최 수(단위: 건)	13	12	10
정기	4	4	4
임시	9	8	6
논의된 안건 수	16	26	17
반대·수정 안건 수	0	0	0
이사회 평균 참석률(단위:%)	100	93	90
사내이사 참석률	100	91	90
사외이사 참석률	100	100	90

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance**
- 지배구조
- 윤리·준법경영 Material Issue
- 리스크 관리
- 정보보호
- Appendix +

## 지배구조

### 이사회 운영

세아씨엠은 2024년 12월 23일 이사회를 개최하고 2025년 경영방침 의안과 2025년 사업계획 및 예산 의안을 상정후 심의를 거쳤습니다. 경영방침은 '수익성 개선을 통한 경쟁력 강화'로 의결되었으며, 방침 설정에 대한 취지에 따라 시책을 추진할 계획입니다.

#### 2025년 경영방침과 시책(세아씨엠)

시책	세부 목표
전략 제품 경쟁력 강화	고부가가치 제품 포트폴리오 확대 적자 제품의 단계적 축소 및 개선 방안 마련
제조원가 절감을 통한 경쟁력 확보	생존을 위한 원가 구조 혁신 및 비용관리 고도화 효율적인 공정관리로 운영 LOSS 최소화
재무구조 건전화	재고자산 및 매출채권 관리로 자본 효율성 극대화
ESG경영 내재화	상시적 탄소 및 에너지 절감 활동 추진

#### 이사회 운영 현황(세아씨엠)

(단위: 건, %)

구분	2022	2023	2024
이사회 개최 수	14	10	12
정기	4	4	4
임시	10	6	8
논의 안건 수	21	22	21
반대	0	0	0
이사회 평균 참석률	93	83	100
사내이사	100	100	100
사외이사	79	50	100

### 이사회 독립성, 전문성, 다양성

세아제강지주는 경영진과 지배주주로부터 독립적인 이사회를 운영하고 있으며, 관련 법령에 따른 자격 요건을 충족하고 전문성, 책임감, 전략적 사고를 갖춘 인사들로 이사회를 구성하고 있습니다. 이사 선임 시 성별, 나이, 종교 등에 따른 차별은 없으며, 후보는 이사회의 추천을 거쳐 상법 및 정관에 따라 주주총회에서 최대 3년 이내의 임기로 선임됩니다. 세아제강지주는 전문성과 다양성을 갖춘 이사회를 통해 경쟁력을 높이고, 전문적 판단에 기반한 의사결정이 이루어지도록 노력하고 있습니다.

### 이사회 평가 및 보상

세아제강지주는 별도의 이사회 평가는 실시하지 않지만, 개별 사외이사의 직무 수행 현황을 지속적으로 모니터링 하고 있으며, 그 결과는 사업보고서 등 공시자료를 통해 공개하고 있습니다. 이러한 평가 결과를 종합적으로 고려해 사외이사의 재선임 여부를 판단하고 있습니다. 이사의 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 따라 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급됩니다. 사외이사의 경우에는 직무의 독립성을 확보하기 위해 고정급여만을 지급하고 있으며, 주식매수선택권은 부여하지 않습니다. 이사에 대한 보수 지급 내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. CEO의 보수는 이사회가 정한 기준에 따라 기본급과 함께 매출액, 영업이익 등 회계연도 실적에 기반한 성과급으로 구성되며, 객관적이고 투명한 방식으로 산정됩니다.

#### 이사회 구성 현황(세아씨엠)

구분	성명	성별	출생년월	임기만료일	주요경력
사내이사 (이사회 의장)	조진호	남	1963년 6월	2027. 12. 22.	현 세아씨엠 대표이사
사내이사	김후동	남	1967년 9월	2028. 3. 24.	현 세아씨엠 대표이사 겸 안전보건총괄
기타비상무이사	조영빈	남	1965년 1월	2027. 3. 20.	현 세아제강지주 지주부부장 겸 Risk Management 실장 전무
감사	정성환	남	1970년 11월	2028. 3. 24.	현 세아제강지주 감사실장 겸 재경담당 이사

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance
- 지배구조
  - 윤리·준법경영 Material Issue
  - 리스크 관리
  - 정보보호
- Appendix +

## 지배구조

### 사외이사 교육

세아제강지주는 이사의 역량 강화를 위해 교육 자료를 제공하고, 외부 교육 참여를 적극 지원하고 있습니다. 이러한 활동 내역은 분기·반기 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다. 또한, 사외이사는 이사회 운영 규정에 따라 필요 시 외부 전문가 등의 자문을 받을 수 있습니다.

#### 사외이사 교육 실시 현황(세아제강지주)

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2024년 7월 17일	세아제강지주	황성택	2024년도 내부회계관리제도 임직원 교육

### 중장기 배당정책

세아제강지주는 안정적인 배당 규모 유지를 통해 주주가치를 지속적으로 제고한다는 원칙 아래 투자 계획, 재무 건전성, 경영환경 등을 종합적으로 고려해 배당을 결정하고 있습니다. 또한, 보다 투명하고 예측 가능한 배당 정보를 제공하기 위해 중장기 배당정책을 공시하고 있으며, 일회성 비경상손익을 제외한 별도 재무제표 기준 당기순이익의 30% 이상을 중장기 배당성향 목표로 설정하고 있습니다.

### 주주친화 환경

세아제강지주는 주주가 권리를 원활히 행사할 수 있도록 주주총회 일시, 장소, 의안 등을 상법상 최소 기준인 개최일 2주 전까지 전자공시시스템에 공시하고, 1% 초과 지분 보유 주주에게는 소집통지서를 발송하여 관련 정보를 제공합니다. 또한, 주주의 참석 편의성과 의결권 보장을 위해 '주주총회 자율분산 프로그램'에 참여하고 있으며, 제63기 정기주주총회(2022년)부터는 주주총회 집중일을 피해 개최함으로써 의결 정족수 확보와 의결권 행사를 지원하고 있습니다. 소액주주의 권리 보호를 위해 상법 제368조에 따라 전자투표제도를 도입 및 운영하여, 주주들이 보다 적극적으로 의견을 개진할 수 있도록 장려하고 있습니다.

세아제강지주는 제65기 정기주주총회(2024년)부터 이사회 결의로 배당기준일을 결정할 수 있도록 정관을 변경했으며, 제66기부터 배당기준일을 배당액 확정 이후로 지정했습니다. 이를 통해 투자자들에게 배당 관련 예측가능성을 제공할 수 있도록 개선했습니다.

배당은 정관에 따라 이사회 및 주주총회의 결의를 거쳐 시행되며, 배당가능이익 범위 내에서 지속성장을 위한 투자와 이해관계자의 중장기 이익을 고려하여 현금배당을 실시합니다. 세아제강지주는 중장기 배당정책에 기반해 영업실적이 향상되면 배당금을 확대하는 방향으로 계획을 수립하고 있으며, 주주 환원에 대한 주주권리를 존중하고 있습니다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance
- 지배구조
- 윤리·준법경영 Material Issue
- 리스크 관리
- 정보보호
- Appendix +

Material Issue

## 윤리·준법경영

### 거버넌스

#### 윤리경영체계

**윤리경영사무국 중심 이행 체계** | 세아제강지주는 세아그룹의 윤리헌장을 준용하고 윤리강령과 윤리강령 실천 지침을 제정·배포하여 윤리경영 이행 체계를 갖추었습니다. 대표이사 직속의 윤리경영사무국을 중심으로 그룹 차원의 윤리경영 정책 방향을 기획 및 운영하며, 각 계열사별 윤리경영사무국 간 협력을 통해 임직원의 윤리 의식 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

#### 윤리강령(세아제강지주)

<p style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"><b>사회적 책임</b></p> <p style="text-align: center;">→</p> <p>투명한 경영과 합리적 사업 전개를 통해 사회로부터 신뢰받는 기업시민을 지향합니다.</p> <div style="text-align: right;"></div>	<p style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"><b>임직원에 대한 책임</b></p> <p style="text-align: center;">→</p> <p>임직원을 가장 소중한 자산으로 여기고, 회사가 자아실현의 장이 될 수 있도록 최선을 다합니다.</p> <div style="text-align: right;"></div>
<p style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"><b>이해관계자에 대한 책임</b></p> <p style="text-align: center;">→</p> <p>고객과 주주의 가치를 최우선으로 하고, 협력회사와 공동 번영을 도모합니다.</p> <div style="text-align: right;"></div>	<p style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"><b>임직원의 기본윤리</b></p> <p style="text-align: center;">→</p> <p>임직원은 올바른 가치관을 가지고, 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄받을 수 있는 비윤리적, 불법적 행위를 하지 않습니다.</p> <div style="text-align: right;"></div>

#### 윤리헌장

윤리헌장

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리적인 기업 문화를 기반으로 공정하고 투명한 경쟁을 지향하는 자유 시장 경제 질서를 존중하고 제반 법규정을 준수합니다. 이를 통해 풍부한 가치를 창조하고, 이해관계자들과 함께 발전함으로써 세상을 아름답게 하는 기업이 되고자 합니다.

#### 윤리강령 실천 지침(세아제강지주)

<p style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"><b>업무</b></p> <p>임직원의 직위에 있으면서 계속적으로 행하는 직·간접의 사무를 말한다.</p>
<p style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"><b>신고자</b></p> <p>금품이나 향응 등 수수 및 동 사실의 인지와 관련해 신고의 의무가 있는 모든 임직원을 말한다.</p>
<p style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"><b>이해관계자</b></p> <p>회사와 거래 관계에 있는 사람 또는 단체, 업무와 관련한 임직원의 행위나 의사결정으로 인해 그 권익에 영향을 받는 사내외 모든 사람이나 단체를 칭하며 가족, 친인척, 지인 등을 통한 수수도 본인의 행위로 간주한다.</p>
<p style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"><b>통상적인 수준</b></p> <p>다른 임직원 또는 비수혜자가 건전한 상식으로 볼 때 이해될 수 있는 수준을 말한다. 일반인에게 정당성이 인정되는 수준이며, 수혜자가 부담을 느끼지 않고 공정한 입장에서 업무를 처리할 수 있는 범위이다.</p>
<p style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"><b>불가피한 경우</b></p> <p>본인 부재 중 전달되어 거절이 불가능했거나 호의에 대해 완강한 거절이 무례하다고 판단되는 경우를 말한다.</p>

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance
- 지배구조
- 윤리·준법경영 Material Issue
- 리스크 관리
- 정보보호
- Appendix +

Material Issue

## 윤리·준법경영

### 준법경영체계

**준법경영체계 구축** | 세아제강지주는 규범준수 책임자의 총괄 하에 체계적으로 규범준수경영시스템을 운영하고 있습니다. 선발된 부서별 담당자(Compliance Helper)는 소속 부서의 고유 리스크 식별 및 위험성 평가를 시행하고 리스크 예방을 위한 관리 활동을 진행합니다. 규범준수 담당자는 개별 부서의 컴플라이언스 활동을 상시 모니터링함과 동시에 개선이 필요한 사항에 대해서는 준법가이드라인을 제공합니다. 또한, 연 1회 규범준수경영시스템 운영에 대한 내부심사를 진행하고 성과평가를 수행하며, 최종 운영 결과에 대해서는 규범준수 책임자에게 보고하고 있습니다. 규범준수 책임자는 준법경영을 위한 최상위 실천 조직인 통합 컴플라이언스위원회 및 이사회에 컴플라이언스 활동 결과를 보고하여 현업에서부터 경영진으로 이어지는 구체적이고 실질적인 '준법 통합체계'를 구축 및 운영하고 있습니다.

### 규범준수 체계도(세아제강지주)



### 준법지원인

세아제강지주는 상법 제542조의 13에 따라 1명의 준법지원인을 선임하고 준법경영 지원조직을 운영하고 있습니다. 법률 전문가를 선임함으로써 법률 리스크를 철저히 예방 및 관리하고, 임직원 업무역량 향상을 위한 컴플라이언스 교육 등을 활발히 진행하고 있습니다.

### 준법경영팀 구성(세아제강지주)

준법경영팀(총 5명)	준법경영 지원조직
팀장(1명)	· 준법지원인/국내변호사/규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증심사원(보)
팀원(4명)	· 기획, 영업, 회계, 인사 등 회사의 주요 업무에 대한 유경험자 및 법학 전공자 등으로 구성 · ISO 37301 인증심사원(보) 2명/내부심사원 2명

### 통합 컴플라이언스위원회

**준법경영 강화를 위한 보고체계 수립** | 세아제강지주는 준법경영 최고이사결정기구로서 세아제강지주 국내 계열사 경영진으로 구성된 '통합 컴플라이언스위원회(이하 위원회)'를 운영하고 있습니다. 위원회는 매년 정기적으로 개최되고 있으며, 2024년에는 준법경영 강화를 위해 개최 횟수를 기존 연 2회에서 연 3회로 확대했습니다. 위원회에서는 규범준수경영시스템 운영현황, 전반적인 컴플라이언스 활동 등이 보고되며, 사내외 발생한 이슈사항에 대한 논의를 진행함으로써 Top - Down 방식의 실질적인 리스크 관리를 실현해 나가고 있습니다.

### 통합 컴플라이언스위원회 개최 현황(세아제강지주)

개최시기	회차	내용
2024년 4월	9회	컴플라이언스 활동 및 계획 보고: ① ISO 37301 인증 유지 결과보고 ② 컴플라이언스 프로젝트 최종 보고 등
2024년 7월	10회	컴플라이언스 활동 보고: ① 2024 지속가능경영 평가 운영 현황 ② 임원자가점검 체크리스트 운영 등
2024년 10월	11회	컴플라이언스 활동 및 계획 보고: ① 2024 지속가능경영 지표 평가결과 보고 ② 2025 컴플라이언스 목표 및 일정, 컴플라이언스 프로세스 개선 결과 보고 등

Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
Social	+
<b>Governance</b>	
지배구조	
윤리·준법경영 <span style="background-color: #00897b; color: white; padding: 2px;">Material Issue</span>	
리스크 관리	
정보보호	
Appendix	+

Material Issue

## 윤리·준법경영

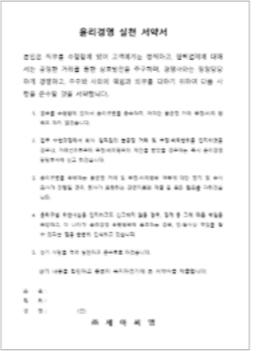
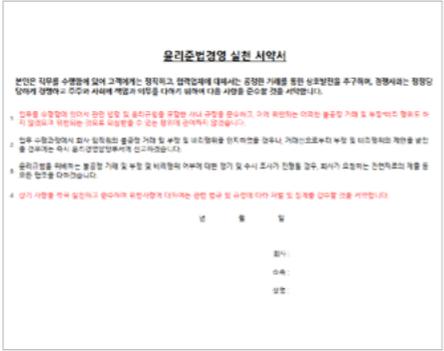
### 윤리·준법경영과 컴플라이언스에 대한 의지 표명

**윤리·준법경영 실천 서약서** | 세아제강지주의 모든 임직원은 고객에 대한 정직함, 협력회사에 대한 공정함, 경쟁사에 대한 정정당당함, 주주 및 사회에 대한 책임과 의무를 약속하는 윤리·준법경영 실천 서약서를 매년 작성하고 있습니다. 이를 통해 당사의 윤리경영 이념을 내재화하고 윤리·준법 문화 확산을 강화하고 있습니다.

세아씨엠은 윤리경영과 준법경영의 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 매년 1회 '윤리·준법경영 실천서약서'를 작성하고 있습니다. 서약서는 연초 인사발령과 함께 일괄적으로 실시되며, 신규 입사자에 대해서는 입사 시점에 별도 제출을 의무화하고 있습니다. 이를 통해 세아씨엠은 임직원의 준법의식을 고취하고, 투명하고 공정한 조직 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 또한, 서약서 서명 이후에는 주요 윤리규정 및 부패방지 실천방안에 대한 교육을 병행하여 단순 서명에 그치지 않고 실질적 윤리 의식을 내재화할 수 있도록 하고 있습니다. 이러한 제도적 운영을 기반으로 세아씨엠은 이해관계자와의 신뢰를 강화하고, 윤리적 기업문화를 바탕으로 지속가능한 경영 체계를 유지하고 있습니다.

SeAH Steel America와 State Pipe & Supply의 모든 신입사원은 입사 시 회사의 정책, 절차, 윤리 기준이 포함된 행동강령을 철저히 검토하고 서명하고 있습니다. 이 행동강령은 직원들이 반드시 준수해야 할 정책과 윤리 기준을 제시합니다.

**컴플라이언스에 대한 의지 표명** | 세아제강지주는 규범준수 방침을 제정 및 공표하고 임직원들로부터 매년 윤리·준법경영 실천 서약서를 징구하여 준법경영에 대한 의지를 표명하고 있습니다.



### 규범준수 방침

- 규범준수 방침**
- 1 — 회사 임직원은 국내외 적용 가능한 모든 규범준수 의무사항을 준수한다.
  - 2 — 임직원이 규범준수 의무사항을 위반하거나 위반을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 회사는 임직원을 대신하여 책임지지 아니하며, 회사의 규정에 따라 징계 조치를 취할 수 있다.
  - 3 — 모든 임직원은 규범준수 관련 이슈를 관리하고 규범준수 책임자에게 보고할 책임이 있다.
  - 4 — 회사는 임직원의 규범준수 위반사항을 신고할 수 있는 제도를 마련하고 그 신고 내용 및 신고자의 인적사항을 비밀로 유지하며, 신고를 이유로 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.
  - 5 — 회사는 규범준수 경영의 목적을 달성할 수 있는 규범준수경영시스템을 구축하여 지속적으로 관리하고 개선한다.
  - 6 — 규범준수 책임자는 적절한 권한과 독립성을 가지고 지배구조에 대한 직접적이고 정기적인 보고 의무를 갖는다.

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance
- 지배구조
- 윤리·준법경영 Material Issue
- 리스크 관리
- 정보보호
- Appendix +

Material Issue

## 윤리·준법경영

### 전략

#### 고충처리 제도

**윤리경영 제안센터** | 세아제강지주는 윤리경영 제안센터를 통해 부당한 업무 처리, 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 등 기업윤리에 위반되는 행위에 대해 상시 관리하고 있으며, 투명성과 효율성 제고, 불합리한 관행 개선 등에 대한 제안도 폭넓게 수렴하고 있습니다. 2024년에는 제보 매뉴얼을 한국어뿐만 아니라, 영어, 일본어, 베트남어, 이탈리아어로 제작하여 해외 계열사에 배포하고, 국내에는 익명·기명 선택이 가능한 카카오톡 오픈채팅방을 개설하는 등 접근성과 활용성을 강화했습니다. 제보된 내용은 철저한 비밀 보장 하에 각 계열사의 윤리경영사무국 혹은 세아제강지주 감사실에서 조사 및 후속 조치를 진행하며, 2024년 접수된 일부 제보 건은 현재 검토 및 조사 절차가 진행 중으로, 최종 처리율은 향후 변동될 수 있습니다. 아울러, 2025년에는 윤리경영 제안센터의 대내외적 활성화를 위한 활동을 확대하고, 제보 처리의 투명성과 일관성 강화를 위해 수립한 내부 프로세스를 기반으로 체계적인 운영을 이어갈 계획입니다.

**고충처리 상담관** | 세아씨엠은 2019년부터 고충처리 상담관 제도를 운영하고 있습니다. 전문직의 경우 근로자 대표인 전문직 상담관을 담당하며, 사무직은 윤리경영사무국장이 상담을 수행하고 있습니다.

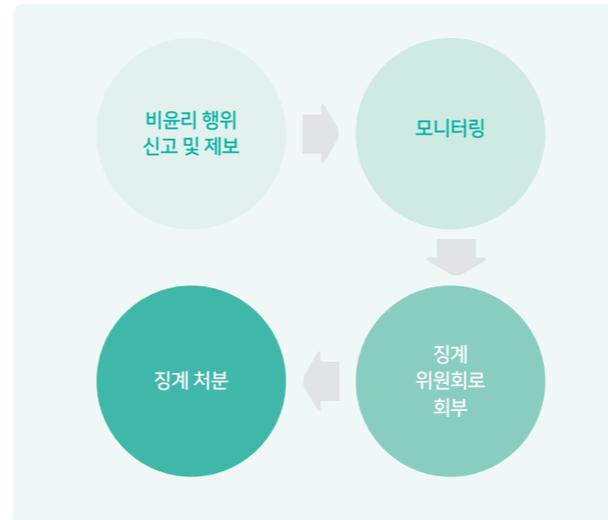
#### 윤리경영 제안센터 접수 및 처리 현황(세아제강지주)

(단위: 건, %)

구분	2022	2023	2024	
제보	부정비리	1	0	3
	민원	1	2	0
	기타	0	0	3
처리율	100	100	67	

SeAH Steel America와 State Pipe & Supply는 열린 문 정책(Open-Door Policy)을 시행하여 직무, 근무 조건 및 직원 대우와 관련된 우려 사항을 접수하고 있습니다. 기업 윤리에 위배되는 문제 발생 시 직속 상사와의 논의를 통해 해결 방안을 모색한 뒤 이를 문서화하여 인사부에 제출하며, 이후 서면 방식으로 경영진과의 논의를 진행하는 등 총 3단계 절차를 통해 처리하고 있습니다.

#### 고충처리 상담관제도 운영 프로세스(세아씨엠)



#### 법 위반 행위 제보

**제보시스템** | 세아제강지주는 제보시스템을 운영하여 임직원의 법 위반 행위를 관리하고 있습니다. 홈페이지를 통해 제보 사항 또는 문의 사항을 받고 있으며, 제보자는 제보자 보호 프로그램에 의해 철저히 보호하고 있습니다.

#### 제보자 보호 프로그램(세아제강지주)

비밀 보장	신분 보장	책임감면
<p>제보자의 동의 없이, 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 있습니다.</p>	<p>신고나 진술, 자료 제출 등의 이유로 소속 부서 또는 거래관계 등으로부터 징계 조치 등 어떠한 불이익이나 차별도 받지 않도록 보호하고 있습니다.</p>	<p>신고와 관련된 신고자 자신의 과실, 오류가 발견된 경우, 그 신고자에 대한 징계를 경감 또는 면제할 수 있습니다.</p>

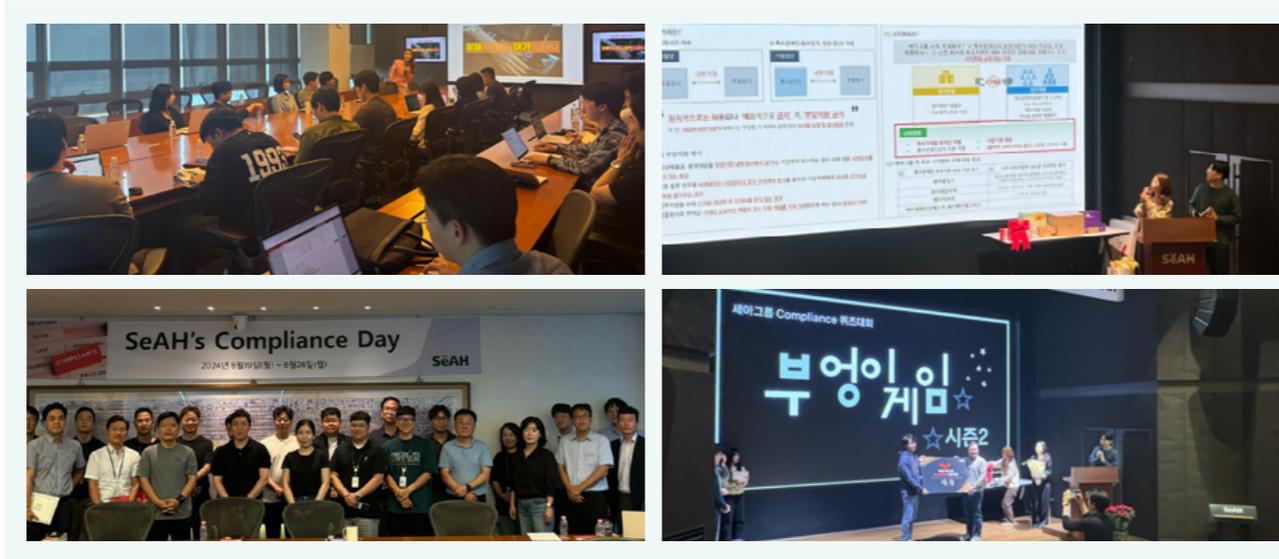
Material Issue

## 윤리·준법경영

### 임직원 윤리교육 및 준법의식 제고

**온·오프라인 교육·컴플라이언스 데이** | 세아제강지주는 정기적인 온·오프라인 윤리교육을 통해 임직원의 윤리경영 이념 내재화를 도모하고 있습니다. 윤리교육 콘텐츠는 네 가지 필수 교육으로 구성되어 있으며, 사무직은 온라인을 통해, 의무적으로 교육수강을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2022년부터는 실제 사례 중심의 윤리교육 콘텐츠를 추가하여 교육을 진행하고 있으며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방과 관련하여서는 법정교육 외에 추가 대면교육을 시행함으로써 사전예방에 힘쓰고 있습니다. 또한, 사전에 실시한 윤리설문조사 결과를 토대로 임직원 윤리의식을 고취시키고자 직급별 컴플라이언스 교육인 '컴플라이언스 데이'를 운영하고 있습니다.

**온·오프라인 준법교육 프로그램** | 세아제강지주는 임직원의 준법의식 제고를 위해 다양한 준법교육 프로그램을 기획 및 실시하고 있습니다. 세아그룹 내 법무 조직과의 협업을 통해 임직원들이 필수적으로 인지해야 하는 법규에 대해 사내 온·오프라인 교육 및 세미나를 운영하고 있습니다. 또한, 매달 다양한 주제를 선정해 컴플라이언스 뉴스레터를 발간하여 철강산업 관련 법률 이슈와 최신 법령 개정사항 등을 소개하고, 매년 1회 컴플라이언스 퀴즈 대회를 개최하여 임직원들의 준법 지식 수준을 향상시키고 있습니다.



2024 SeAH's Compliance Day

### 준법교육 프로그램

(단위: 명)

주요 내용	교육대상	이수자 수					
		2023	2024	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
개정하도급법 & 상생협력법 전반	유관부서	69	0	0	0	0	0
납품대금 연동제	유관부서	72	0	0	0	0	0
규범준수 경영시스템의 이해	전 임직원	319	495	38	354	73	30
공정거래법 일반 온라인 교육	전 임직원	0	453	35	325	67	26
컴플라이언스 워크샵	부서별 컴플라이언스 담당자	0	75	6	53	14	2

### 윤리경영 교육 프로그램 이수 현황(세아제강지주)

(단위: 명)

구분	2022	2023	2024
윤리경영	34	0	16
직장 내 괴롭힘	41	52	41
성희롱 예방	41	52	41
장애인 인식개선	35	45	41

Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
Social	+
<b>Governance</b>	
지배구조	
<b>윤리·준법경영</b> <span style="background-color: #008080; color: white; padding: 2px;">Material Issue</span>	
리스크 관리	
정보보호	
Appendix	+

Material Issue

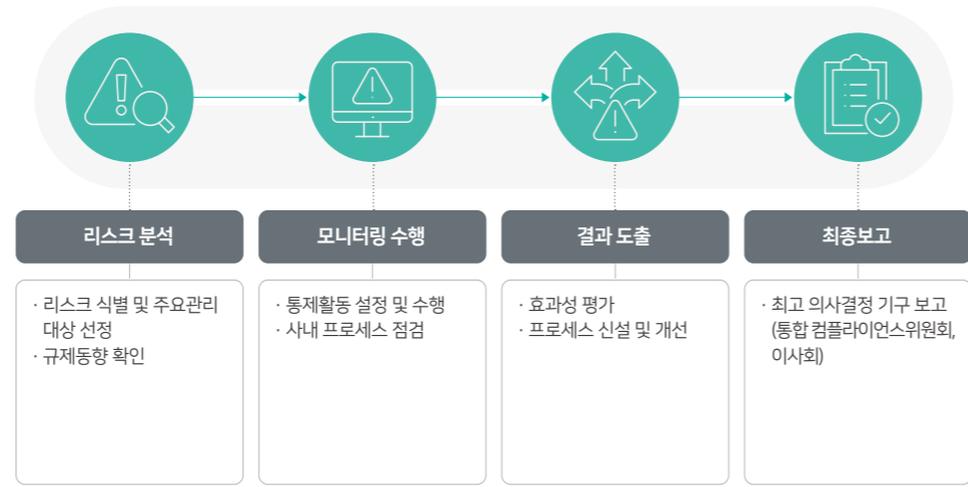
## 윤리·준법경영

### 리스크 관리

#### 컴플라이언스 리스크 관리

**리스크 식별 및 평가 프로세스** | 세아제강지주는 컴플라이언스 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 도입한 규범준수경영시스템을 기반으로 공정거래, 부패방지, 안전환경, 인사노무, 재무 등 분야별 담당부서와 함께 리스크를 관리하고 있습니다. 담당부서는 전체 리스크를 인식 및 평가 후 주요 관리 대상 리스크를 선정합니다. 선정된 주요 관리 대상 리스크는 상시 모니터링 대상이 되며, 법규 위반 리스크에 노출되지 않도록 사전에 설정되어 있는 통제활동이 잘 작동되고 있는지 점검합니다. 리스크 관리 주관부서는 매년 규제동향을 파악하고 관련 사내 프로세스를 점검 및 개선하여 법규위반 가능성을 최소화 하고 있습니다. 이후 최종 도출된 결과는 통합 컴플라이언스위원회 및 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

#### 컴플라이언스 리스크 관리 절차(세아제강지주)



#### 해외 계열사 컴플라이언스 관리

**컴플라이언스 점검 및 정책 수립** | 세아제강지주의 글로벌 사업 비중이 커짐에 따라 해외 계열사 컴플라이언스 영역에 대해서도 관리 수준을 강화하고 있습니다. 이를 위해 자가점검 체크리스트를 통해 현황을 점검하고, 글로벌 컴플라이언스 정책을 제정 및 배포하여 각 계열사별로 사규화를 완료했습니다. 향후에는 다양한 국가에 위치해 있는 해외 계열사의 규제 환경과 니즈를 상세히 파악하여, 맞춤형 컴플라이언스 체계를 구축해 나갈 예정입니다.

#### 컴플라이언스 리스크 완화 활동(세아제강지주)

- 사전감시체계**
  - 공정거래 위험 발생 가능성이 있는 업무의 경우 자율준수관리자 또는 사전 업무협의를 통해 위험 예방
  - 임직원이 동종업계 관계자와 접촉하는 경우 사전·사후 보고 프로세스를 운영해 위험 예방
- 컴플라이언스 활동 관리 강화, 임직원 접근성 향상을 위한 준법 IT 플랫폼 구축**
- 계열사 간 거래 발생 시 사전 검토 프로세스 정립**
- 균형있는 지배구조 체계 구축 및 운영 위한 기업지배구조헌장 제정**
- 중대재해처벌법 시행에 따른 중대재해 사전 예방 프로세스 정립**

Material Issue

## 윤리·준법경영

### 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영

**공정거래 자율준수 프로그램** | 세아제강지주는 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 통해 전 임직원이 공정거래 및 하도급 관련 법규를 철저히 준수하고, 자유롭고 공정한 시장경쟁 질서 확립에 기여하고자 합니다. 이를 위해 공정거래법 및 하도급법의 개정사항을 반영한 공정거래자율준수 편람을 배포하고, 공정거래 8대 요소 및 이해관계자에 대한 공정거래 원칙을 제시함으로써 공정한 거래문화 정착 및 확산에 힘쓰고 있습니다. 또한, 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험성평가를 실시하고, 결과에 따라 위험 완화 조치 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 완화 조치 후, 그 효과성을 점수화하여 평가 및 관리하고 있으며 주기적으로 모니터링과 내부 심사를 실시합니다.

### 공정거래 8대 원칙

<p><b>1</b> CP 기준과 절차 마련 및 시행</p> <p>공정거래 관련 법규 준수 실현을 위한 기준과 절차 마련</p>	<p><b>2</b> 자율준수편람 제작 활용</p> <p>공정거래 관련 법규 및 CP의 기준과 절차에 관한 편람, 작성 및 배포</p>
<p><b>3</b> 최고경영자의 자율준수 의지·지원</p> <p>최고경영자는 공정거래 자율준수 의지와 방침을 공개적으로 표명, CP 운영 적극 지원</p>	<p><b>4</b> 내부감시체계 구축</p> <p>위반행위 예방 등을 위한 감독시스템 구축 및 이사회에 결과 보고</p>
<p><b>5</b> 자율준수관리자 임명</p> <p>최고 의사결정기구(이사회)는 조직 내 자율준수관리자 임명, 효과적인 CP 운영에 대한 책임 부여</p>	<p><b>6</b> 효과성 평가와 개선 조치</p> <p>CP 기준, 절차, 운용 등에 대한 점검, 평가 등 실시 후 개선 조치</p>
<p><b>7</b> 지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시</p> <p>CP 기준과 절차 및 공정거래 관련 법규준수사항에 대해 임직원 대상으로 정기적 교육 실시</p>	<p><b>8</b> 공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재</p> <p>위반 정도에 상응하는 인사상 제재 조치 사유 제정 및 운용, 유사한 행위 재발 예방</p>

### 통합전산시스템(CP Lounge) 구축

**통합전산시스템(CP Lounge)** | 세아제강은 준법경영 강화를 위한 컴플라이언스 프로세스 신설을 지속해왔습니다. 다양한 준법·윤리 활동을 체계적이고 효율적으로 관리할 수 있는 시스템의 필요성이 증대됨에 따라 규범준수 시스템, 준법 프로세스 운영, 윤리·준법 실천 서약서 등 주요 항목을 통합적으로 관리할 수 있는 전산시스템 CP Lounge를 구축했습니다. CP Lounge는 다양한 컴플라이언스 활동 창구를 일원화하여 관리 효율성을 높이고, 임직원이 관련 정책에 보다 쉽게 접근할 수 있도록 지원합니다. 특히, 부서별 맞춤형 법령 정보를 제공하는 기능을 탑재함으로써 각 업무와 관련된 법령을 상시 인지할 수 있도록 하고, 법령의 제·개정으로 인해 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하고자 합니다. 본 시스템은 실질적인 준법경영 정착과, 전사 차원의 컴플라이언스 수준 강화에 기여하고 있습니다.

### CP Lounge 운영체계



Material Issue

## 윤리·준법경영

### 규범준수경영시스템 도입

**ISO 37031 기반 운영** | 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠은 규제환경 강화에 따른 법 위반 리스크를 최소화하고자 규범준수경영시스템을 도입하여 2023년 3월, ISO 37031 인증을 획득하고 2개년의 운영성과에 대한 사후심사를 통과했습니다. 이를 기반으로 세아제강지주는 규범준수경영시스템(ISO 37031)에서 요구되는 주기적인 내부 심사를 통해 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험을 평가하고 개선방안을 도출하여 리스크 관리에 대응하고 있습니다.

### 준법지원인 활동 내역(세아제강지주)

날짜	활동 내역
2024.01.	전직원 윤리·준법경영 실천서약서 징구 및 작성
2024.01.~2024.02.	규범준수경영시스템 관련 이사회 경영검토 보고
2024.01.~2024.12.	컴플라이언스 전산 플랫폼(SeAH CP Lounge) 구축 (2025년 오픈 예정)
2024.01.~2024.12.	2024년 계열사 간 발생 거래 검토
2024.02.~2024.03.	규범준수경영시스템 1차 사후 심사 통과
2024.03.~2024.10.	2024년도 경영진 컴플라이언스 평가지표 고도화
2024.03.~2024.12.	부서별 컴플라이언스 관련 워크샵, 교육, 뉴스레터 등 시행
2024.04.~2024.06.	공정거래자율준수 편람 개정을 통한 사내 컴플라이언스 관리수준 강화
2024.04.~2024.10.	통합 컴플라이언스위원회 개최를 통한 컴플라이언스 업무진행 현황 및 실적 보고
2024.04.~2024.12.	규범준수경영시스템 추진계획 수립 및 운영

### 준법가이드라인 제공

**주기적 법령 검토** | 세아제강지주는 공정거래법, 하도급법 등 당사와 관련된 법률의 제·개정 사항을 주기적으로 검토하여 준법가이드라인을 제공하고 있습니다. 지속적인 내외부 규제 환경 변화를 파악함으로써 법률 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

### 윤리 리스크 관리

**윤리의식 설문** | 세아제강지주는 임직원 대상으로 윤리의식에 관한 주기적인 설문조사를 실시하고 있으며, 해당 설문 결과는 윤리교육 콘텐츠 제작에 활용되고 있습니다. 또한, 내부 프로세스에 따라 업무에서 발생할 수 있는 윤리 관련 리스크를 부서별로 인식 후 이를 예방할 수 있는 통제활동을 수립 및 수행함으로써, 위반 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

**윤리경영 실천 점검** | 세아제강지주는 2021년부터 전 직원을 대상으로 분기별 윤리경영 실천 점검을 실시하고 있습니다. 본 점검은 윤리경영 실천에 필요한 구체적 실천방법을 안내하고, 임직원의 자발적 평가 및 개선을 유도합니다.

**윤리강령 이행 점검** | Inox Tech는 윤리경영을 기업의 평판과 신뢰 확보를 위한 핵심 가치로 인식하고 있으며, 공정거래, 고객 및 이해관계자 존중 등 기업윤리의 실천을 위한 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 위해 2021년 12월에는 사외이사와 사내 임직원으로 구성된 감사 부서를 설치하여 윤리강령 이행 점검 및 내부 통제 강화를 도모하고 있습니다. 윤리 원칙 및 행동 강령 위반 사항을 인지한 임직원은 해당 내용을 감사부서에 신고할 수 있으며, 감사부서는 신고 방식과 무관하게 신고자 및 신고대상자의 신원과 정보를 철저히 보호하고 있습니다.

## 지표 및 목표

### 준법경영 목표

**ISO 37031 운영 내재화** | 세아제강지주는 세아그룹의 최우선 가치 중의 하나인 '정직'을 지켜 나아가자 합법적이고 윤리적인 방식으로 사업을 수행하고 사회적 책임을 다하여 깨끗한 조직문화를 만들어 나가고 있습니다.

이를 위해 규범준수경영시스템(ISO 37031)의 효율적이고 효과적인 운영, 법규준수를 위한 사내 예방 프로세스 마련, 국내외 계열사 컴플라이언스 평가체계 고도화, 주기적인 교육을 통한 컴플라이언스 조직문화 확립 등 중장기 준법경영 과제를 수립했습니다.

### 중장기 준법경영 과제

<p><b>규범준수경영 시스템 운영</b></p> <p>· CP Lounge (IT Platform) 구축을 통해 운영의 효과성 증대</p>	<p><b>법규준수 사내예방 프로세스 마련</b></p> <p>· 법규위반 리스크 최소화를 위한 프로세스 개선</p>
<p><b>컴플라이언스 평가체계 고도화</b></p> <p>· 실질적이고 변별력있는 컴플라이언스 평가체계 확립</p>	<p><b>컴플라이언스 조직문화 확립</b></p> <p>· 이슈사항 관련 맞춤 교육 실시</p>

Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
Social	+
<b>Governance</b>	
지배구조	
윤리·준법경영 <span style="background-color: #ccc; padding: 2px;">Material Issue</span>	
<b>리스크 관리</b>	
정보보호	
Appendix	+

## 리스크 관리

### 리스크 관리 프로세스

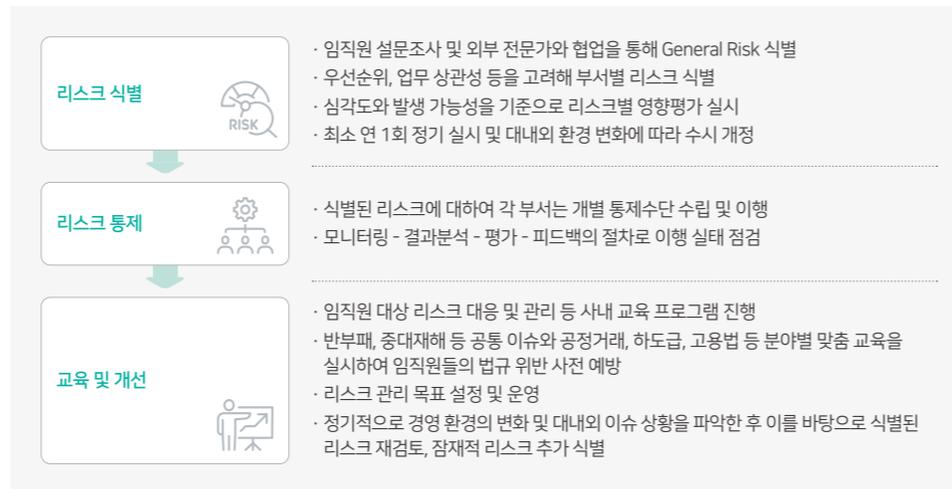
#### 리스크 분석 및 대응

**리스크 관리 대응체계** | 세아제강지주는 재무 및 비재무 리스크를 사전에 식별하고 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 각 부서별로 컴플라이언스 리스크를 예방하고 관리하는 담당자를 지정하여 효율적인 리스크 대응체계를 구축하고 있으며, 식별된 리스크는 준법경영 주관 부서와 부서별 컴플라이언스 담당자가 정기·수시로 모니터링하고 있습니다. 이를 바탕으로 적절한 통제 수단을 수립 및 적용하여 리스크를 관리하고 있습니다.

#### 재무·비재무 주요 리스크 요인(세아제강지주)



### 리스크 관리 프로세스



#### 감사제도 운영

**감사제도** | 세아제강지주는 별도의 감사위원회를 설치하지 않고 상근감사로 운영하고 있습니다. 상근감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독하고, 필요 시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고받고 적절한 방법으로 경영정보를 확인하고 있습니다. 2024년에 총 10회의 정기·임시 이사회에 출석하여, 의안을 검토하고 의결에 참여했습니다. 또한, 기업지배구조, 내부회계관리제도, 회계 및 세무 관련 교육 등 2024년에 총 6개의 사내외 교육에 참석하여 감사 업무 수행의 전문성을 향상시켰습니다.

세아제강은 감사위원회를 통해 정기적으로 회의를 개최하고 있으며, 내부통제체계의 적정성 및 회계처리의 타당성, 경영진의 업무진행에 대한 감사와 내부 감사부서의 활동 등을 점검하고 있습니다. 2024년에는 총 5회의 감사위원회가 개최되었으며, 감사위원 전원이 출석하여 주요 내부통제 이슈, 외부 감사인과의 협의 사항, 내부신고제도 운영 현황, 주요 리스크 관리 체계 점검 등의 안건을 검토했습니다.

감사위원회는 필요 시 서면, 전화, 이메일 등 다양한 방법으로 사전 검토 및 의견 교환을 진행하고 있으며, 안건의 심도 있는 논의를 위해 외부 전문가의 의견을 청취하는 등 객관성과 독립성을 확보하고 있습니다. 감사위원회의 모든 의결은 상법 및 정관에 따라 감사위원 과반수의 출석과 출석 위원 과반수의 찬성으로 이루어집니다.

#### 2024년 감사위원회 활동 내역(세아제강)

회차	구분	개최일자	활동내역	
			의안내용	가결여부
1회	임시	2024. 03. 14.	[의결1] 감사위원장 선임 [의결2] 감사부설기구의 책임자 임명에 대한 동의	가결
2회	임시	2024. 04. 24.	[의결2] 감사위원회 운영규정 개정	가결
			[보고1] 내부회계관리제도 및 외부감사 연간 일정 [보고2] 2024년 1분기 내부회계관리제도 운영 실적	보고
3회	정기	2024. 05. 09.	[보고1] 외부 감사인과의 커뮤니케이션: 1분기 검토 결과보고	보고
			[보고2] 2024년 1분기 내부회계관리제도 운영 계획 보고 [보고3] 2024년 1분기 감사계획	보고
4회	정기	2024. 08. 12.	[보고1] 외부 감사인과의 커뮤니케이션: 반기 검토 결과보고 및 감사계획	보고
			[보고2] 2024년 2분기 내부회계 업무실적 보고 [보고3] 2024년 2분기 감사실적 및 3분기 감사계획	보고
5회	정기	2024. 10. 30.	[보고4] 내부회계관리규정 개정 보고	보고
			[보고1] 외부 감사인과의 커뮤니케이션: 3분기 검토 결과보고 [보고2] 2024년 3분기 내부회계 업무실적 보고 [보고3] 2024년 3분기 감사실적 및 4분기 감사계획	보고

Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
Social	+
<b>Governance</b>	
지배구조	
윤리·준법경영 <span style="background-color: #ccc; padding: 2px;">Material Issue</span>	
<b>리스크 관리</b>	
정보보호	
Appendix	+

## 리스크 관리

### 내부회계 관리

#### 내부회계 관리

**내부회계관리제도** | 세아제강지주는 재무제표의 왜곡을 방지하고 투명한 경영정보를 제공하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 주권상장법인으로서 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」에 따라 외부감사인인 감사 인증을 받고 있으며, 운영실태 점검 결과는 대표이사가 주주총회, 이사회 및 감사위원회에게 보고하고 있습니다. 또한, 임직원의 전문성과 적격성 유지를 위해 내부회계관리제도 관련 전사 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다.

**내부 감사규정** | 세아제강지주는 2025년 2월, 내부 감사활동의 독립성과 전문성을 제고하고 체계적인 내부 통제 기반을 마련하기 위해 내부감사규정을 제정했습니다. 본 규정은 세아제강지주 및 계열사 전반의 내부 감사 수행 기준과 절차를 명문화하여, 회사 운영의 투명성, 효율성, 효과성을 높이고 지속가능한 경영 환경을 조성하는 것을 목적으로 합니다. 세아제강지주는 이를 기반으로 지속적인 제도 개선과 내부통제 강화에 힘쓰며, ESG경영과 연계된 감사기능 고도화를 추진해 나가겠습니다.

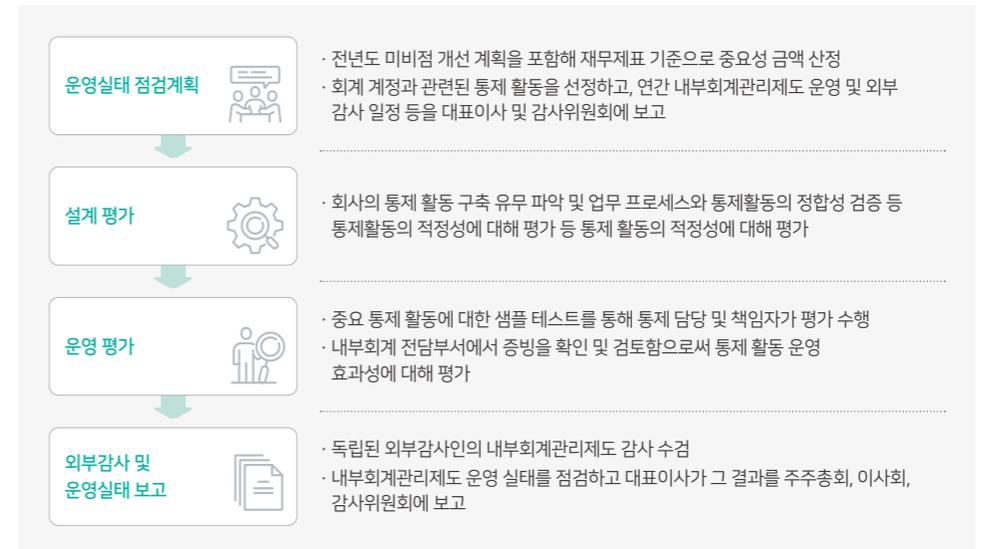
**팀장 성과평가(KPI)** | 세아제강지주는 내부회계관리제도의 운영 실효성을 확보하고 임직원의 내부통제에 대한 인식 제고를 위해, 관련 성과지표(KPI)를 팀장급 성과평가에 직접 반영하고 있습니다. 이는 제도의 실질적 정착을 유도하기 위한 조치로, 정량적 항목들을 기준으로 평가가 이루어집니다. 이러한 KPI 연계를 통해 내부통제 활동과 실적 평가 간의 실질적인 연동 체계를 구축하고 있으며, 이를 기반으로 제도의 실효성과 구성원의 책임감을 동시에 강화하고 있습니다. 앞으로도 내부회계관리제도의 운영 수준을 체계적으로 점검하고, 정착 및 고도화를 통해 지속가능경영 기반을 공고히 할 예정입니다.

**내부통제 설계 및 운영 평가** | 세아제강지주는 내부회계관리제도 내 통제 설계 및 운영평가를 위해 통제기술서(Risk Control Matrix, RCM)를 기반으로 전사수준 통제(Entity Level Controls, ELC)와 거래수준 통제(Transaction Level Controls, TLC)를 구분하여 관리하고 있습니다. 전사수준 통제(ELC)는 통제환경, 위험평가, 통제활동, 정보 및 의사소통, 모니터링 등 총 5개 통제요소로 구성되어 있으며, 내부통제체계의 전반적인 운영 기반을 점검하고 있습니다.

거래수준 통제(TLC)는 지분관리, 자금, 세무, 재무보고 등 총 8개 프로세스 영역에서 핵심 통제활동(Key Control)을 식별하여 업무 프로세스상 내재된 리스크에 대한 설계 및 운영평가를 수행하고 있습니다. 설계 및 운영평가 결과 주요 미비점은 대표이사, 감사, 이사회에 보고되고 있으며, 관련 부서와의 협업을 통해 미비점을 관리하고 있습니다. 세아제강지주는 이와 같은 체계적인 RCM 관리를 통해 내부회계관리제도의 효과성을 지속적으로 제고하고 있습니다.

또한, 세아제강지주는 내부회계관리제도의 실효성 확보를 위해 반기마다 현업부서로부터 변화관리보고서를 제출받고 있습니다. 이 보고서에는 조직, 시스템, 프로세스, 인력 등의 변경사항이 포함되며, 이를 기반으로 내부회계관리 전담부서는 통제기술서(RCM), 업무흐름도(Flowchart) 등에 변경사항을 반영하여 통제 설계의 최신성과 적정성을 유지하고 있습니다. 이러한 변화관리 프로세스를 통해 재무보고의 신뢰성을 유지하고, 평가 시점의 통제 상태와 실제 운영 실태 간의 괴리를 최소화하는 등 효과적인 내부통제체계를 운영하고 있습니다.

#### 내부회계관리제도(세아제강지주)



Overview	+
Sustainability Framework	+
Environmental	+
Social	+
<b>Governance</b>	
지배구조	
윤리·준법경영 <span style="background-color: #ccc; padding: 2px;">Material Issue</span>	
<b>리스크 관리</b>	
정보보호	
Appendix	+

## 리스크 관리

### 지표 및 목표

#### 세무 리스크 관리

**세무 정책** | 세아제강지주는 업무 관련 법규를 철저히 준수하며, 모든 항목에 대해 세무신고 기한을 엄수하여 성실하게 세금을 납부하고 있습니다. 거래에 대한 적격 증빙을 문서화하여 체계적으로 관리하고 있으며, 재화·용역의 거래, 기업 분할 인수합병, 국외거래 등에서 발생할 수 있는 세무 이슈를 사전에 검토하여 세무 리스크를 철저히 관리하고 있습니다.

#### 세무정책(세아제강지주)



#### 세무 리스크 관리 성과

**모범납세** | 세아씨엠은 철저한 세무 리스크 관리 노력을 인정받아 2024년 관세청 모범납세자로 선정되어 부총리 겸 기획재정부장관 표창을 수상했습니다. 이는 성실한 납세와 투자 및 수출 확대를 통한 국가재정 기여는 물론, 철강산업 발전, 지역경제 활성화, 지속가능경영 및 사회공헌 활동으로 국가 발전에 이바지한 공로를 인정받은 결과입니다. 앞으로도 투명하고 정직한 경영을 통해 업계의 모범 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.



군산세관-성실납세자(세아씨엠)

SeAH Steel Vina는 성실한 납세 문화를 바탕으로 세금 납부를 기한 내에 이행하고 있으며, 매년 세무 관련 의무를 성실히 준수하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 2024년에는 정부로부터 '우수 납세 기업'으로 인정받았습니다.



성실 납세 수상(SeAH Steel Vina)

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance**
- 지배구조
- 윤리·준법경영 Material Issue
- 리스크 관리
- 정보보호**
- Appendix +

## 정보보호

### 거버넌스

#### 정보보호 활동 담당조직 및 역할

**담당 조직** | 세아제강은 정보보호의 중요성을 인식하고, 사내 정보를 철저히 보호하고자 정보보호최고책임자(CISO)를 선임하여 정보보호 현황을 투명하게 공시하고 있습니다. CISO를 중심으로 관리·기술적 보호, 개인 정보보호, 사업장 정보보호, IT 인프라 보호체계를 구축하여 운영하고 있으며, 주기적인 정보보호 정책 검토와 SAP 권한 검토를 통해 임직원 접근 권한을 통제하고, 다양한 보안 솔루션을 활용하여 정보보안 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 정보보호 세부지침 및 관리 규정을 수립하여 정보보호 리스크 관리 체계를 고도화할 예정입니다.

#### 정보보호 조직도(세아제강)



### 전략

#### 정보보호 활동

**정보보호 교육** | 세아제강지주는 주기적인 보안 취약점 점검을 통해 정보보호 침해사고를 사전에 예방하고, 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 위한 재해복구시스템을 운영하고 있습니다. 아울러, 임직원의 보안 인식 제고를 위해 최신 보안 위협 정보를 사내 공지 게시판을 통해 수시로 공지하고, 전 임직원을 대상으로 연 1회 정보보안, 개인정보보호, 정보보호 가이드 교육을 실시하고 있으며, 2024년에는 총 75명이 교육을 이수했습니다. 교육은 사내 정보보호뿐만 아니라 일상생활 속에서 주의해야 할 피싱 문자 및 스미싱 등 사이버 위협 요소에 대한 내용을 포함하고 있어 임직원의 보안 경각심을 높이는 데 기여하고 있습니다. 또한, 정기적인 보안훈련을 통해 사이버 위협에 대한 실질적인 대응 역량을 강화하고 있습니다. 향후 악성메일 모의훈련을 계획하고 있으며, 이를 통해 피싱 대상자에게 개인정보보호 가이드 및 관련 위험성을 전달할 예정입니다. 이와 더불어 백신 미설치, 정보보호 정책 위반 등 보안 취약 요소에 대한 점검도 함께 실시하여, 전사적인 정보보호체계를 강화해 나가고 있습니다.

세아제강은 임직원의 보안의식 고취를 위해 연 2회 악성메일 모의 훈련을 실시하고 피싱 메일 수신 대상자에게는 개인정보보호 가이드와 함께 위협성 정보를 전달하고 있습니다. 이와 함께 백신 미설치 및 보안 정책 위반 항목에 대한 내부 점검을 정기적으로 시행하고 사고 발생 시 체계적인 대응이 가능하도록 재해복구시스템을 운영하여 정보보호체계의 실효성을 확보하고 있습니다.

#### 정보보호 교육 프로그램(세아제강)

구분	교육명	대상	주기	유형	주요 내용	이수자
세아제강지주	정보보안 교육	전 임직원	연 1회	온라인	정보보호 정책, 계정관리, 비밀번호 관리 등 기본 보안 인식 제고	44명
	개인정보보호 교육	전 임직원	연 1회	온라인	개인정보 처리 지침, 유출 방지, 개인정보 침해 사고 대응 절차	
	정보보호 가이드	전 임직원	연 1회	온라인	피싱 메일 및 스미싱 대응, 보안 위협사례 공유, 임직원 행동 수칙 안내	
세아제강	정보보안 교육	전 임직원	연 1회	온라인	정보보호 정책, 계정관리, 비밀번호 관리 등 기본 보안 인식 제고	390명
	개인정보보호 교육	전 임직원	연 1회	온라인	개인정보 처리 지침, 유출 방지, 개인정보 침해 사고 대응 절차	390명
	정보보호 가이드	전 임직원	연 2회	온라인	피싱 메일 및 스미싱 대응, 보안 위협사례 공유, 임직원 행동 수칙 안내	214명

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance**
- 지배구조
- 윤리·준법경영 Material Issue
- 리스크 관리
- 정보보호**
- Appendix +

## 정보보호

### 정보보호 활동

세아씨엠은 2024년 12월, 핵심인력 CDS (Citizen Data Scientist) 22명을 대상으로 DX 교육(Google Appsheet)을 실시했습니다. 해당 교육은 구글 스프레드시트 기반의 앱 제작 및 구글 클라우드 데이터 관리 방법을 초·중급 커리큘럼으로 나누어 수강할 수 있어 현업 직원들의 수준에 맞춘 맞춤형 학습이 가능했습니다. 특히, 구글 워크스페이스를 상용화하고 있는 업무 환경과 연계하여, 전문적인 코딩 지식 없이도 현장과 오피스의 수기 자료를 디지털화하고 데이터를 효율적으로 수집·관리할 수 있는 실질적인 활용 능력 향상에 기여했습니다.



Google App sheet DX교육(세아씨엠)

### 리스크 관리

#### 정보보호 강화 활동 및 프로그램

세아제강지주는 정보보호의 중요성을 인식하고, 사내 정보의 철저한 관리를 위해 사내 정보보호 관련 규정과 시스템을 주기적으로 점검하고 있으며, 연 2회 SAP (Software Applications and Products) 권한 검토를 통해 전 임직원의 접근 권한을 체계적으로 통제하고, 다양한 보안 솔루션을 활용해 정보보안 리스크에 적극 대응하고 있습니다.

#### 주요 보안 솔루션

- 1 DBSAFER: 접근제어, 명령어 통제, 사용자 인증 등을 통해 DB 보안성 강화 및 컴플라이언스 증적 제공
- 2 V3 백신 및 백신 관리 솔루션 통합 연계 플랫폼을 도입하여 V3 클라이언트 관리
- 3 외부에서 내부망 접근 시 사용자 인증을 통해 인가된 사용자만 접근 가능하도록 관리
- 4 DLP (Data Loss Prevention) 민감한 정보가 외부로 유출되지 않도록 실시간 모니터링 및 통제
- 5 유해차단솔루션: 네트워크 가시성 확보 및 보안 위협 사전 차단
- 6 IP 관리 솔루션(TCO): 네트워크에 연결된 모든 단말 정보 수집 및 관리

Overview +

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix

# APPENDIX

- 119 ESG Fact Sheet
- 147 GRI Index
- 150 SASB Index
- 151 ESRS Index
- 155 TCFD Index
- 156 제3자 검증의견서

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +

Appendix

- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

# ESG Fact Sheet

## Environmental \* 세아제강 국내사업장은 포함·군산·순천·창원공장 기준

### 에너지 사용

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
에너지 총 사용량	GJ	2,557,560	2,961,378	2,930,302	1,309,658	99,892	1,520,752
에너지사용량(직접)	GJ	751,405	823,586	809,803	144,162	6,515	659,126
LPG	GJ	611	658	572	333	238	0
LNG	GJ	745,676	817,711	803,141	139,337	5,579	658,225
경유	GJ	2,427	1,836	3,064	1,953	698	413
휘발유	GJ	718	1,305	1,329	841	0	488
등유	GJ	1,973	2,077	1,698	1,698	0	0
에너지사용량(간접)	GJ	1,806,154	2,137,176	2,119,818	1,165,496	93,377	860,945
전력	GJ	1,736,651	2,041,291	1,986,947	1,095,534	93,377	798,036
스팀	GJ	69,503	95,885	132,871	69,962	0	62,909
화석연료 총 에너지 사용량	GJ	2,557,560	2,960,763	2,929,621	1,309,658	99,892	1,520,071
에너지 사용량 중 화석연료 비율	%	100.00%	99.98%	99.98%	100	100	99.96%
재생에너지 사용량	GJ	0	615	680	0	0	680
총 에너지 사용량 중 재생에너지원의 비율	%	0%	0.02%	0.02%	0	0	0.04%
에너지 사용량 중 LNG 비율	%	29.16%	27.61%	27.41%	10.64	5.58	43.28
에너지 집약도(원단위 기준)	GJ/백만 원	1.03	1.20	1.21	0.73	0.75	3.03

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Environmental

#### 온실가스 배출

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
총 온실가스 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	132,389	152,990	155,542	68,586	4,928	82,028
직접 온실가스 배출량(Scope1)	tCO <sub>2</sub> eq	40,318	43,889	44,499	7,854	278	36,367
간접 온실가스 배출량(Scope2) - 지역기반	tCO <sub>2</sub> eq	92,072	109,101	111,043	60,732	4,650	45,661
온실가스 배출량 총 집약도	tCO <sub>2</sub> eq/백만 원	0.05	0.06	0.06	0.04	0.04	0.16
Scope1 배출량 집약도(원단위 배출량)	tCO <sub>2</sub> eq/백만 원	0.02	0.02	0.02	0.00	0.00	0.07
Scope2 배출량 집약도(원단위 배출량)	tCO <sub>2</sub> eq/백만 원	0.04	0.04	0.05	0.03	0.03	0.09

#### 환경관리

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
환경 투자 금액	백만원	2,294	1,980	5,586	5,282	164	140
환경경영시스템(ISO 14001) 인증							
획득 대상 사업장 수	개	7	7	7	4	2	1
획득 사업장 수	개	5	5	5	4	0	1
인증 비율	%	71.43	71.43	71.43	100	0	100
에너지경영시스템(ISO 50001) 인증							
획득 대상 사업장 수	개	7	7	7	4	2	1
획득 사업장 수	개	1	1	2	2	0	0
에너지경영시스템 인증 비율	%	14.29	14.29	28.57	50	0	0

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +

Appendix

- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Environmental

#### 친환경 차량 보유

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
전체 차량 수	개	55	58	61	36	12	13
친환경 차량 수	개	1	3	3	3	0	0
친환경 차량 보유 비율	%	1.8	5.2	4.9	8.3	33.3	0.0

#### 원재료 구매

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
원재료 총 구매량	ton	1,324,478	1,471,998	1,444,628	1,008,998	136,909	298,721
원재료 사용량 집약도	ton/백만 원	0.53	0.60	0.60	0.56	1.02	0.60
친환경 원재료 구매량	ton	19	6,236	163	163	0	0
친환경 원재료 구매량 비율	%	0.00	0.42	0.01	0.02	0.00	0.00

#### 친환경 제품 판매실적

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
친환경 매출액	백만 원	223,936	1,188,295	1,216,821	991,149	33,037	192,636
친환경 매출비율	%	9.0	48.1	50.3	55.5	24.7	38.4

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Environmental

#### 용수 및 폐수

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
용수 소비량*	천 m <sup>3</sup>	1004.6	1130.6	1198.7	478.1	12.6	708
공업용수	천 m <sup>3</sup>	815.6	941.0	1020.3	325.6	5.7	689
생활용수	천 m <sup>3</sup>	189.0	189.6	178.4	152.5	6.9	19
용수 소비 집약도	천 m <sup>3</sup> /십억 원	0.4	0.5	0.5	0.3	0.09411132	1.412497007
용수 재사용량	천 m <sup>3</sup>	0	0	0.6	0.6	0	0
폐수 배출량**	천 m <sup>3</sup>	526.9	588.3	612.6	216.6	0	396
폐수 재사용량	천 m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0
폐수 재사용률	천 m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0

\* 세아제강 국내사업장: 비제조 사업장(포항 문덕공장) 집계 기준 제외로 2023 SR 대비 수정

\*\* 세아제강 창원공장 단위 착오에 따른 집계 오류로 인해 2023 SR 대비 폐수 배출량 수정

#### 수질오염물질

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
수질오염물질 배출량	ton	85.18	95.91	99.01	19.65	-	79.36
COD(화학적 산소요구량)	ton	42.91	7.53	1.47	1.47	-	0.00
TOC(총유기탄소)	ton	37.82	43.04	49.89	0.89	-	49.00
SS(부유물질)	ton	1.72	7.55	10.68	8.28	-	2.40
T-N(총 질소)	ton	2.02	13.00	11.16	5.72	-	5.44
T-P(총 인)	ton	0.10	0.11	0.10	0.08	-	0.02
BOD(생물학적 산소요구량)	ton	0.61	24.68	25.71	3.21	-	22.50

Overview +

Sustainability Framework +

Environmental +

Social +

Governance +

Appendix

ESG Fact Sheet

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

TCFD Index

제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Environmental

#### 대기오염물질

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
대기오염물질 배출량	ton	76.54	58.12	61.26	23.16	-	38.10
입자성 물질(PM)	ton	9.51	4.18	9.99	5.31	-	4.68
질소산화물(NOx)	ton	66.16	45.62	38.71	17.84	-	20.87
황산화물(SOx)	ton	0.87	8.32	12.56	0.01	-	12.55
대기오염물질 집약도	ton/십억 원	0.12	0.09	0.09	0.013	-	0.076
입자성 물질(PM)	ton/십억 원	0.010	0.006	0.012	0.003	-	0.009
질소산화물(NOx)	ton/십억 원	0.111	0.070	0.052	0.010	-	0.042
황산화물(SOx)	ton/십억 원	0.002	0.017	0.025	0.000	-	0.025

# ESG Fact Sheet

## Environmental

### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
폐기물 발생량 목표	ton	9,998	10,355	10,054	10,054	-	-
총 폐기물 발생량	ton	14,391	16,602	13,429	10,365	265	2,799
일반 폐기물 총 발생량	ton	6,635	6,728	5,965	5,055	93	816
소각	ton	192	238	197	27	0	170
매립	ton	2,915	2,916	1,896	1,612	0	284
기타	ton	0	0	6	5.80	0	0
재활용	ton	3,528	3,575	3,866	3,411	93	362
재활용 비율	%	53.17	53.13	64.82	67.47%	100	44.36
건설 폐기물 총 발생량	ton	1,070	3,068	208	208	0	0
소각	ton	0	0	0	0	0	0
매립	ton	0	0	0	0.5	0	0
기타	ton	601	3,068	207	207	0	0
재활용	ton	469	0	0	0	0	0
재활용 비율	%	43.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
지정 폐기물 총 발생량	ton	6,663	6,825	7,323	5,102	172	2,049
소각	ton	672	904	780	298	144	338
매립	ton	0	0	0	0	0	0
기타	ton	0	0	0	0	0	0
재활용	ton	5,991	5,920	6,543	4,804	28	1,711
재활용 비율	%	89.92	86.74	89.35	94.16	16.1	16.1
총 폐기물 재활용량(부산물 재활용량)	ton	9,988	9,494	10,409	8,215	121	2,073
총 폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)	%	69.41	57.19	77.51	79.26	45.67	74.06

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Environmental

#### 화학물질 배출

구분	단위	2022	2023	2024			
		통합	통합	통합	세아제강		세아씨엠
					세아제강 국내사업장	동아스틸	
화학물질 배출량	ton	489	489	489	1.7	0	487
유해화학물질 수	종	17	17	17	6	0	11
유해화학물질 사용량	ton	2,977	3,002	3,103	2,347	0	756
유해물질 유출량	ton	0	0	0	0	0	0

## ESG Fact Sheet

### Social

#### 임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
총 임직원 수	명	937	1,041	1,081	42	796	31	212
임직원 수(임원)	명	22	22	24	3	14	3	4
성별								
남성	명	22	22	24	3	14	3	4
여성	명	0	0	0	0	0	0	0
연령별								
30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	0
30세 이상~50세 미만	명	0	1	1	1	0	0	0
50세 이상	명	22	21	23	2	14	3	4
임직원 수(부장)	명	68	63	61	5	39	5	12
성별								
남성	명	66	61	59	3	39	5	12
여성	명	2	2	2	2	0	0	0
연령별								
30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	0
30세 이상~50세 미만	명	11	11	11	2	4	2	3
50세 이상	명	57	52	50	3	35	3	9
임직원 수(차장)	명	58	69	70	2	49	3	16
성별								
남성	명	57	68	69	2	48	3	16
여성	명	1	1	1	0	1	0	0
연령별								
30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	0
30세 이상~50세 미만	명	47	60	63	2	42	3	16
50세 이상	명	11	9	7	0	7	0	0

## ESG Fact Sheet

### Social

#### 임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강 세아제강 국내사업장	동아스틸	세아씨엠
임직원 수(과장)	명	128	113	115	13	85	6	11
성별								
남성	명	126	112	111	10	85	5	11
여성	명	2	1	4	3	0	1	0
연령별								
30세 미만	명	10	0	0	0	0	0	0
30세 이상~50세 미만	명	117	112	114	13	84	6	11
50세 이상	명	1	1	1	0	1	0	0
임직원 수(대리)	명	59	72	85	5	65	3	12
성별								
남성	명	52	62	77	1	62	2	12
여성	명	7	10	8	4	3	1	0
연령별								
30세 미만	명	2	5	2	0	1	0	1
30세 이상~50세 미만	명	56	66	82	5	63	3	11
50세 이상	명	1	1	1	0	1	0	0
임직원 수(사원)	명	595	693	725	9	544	11	161
성별								
남성	명	552	639	661	3	495	10	153
여성	명	43	54	64	6	49	1	8
연령별								
30세 미만	명	141	182	210	7	125	5	73
30세 이상~50세 미만	명	202	250	263	2	185	4	72
50세 이상	명	252	261	252	0	234	2	16

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +

Appendix

- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

# ESG Fact Sheet

## Social

### 임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
기타(별정직)	명	7	9	6	5	0	0	1
남성	명	5	3	2	1	0	0	1
여성	명	2	6	4	4	0	0	0
30세 미만	명	2	4	0	0	0	0	0
30세 이상~50세 미만	명	4	4	5	5	0	0	0
50세 이상	명	1	1	1	0	0	0	1
고용 형태별								
정규직	명	893	904	954	38	674	31	211
남성	명	849	849	899	22	645	28	204
여성	명	44	55	55	16	29	3	7
비정규직	명	44	137	127	4	122	0	1
남성	명	30	119	99	1	98	0	0
여성	명	14	18	28	3	24	0	1
직군별								
일반직	명	480	494	516	42	369	27	78
기능직	명	457	547	574	0	427	4	143
소속 외 근로자	명	598	653	594	3	506	85	0

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +

Appendix

- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Social

#### 임직원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024					
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠	
						세아제강 국내사업장	동아스틸		
사회적 배려 대상자									
외국인	명	2	1	1	0	1	0	0	
장애인	명	13	21	19	0	17	0	2	
장애인 비율	%	1.4	2.0	1.8	0	2.1	0.0	0.9	
국가유공자	명	10	14	13	1	10	0	2	
국가유공자 비율	%	1.1	1.3	1.2	2.4	1.3	0.0	0.9	
여성 임직원									
여성 관리직 수	명	5	4	7	5	1	1	0	
여성 관리직 비율	%	1.8	1.5	2.6	21.7	0.5	5.9	0.0	

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +

Appendix

- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Social

#### 신규 채용과 이직

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
신규채용(정규직)	명	152	226	169	7	115	4	43
성별								
남성	명	118	181	138	2	91	3	42
여성	명	34	45	31	5	24	1	1
연령별								
30세 미만	명	112	111	93	2	61	2	28
30세 이상~50세 미만	명	33	97	69	5	47	2	15
50세 이상	명	7	18	7	0	7	0	0
이직	명	80	117	80	3	41	6	30
이직률	%	9.2	13.0	8.6	7.6	6.3	19.0	14.6
자발적 이직 인원수	명	45	62	56	0	20	6	30
자발적 이직률*	%	5.20	6.90	6.03	0.0	3.1	19.0	14.6
평균 근속연수	년	15.8	15.6	14.6	4.0	17.0	6.0	10.0
남성직원	년	16.3	16.2	15.1	4.80	17.4	5.9	10
여성직원	년	7.8	6.4	5.7	3.00	7.1	6.9	6

\* 산식 변경으로 2023 SR 대비 자발적 이직률 수정

## ESG Fact Sheet

### Social

#### 임직원 교육

구분	단위	2022	2023	2024					
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠	
						세아제강 국내사업장	동아스틸		
인당 평균 교육시간									
총 교육 시간	시간	47,508	54,754	63,640	2,103	52,859	1,202	7,476	
전 직원 평균 교육 시간	시간	50.70	52.60	58.87	50.071	66.406	38.774	35.264	
인당 평균 교육비용									
교육&개발 총금액	백만 원	930	1,185	1,540	161	1,026	24	329	
전직원 평균 교육비용	백만 원/명	3.62	4.83	7.27	3.82	1.29	0.78	1.38	
교육별 참여인원									
환경교육	명	588	563	425	3	199	2	221	
공정거래 교육	명	110	193	359	4	325	30	-	
안전보건 교육	명	10,306	19,591	17,828	78	17,494	35	221	
윤리 및 반부패 교육	명	567	230	415	15	152	27	221	
인권 교육	명	1,514	1,475	1,591	136	1,207	27	221	
정보보안 교육	명	643	620	699	44	403	31	221	

#### 노사관계

구분	단위	2022	2023	2024					
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠	
						세아제강 국내사업장	동아스틸		
파업 횟수	건		0	0	0	0	0	0	
노동조합, 노사협의회									
가입대상 인원	명	596	602	576	42	313	-	221	
가입 인원	명	276	266	287	42	245	-	0	
가입 비율	%	46.3	44.2	49.8	100	78.3	-	0	

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +

Appendix

- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Social

#### 퇴직연금

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
운용 금액	억 원	719	724	784	55	578	5	146
가입 인원 수	명	706	932	870	75	603	19	173

#### 육아휴직 현황

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
육아휴직 사용자	명	4	6	3	0	3	0	0
남성직원	명	1	3	1	0	1	0	0
여성직원	명	3	3	2	0	2	0	0
육아휴직 복귀자	명	1	5	1	0	1	0	0
남성직원	명	0	2	0	0	0	0	0
여성직원	명	1	3	1	0	1	0	0
육아휴직 복직률	%	25.0	83.3	33.3	0	33	0	0
남성직원	%	0.0	66.7	0.0	0	0	0	0
여성직원	%	33.3	100.0	50.0	0	50	0	0

#### 성과평가

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
성과평가 대상자 수	명	348	373	409	36	291	20	62
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	100	100	100	100	100	100	100

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Social

#### 임직원 만족도

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
조직진단 설문조사 결과 값	점	223	218	291	75	72.7	68.2	76

#### 사회공헌

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
봉사활동 참여인원	명	505	415	440	2	81	87	270
봉사시간								
총 봉사시간	시간	1,409	1,108	4,357	4	3,263	192	898
인당 봉사시간	시간	2.79	2.67	9.90	2	40.3	2	3.33
사회공헌 지출금액	억 원	4.01	3.17	5.97	1.34	4.51	0.02	0.10

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Social

#### 공급망 관리

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
사내 협력사 수	개	57	57	53	0	41	4	8
사내 협력사 전체 구매액	억 원	101	822	475	0	345	45	85
사내 협력사 고충처리 현황								
제보건수	건	296	280	270	0	137	72	61
처리건수	건	293	273	268	0	137	70	61
처리 비율	%	99.0%	97.5%	99.3%	0	100	97	100
공급망 ESG 평가 진행한 협력사 수	개	0	0	20	0	20	0	0

## ESG Fact Sheet

### Social

#### 산업안전보건

구분	단위	2022	2023	2024	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
		통합	통합			세아제강 국내사업장	동아스틸	
산업재해율	통합	0.98	0.62	0.40	0	0.00	0.23	3.57
	임직원	0.75	0.19	0.00	0	0.00	0.00	0.00
	협력사	1.30	1.22	1.00	0	0.61	4.94	0
재해건수	통합	16	11	7	0	3	4	0
	임직원	7	2	0	0	0	0	0
	협력사	9	9	7	0	3	4	0
재해자 수	통합	16	11	7	0	3	4	0
	임직원	7	2	0	0	0	0	0
	협력사	9	9	7	0	3	4	0
사망자 수	통합	0	1	0	0	0	0	0
	임직원	0	0	0	0	0	0	0
	협력사	0	1	0	0	0	0	0
사망률	통합	0	0.06	0	0	0	0	0
	임직원	0	0	0	0	0	0	0
	협력사	0	0.14	0	0	0	0	0
ISO 45001(안전보건경영시스템)인증								
	취득 사업장 수	5	5	5	0	4	0	1
	총 사업장 수	7	7	7	0	4	2	1
	인증 비율	71.43	71.43	71.43	0	100	0	100

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +

Appendix

- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

# ESG Fact Sheet

## Governance

### 이사회 현황

구분	단위	2022		2023		2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠		
						세아제강 국내사업장	동아스틸			
이사회 총 인원	명	-	-	-	4	7	3	4		
성별 구분	남성	-	-	-	4	6	3	4		
	여성	-	-	-	0	1	0	0		
연령 구분	50세 초과	-	-	-	2	5	3	4		
	30세 이상~50세 이하	-	-	-	2	2	0	0		
	30세 미만	-	-	-	0	0	0	0		
유형 구분	사내이사	-	-	-	3	3	2	2		
	사외이사	-	-	-	1	4	0	0		
	기타 비상무이사	-	-	-	0	0	1	1		
이사회 개최 횟수	회	-	-	-	10	9	10	12		
이사회 참석률	%	-	-	-	92	97	97	100		
이사회 운영	이사회 안건	의결 안건	건	-	-	-	17	23	15	21
		수정의결 안건	건	-	-	-	0	0	0	0
		보고 안건	건	-	-	-	9	15	7	5

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +

Appendix

- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

# ESG Fact Sheet

## Governance

### 규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
획득 대상 사업장	개	11	11	11	1	7	2	1
획득 완료 사업장	개	0	9	9	1	7	0	1
인증 비율	%	0.0%	81.8%	81.8%	100	100	0	100

### 법규 위반 현황

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
법규 위반 건수	건	2	3	4	0	3	1	0
환경 법규 위반	건	2	1	0	0	0		0
반경쟁 법규 위반	건	0	0	0	0	0	0	0
산업안전 법규 위반	건	0	2	4	0	3	1	0
부패방지법 및 뇌물방지법 위반으로 유죄판결을 받은 사례 수	건	0	0	0	0	0	0	0
벌금 부과액	십억 원	4.5	78.9	13.9	0	13.9	0	0
환경 법규 위반	십억 원	4.5	3.0	0	0	0	0	0
반경쟁 법규 위반	십억 원	0	0	0	0	0	0	0
산업안전 법규 위반	십억 원	0	75.9	13.9	0	13.9	0	0
부패방지법 및 뇌물방지법 위반으로 인한 벌금	십억 원	0	0	0	0	0	0	0

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Governance

#### 정보보호

구분	단위	2022	2023	2024				
		통합	통합	통합	세아제강지주	세아제강		세아씨엠
						세아제강 국내사업장	동아스틸	
고객 개인정보보호 데이터 관련 법률 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0
정보 보안 침해 건수	%	0	0	0	0	0	0	0

#### 가입협회

<p><b>세아제강지주</b></p> <p>한국사내변호사회</p> <p>주한영국상공회의소</p> <p>한국거래소</p> <p>한영협회</p> <p>한국상장회사협의회</p> <p>The Owners Forum Membership</p> <p>SRA</p> <p>한국무역협회</p> <p>인하우스카운슬포럼</p> <p>서울지방변호사협회</p>	<p><b>세아제강</b></p> <p>철강협회</p> <p>철강협회 강구조센터</p> <p>철강협회 강관협의회</p> <p>서울상공회의소</p> <p>한국경영자총협회</p> <p>전국경제인연합회</p> <p>한국무역협회</p> <p>한미경제협회</p> <p>한국상장회사협의회</p> <p>한국능률협회</p> <p>주한미국상공회의소</p> <p>한미경제협의회</p>	<p><b>동아스틸</b></p> <p>철강협회</p> <p>무역협회</p>	<p><b>세아씨엠</b></p> <p>무역협회</p> <p>한국표준협회</p> <p>한국인사관리협회</p>
---	--	--	--

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESG Fact Sheet

### Social(해외 계열사)

#### 임직원 현황

구분	단위	2022 통합	2023 통합	2024									
				2024 통합	SeAH Steel America	State Pipe & Supply	SeAH Steel USA	SeAH Japan	SeAH Steel Vina	Vietnam Steel Pipe	SeAH Steel UAE	InoxTech	SeAH Wind
총 임직원 수	명	1,349	1,410	1,576	37	199	332	13	395	110	126	177	187
정규직	남성	1,145	1,215	1,366	22	141	310	10	349	100	126	142	166
	여성	131	150	165	15	22	22	3	43	10	0	29	21
비정규직	남성	70	44	42	0	35	0	0	2	0	0	5	0
	여성	3	1	3	0	1	0	0	1	0	0	1	0

#### 여성 임직원 현황

구분	단위	2022 통합	2023 통합	2024										
				2024 통합	SeAH Steel America	State Pipe & Supply	SeAH Steel USA	SeAH Japan	SeAH Steel Vina	Vietnam Steel Pipe	SeAH Steel UAE	InoxTech	SeAH Wind	
여성 임직원	여성 임직원 수	명	133	147	162	15	22	22	3	44	10	0	25	21
	여성 임직원 비율	%	9.9	10.3	10.3	40.5	11.1	6.6	23.1	11.1	9.1	0	14.1	11.2
	여성 관리직 수	명	13	14	14	4	1	4	0	1	1	0	2	1
	여성 비관리직 수	명	110	123	138	11	21	18	3	33	9	0	23	20

#### 신규 채용과 이직

구분	단위	2022 통합	2023 통합	2024										
				2024 통합	SeAH Steel America	State Pipe & Supply	SeAH Steel USA	SeAH Japan	SeAH Steel Vina	Vietnam Steel Pipe	SeAH Steel UAE	InoxTech	SeAH Wind	
신규 채용과 이직	신규채용 합계	명	336	278	330	1	5	59	2	43	3	33	27	157
	자발적 이직 합계	명	152	143	119	1	16	32	1	42	6	0	21	N/A

#### 사회공헌

구분	단위	2022 통합	2023 통합	2024									
				2024 통합	SeAH Steel America	State Pipe & Supply	SeAH Steel USA	SeAH Japan	SeAH Steel Vina	Vietnam Steel Pipe	SeAH Steel UAE	InoxTech	SeAH Wind
지출 금액	억원	0.82	1.27	3.53	3.25	0	0	0	0.08	0.02	0	0.18	0

## GRI Index

### GRI 보고기준(GRI 1)

Statement of use	세아제강지주는 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영추진활동과 주요 성과를 GRI 기준에 따라 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI1:Foundation2021
Applicable GRI Sector Standards	-

### General Disclosures

주제	지표	페이지	비고
일반 공개	2-1	조직 세부사항	p.7
	2-2	지속가능보고에 포함된 법인	p.2
	2-3	보고기간, 주기, 문의처	p.2
	2-4	정보의 재작성	p.2
	2-5	외부 보증(External assurance)	p.149-150
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	p.7-14
	2-7	직원(Employees)	p.126-128
	2-8	직원이 아닌 근로자(Workers who are not employees)	p.128
	2-9	지배구조 및 구성	p.102
	2-10	최고의사결정기구의 지명 및 선정	p.102
	2-11	최고의사결정기구의 의장	p.102
	2-12	영향을 관리하는 최고의사결정기구의 역할	p.20
	2-13	영향 관리에 대한 권한위임	p.20
	2-14	지속 가능성 보고에서 최고 의사결정 기구의 역할	p.20
	2-15	이해충돌	p.102
	2-16	중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	p.20

주제	지표	페이지	비고
일반공개	2-17	최고의사결정기구에 대한 집단적 지식	p.104
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	p.103
	2-19	보수 정책	p.103
	2-20	보수 결정 프로세스	p.103
	2-22	지속 가능한 개발 전략에 대한 성명서	p.5
	2-23	정책 협약	p.88
	2-24	정책 협약 내재화	p.67
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	p.73, p.84, p.88, p.91
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘	p.108
	2-27	법률 및 규정의 준수	p.137
	2-28	협회 멤버십	p.138
	2-29	이해관계자 참여 방식	p.24
	2-30	단체협약	p.131
경영접근방식 공개	3-1	중대 주제 결정 프로세스	p.21
	3-2	중대 주제 리스트	p.22
	3-3	중대 주제 관리	p.23

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +

Appendix

- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## GRI Index

### Topic Standards

주제	지표	페이지	비고
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	p.7
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	p.36-39
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	p.132
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	p.97-100
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	p.137
세금	207-1	세금에 대한 접근	p.115
	207-3	세금관련 이해관계자의 참여 및 리스크 관리	p.115
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	p.121
	301-2	재생 원자재 사용	p.121
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	p.119
	302-3	에너지 집약도	p.119
	302-4	에너지 소비 감축	p.33-34
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	p.50
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	p.50

주제	지표	페이지	비고
용수	303-3	취수	p.122
	303-4	방류	p.122
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	p.60-61
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	p.60-61
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	p.120
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	p.120
	305-4	온실가스 배출 집약도	p.120
	305-5	온실가스 배출량 감축	p.33-34, p.40
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	p.123

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## GRI Index

### Topic Standards

주제	지표	페이지	비고
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	p.52-54
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	p.52-54
	306-3	폐기물 발생	p.124
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	p.124
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	p.124
고용	401-1	신규채용 및 이직	p.130
	401-3	육아휴직	p.132

주제	지표	페이지	비고
산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	p.63
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	p.72
	403-3	직장 의료 서비스	p.66-67, p.70, p.72
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	p.73
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	p.69
	403-6	근로자 건강 증진	p.70, p.83
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	p.66-74
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	p.131
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	p.81, p.131
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	p.135
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	p.101, p.129
공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	p.93

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## SASB Index

주제	코드	지표	페이지	비고
온실가스 배출량	EM-IS-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출 제한 규정이 적용되는 비율	p.120	
	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	p.40- 41, p.59	
대기 배출량	EM-IS-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량 (1) CO(일산화탄소), (2) NOX(질소산화물)(N2O(아산화질소) 제외), (3) SOX(황산화물), (4) 미세먼지(PM10), (5) 망가니즈(MnO), (6) 납(Pb), (7) 휘발성 유기화합물(VOCs), (8) 다환 방향족 탄화수소류(PAHs)	p.123	
에너지 관리	EM-IS-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능에너지 비율	p.119	
	EM-IS-130a.2	(1) 총 연료 소비량, (2) 석탄 비율, (3) 천연가스 비율, (4) 재생가능 에너지 비율	p.119	
물 관리	EM-IS-140a.1	(1) 총 담수 취수량, (2) 재활용 비율, (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	p.122	
폐기물 관리	EM-IS-150a.1	폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	p.124	
전 종업원 보건 및 안전	EM-IS-320a.1	(a) 정규직 종업원(full-time employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR)	p.135	
공급망 관리	EM-IS-430a.1	환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	-	해당없음
활동 지표	EM-IS-000.A	조강 생산량 중 다음 공정의 비율: (1) 고로(기본 산소로) 공정, (2) 전기로 공정	-	해당없음
	EM-IS-000.B	총 철광석 생산량	-	해당없음
	EM-IS-000.C	총 제철용(코킹) 석탄 생산량	-	해당없음

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESRS Index

### ESRS 2 일반 공시

코드	지표	페이지	비고
ESRS 2 BP-1	지속가능성 보고서 작성 일반 원칙	p.2	
ESRS 2 BP-2	특정 상황에 대한 공시	p.2	
ESRS 2 GOV-1	행정, 경영 및 감사 기관의 역할	p.20, p.28, p.102-104	
ESRS 2 GOV-2	행정, 경영 및 감사 기관이 지속가능성 관련 사안을 다루는 방법	p.20, p.114	
ESRS 2 GOV-3	보상 체계 내 지속가능성 관련 성과 통합	-	
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 실사에 관한 보고	p.106	
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 보고에 대한 리스크 관리 및 내부 통제	p.102-104	
ESRS 2 SBM-1	전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬	p.8-16	
ESRS 2 SBM-2	이해관계자의 관심사 및 의견	p.24	
ESRS 2 SBM-3	중대한 영향, 리스크 및 기회와 전략 및 비즈니스 모델과의 상호작용	p.22-23	
ESRS 2 IRO-1	중대한 영향, 리스크 및 기회를 식별하고 평가하는 프로세스의 설명	p.21	
ESRS 2 IRO-2	기업의 지속가능성 보고서에 포함된 ESRS 공시 요구사항	p.122-127	

### ESRS 1. 기후변화

코드	지표	페이지	비고
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	p.29-30, p.32	
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응 관련 정책	p.35	
ESRS E1-3	기후변화 정책과 관련된 조치 및 자원	p.30, p.32-35	
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응 관련 목표	p.29, p.32	
ESRS E1-5	에너지 소비 및 에너지 믹스	p.119	
ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량	p.40-41, p.120	
ESRS E1-7	온실가스(GHG) 제거 및 탄소 크레딧을 통한 온실가스 감축 프로젝트	p.29	
ESRS E1-8	내부탄소가격	-	
ESRS E1-9	중대한 물리적·전환 리스크 및 잠재적 기후 관련 기회로 인한 예상 재무적 영향	p.39	

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESRS Index

### ESRS E2. 오염

코드	지표	페이지	비고
ESRS E2-1	환경 오염 관련 정책	p.43	
ESRS E2-2	환경 오염 관련 기업 활동 및 자원	p.44, p.52	
ESRS E2-3	환경 오염과 관련된 목표	p.52	
ESRS E2-4	대기, 수질, 토양 오염	p.49-51, p.122-123	
ESRS E2-5	위험우려물질 및 고위험우려물질	p.55-57, p.125	
ESRS E2-6	환경오염과 관련된 영향, 리스크 및 기회가 지니는 잠재적 재무 영향	p.39	

### ESRS E3. 수자원 및 해양자원

코드	지표	페이지	비고
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 관련 정책	p.43	
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 관련 조치 및 자원	p.50-52	
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 관련 목표	p.52	
ESRS E3-4	용수 소비	p.122	
ESRS E3-5	수자원 및 해양 자원 관련 영향, 리스크 및 기회로 인한 예상 재무적 영향	p.39	

### ESRS E4. 생물다양성 및 생태계

코드	지표	페이지	비고
ESRS E4-1	전환 계획 및 생물다양성과 생태계를 고려한 전략 및 비즈니스 모델	p.60-61	
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 관련 정책	-	
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 관련 조치 및 자원	-	
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 관련 목표	-	
ESRS E4-5	생물다양성 및 생태계 관련 영향 지표	p.60-61	
ESRS E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	p.39	

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESRS Index

### ESRS E5. 자원사용 및 순환경제

코드	지표	페이지	비고
ESRS E5-1	자원 사용 및 순환경제 관련 정책	p.43	
ESRS E5-2	자원 사용 및 순환경제 관련 조치 및 자원	p.30, p.51-53	
ESRS E5-3	자원 사용 및 순환경제 관련 목표	p.30, p.51-52	
ESRS E5-4	자원 유입	p.121	
ESRS E5-5	자원 유출	p.121	
ESRS E5-6	자원 사용 및 순환경제 관련 영향, 리스크 및 기회로 인한 예상 재무적 영향	p.39	

### ESRS S1. 자체 근로자

코드	지표	페이지	비고
ESRS S1-1	자체 근로자 관련 정책	p.66-67, p.88	
ESRS S1-2	자체 근로자 및 근로자 대표와 영향에 대해 소통하는 프로세스	p.85, p.87	
ESRS S1-3	자체 근로자 관련 부정적 영향 개선 및 직원이 문제제기 가능한 프로세스	p.89, p.108	
ESRS S1-4	자체 인력에 대한 중대한 영향에 대한 조치, 중대한 위험을 완화하고 자체 인력과 관련된 중요한 기회를 추구하는 접근 방식 및 이러한 조치의 효과	p.23, p.64, p.89	
ESRS S1-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리와 관련된 목표	p.65	
ESRS S1-6	기업의 직원 특성	p.126-128	
ESRS S1-7	기업 자사 노동력 내 외부 고용 근로자의 특성	p.126-128	
ESRS S1-8	단체교섭 범위 및 사회적 대화	p.131	
ESRS S1-9	다양성 지표	p.129	
ESRS S1-10	적절한 임금	p.132	
ESRS S1-11	사회적 보호	-	
ESRS S1-12	장애인 보호	p.78, p.129	
ESRS S1-13	교육 및 역량 개발 지표	p.131	
ESRS S1-14	건강 및 안전 지표	p.135	
ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	p.135	
ESRS S1-16	보상 지표(임금 격차 및 총 보수)	-	
ESRS S1-17	사건, 고충 및 중대한 인권영향	p.89	

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## ESRS Index

### ESRS S2. 가치사슬 내 근로자

코드	지표	페이지	비고
ESRS S2-1	가치사슬 내 근로자 관련 정책	p.90	
ESRS S2-2	가치 사슬 내 근로자와의 영향 관련 소통 프로세스	p.90-93	
ESRS S2-3	가치 사슬 내 근로자 관련 부정적 영향 개선 고충처리 채널	p.92-93	
ESRS S2-4	가치 사슬 내 근로자에 대한 중대한 영향 대응, 중대한 리스크 관리 및 기회 활용을 위한 접근 방식, 그리고 해당 조치의 효과성	p.90-93	
ESRS S2-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증대, 중대한 리스크 및 기회 관리를 위한 목표	-	

### ESRS S3. 지역사회 영향

코드	지표	페이지	비고
ESRS S3-1	영향을 받는 지역사회 관련 정책	-	
ESRS S3-2	영향을 받는 지역사회와의 영향 관련 참여 절차	-	
ESRS S3-3	영향을 받는 지역사회가 우려사항을 제기할 수 있는 채널	-	
ESRS S3-4	중요 영향, 리스크 및 기회 관리를 위한 목표	-	
ESRS S3-5	중요 부정적 영향 완화 및 긍정적 영향 증진을 위한 접근 방식	-	

### ESRS S4. 고객 및 소비자

코드	지표	페이지	비고
ESRS S4-1	소비자 및 최종 사용자 관련 정책	-	
ESRS S4-2	소비자 및 최종 사용자와의 영향 관련 소통 프로세스	-	
ESRS S4-3	소비자 및 최종 사용자 관련 부정적 영향 개선 및 고충처리 프로세스	-	
ESRS S4-4	소비자 및 최종 사용자에게 대한 중대한 영향에 대한 조치와 중대한 위험, 기회에 대한 접근방식 및 그 효과	-	
ESRS S4-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증대, 중대한 리스크 및 기회 관리를 위한 목표	-	

### ESRS G1. 비즈니스 행동규범

코드	지표	페이지	비고
ESRS G1-1	기업 문화 및 사업 수행 정책	p.106-111	
ESRS G1-2	공급업체와의 관계 관리	p.90-93	
ESRS G1-3	부패 또는 뇌물 수수의 예방 및 식별	p.108-109, p.111, p.113	
ESRS G1-4	확인된 부패 및 뇌물 수수 사건	p.137	
ESRS G1-5	정치적 영향 및 로비 활동	-	
ESRS G1-6	지불 관행	-	

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## TCFD Index

구분	공시 항목	보고서 페이지
거버넌스	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	p.28
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	p.28
전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	p.36-39
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	p.36-39
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명	p.36-39
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	p.36-39
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	p.36-39
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	p.36-39
지표 및 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	p.36-39, p.41
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	p.120
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	p.29-32

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## 제3자 검증의견서

### 주식회사 세아제강지주 이해관계자 귀중

#### 검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 주식회사 세아제강지주로부터 2024년 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증의견서를 다음과 같이 발급합니다.

본 보고서는 주식회사 세아제강지주가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 보고서에 수록된 내용에 대한 책임은 주식회사 세아제강지주에 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

#### 검증 범위(Scope)

본 보고서는 주식회사 세아제강지주의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

#### 검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

#### 검증수준(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(Moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된(in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 주식회사 세아제강지주가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

#### 공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5	전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8	이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
거버넌스	2-9 ~ 2-21	중대성 주제	3-1 ~ 3-3

#### 주제표준(Topic Standards)

경제성과	201-1, 201-2, 201-3	배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7
간접 경제적 영향	203-1	폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
경쟁저해행위	206-1	고용	401-1, 401-3
세금	207-1, 207-3	산업 보건 및 안전	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7
원재료	301-1, 301-2	훈련 및 교육	404-1, 404-2, 404-3
에너지	302-1, 302-3, 302-4	다양성 및 기회균등	405-1
용수 및 폐수	303-1, 303-2, 303-3, 303-4	공급업체 사회 영향 평가	414-2
생물다양성	304-1, 304-2		

- Overview +
- Sustainability Framework +
- Environmental +
- Social +
- Governance +
- Appendix**
- ESG Fact Sheet
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- TCFD Index
- 제3자 검증의견서

## 제3자 검증의견서

### 검증방법(Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

### 검증한계(Limitations)

본 검증은 주식회사 세아제강지주에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

### 검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.

본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여  
주식회사 세아제강지주는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

- 중대성(Materiality): 주요 이슈의 선정 및 보고  
주식회사 세아제강지주의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.
- 대응성(Responsiveness): 이슈에 대한 조직의 대응  
주식회사 세아제강지주는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- 영향성(Impact): 기업 활동 모니터링 및 측정  
주식회사 세아제강지주의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음이 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

### 검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관(3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 주식회사 세아제강지주의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2025년 6월  
한국생산성본부인증원 원장  
강장진

**SēAH** 세아제강지주